



***SERWIS
INFORMACYJNY***

***FEDERACJI
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW
KULTURY I SZTUKI***

Nr 4 (298)

FZZPKiS kwiecień 2013 r.

SPIS TREŚCI:

1. *Motto* str.1
2. VI posiedzenie Zgromadzenia Delegatów Związkowych str.2-3
3. Minister Administracji i Cyfryzacji Michał Boni wycofał się z zamiaru łączenia bibliotek publicznych i szkolnych str.4-6
4. Nasze propozycje dot. zasad i form współpracy bibliotek publicznych, szkolnych i pedagogicznych str.7-8
5. Departament Szkolnictwa Artystycznego i Edukacji Kulturalnej MKiDN o zmianach planów nauczania w szkolnictwie artystycznym ... str.9
6. **LABOR LEX**
 - ♦ W sprawie Kodeksu Etyki w Bibliotece Publicznej w Koninie str.10-11
 - ♦ Odpowiedź na pytanie Zw. Zaw. Prac. Kultury i Sztuki w Ciechanowie dot. rozwiązania umowy o pracę z członkiem związku str.12
 - ♦ Kontrola GIP w Głównej Bibliotece Lekarskiej str.13-14
 - ♦ Jeszcze o składkach członkowskich na rzecz Federacji str.15-16
7. Odmowa Ministra Finansów przyznania prawa do odliczania w PIT związkowych składek członkowskich str.17-21
8. **UNI MEI:**
 - ♦ Szwajcarskie referendum ciosem przeciwko kulturze chciwości str.22-23
9. Odznaki „Zasłużony Działacz Związkowy” dla członków Związku Zawodowego Pracowników Bibliotek Publicznych z siedzibą w Chelmie str.24

Dokumenty:

- Ile lat pracy do emerytury.

Serwis przeznaczony do użytku wewnętrznego związków członkowskich Federacji ZZPKiS

Strona internetowa <http://www.fzpkis.pl> e-mail: federacja@fzpkis.pl

Red. prowadzący: Jan Budkiewicz; współpraca: Urszula Wieczorek

00-871 Warszawa, ul. Żelazna 67 lok. 66

Telefony: Przew. 22 629 85 80, fax 22 628 90 39,

dz. fin. 22 621 43 81, dz. org. 22 621 80 51,

porady związkowe i prawne 22 629 80 51 lub 22 629 85 80

Konto bankowe: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum

Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146

Nakład 150 egz. Oddano do druku 22.04.2013 r.

Wydawca: FZZPKiS; Przygotowanie do druku: Firma LEWMARK

*„Tak się bałem, że sam
trzymałem się za rękę”*

(Hrabal)

**VI posiedzenie
Zgromadzenia Delegatów Związkowych Federacji ZZPKiS
24 -25.03.2013 r.**

Na przewodniczącego obrad wybrano Piotra Szczechowiaka ze Związku Zawodowego Centrum Kultury „Zamek” w Poznaniu.

Przedmiotem dwudniowego posiedzenia było m.in. :

- Omówienie sprawozdania z działalności Prezydium Zgromadzenia Delegatów (od 4 grudnia 2012 r. do 24 marca 2013 r.).
- Przyjęcie informacji dotyczącej:
 - przebiegu likwidacji Klubu-Restauracji „Świątoszek” i związanych z tym procedur zdawczo - odbiorczych oraz rozliczeń majątkowo - finansowych.
- Przedstawienie realizacji preliminarza finansowego za rok 2012.
- Wysłuchanie opinii i zaleceń Komisji Rewizyjnej dot. sprawozdania finansowego i bilansu za rok 2012.
- Przyjęcie sprawozdania i bilansu finansowego za rok 2012 r.
- Informacja kancelarii adwokackiej mec. Moniki Karczewskiej-Smołeń o stanie spraw sądowych, których uczestnikiem jest Federacja.
- Sprawy związkowe:
 - aktualność statutów i rejestracji zw. członkowskich w KRS, ankiety, wpłaty składek,
 - wnioski dot. rezygnacji z przynależności do Federacji: (Świętokrzyski Związek Zawodowy Pracowników Bibliotek Publicznych, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Artystów Chóru, Związek Zawodowy Pracowników Bibliotek Publicznych Woj. Podkarpackiego).
 - wnioski o skreślenie z listy związków członkowskich z powodu rozwiązania organizacji: (Związek Zawodowy Pracowników Muzeum Wsi Kieleckiej w Chęcinach).
- Sprawy personalne.

Zgromadzenie Delegatów podjęło między innymi uchwały:

- * Zatwierdzając sprawozdanie Prezydium ZDZ wraz z uchwałami i decyzjami przyjętymi w okresie sprawozdawczym (4.12.2012 – 24.03.2013 r.).
- * Przyjęcia bilansu i sprawozdania finansowego za 2012 r.
- * Pokrycia straty z roku 2012 z kapitałów własnych Federacji.
- * Zatwierdzając preliminarz budżetowy na rok 2013.
- * Dot. wykreślenia z ewidencji związków członkowskich Federacji:
 - Świętokrzyskiego Związku Zawodowego Pracowników Bibliotek Publicznych.
 - Związku Zawodowego Pracowników Muzeum Wsi Kieleckiej z siedzibą w Chęcinach,
 - Związku Zawodowego Pracowników Rzeźby Polskiej w Orońsku.
- * Wystąpienia do sądu z wnioskiem o zaważanie PAU do próby ugodowej w przedmiocie rozliczenia roszczeń PAU i nakładów poniesionych przez Federację na nieruchomości w Warszawie przy ul. Lwowskiej 13.
- * W sprawie uprawnień do występowania wobec organów administracji rządowej i samorządowej Województwa Małopolskiego **p. Andrzejowi Salamońskiemu** – członkowi Prezydium ZDZ - ze Związku Zawodowego Pracowników Muzeum Narodowego w Krakowie.
- * Powołania **Kol. Anny Nadwodnej** członka Zgromadzenia Delegatów Związkowych z Regionalnego Związku Zawodowego Pracowników Bibliotek Publicznych z siedzibą w Ostrołęce – do składu osobowego Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych.
- * Odwołania **p. Wojciecha Dylewskiego** - Międzyzakładowy Związek Zawodowy Artystów Chóru w Warszawie - ze składu członków Zgromadzenia Delegatów Związkowych Federacji.

Zgromadzenie Delegatów Związkowych przyjęło **Stanowisko** w sprawie rozliczeń należności pomiędzy Federacją a byłym menagerem Klubu-Restauracji „Świętoszek” p. Magdaleną Wójcik-Drapińską.



**FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW KULTURY I SZTUKI
FEDERATION OF TRADE UNIONS OF CULTURE
AND ARTS WORKERS**
ul. Żelazna 67/66; 00-871 Warszawa
Konto: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum
Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146

Warszawa 21.03.2013r.

INTERNET:

federacja@fzzpkis.pl
<http://www.fzzpkis.pl>

Telefony:

przewodniczący 22 629 85 80
dz. org.-prawny 22 621 80 51
dz. finansowy 22 621 43 81
TELEFAX: 22 628 90 39

L.dz. FED/261/013

**Sz. Pan Michał Boni
Minister Administracji i Cyfryzacji**

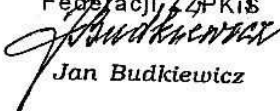
Odnosząc się do dyskusji i ustaleń akceptowanych na spotkaniu 18 marca br., Federacja Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki przedstawia sugestie dot. Zasad i form współpracy bibliotek publicznych, szkolnych i pedagogicznych.

Sądzimy, że propozycje opracowane z udziałem profesora UJ — p. Jacka Wojciechowskiego, mogą stać się podstawą do ustaleń prawnych, które wzmocnią i rozszerzą zakres funkcjonowania różnych bibliotek na rzecz ich społeczności.

Z poważaniem

Do wiadomości:

- **P. Bogdan Zdrojewski**
Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego
- **P. Krystyna Szumilas**
Minister Edukacji Narodowej
- **P. Elżbieta Stefańczyk**
Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich
- **P. Stanisław Broniarz**
Związek Nauczycielstwa Polskiego
- **P. Danuta Brzezińska**
Prezes rady Głównej Towarzystwa
Nauczycieli Bibliotekarzy Szkół Polskich

PRZEWODNICZĄCY
Federacji Z Z P K I S

Jan Budkiewicz

WSPÓŁPRACA BIBLIOTEK: PUBLICZNYCH, SZKOLNYCH, PEDAGOGICZNYCH

(SUGESTIE WSTĘPNE)

1. Ramy (ogólne zasady i formy) współpracy, mogłaby określić ustawa lub wspólne rozporządzenie ministrów: edukacji, kultury i administracji, zalecające, iż - biblioteki publiczne, szkolne i pedagogiczne z tego samego obszaru administracyjnego, mają obowiązek stałej współpracy merytorycznej.

W szczególności:

- skoordynowanego świadczenia usług bibliotecznych oraz informacyjnych,
- wsparcia szkolnych procesów dydaktycznych,
- komplementarnej realizacji programów ponadusługowych,
- kompatybilności programów elektronicznych
- doskonalenia zawodowego pracowników wszystkich rodzajów bibliotek.

ZAKRESY MOŻLIWEJ KOOPERACJI NA POZIOMIE GMINY/MIASTA

1. DO WZAJEMNEJ REALIZACJI

- informacje o lokalizacji bibliotek, porach otwarcia, warunkach korzystania
- stała wzajemna prezentacja aktualizowanych stron www bibliotek
- stała łączność międzybiblioteczna
- bezpośrednie spotkania wszystkich bibliotekarzy (raz w roku)
- kompatybilizacja bibliotecznych programów elektronicznych (środki z MAiC?)
- wspólna (ew. równoległa) platforma na Facebooku i Twitterze
- lokalny katalog Sieciowy (ew. w ramach wojewódzkiego) (środki z MAiC?)
- koordynacja (w bibliotekach pobliskich) prenumeraty czasopism dla dzieci i młodzieży
- kooperacja w zakresie nowych nabytków piśmienniczych i elektronicznych

2. DO REALIZACJI PRZEZ BIBLIOTEKI SZKOLNE

- stała elektroniczna aktualizacja sylabusów, programów, listy podręczników i lektur (dla pobliskich bibliotek publicznych)
- informacja na temat olimpiad i konkursów (w których szkoła uczestniczy), wymagań, osób biorących udział, potrzebnego wsparcia informacyjnego
- rejestr kół zainteresowań, dodatkowych programów nauczania i potrzebnego zaplecza informacyjnego
- bieżący rejestr nowych zasobów
- informacja o imprezach i przedsięwzięciach szkolnych

3. DO REALIZACJI PRZEZ BIBLIOTEKI PUBLICZNE

- dostosowanie pór otwarcia do potrzeb uczniów (także pozalokalnych szkół ponadpodstawowych)
- bieżąca informacja o nowych zasobach
- rejestr dostępnych nieodpłatnie materiałów elektronicznych (także komercyjnych)

- dostosowanie pór otwarcia do potrzeb uczniów (także pozalokalnych szkół ponadpodstawowych)
- bieżąca informacja o nowych zasobach
- rejestr dostępnych nieodpłatnie materiałów elektronicznych (także komercyjnych)
- oferta możliwej pomocy informacyjno-bibliograficznej
- program przysposobienia informacyjnego (środki z MAiC?)
- ewentualna oferta wypożyczeń międzybibliotecznych
- program przedsięwzięć cyfrowych dla młodzieży (cyfrowa kronika lokalna, błogi itp.)
- koła zainteresowań
- imprezy dla czytelników — informacja prospektywna
- specjalny program dla przedszkoli

KOORDYNACJA NA POZIOMIE POWIATOWYM lub WOJEWÓDZKIM

1. PEDAGOGICZNE BIBLIOTEKI WOJEWÓDZKIE i FILIALNE

- organizacja lub/i doposażenie działów instrukcyjno-metodycznych dla sprawowania koordynacji i wsparcia merytorycznego bibliotek szkolnych w przyporządkowanym rejonie (dodatkowe środki z MAiC?)
- organizacja seminariów szkoleniowych pracowników bibliotek szkolnych (1 raz w roku)
- inne formy pomocy w doskonaleniu zawodowym
- pomoc inżynieryjno-techniczna i informatyczna dla bibliotek szkolnych (dodatkowe środki z MAiC?)

2. POWIATOWE BIBLIOTEKI PUBLICZNE *(jeśli istnieją)*

- wspólne konferencje bibliotekarzy publicznych i szkolnych (raz w roku)
- pomoc inżynieryjno-techniczna i informatyczna dla bibliotek szkolnych *(jeżeli możliwa, a nie ma jej ze strony bibliotek pedagogicznych)*

3. WOJEWÓDZKIE BIBLIOTEKI PUBLICZNE

- realizacja wojewódzkich katalogów sieciowych dla bibliotek publicznych, szkolnych i pedagogicznych
- reprezentacja tych bibliotek w ewentualnych konsorcjach międzybibliotecznych
- doradztwo informacyjne dla wszystkich tych bibliotek
- oferta bibliograficzna
- organizacja szkoleń specjalistycznych i kursów dla wszystkich tych bibliotek (środki z MAiC?)
- organizacja dorocznych porad kadry kierowniczej bibliotek publicznych i pedagogicznych szczebla wojewódzkiego i powiatowego oraz niektórych bibliotek szkolnych.

**Międzypowiatowy Związek Zawodowy
Pracowników Bibliotek Publicznych
w Koninie**

Informuję, że Minister Administracji i Cyfryzacji p. Michał Boni, pod wpływem rzeczowych argumentów związków i stowarzyszeń wspartych stanowiskiem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego wycofał się całkowicie z zamiaru łączenia bibliotek publicznych i szkolnych. Jak zostało stwierdzone na spotkaniu z ministrem 18 marca br., łączenie w/w bibliotek, prowadziłyby do chaosu programowego, prawno-organizacyjnego i finansowo-pracowniczego. Także do likwidacji dużej liczby bibliotek (jedna połączona biblioteka zamiast dwóch lub nawet kilku).

Zgodnie z propozycją wyrażoną publicznie przez ministra M. Boniego, strony zainteresowane funkcjonowaniem bibliotek publicznych, pedagogicznych i szkolnych, w ciągu 2 miesięcy opracują zasady współpracy tych bibliotek. Współpracy, w której każdy z rodzajów bibliotek zachowa swój odrębny status.

Z poważaniem

Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji ZZPKiS

Do wiadomości:

- P. Józef Nowicki
Prezydent Miasta Konina

- P. Wiesław Steinke
Przewodniczący Rady Miasta Konina

**Międzypowiatowy Związek Zawodowy
Pracowników Bibliotek Publicznych
z siedziba w Bibliotece Publicznej
w Koninie**

ul. Mickiewicza 2
62-500 Konin

NIP: 665-21-79-991
Regon: 310318848

Konin, dn. 28.032013 r.

Sz.P.
Jan Budkiewicz
Federacja Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
ul. Żelazna 67/66
00-871 Warszawa

Szanowny Panie Przewodniczący,

Międzypowiatowy Związek Zawodowy Pracowników Bibliotek Publicznych przy MBP w Koninie zwraca się z prośbą o podanie aktualnego stanu prac dotyczącego propozycji łączenia bibliotek publicznych i szkolnych przygotowywanego przez Ministerstwo Administracji i Cyfryzacji jako projektu do ustawy o poprawie warunków świadczenia usług przez jednostki samorządu terytorialnego.

Międzypowiatowy Związek Zawodowy Pracowników Bibliotek Publicznych przy MBP w Koninie zwraca się również z prośbą o przesłanie pisemnego stanowiska Federacji w sprawie łączenia bibliotek publicznych i szkolnych oraz aktualnego stanu prac nad przygotowywaną ustawą Prezydentowi Miasta Konina oraz Przewodniczącemu Rady Miasta Konina z prośbą o odczytanie na sesji Rady Miasta Konina.

Z poważaniem

Przewodnicząca
Międzypowiatowego
Związku Zawodowego
Pracowników Bibliotek Publicznych
przy MBP w Koninie

Magdalena Mroziak-Żyła

**Ministerstwo
Kultury
i Dziedzictwa
Narodowego**

Departament Szkolnictwa Artystycznego
i Edukacji Kulturalnej
DEK/2474/13

Warszawa dnia 5 marca 2013 r.

Pan
Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji ZZPKiS
ul. Żelazna 67/66
00-871 Warszawa

Szanowny Panie Przewodniczący,

w odpowiedzi na Pana pismo z dnia 21 stycznia 2013 r. Departament Szkolnictwa Artystycznego i Edukacji Kulturalnej uprzejmie informuje, że stosownie do uregulowania ustawy z dnia 23 maja 2001 r. o związkach zawodowych (Dz. U. 2001 r. nr 79, poz. 854, późniejszymi zmianami), organy władzy i administracji rządowej oraz organy samorządu terytorialnego zobowiązane są do kierowania projektów aktów prawnych, do odpowiednich władz statutowych związku zawodowego. Stanowi o tym art. 19 ust. 2 wzmiankowanej ustawy. Konsultacje społeczne oraz konsultacje ze związkami zawodowymi prowadzone są przed uzgodnieniami międzyresortowymi zgodnie z zapisami Zarządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie trybu postępowania legislacyjnego. W chwili obecnej w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego nie przygotowano projektu aktu prawnego, dotyczącego ramowych planów nauczania, który były na etapie konsultacji społecznych.

Szanowny Panie przewodniczący projekty zmian programowych, które „krążą po całej Polsce” (sic!), to przygotowane przez Departament Szkolnictwa Artystycznego i Edukacji Kulturalnej propozycje zmian w ramowych planach nauczania wynikające z dynamicznie zmieniających się wyzwań rynku pracy, niepokojących tendencji demograficznych, obniżenia wieku realizacji obowiązku szkolnego i również rozwój nowych technologii. „Krażące po całej Polsce” materiały są również dostępne na stronie internetowej MKiDN. Departament uznał, że będzie informował poprzez stronę internetową ministerstwa oraz rozsyłając materiały do wszystkich zainteresowanych, aby jak najwięcej osób mogło się zapoznać i wypowiedzieć co do proponowanych zmian. Gdy prace nad przedmiotowymi projektami osiągną odpowiedni poziom zaawansowania, stosownie do przepisów powszechnie obowiązujących skonsultujemy je ze związkami zawodowymi.

Z poważaniem

D Y R E K T O R

Departamentu Szkolnictwa Artystycznego
i Edukacji Kulturalnej
prof. Wiktor Jędrzejec



Federacja Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
L.D. 294/013

Warszawa, 5.04.2013 r.

**Międzypowiatowy Związek Zawodowy
Pracowników Bibliotek Publicznych
z siedzibą w Bibliotece Publicznej
w Koninie**

Odnosząc się do pisma Waszego Związku z dnia 28.03.2013 r., w którym zawarta została prośba o opinię w sprawie tzw. Kodeksu Etyki pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej w Koninie, Federacja ZZPKiS przedstawia następujące stanowisko.

1. Temat Kodeksów Etyki pojawił się w wyniku opublikowania Komunikatu Nr 23 Ministra Finansów z dnia 16.12.2009 r., w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.
2. W tej sprawie Federacja ZZPKiS wystąpiła w dniu 9.09.2010 r. do Ministra Pracy i Polityki Społecznej p. J. Fedak – wnosząc o wyjaśnienie wątpliwości opisanych w poz. 3. pkt. 1-4 przedmiotowego pisma.
3. W dniu 29.09.2010 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej p. J. Fedak, w piśmie do Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego p. B. Zdrojewskiego, (skierowanym też do wiadomości Jana Budkiewicza – Przewodniczącego FZZPKiS) stwierdziła m.in.:

„Odnosząc się do kwestii tzw. kodeksów etyki wprowadzanych przez pracodawców, pragnę zauważyć, że kwestia ta nie jest uwzględniona w przepisach prawa pracy. Pracownik ma obowiązek przestrzegania wewnętrznych regulacji obowiązujących u danego pracodawcy, dotyczących organizacji i porządku w procesie pracy. Zgodnie z art. 104 Kodeksu pracy, organizacja i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników ustala się w regulaminie pracy. W regulaminie tym wskazuje się tylko konkretne rodzajowo obowiązki pracownika (np. dotyczące przebywania na terenie zakładu pracy w czasie pracy i po jej zakończeniu). Inne obowiązki pracownika wynikają m.in. z art. 100 Kodeksu pracy. Pracownik ma obowiązek m.in. przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego (art. 100 § 2 pkt. 6). Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 5 marca 2007 r. sygn. I PK 228/09 (OSNP 2008/7-8/100) orzekła, że pracodawca może poinformować pracownika o jego obowiązkach w zakresie przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego przez zapoznanie go na piśmie z obowiązującymi zasadami etyki. Odmowa podpisania przez pracownika takiego pisma nie stanowi naruszenia obowiązku pracowniczego. Chodzi o zasady ogólne, jak też o zasady specyficzne, występujące w danym zakładzie pracy. Muszą być jednak ukształtowane obiektywnie, a nie wynikać wyłącznie z woli pracodawcy i być przez niego narzucone”.

4. W dniu 5.10.2010 r. Departament Finansowy Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego przesłał do Federacji ZZPKiS pismo, w którym m.in. zawarta została informacja, że MKiDN stoi na stanowisku, iż ewentualne stosowanie tzw. Kodeksu Etyki musi uwzględniać uprawnienia związków zawodowych określone w Ustawie o związkach zawodowych i nie może naruszać przepisów tej ustawy i szeroko rozumianych przepisów prawa pracy.
5. Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego opublikował „Komunikat MKiDN” ustanowiony w dniu 14.02.2011 r. zawierający wytyczne w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej - kultura i ochrona dziedzictwa narodowego. Powyższy komunikat jako **wytyczne** charakteryzuje się następującymi właściwościami.
 - a) **nie jest rozporządzeniem ogłoszonym w Dzienniku Urzędowym Ministra, co byłoby właściwe dla aktu prawnego o mocy obowiązującej,**
 - b) **nie zawiera klauzuli stwierdzającej, że zawarta w nim treść obliguje do bezwzględnego wykonania,**
 - c) **w zakresie podmiotowym ogranicza się do sfery klasyfikowanej jako „dział administracji rządowej”,**
 - d) **nie jest dokumentem spełniającym warunki określone w art. 9 § 1 Kodeksu pracy i z tego względu nie może być uznawany jako element szeroko rozumianych i obowiązujących przepisów prawa pracy.**
6. W opisanych wyżej warunkach Federacja ZZPKiS mając uzasadnione wątpliwości co do legalności wprowadzenia Kodeksu Etyki pracowników MBP w Koninie uznaje za zasadne żeby Związek wystąpił w tej sprawie do miejscowego oddziału Państwowej Inspekcji Pracy z postulatem o udzielenie oficjalnej odpowiedzi na piśmie zawierającej stanowisko PIP w tej sprawie.

Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji ZZPKiS

Do wiadomości:

Związki Członkowskie FZZPKiS

UWAGA !

W następnym numerze Serwisu przedstawimy informację jak zakończyła się „batalia” dot. legalności wprowadzenia Kodeksu Etyki w Miejskiej Bibliotece Publicznej w Koninie. Podobne sytuacje mogą bowiem występować w innych instytucjach kultury.

Redakcja



Warszawa, 25.03.2013 r.

Federacja Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
L.dz. 265/013

P. Andrzej Liszewski
Przewodniczący Zarządu Związku
Zawodowego Pracowników Kultury i Sztuki
w Ciechanowie

Odpowiadając na pismo z dnia 22.03.2013 r. w sprawie wniosku dyrektora Powiatowego Centrum Kultury i Sztuki w Ciechanowie, dotyczącego zamiaru rozwiązania umowy o pracę z członkiem związku – Federacja ZZPKiS informuje:

1. Zgodnie z przepisem art. 38 § 1 Kodeksu pracy organizacja związkowa, której członkiem jest osoba wobec której zamiar dyrektora został zgłoszony, ma obowiązek ustosunkować się na piśmie do treści przedmiotowego wniosku.
2. Organizacja związkowa powinna w swoim stanowisku podnieść wszystkie okoliczności świadczące na korzyść pracownika, zgodnie z dyspozycjami zawartymi w art. 4 i art. 7 ust. 2 w zw. z art. 26 pkt. 1 Ustawy o zw. zawodowych t.j.:
 - 1) Czas zatrudnienia pracownika (określenie długości zatrudnienia),
 - 2) Zakres czynności pracownika (adekwatny do przydzielonych mu środków),
 - 3) Sytuację socjalną pracownika (liczba dzieci, ich wiek, sytuacja rodzicielska itp.),
 - 4) Wiek pracownika i ew. objęcie ochroną z art. 39 Kodeksu pracy (wiek przedemerytalny),
 - 5) Status związkowy (ewentualne objęcie ochroną stosunku pracy z art. 32 ustawy o zw. zaw.).
 - 6) Nagrody i wyróżnienia, które zostały pracownikowi przyznane z wyszczególnieniem powodów ich przyznania,
 - 7) Opinie pracodawcy wydane pracownikowi w okresie zatrudnienia, z podkreśleniem ich pozytywnego charakteru itd., itp.
3. Organizacja związkowa opiniująca wniosek winna ograniczyć swoje stanowisko wyłącznie do realizacji funkcji obronnych wobec członka związku i wyrażeniu opinii negatywnej odnośnie wniosku pracodawcy.

Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji ZZPKiS



GLÓWNY INSPEKTORAT PRACY
SEKCJA KONTROLI WEWNĘTRZNEJ

GWK-107-4604-1/13

Warszawa 18 marca 2013 r.

**Pan
Jan Budkiewicz
Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
ul. Żelazna 67/66
00 - 871 Warszawa**

Szanowny Panie Przewodniczący

Nawiązując do Pana pisma z dnia 3 stycznia 2013 r., L.dz.FED/8/13 dotyczącego przeprowadzenia kontroli w Głównej Bibliotece Lekarskiej w Warszawie w związku z naruszeniem przez pracodawcę uprawnień pracowniczych oraz pisma z dnia 14 lutego 2013 r., skierowanego do Pana Krzysztofa Chlebusa, Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Zdrowia, do wiadomości Zastępcy Głównego Inspektora Pracy, zawierającego zarzut bezprawnych działań pracodawcy wobec członków Związku Zawodowego Pracowników Głównej Biblioteki, organizacji członkowskiej Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki uprzejmie informuję, że część problemów podniesionych przez Pana Jakuba Żbikowskiego, Przewodniczącego Związku Zawodowego Pracowników Głównej Biblioteki Lekarskiej w piśmie z dnia 3 stycznia 2013r., załączonym przez Pana Przewodniczącego, mieszczących się w zakresie właściwości rzeczowej Państwowej Inspekcji Pracy, było już przedmiotem kontroli inspektora pracy.

W związku ze skargą Pana Jakuba Żbikowskiego, która wpłynęła do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie w dniu 5 listopada 2012 r., uzupełnioną następnie o kolejne zarzuty w piśmie z dnia 19 listopada 2012 r., inspektor pracy przeprowadził kontrolę w Głównej Bibliotece Lekarskiej w Warszawie w dniach 23 listopada, 4 i 6 grudnia 2012 r. oraz w dniach 3, 8, 9, 16, 17 stycznia 2013 r.

W toku kontroli zbadano wszystkie zarzuty zawarte w ww. skargach, tj. niezrealizowanie przez pracodawcę wyroku Sądu Okręgowego przywracającego Pana Jakuba Żbikowskiego do pracy, zamiar a następnie decyzję pracodawcy o rozwiązaniu z Panem Przewodniczącym umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy, w trybie art. 52 Kodeksu pracy, a także nieprawidłowości w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące: warunków pracy pracowników wykonujących pracę w budynku Działu Zbiorów Specjalnych Głównej Biblioteki Lekarskiej w Warszawie przy ul. Jazdów 1a i funkcjonowania kotłowni w bezpośrednim sąsiedztwie pomieszczeń biurowych.

Przedmiotem kontroli była również ocena realizacji nakazu wydanego przez inspektora pracy w dniu 26 lutego 2009r., w szczególności decyzji nr 7 zobowiązującej pracodawcę do zapewnienia szerokości przejścia między regałami, w dziale przechowywania zbiorów (archiwum) w budynku przy ul. Chocimskiej 22 w Warszawie, umożliwiającej swobodny dostęp do wszystkich półek z książkami. Ponadto inspektor pracy poszerzył kontrolę o zagadnienia dotyczące czasu pracy, oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy oraz dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych.

Z ustaleń dokonanych w toku czynności kontrolnych, jednoznacznie wynika, że pracodawca nie przywrócił Pana Jakuba Żbikowskiego na poprzednio zajmowane stanowisko uzasadniając swoją decyzję brakiem możliwości dokonania zmian personalnych w tak krótkim czasie, powierzył natomiast ww. wykonywanie pracy na stanowisku Kierownika Działu Kontroli i Selekcji Zbiorów na podstawie art. 42 § 4 Kodeksu pracy. Ponadto pracodawca naruszył przepisy prawa pracy rozwiązując z Panem Jakubem Żbikowskim umowę o pracę bez wypowiedzenia w trybie art. 52 Kodeksu pracy, pomimo zapoznania się w dniu 19 listopada 2012 r. z pismem Związku Zawodowego Pracowników Głównej Biblioteki Lekarskiej informującym o nie wyrażeniu zgody na rozwiązanie umowy o pracę w tym trybie. Pracodawca nie zrealizował również decyzji nr 7 zawartej w nakazie inspektora pracy z dnia 26 lutego 2009 r.

Biorąc pod uwagę złożenie przez Pana Jakuba Żbikowskiego w dniu 21 listopada 2012 r. do Sądu Rejonowego w Warszawie wniosku o wyznaczenie Głównej Biblioteki Lekarskiej terminu jednego dnia do dokonania czynności przywrócenia do pracy na poprzednio zajmowane stanowisko pod rygorem wymierzenia kary grzywny, deklaracją zawiadomienia prokuratury o podejrzeniu popełnienia przez pracodawcę przestępstwa z art. 218 k.k., a także złożenie przez Pana Jakuba Żbikowskiego pozwu do Sądu Pracy o uznanie rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia za niezgodne z prawem oraz o przywrócenie do pracy na dotychczas zajmowane stanowisko, na dotychczasowych warunkach pracy i płacy, inspektor pracy nie był uprawniony do podejmowania wiążących rozstrzygnięć w ww. sprawach. Działając w ramach ustawowych kompetencji, zgodnie z właściwością rzeczową inspektor pracy powiadomił natomiast Pana Jakuba Żbikowskiego o sposobie rozpatrzenia skargi w piśmie z dnia 18 stycznia 2013 r. i wydał w dniu 31 stycznia 2013 r. środki prawne w celu usunięcia stwierdzonych w toku kontroli naruszeń przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy (nakaz zawierający 3 decyzje oraz wystąpienie zawierające 5 wniosków). Wobec osoby winnej popełnienia wykroczenia przeciwko prawom pracownika zostały zastosowane sankcje przewidziane prawem.

z poważaniem

KIEROWNIK

Sekcji Kontroli Wewnętrznej

Jacek Okoń



Warszawa, 5.04.2013 r.

Federacja Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
L.dz./293/03

Ponadzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kultury przy Bibliotece publicznej w Suwałkach

Ustosunkowując się do otrzymanego pisma z dnia 20.03.2013 r. dotyczącego wysokości składki na rzecz Federacji ZZPKiS – stwierdzamy:

Zgromadzenie Delegatów Związkowych Federacji ZZPKiS (które zgodnie z postanowieniem § 20 ust. 1 Statutu Federacji, jest jej naczelnym organem statutowym) podjęło w dniu 3.12.2012 r. uchwałę Nr. 25/V-ZD/2012, ustanawiającą od dnia 1.01.2013 składkę członkowską na rzecz Federacji w wysokości 4,- (czerech) zł miesięcznie od każdego zatrudnionego członka związku.

Zgromadzenie Delegatów Związkowych wskazało istotne przyczyny, uzasadniające konieczność ustalenia składki kwotowej w wyżej określonej wysokości.

Zgodnie z postanowieniem § 12 ust. 3 Statutu Federacji związek członkowski jest zobowiązany do partycypowania w kosztach działalności Federacji na zasadach i w wymiarze określonym przez jej uprawnione organy. Omówiona uchwała Zgromadzenia Delegatów Związkowych jest zgodna z uprawnieniami określonymi § 21 ust. 1 Statutu Federacji i ma moc obowiązującą wobec wszystkich związków członkowskich zrzeszonych w Federacji. Tym samym Wasz Związek od dnia 1.01.2013 jest zobowiązany do opłacenia składki członkowskiej na rzecz Federacji w terminach i wysokości określonej w uchwale.

Przypominamy, że związek członkowski realizujący właściwie swoje zobowiązania wobec Federacji (w tym zobowiązania składkowe) – korzysta z uprawnień określonych w § 8 (w szczególności w ust. ust. 2,5,6,7,9) oraz w § 11 Statutu Federacji.

Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji ZZPKiS

Do wiadomości:

- Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej FZZPKiS
- Związki Członkowskie FZZPKiS



PONADZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY

PRACOWNIKÓW KULTURY

przy

Bibliotece Publicznej w Suwałkach
16-400 Suwałki, ul. E. Plater 33 A

Suwałki, dn. 20.03.2013 r.

Federacja Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
00-871 Warszawa
ul. Żelazna 67/66

W odpowiedzi na Pismo znak: L.dz.FED/ 127/2013 z dnia 06.03.2013 r. w sprawie wysokości wpłat składek na rzecz Federacji ZZPKiS Ponadzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kultury przy Bibliotece Publicznej w Suwałkach uprzejmie informuje, iż w piśmie z dnia 14.02.2013 r. wyjaśnialiśmy pomyłkę w sposobie naliczania składek . Liczymy na to, że nasze wyjaśnienia zostaną przyjęte .

Uchwała Nr. 25/V - ZD/2012 z dnia 3 grudnia 2012 r. jest dla naszego związku krzywdząca. Składki wynoszą 5 złotych od każdego członka . Nie ma możliwości ich podwyższenia, gdyż zarobki bibliotekarzy są skandalicznie niskie. Informujemy, że nasz związek będzie płacił składki na rzecz Federacji na dotychczasowym poziomie , czyli 25 % wpływów ze składek.

Prosimy o odpowiedź w formie pisemnej.

Z poważaniem

Jabłońska Grażyna



OPZZ/P/5322/2012

Warszawa, dnia 11 grudnia 2012 roku

Szanowny Panie Ministrze.

Nawiązując do znanego Panu Ministrowi postulatu Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, aby wprowadzić regulacje prawne pozwalające na odliczanie w rocznym zeznaniu podatkowym składki płaconej na rzecz związku zawodowego, zwracam się z wnioskiem o ponowną, jego analizę, w kontekście odpowiedzi Ministerstwa Finansów z dnia 23 października 2012 roku na interpelację posła Ryszarda Zbrzyznego w sprawie zaliczania do kosztów uzyskania przychodów składek na rzecz organizacji zrzeszających pracodawców.

Dotychczas prezentowane przez Pana Ministra, negatywne stanowisko w tej sprawie uzasadniane było względami natury prawnej, .związanymi m.in. z koniecznością równego traktowania podatników znajdujących się w takiej samej sytuacji faktycznej. Odmienność zadań organizacji zrzeszających pracodawców i związków zawodowych, jak i uwarunkowań w których te organizacje działają nie pozwala, zdaniem Ministerstwa Finansów, na wprowadzenie postulowanego odliczenia. Nie pozwala na to również fakt, że działalność związków zawodowych nie jest tożsama z działalnością organizacji pożytku publicznego.

Uprzejmie zauważam, że w świetle udzielonej odpowiedzi na wyżej wymienioną interpelację, stanowisko Ministerstwa Finansów powinno zostać zweryfikowane.

Stwierdza Pan w niej - nie zgadzając się z poglądem o potrzebie likwidacji prawa do zaliczania do kosztów uzyskania przychodów składek na rzecz organizacji zrzeszających pracodawców - w celu zwiększenia dochodów budżetu państwa z tytułu podatku dochodowego od osób prawnych - co następuje: *„Chciałbym (...) wskazać na rolę organizacji pracodawców, jako reprezentantów zrzeszonych w nich podmiotów, w relacjach z organami władzy publicznej. O doniosłości tej roli świadczą m.in. ustawowe rozwiązania dotyczące prowadzenia dialogu społecznego w ramach działalności Komisji Trójstronnej. Mając na uwadze powyższe, w mojej ocenie zasadność dalszego funkcjonowania kwestionowanej regulacji nie może być oceniana li tylko przez pryzmat możliwych do pozyskania dochodów budżetu państwa, ale powinna uwzględniać rolę organizacji pracodawców, jako reprezentantów grupy społecznej, będącej zasadniczym elementem kreującym rozwój gospodarczy kraju.”*

W pełni podzielając pogląd Pana Ministra o znaczeniu relacji pomiędzy organizacjami pracodawców i stroną rządową, pragnę równocześnie nie zgodzić się z jednostronnym postrzeganiem roli jaką pełnią w dialogu społecznym i w kreowaniu wzrostu gospodarczego poszczególne organizacje tworzące Trójstronną Komisję do Spraw Społeczno-Gospodarczych, jak również z zasadnością utrzymywania preferencji podatkowych tylko dla jednej strony tego dialogu tj. organizacji pracodawców.

Należy przypomnieć, że organizacje związkowe są obok reprezentacji pracodawców ważnym partnerem rządu w Trójstronnej Komisji, pomimo to członkowie związku zawodowego nie mogą skorzystać z prawa odliczenia składki płaconej na jego rzecz. Rodzi to nierówność stron dialogu społecznego. Trzeba mieć na uwadze, że w świetle zapisów Konstytucji RP dialog społeczny nie jest prawem władzy publicznej, lecz przede wszystkim jej konstytucyjnym obowiązkiem, a jednym z podstawowych warunków jego prowadzenia jest równe traktowanie partnerów społecznych. W tym przypadku, w naszej ocenie, zasada ta została naruszona przez stronę rządową.

Mając na uwadze powyższe, jak również podniesione we wcześniejszej korespondencji argumenty, zwracam się z wnioskiem o zmianę stanowiska Ministerstwa Finansów w sprawie przyznania członkom związku zawodowego prawa odliczania w rocznym zeznaniu podatkowym składki płaconej na rzecz związku zawodowego.

Z poważaniem

Jan Guz



RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTER FINASÓW

Warszawa, dnia 13 lutego 2013 r.

DD3/8213/628/IMD/12/BM19-8816
RD-5838/2013

Pan
Jan Guz
Przewodniczący
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych

Szanowny Panie Przewodniczący !

W związku z wystąpieniem z dnia 1 i grudnia 2012 r. Nr OP2Z/5322/2012, zawierającym postulat wprowadzenia regulacji prawnych pozwalających na odliczanie w rocznym zeznaniu podatkowym składki płaconej na rzecz związku zawodowego, uprzejmie informuję.

Prośba dokonania ponownej analizy przedmiotowej propozycji jest związana z odpowiedzią Ministra Finansów na interpelację Pana Posła Ryszarda Zbrzyznego w sprawie zaliczania do kosztów uzyskania przychodów składek na rzecz organizacji zrzeszających pracodawców.

Zdaniem Pana Przewodniczącego Minister Finansów jednostronnie postrzega rolę, jaką pełnią w dialogu społecznym i w kreowaniu wzrostu gospodarczego poszczególne organizacje tworzące Trójstronną Komisję do spraw Społeczno-Gospodarczych, o czym ma świadczyć utrzymywanie preferencji podatkowych tylko dla jednej strony tego dialogu, tj. organizacji pracodawców.

Mając powyższe na uwadze uprzejmie wyjaśniam, iż nie należy utożsamiać uprawnień do odliczania od podstawy opodatkowania określonych wydatków z kosztami uzyskania przychodów. Obie te instytucje prawa podatkowego wpływają na zmniejszenie podstawy opodatkowania, jednak ich geneza, rola i cel są całkowicie odmienne.

Kosztami uzyskania przychodów są koszty poniesione w celu osiągnięcia przychodów lub zachowania albo zabezpieczenia źródła przychodów. Składki płacone na rzecz związku nie są ponoszone w tym celu.

Uprzejmie informuję, iż w okresie obowiązywania ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361, z późn. zm.), zwanej dalej updo, nie było regulacji umożliwiających odliczenie od dochodu lub od podatku składek opłacanych na rzecz związków, zawodowych czy też innych organizacji do których przynależność podatnika jest nieobowiązkowa. Natomiast do końca 2003 r. od dochodu przed opodatkowaniem można było odliczyć wyłącznie składki na rzecz organizacji, do których przynależność podatnika jest obowiązkowa, jeżeli nie zostały zaliczone do kosztów uzyskania przychodów (art. 26 ust. 1 pkt 3 updo - w brzmieniu obowiązującym do końca 2003 r.). Przedmiotowe odliczenie zostało jednak uchylone z dniem 1 stycznia 2004

Stosownie do postanowień art. 23 ust. 1 pkt 30 lit.b updo, za koszty uzyskania przychodu nie uważa się składek na rzecz organizacji, do których przynależność podatnika nie jest

obowiązkowa, z wyjątkiem składek na rzecz organizacji zrzeszających przedsiębiorców i pracodawców, działających na podstawie odrębnych ustaw - do wysokości łącznie nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty odpowiadającej 0,15% kwoty wynagrodzeń wypłaconych w poprzednim roku podatkowym, stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne; jeżeli przedsiębiorca nie wypłacał tych wynagrodzeń, kwota składek zaliczana do kosztów uzyskania przychodów w roku podatkowym nie może przekroczyć kwoty odpowiadającej kwocie 114 zł.

Analogiczną regulację zawiera Art. 16 ust. 1 pkt 37 lit.c ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 74, poz. 397, z późn. zm.).

Możliwość uwzględnienia w kosztach podatkowych składek na rzecz organizacji zrzeszających przedsiębiorców i pracodawców, działających na podstawie odrębnych ustaw jest zatem limitowana i przedsiębiorca nie może zaliczyć do kosztów podatkowych składek w pełnej wysokości.

Należy ponadto zauważyć, iż ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych przewiduje szereg zwolnień przedmiotowych obejmujących świadczenia otrzymywane od związków zawodowych. Należy do nich zaliczyć regulacje obejmujące:

- ◆ jednorazowe zasiłki z tytułu urodzenia dziecka wypłacane z funduszy związków zawodowych (art. 21 ust. 1 pkt 9 updof),
- ◆ zapomogi, wypłacane z funduszy zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej pracownikom należącym do tej organizacji, do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 638 zł (art. 21 ust. 1 pkt 9a updof)
- ◆ diety oraz kwoty stanowiące zwrot kosztów, otrzymywane przez osoby wykonujące czynności związane z pełnieniem obowiązków społecznych i obywatelskich - do wysokości nieprzekraczającej miesięcznie kwoty 2 280 zł (art. 21 ust. 1 pkt 17 updof),
- ◆ zapomogi otrzymane w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci - do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 2 280 zł (art. 21 ust. 1 pkt 26 updof),
- ◆ świadczenia otrzymywane przez emerytów lub rencistów w związku z łączącym ich uprzednio z zakładem pracy stosunkiem służbowym, stosunkiem pracy lub spółdzielczymi stosunkiem pracy, w tym od związków zawodowych, do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 2 280 zł (21 ust. 1 pkt 38 updof),
- ◆ wartość otrzymanych przez pracownika w związku z finansowaniem działalności socjalnej, o której mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rzeczowych świadczeń oraz otrzymanych przez niego w tym zakresie świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych, łącznie do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 380 zł; rzeczowymi świadczeniami; nie są bony, talony i inne znaki, uprawniające do ich wymiany na towary lub usługi (art. 21 ust. 1 pkt 67 updof).

Pragnę także zauważyć, iż pracodawcy ponoszą pewnego rodzaju koszty związane z funkcjonowaniem organizacji związkowej.

Zgodnie z art. 13 pkt 10 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.), statut każdego związku zawodowego określa w

szczegółności źródła finansowania działalności związku oraz sposób ustanawiania składek członkowskich. Przepisy wymienionej ustawy wskazują, że podstawą finansowania działalności związku są składki członkowskie oraz dochody z ewentualnej działalności gospodarczej prowadzonej przez związek. Należy jednak zwrócić uwagę, że cechą charakterystyczną polskiego prawa związkowego jest usytuowanie związków zawodowych w zakładach pracy. W konsekwencji, poszczególni pracodawcy, u których działają organizacje związkowe ponoszą koszty związane z ich funkcjonowaniem. Koszty te polegają w szczególności na:

- ◆ obowiązku zwalniania działaczy zakładowej organizacji związkowej z obowiązku świadczenia pracy (albo częściowego świadczenia pracy), na zasadach określonych w art.31 ustawy o związkach zawodowych,
- ◆ obowiązku udostępnienia zakładowej organizacji związkowej pomieszczeń i urządzeń technicznych niezbędnych do wykonywania działalności związkowej (art. 33 ust. i ustawy o związkach zawodowych),
- ◆ obowiązku ponoszenia kosztów związanych z działalnością społecznej inspekcji pracy, kierowanej przez zakładową organizację związkową - organizację, zadania i sposób działania inspekcji reguluje ustawa z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (Dz. U. Nr 35, poz. 163, z późn. zm.).

Natomiast pracodawcy objęci działaniem międzyzakładowej organizacji związkowej ponoszą dodatkowe obowiązki (analogiczne do wskazanych powyżej w pkt 1 i 2) związane z działaniem tej organizacji w ich zakładzie pracy. Wynika to z postanowień an. 34¹ ustawy o związkach zawodowych.

Ponadto wprowadzenie proponowanego przez Pana Przewodniczącego odliczenia jedynie w odniesieniu do składek płaconych na rzecz związków zawodowych, byłoby sprzeczne z konstytucyjną zasadą równości. Należy zauważyć, iż omawiana podstawowa zasada polskiego systemu prawnego była w przeszłości wielokrotnie przedmiotem kontroli konstytucyjnej, także w prawie podatkowym. Trybunał Konstytucyjny uznaje, iż zasada ta jest przestrzegana wtedy, gdy każdy obywatel może stać się adresatem każdej z norm przyznających określone prawo obywatelskie. Nie można więc różnicować obywateli ze względu na kryteria powodujące powstanie zamkniętych kategorii o zróżnicowanym statusie prawnym (K. 10/93).

Ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych naruszałaby zatem zasadę równości, gdyby w odniesieniu do podatników znajdujących się w takiej samej sytuacji (tj. podatników przynależnych do innych organizacji) wprowadzała dodatkowe kryteria powodujące powstanie odmiennych zasad opłacania podatku.

Należy także mieć na uwadze skierowane do Rzeczypospolitej Polskiej zalecenia dotyczące redukcji nadmiernego deficytu, o których mowa w art. 126 ust. 7 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, oraz postanowienia art 112c ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.). Na tej podstawie w okresie od dnia skierowania ww. zaleceń do dnia ich uchylecia, Rada Ministrów nie może przyjmować, z zastrzeżeniem wyjątków przewidzianych w art. 112d, projektów ustaw określających zwolnienia, ulgi i obniżki, których skutkiem finansowym może być zmniejszenie dochodów jednostek sektora finansów publicznych w stosunku do wielkości wynikających z obowiązujących przepisów. Wydatkowa reguła dyscyplinująca będzie obowiązywać do momentu wydania przez Radę Ecofin decyzji o uchyleniu procedury nadmiernego deficytu wobec Polski.

Mając powyższe na uwadze uprzejmie wyjaśniam, iż Minister Finansów obecnie nie przewiduje prac legislacyjnych związanych z wprowadzeniem postulowanego przez Pana Przewodniczącego odliczenia.

PODSEKRETARZ STANU
(-) Maciej Grabowski



Szwajcarskie referendum ciosem przeciwko kulturze chciwości.

Oświadczenie UNI dotyczy ostatniego referendum szwajcarskiego.

Szwajcarski strajk to cios w kulturę „tłustego kota”.

Globalny Związek UNI wita wyniki referendum, w którym Szwajcarzy przegłosowali postawienie hamulców wobec dużych płatności Szwajcarii na rzecz pracowników na stanowiskach kierowniczych.

Globalny Związek UNI mówi, że Szwajcarzy wysłali pozytywną informację do reszty świata przez przytłaczająco popierane propozycje nałożenia ścisłej kontroli nad płacami pracowników na stanowiskach kierowniczych. Prawie 70% głosujących wyraziło zgodę na plany postawienia veta akcjonariuszom wobec rekompensaty i złotych spadochronów dla CEO. Apele o dobre zachowanie i dobrowolne kodeksy nie przekonały, ponieważ ludzie głosowali za nową ustawą.

Inicjatywę referendum podjął Thomas Minder, który zebrał 100.000 podpisów. Głosowanie odbyło się w przeddzień skandalu wokół „złotego spadochronu” wartości 78 milionów dolarów, który miał zostać wysłany do emerytowanego Daniela Vasselli z Novartis. W wyniku nacisku publicznego „złoty spadochron” został wycofany.

Wynik referendum nadszedł w kilka dni po zaaprobowaniu przez UE kroków zakazujących premii bankierom.

Sekretarz Generalny UNI Philips Jennings powiedział: *„Szwajcarzy pokazali swój niepokój narastającym podziałem bogactwa w swoim kraju. Stwierdzili, że jest to sprawa nie do zaakceptowania, że podczas, gdy UBS ponosi multimililardowe straty dolarowe i zwalnia się tysiące ludzi w Novartis, obyczaj olbrzymich płac dla naczelnego kierownictwa,*

podwajanych przez premie jest nadal kontynuowany. 78 milionów dolarów dla Vasselli, tylko na kilka tygodni przed referendum było punktem zwrotnym. CEO biorą pod uwagę: przynajmniej w Szwajcarii złoty spadochron przekształcił się w kamień”.

P. Jenings kontynuował: *„Szwajcarzy objęli przywództwo – jest to pierwszy przypadek na świecie. Spodziewamy się, że inne kraje pójdą w ich ślady. Fundusze emerytalne inwestorów i pracowników mają nowy instrument do uzdrowienia płacy CEO. Globalny ruch pracowniczy zabierze tę wiadomość na G20. Musimy zamknąć przepaść majątkową i raczej podnieść dolny poziom, niż karmić chciwych na szczycie. Pojawiają się pozytywne sygnały nie tylko w Szwajcarii, ale w całej Europie. UE w końcu zbudziła się i poparła kroki zmierzające do obciążenia premii bankierów. Nasiona nowej kultury bankowości zostały w końcu posiane, chociaż jeszcze wiele pozostało do zrobienia.”*

Inicjatywa „tłustego kota” zostanie wpisana do konstytucji szwajcarskiej i zastosowana do wszystkich spółek szwajcarskich istniejących na giełdzie.

UE uzgodniła, że premie zostaną ograniczone do rocznej płacy i mogą zostać podwyższone do dwuletniej płacy tylko za zgodą akcjonariuszy.

Richard Elliott

Dyrektor ds. Komunikacji

Tłumaczyła Kr. Rościszewska

Warszawa, 15.04.2013 r.



*Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
Jan Budkiewicz*

**Związek Zawodowy Pracowników
Bibliotek Publicznych z siedzibą
w Chełmie**

Federacja ZZPKiS uprzejmie informuje, że złożone wnioski o przyznanie Srebrnej Honorowej Odznaki Zasłużony Działacz Związkowy Kultury i Sztuki zostały zaakceptowane przez Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych.

Upoważnia się p. Annę Miszczak, Przewodniczącą Zw. Zaw. Prac. Bibliotek Publicznych z siedzibą w Chełmie do wręczenia Odznak następującym osobom:

Małgorzacie Ewie Antoniak

Marii Bąk

Ewie Krukowskiej

Wiesławie Marek

Irenie Wawerskiej

Małgorzacie Zińczuk

W imieniu Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych składam uhonorowanym Koleżankom gratulacje i podziękowania za wytrwałą działalność społeczną.

Z poważaniem

Jan Budkiewicz

Władze i Organy Federacji ZZPKiS

1. Jan Budkiewicz	przewodniczący	Kinematografia (Warszawa)
2. Dorota Abramczyk	wiceprzewodnicząca	Domy Kultury (Zgierz)
3. Jerzy Doliński	wiceprzewodniczący	Inst. Art. (Bydgoszcz)

Członkowie Prezydium Zgromadzenia Del. Zw.

4. Agnieszka Kociuban	Szkol. Art. (Kraków)
5. Krzysztof Kubasik	Inst. Art. (Poznań)
6. Sławomir Mikołajczyk	Kultura i media (Krośniewice)
7. Anna Nadwodna	Biblioteki (Ostrołęka)
8. Andrzej Salamoński	Muzea (Kraków)
9. Piotr Szczechowiak	Domy Kultury (Poznań)

Członkowie Zgromadzenia Delegatów

10. Małgorzata Jurkowska	Domy Kultury (Sieradz)
11. Roman Kaczmarek	Biblioteki (Poznań)
12. Grzegorz Kościelniak	Muzea (Radom)
13. Maria Krawczyk	Biblioteki (Piotrków Trybunalski)
14. Magdalena Mrozik-Żyła	Biblioteki (Konin)
15. VACAT	Biblioteki
16. VACAT	Inst. Art.

Komisja Rewizyjna

1. Elżbieta Kruk	przewodnicząca	Kinematografia (Warszawa)
2. Anna Niemczak		Domy Kultury (Przemyśl)
3. Krystyna Rapacka-Rościszewska		Szkol. Art. (Kraków)
4. Sylwester Wieczorkowski	wiceprzewodniczący	Biblioteki (Warszawa)
5. Janusz Wolicki		Inst. Art. (Słupsk)
6. VACAT		Muzea

Krajowy Rejestr Sądowy Nr 0000122711

Doradca do spraw związkowych - **Anatol Wasiljew**
dyżuruje w poniedziałki i czwartki w godz. 10³⁰-15³⁰
Telefony: 22 621 80 51 lub 22 629 85 80

**Przypominamy,
każde wydanie Serwisu Informacyjnego
jest opublikowane na stronie internetowej Federacji.**

