



***SERWIS
INFORMACYJNY***

***FEDERACJI
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW
KULTURY I SZTUKI***

Nr 5 (299)

FZZPKiS maj 2013 r.

SPIS TREŚCI:

1.	<i>Motto</i>	str.1
2.	XIII posiedzenie Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych	str.2
3.	Wysoko cenimy współpracę ze Stowarzyszeniem Bibliotekarzy Polskich	str.3
4.	Skarga do Ministra Zdrowia w sprawie braku reakcji na działania dyrekcji Głównej Biblioteki Lekarskiej	str.4
5.	„Ocena polityki zdrowotnej rządu w kontekście działań Ministra Zdrowia”	str.5
6.	Muzealnicy krakowscy do Ministra Bogdana Zdrojewskiego	str.6
7.	Powtarzamy prośbę o informacje placowe	str.7
8.	<u>LABOR LEX</u>	
	♦ Mobbing	str.8
	♦ Umowa o pracę na czas określony może być wieloletnia	str.9
	♦ Międzypowiatowy Związek Zawodowy Prac. Bibl. Publ. w Koninie dziękuje za opinię dotyczącą Kodeksu Etyki	str.10
9.	Jubileusz 90-lecia i obchody Dnia Bibliotekarza w Miejskiej Bibliotece Publicznej im. Adama Pruchnika w Piotrkowie Trybunalskim	str.11-13
10.	Protokół z Walnego Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego MZZPKiS w Zgierzu	str.14-16

Dokumenty:

- Zmiana zasad rozliczeń kosztów uzyskania przychodów twórców.
- Serwisowa Ankieta.

Serwis przeznaczony do użytku wewnętrznego związków członkowskich Federacji ZZPKiS
Strona internetowa <http://www.fzzpkis.pl> e-mail: federacja@fzzpkis.pl
Red. prowadzący: Jan Budkiewicz; współpraca: Urszula Wieczorek
00-871 Warszawa, ul. Żelazna 67 lok. 66
Telefony: Przew. 22 629 85 80, fax 22 628 90 39,
dz. fin. 22 621 43 81, dz. org. 22 621 80 51,
porady związkowe i prawne 22 629 80 51 lub 22 629 85 80
Konto bankowe: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum
Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146
Nakład 150 egz. Oddano do druku 23.05.2013 r.
Wydawca: FZZPKiS; Przygotowanie do druku: Firma LEWMARK

*„Jak się ściąga z jednej „rzeczy”
- to plagiat;
jak z dwóch - to kompilacja,
a z trzech - praca badawcza.”*

(prof. Zygmunt Bauman)

XIII posiedzenie

Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych Federacji ZZPKiS

20 maja 2013 r.

Przedmiotem obrad było między innymi:

- ◆ Zatwierdzenie protokołu z XII posiedzenia Prezydium ZDZ.
- ◆ Informacja dot. wykonania uchwał podjętych przez Zgromadzenie Delegatów Związkowych 25 marca br.
- ◆ Relacja z przebiegu konsultacji dot. łączenia bibliotek publicznych z bibliotekami szkolnymi.
- ◆ Prawne i finansowe problemy związkowe.
- ◆ Przyjęcie terminu posiedzenia Prezydium połączonego ze szkoleniem dla komisji rewizyjnych. (25-26 sierpnia br.)

Przewodniczący Federacji **Jan Budkiewicz** wręczył p. **Stefanowi Kruczkowskiemu** przyznaną przez ZDZ **Złotą Honorową Odznakę „Zasłużony Działacz Związkowy Kultury i Sztuki”** a Kol. Kol. **Agnieszce Kociuban** – Kraków i **Sławomirowi Mikołajczykowi** – Krośniewice **Srebrne Honorowe Odznaki „Zasłużony Działacz Związkowy Kultury i Sztuki”**.

Na wniosek przewodniczącej Związku Zawodowego Pracowników Bibliotek Publicznych z siedzibą w Chełmie – **Anny Miszczak** Prezydium ZDZ podjęło uchwałę o przyznaniu **Srebrnej Honorowej Odznaki „Zasłużony Działacz Związkowy Kultury i Sztuki”** członkom związku:

- **Małgorzacie Ewie Antoniak** z MBP w Krasnymstawie
- **Marii Bąk** z MBP w Krasnymstawie
- **Ewie Krukowskiej** z MBP we Włodawie
- **Wiesławie Marek** z Bibl. Publ. im. M.P. Orsetii w Chełmie
- **Irenie Wawerskiej** z Bibl. Publ. Gminy Chełm w Okszowie
- **Małgorzacie Zińczuk** z MBP we Włodawie

Gratulujemy odznaczonym !



*Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
Jan Budkiewicz*

Szanowni Delegaci!
Koleżanki i Koledzy!

Na Wasze ręce przekazuję życzenia pomyślności dla całego środowiska bibliotekarskiego.

Członkowie Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki wysoko sobie cenią współpracę ze Stowarzyszeniem Bibliotekarzy Polskich. Współpracę, która od lat wielu służy i nadal służyć powinna naszej tożsamości, znaczeniu narodowego języka i dobru wielotysięcznej rzeszy polskich bibliotekarzy.

Wybranych na nową kadencję władzom Stowarzyszenia, życzę spełnienia przyjętych przez Zjazd zamierzeń.

Jan Budkiewicz



**FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW KULTURY I SZTUKI
FEDERATION OF TRADE UNIONS OF CULTURE
AND ARTS WORKERS**
ul. Żelazna 67/66; 00-871 Warszawa
Konto: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum
Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146

Warszawa 09.05.2013r.

INTERNET:

federacja@fzzpkis.pl

http://www.fzzpkis.pl

Telefony:

przewodniczący 22 629 85 80

dz. org.-prawny 22 621 80 51

dz. finansowy 22 621 43 81

TELEFAX: 22 628 90 39

L.dz. FED/378/013

**Sz. Pan
Bartosz Arłukowicz
Minister Zdrowia**

Panie Ministrze!

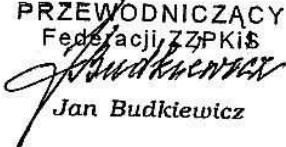
Z zażenowaniem i przykrością stwierdzamy, że postępowanie p. Krzysztofa Chlebusa - wysokiego urzędnika w Pana resorcie - to demonstracja arogancji i braku szacunku dla obowiązującego prawa.

Podstawą do takiej oceny jest fakt, że od 14 lutego br. (czyli przez 3 miesiące) Pan K. Chlebus nie raczył ustosunkować się do oficjalnego wystąpienia Federacji ZZPKiS (L.dz. 130/2013) w sprawach bezprawnych działań dyrekcji Głównej Biblioteki Lekarskiej wobec związkowców - pracowników tej instytucji.

Informując o powyższym, zadajemy sobie (prawdopodobnie retoryczne) pytanie: czy stosunki w/w bibliotece nie są emanacją zachowań decydentów resortu, bowiem przekazane do Pana Wiadomości nasze pismo z 3 stycznia 2013 r., także nie doczekało się żadnej reakcji.

Do wiadomości:

- P. Iwona Hickiewicz
Główny Inspektor Pracy
- Kierownictwo OPZZ
- Związek Zawodowy Pracowników
Głównej Biblioteki Lekarskiej
- Związki Członkowskie Federacji ZZPKiS

PRZEWODNICZĄCY
Federacji ZZPKiS

Jan Budkiewicz

Ocena polityki zdrowotnej rządu w kontekście działań Ministra Zdrowia

Od kiedy poseł Bartosz Arłukowicz objął urząd Ministra Zdrowia słyszymy tylko nieskończony katalog obietnic

Kilka dni po rozpoczęciu kadencji, już na początku grudnia 2011 roku, w czasie posiedzenia sejmowej Komisji Zdrowia, złożył wiele deklaracji o kierunkach planowanych działań resortu w zakresie poprawy bezpieczeństwa zdrowotnego obywateli na lata 2012 - 2015. Większość z tych deklaracji, po niemal 1,5 roku działalności ministra pozostaje nadal pustym hasłem.

Nieskończony katalog obietnic ministra zdrowia uzupełnia program rządu, a właściwie jego brak w tym obszarze. W pierwszym exposé wygłoszonym w dniu 18 listopada 2011 roku Donald Tusk odniósł się jedynie do bardzo wycinkowej i szczegółowej kwestii związanej z wymogiem ustawowej realizacji wyroku Trybunału Konstytucyjnego w sprawie składek za ubezpieczenie zdrowotne rolników (cyt.: „(...) Chcę w związku z tym wrócić do orzeczenia Trybunału Konstytucyjnego, które to orzeczenie dotyczyło składek zdrowotnej dla rolników. Od lutego 2012 roku zaproponujemy zgodnie z intencją tego orzeczenia, ale także w duchu społecznej sprawiedliwości, zmianę systemu w odniesieniu do rolników (...).”

W czasie drugiego exposé 12 października 2012 roku premier nie powiedział ani jednego słowa na temat polityki zdrowotnej państwa. Wskazał jedynie, że ministrowie będą przedstawiali resortowe exposé na konferencjach prasowych w najbliższych dniach. Rzeczywiście, 10 dni później minister Bartosz Arłukowicz przedstawił na konferencji prasowej 22 października 2012 roku tzw. 5 kroków „reorganizacji systemu świadczeń zdrowotnych”. Odnosiły się one do: decentralizacji Narodowego Funduszu Zdrowia, wzmocnienia niezależności i kompetencji oddziałów regionalnych NFZ, wprowadzenia wyceny i oceny procedur medycznych, wprowadzenia elektronicznej karty pacjenta od 1 stycznia 2014 roku oraz dodatkowych ubezpieczeń zdrowotnych. Minister stwierdził także, iż „prywatna i

publiczna służba jest potrzebna, tylko muszą być opisane jasne zasady ich działania”. Wskazał, że została podjęta decyzja o zbudowaniu struktury szpitali strategicznych Ministerstwa Zdrowia, które będą gwarantowały pacjentom stały i bezpieczny dostęp do najbardziej skomplikowanych procedur medycznych. Pod koniec 2012 roku została dodatkowo obiecana refundacja in vitro w formie specjalnego 3-letniego programu uruchomionego przez ministra zdrowia w lipcu 2013 roku obejmującego 15 tys. par.

Co zostało zrealizowane z deklaracji i obietnic? Większość z nich niestety wciąż czeka na realizację, a partnerzy społeczni są zapewniani, że prace są w toku...

Coś się jednak udało.

Uchwalono zapowiadaną ustawę o składkach na ubezpieczenie zdrowotne rolników. To jedyna uregulowana kwestia z zapowiedzi exposé premiera. Ustawa obowiązuje w latach 2012 - 2013 i wprowadza mechanizm składki zdrowotnej dla rolników: za osoby posiadające mniej niż 6 ha - składkę pokrywa budżet państwa, zaś rolnicy posiadający gospodarstwa od 6 do 15 ha płacą składkę w wysokości 18 zł, a rolnicy mający gospodarstwa powyżej 15 ha - składkę w wysokości 36 zł.

Jest jeszcze jeden fakt, różnie oceniany przez praktyków i ekspertów - słynny e - WUS, czyli wprowadzony od 1 stycznia 2013 roku elektroniczny system potwierdzania ubezpieczenia zdrowotnego, dzięki któremu pacjenci nie muszą okazywać dokumentu potwierdzającego ubezpieczenie (książeczki ubezpieczeniowej lub druku RMUA) - wystarczy PESEL i dokument potwierdzający tożsamość. Warto w tym miejscu przypomnieć, że wdrożenie systemu nie było samodzielnym wkładem pracy ministra zdrowia, ale odbyło się ze znaczącym udziałem ministra administracji i cyfryzacji.

-Trzecim sukcesem jest zmarnowanie zaufania pacjentów i szansy zbudowania stabilizacji w systemie ochrony zdrowia. Na tle marazmu działań rządu w obszarze polityki zdrowotnej postępuje proces przekształceń własnościowych w ochronie zdrowia - obligatoryjnych dla zadłużonych placówek, których apogeum przypadnie na lata 2013 i 2014. Rząd nie próbuje dokonać oceny jakie będą skutki

tych zmian, zarówno dla pacjentów, jak i systemu ochrony zdrowia. Nastąpiło zwiększenie współpłacenia pacjentów za leki refundowane i pełnopłatne oraz wydłużenie kolejek do lekarzy specjalistów średnio o 10 -14 dni, a tym samym pogorszenie dostępności do świadczeń opieki zdrowotnej (rekord: porady endokrynologiczne - 843 dni, okulistyka 600 dni, porady kardiologiczne - 412 dni). Pacjent nie stał się podmiotem systemu ochrony zdrowia, jak zapowiadał mini-ster zdrowia. Nie przedstawiono kierunkowego strategicznego dokumentu, sygnowanego przez rząd, wyznaczającego zadania do realizacji na całą kadencję. Zapomniano o przedstawieniu jakiegokolwiek propozycji związanych z tzw. polityką senioralną i opieką geriatryczną. Wzrosło lekceważenie dialogu zarówno ze środowiskiem związkowym, jak i zawodowym. Nie podjęto jakiegokolwiek próby zahamowania zadłużenia szpitali, które już osiągnęło ogółem prawie 11 mld zł i nie przedstawiono rozwiązań strategicznych dla szpitali klinicznych i instytutów naukowo - badawczych, które oprócz narastającego zadłużania się (prawie 2 mld ogółem) za kilka miesięcy staną przed dylematem przekształcenia lub likwidacji.

Rząd od 5 lat nie podejmuje próby refleksji czy polski system ochrony zdrowia zmierza w dobrym kierunku i czy minister zdrowia realizuje konstytucyjną zasadę równego i powszechnego dostępu do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych dla każdego obywatela niezależnie od jego sytuacji materialnej. Czy przez kolejne lata uda się nadrobić stracony czas?

**RENATA GÓRNA
ZESPÓŁ POLITYKI SPOŁECZNEJ,
UBEZPIECZEŃ I RYNKU PRACY
OPZZ**

**ZWIĄZKOWIEC
nr.2 luty 2013**



Kraków, dnia 15.04.2013

Szanowny Pan

Bogdan Zdrojewski

Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego

Zwracamy się z prośbą do Pana Ministra o podjęcie zdecydowanych i konkretnych działań w celu dokonania waloryzacji wynagrodzeń pracowników podległych Jemu muzeów krakowskich: Muzeum Narodowego w Krakowie oraz Muzeum Żup Krakowskich Wieliczka.

Pragniemy przypomnieć, że od bardzo długiego czasu nie było w naszych instytucjach żadnych regulacji płacowych. Przez trzy ostatnie lata informowano nas o kryzysie wydatków publicznych w Polsce, a Minister Finansów nałożył kaganiec na fundusze wynagrodzeń w instytucjach centralnych w postaci reguły wydatkowej. Tymczasem w ostatnim czasie Prezydium Sejmu przydzieliło sobie nagrody w wysokości 40-45 tysięcy złotych, a Rząd rozdał w formie nagród w roku 2012 sześćdziesiąt milionów złotych. Świadczy to o tym, że sytuacja finansowa w naszym kraju nie jest taka zła i sam Rząd widzi konieczność wynagradzania swoich pracowników. Niedostrzeganie sytuacji innych pracowników jest nieetyczne.

Placówki muzealne i instytucje kultury podległe Wojewodzie Małopolskiemu mają zarezerwowaną kwotę 2 mln na podwyżki przewidywane od lipca 2013, poprzednie tego typu regulacje miały miejsce trzy lata wcześniej i były wynikiem stale odbywających, co dwa-trzy lata, rewaloryzacji. **W naszych muzeach rewaloryzacji nie było od 10 lat.** Obecnie zarabiamy mniej niż pracownicy innych muzeów w regionie i powoli stajemy się grupą najgorzej opłacaną mimo profesjonalizmu załogi, jakości zbiorów i ogromnego zaangażowania w rozwój naszych instytucji.

[w oryginale - podpisy i pieczęcie Zarządów i Komisji Zakładowych 4 związków zawodowych z Krakowa i Wieliczki]

Do wiadomości:

1. Dyrekcja Muzeum Narodowego w Krakowie
2. Dyrekcja Muzeum Żup Krakowskich Wieliczka
3. Komisja Krajowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”
4. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
5. Forum Związków Zawodowych
6. Federacja Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki
7. Sekretariat Kultury i Środków Przekazu KK NSZZ „Solidarność”
8. Rada Sekcji Pracowników Muzeów Instytucji Ochrony Zabytków NSZZ „Solidarność” Regionu Małopolskiego

Warszawa, 23 maja 2013 r.

Związki Członkowskie Federacji ZZPKiS

W kwietniowym Serwisie Informacyjnym prosiliśmy Koleżanki i Kolegów o informacje, dotyczące wysokości średniego wynagrodzenia w Waszych instytucjach i kiedy była ostatnia regulacja lub podwyżka płac.

Do dnia 23 maja br. odpowiedzi przesłało tylko 11 Związków.

- Związek Zawodowy Pracowników Bibliotek Publicznych w Chełmie
- Międzypowiatowy Związek Zawodowy Prac. Bibliotek Publicznych w Koninie.
- Regionalny Związek Zawodowy Prac. Bibliotek Publicznych z siedz. w Ostrołęce
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kultury i Sztuki w Słupsku
- Związek Zawodowy Pracowników Biblioteki Raczyńskich w Poznaniu
- Związek Zawodowy Pracowników Placówek Kulturalnych Woj. Wielkopolskiego
- Miejski Związek Zawodowy Pracowników Kultury i Sztuki w Zgierzu
- Związek Zawodowy Pracowników Samorządowych Instytucji Kultury w Oświęcimiu
- Związek Zawodowy Pracowników Muzeum Narodowego w Krakowie
- Związek Zawodowy Pracowników Filharmonii Częstochowskiej
- Związek Zawodowy Pracowników Kultury i Sztuki przy PSM I i II st.
w Stalowej Woli

Czekamy na kolejne informacje, które pozwolą sformułować wnioski i postulaty w oparciu o większą, bardziej miarodajną liczbę odpowiedzi.

Dołączamy kwietniową prośbę.

M o b b i n g

Zjawisko mobbingu dopiero w roku 2003 znalazło swoje odzwierciedlenie w przepisach Kodeksu Pracy. Biorąc pod uwagę różne jego definicje, można powiedzieć, że jego istota polega na prześladowaniu psychicznym w pracy, a jego najczęstszym źródłem są nierozwiązane konflikty między ludźmi pracującymi w danej firmie. Nic więc dziwnego, że jest to patologia, która rozprzestrzenia się szczególnie mocno, gdy sytuacja na rynku pracy jest niestabilna i trudna. Nie ulega wątpliwości, że gdy w ostatnim okresie znacząco pogorszyły się wyniki finansowe wielu przedsiębiorstw, relacje międzyludzkie w tych zakładach przybrały niekiedy brutalne i patologiczne formy.

Z drugiej strony, w wielu sytuacjach można się spotkać z nadużywaniem pojęcia „mobbing” lub jego błędną interpretacją. Niejednokrotnie oskarżenie pracodawcy o mobbing staje się formą wywierania presji, czy wręcz próbą zemsty za rzekome winy po stronie przełożonych i współpracowników. Poprzez nie do końca czytelne sformułowanie przepisów antymobbingowych w Polsce, istnieje w tym względzie duży margines do swobodnej interpretacji oraz nadużyć. Sprzyja temu fakt, że praktycznie cały obowiązek walki z tą patologią i odpowiedzialność z tym związana, spoczywa na pracodawcy Tymczasem wydaje się, że mobbing powinien być postrzegany jako wspólny problem pracodawcy i pracowników, którzy powinni się poczuwać do współodpowiedzialności za jego przeciwdziałanie. Tylko poprzez jednoznaczną deklarację pracodawcy, że nie będzie tolerował zachowań o charakterze prześladowań oraz wsparciu ze strony pracowników, możliwe jest poradzenie sobie z agresją i nękaniami współpracowników. Jest to również warunek konieczny skutecznej rehabilitacji i wsparcia dla osób poszkodowanych.

Prześladowanie psychiczne w pracy.

Termin „mobbing” wywodzi się z języka angielskiego i oznacza znęcanie się oraz prześladowanie. Międzynarodowa Organizacja Pracy definiuje mobbing jako obraźliwe i mściwe zachowanie, wyrażające się poprzez okrutne, złośliwe lub upokarzające usiłowania zaszkodzenia jednostce lub grupie pracowników, którzy stają się przedmiotem psychicznego dręczenia.

Heinz Leymann wyróżnił szczegółowe cechy - kryteria, które pozwalają rozpoznać to zjawisko:

I. Działania zaburzające możliwości komunikowania się czyli: ograniczanie przez przełożonych i współpracowników możliwości wypowiedzenia się, reagowanie na uwagi krzykiem lub głośnym wymyślaniem, ciągle krytykowanie wykonywanej pracy i życia prywatnego, napastowanie przez telefon, werbalne i pisemne groźby oraz pogroźki, ograniczanie kontaktu przez poniżające, upokarzające gesty i spojrzenia, różnego rodzaju aluzje, bez jasnego wyrażania się wprost.

II. Działania zaburzające relacje społeczne: unikanie przez przełożonego rozmów z ofiarą, niedawanie możliwości odezwania się, odizolowanie miejsca pracy, zabronienie kolegom rozmów z ofiarą, traktowanie "jak powietrze".

III. Działania mające na celu zaburzyć społeczny odbiór osoby: mówienie źle za plecami danej osoby, rozsiewanie plotek, podejmowanie prób ośmieszenia, sugerowanie choroby psychicznej, bezpodstawne kierowanie na badanie psychiatryczne, wyśmiewanie niepełnosprawności czy kalectwa, parodiowanie sposobu chodzenia, mówienia lub gestów w celu ośmieszenia osoby, nacieranie na polityczne lub religijne przekonania, żarty i prześmiewanie życia prywatnego, wyśmiewanie narodowości, zmuszanie do wykonywania prac naruszających godność osobistą, fałszywe ocenianie zaangażowania w pracy, kwestionowanie podejmowanych decyzji, używanie sprośnych przezwisk i wyrażań, mających poniżyć, zaloty lub słowne propozycje seksualne.

IV. Działania mające wpływ na jakość sytuacji życiowej i zawodowej: niedawanie ofierze żadnych zadań do wykonania, odbieranie prac zadanych wcześniej do wykonania, zlecenie wykonania prac bezsensownych lub poniżej jego umiejętności, zarzucanie wciąż nowymi pracami do wykonania, polecenia wykonywania obraźliwych dla ofiary zadań, dawanie zadań przerastających możliwości i kompetencje ofiary w celu jej zdyskredytowania.

V. Działania mające szkodliwy wpływ na zdrowie ofiary: zmuszanie do wykonywania prac szkodliwych dla zdrowia, grożenie przemocą fizyczną, znęcanie się fizyczne, przyczynianie się do ponoszenia kosztów, w celu zaszkodzenia poszkodowanemu, wyrządzanie szkód psychicznych w miejscu zamieszkania lub miejscu pracy ofiary, działania o podłożu seksualnym.

Źródło : Krzysztof Śmieszka (red.)

Związki Zawodowe a przeciwdziałanie dyskryminacji
Podręcznik dobrych praktyk, Warszawa 2010



Umowa o pracę na czas określony może być wieloletnia

Pracodawca zatrudnił kierownika projektu na podstawie umowy o pracę na czas określony. Ma ona trwać tyle co realizacja projektu, czyli pięć lat.

Czy przy tak długim angażu pracownik może wystąpić do sądu o ustalenie, czy stosunek pracy w istocie powinien być bezterminowy ?

Dotychczas przyjmowano, że umowa na czas określony powinna być stosowana wyjątkowo, gdyż podstawową formą zatrudnienia jest angaż bezterminowy. Wieloletnie związanie umowami ograniczonymi w czasie uznawano za sprzeczne z zasadami współżycia społecznego z uwagi na to, że pozbawiają one pracownika gwarancji, jakie niesie ze sobą kontrakt na czas nieokreślony. W szczególności brano pod uwagę możliwość rozwiązania stosunku pracy. Przy spełnieniu ustawowych warunków, umowę zawartą na czas określony można bowiem wypowiedzieć z zachowaniem tylko 2-tygodniowego wypowiedzenia i bez podania przyczyny zwolnienia.

Wydany 5 października 2012r. wyrok Sądu Najwyższego (sygn. akt. I PK 79/12)

przełamał dotychczasową linię orzecznictwa. Stwierdzono, że nawet wieloletni angaż terminowy nie jest sprzeczny z zasadami prawa pracy, o ile znajduje uzasadnienie.

Ocenę zgodności umowy z prawem uzależniono zatem od przesłanek powiązanych ściśle z okolicznościami danej sprawy, takimi jak cel zatrudnienia i motyw, jakimi kierowały się strony, wybierając ten typ stosunku pracy i oznaczając czas jego trwania.

Sąd podkreślił, że terminowa forma zatrudnienia może znaleźć zastosowanie zwłaszcza dla stanowisk kierowniczych. Menagerowie, jako pracownicy kluczowi dla zakładu pracy, muszą liczyć się z możliwością wcześniejszego zwolnienia, jeśli się nie sprawdzą.

Dopuszczono więc, aby w tej sytuacji gwarancyjna funkcja prawa pracy ustąpiła zasadzie swobody umów. Okres trwania umowy kierownika może wyznaczać długość jego kadencji w organach spółki lub - jak podano w przykładzie – zakładany czas realizacji konkretnego projektu czy zadania.

Mariola Posiewka-Kowalska
Kancelaria Baker & McKenzie

Dziennik Gazeta Prawna,
13.05.2013 r.



**Międzypowiatowy Związek Zawodowy
Pracowników Bibliotek Publicznych
z siedzibą w Bibliotece Publicznej
w Koninie**

ul. Mickiewicza 2
62-500 Konin

NIP: 665-21-79-991
Regon: 310318848

Konin, dn. 08.05.2013 r

Sz. P.

Jan Budkiewicz
Federacja Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
ul. Żelazna 67/66
00-871 Warszawa

Szanowny Panie Przewodniczący

Pragniemy serdecznie podziękować za przesłaną nam opinię w sprawie dotyczącej Kodeksu Etyki, która była nam niezmiernie pomocna w rozmowach z Dyrektorem Miejskiej Biblioteki Publicznej w Koninie. Bardzo wyraźnie stwierdzono w niej iż nie jest to dokument zgodny z obowiązującymi przepisami prawa i z tego względu nie może być wprowadzony w życie. Ta opinia pozwoliła naszemu Związkowi zająć właściwe stanowisko w tej sprawie. Biorąc pod uwagę nasze uzasadnione wątpliwości co do legalności Kodeksu Etyki Dyrektor Miejskiej Biblioteki w Koninie wycofał się z wprowadzenia tegoż Kodeksu.

W związku z tym nie występowaliśmy w tej sprawie do miejscowego oddziału Państwowej Inspekcji Pracy z postulatem o oficjalną odpowiedź. Jeszcze raz niezmiernie dziękujemy za uzyskaną pomoc.

Magdalena Mroziak-Żyła

Przewodnicząca

JUBILATKA

**Jednodniówka
Miejskiej Biblioteki Publicznej
w Piotrkowie Trybunalskim
czyli
Jubileusz 90-lecia Biblioteki Im. Adama Próchnika
w Piotrkowie Trybunalskim**

Zaczęło się od Adama Próchnika i jego przybycia do naszego uroczego, trybunalskiego grodu. Dzięki jego staraniom, jako kierownika Wydziału Szkolnictwa i Oświaty Pozaszkolnej, Miejska Biblioteka Publiczna rozpoczęła 1 maja swoją działalność. Na siedzibę przydzielono jej jedną z sal piotrkowskiego Magistratu przy ul. Słowackiego 13. Zbiory biblioteki liczyły 3 300 tomów i nie obejmowały książek dla dzieci, bowiem regulamin placówki zabraniał dzieciom do lat czternastu korzystania z księgozbioru. W pierwszym roku działalności zarejestrowano 557 czytelników. Kierownictwo biblioteki powierzono Marii Laskowskiej. Obchody Jubileuszu 90 – lecia Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Adama Próchnika w Piotrkowie Trybunalskim odbyły się **10 maja 2013 roku.**

Uroczystości były połączone z obchodami Dnia Bibliotekarza i Bibliotek. Podczas gali przybliżona została historia, obecne formy działania i plany na przyszłość placówki. Prezentacji dokonała pani dyrektor Renata Wojtczak. Przyznane zostały również 3 brązowe medale za Zasługi dla Miasta Piotrkowa Trybunalskiego i nagrody dla zasłużonych pracowników Biblioteki.

Spotkanie uświetnili swoją obecnością :

- **Marian Błaszczczyński** – Przewodniczący Rady Miasta Piotrkowa Trybunalskiego;
- **Piotr Wojtyśiak** – sekretarz Starostwa Powiatu Piotrkowskiego;
- **Ilona Pałyk** – kierownik Wydziału Kultury UM w Piotrkowie Trybunalskim;

- Radni: **Szymon Miazek, Rafał Czajka;**
- **Jan Budkiewicz** - Przewodniczący Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki w Warszawie;
- **Barbara Czajka** – Dyrektor Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej w Łodzi;
- **Zygmunt Matuszak** – Prorektor Filii Uniwersytetu
- dyrektorzy i przedstawiciele z zaprzyjaźnionych bibliotek piotrkowskich i z terenu województwa łódzkiego;

Listy gratulacyjne przestali:

- Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego – **Bogdan Zdrojewski;**
- Posłowie na Sejm – **Elżbieta Radziszewska, Marcin Witko, Dorota Rutkowska, Robert Telus;**
- Poseł do Parlamentu Europejskiego – **Joanna Skrzydlewska;**
- Marszałek Województwa Łódzkiego – **Witold Stępień;**
- Dyrektor Biblioteki Narodowej w Warszawie – **Tomasz Makowski;**
- Przewodnicząca Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich w Warszawie –
Elżbieta Stefańczyk;
- Dyrektor Biblioteki Miejskiej w Tomaszowie Mazowieckim – **Ewa Adamska;**

Podczas uroczystości wyróżniono pucharami, dyplomami i drobnymi prezentami trzech zasłużonych czytelników.

Artystycznego uroku spotkaniu nadały występy : Chórku poezji składającego się z grup Presto i Busola oraz występ Anny Warych śpiewającej piosenki Agnieszki Osieckiej. Nie zabrakło także tradycyjnego, jubileuszowego tortu.

Urszula Derendarz
Przewodnicząca Związku Zawodowego
Pracowników Bibliotek z siedzibą
w Piotrkowie Trybunalskim



*Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
Jan Budkiewicz*

Szanowni Państwo!

Koleżanki i Koledzy!

Gratulacje i życzenia. Oby Wasze następne dekady pracy i inicjatyw były kontynuacją marzeń twórcy i patrona biblioteki Adama Próchnika.

Wspominając nazwisko patrona biblioteki kilka osobistych zwierzeń!

Ostatnie dziesięć lat życia Próchnika, to także bliski związek z moim ojcem Bronisławem. Na początku lat trzydziestych ubiegłego wieku, pan Adam i mój ojciec byli działaczami Warszawskiej Spółdzielni Mieszkaniowej. Razem z Antonim Dudą-Dziewierzem, Stanisławem Szwalbe, Teodorem Toeplitzem, Stanisławem Tołwińskim, tworzyli podstawy funkcjonowania spółdzielczości mieszkaniowej i spółdzielczości pracy.

W żoliborskim osiedlu spółdzielczym uczyłem się raczkować i chodzić. Nieco później, jako 6-letni chłopiec poznałem Próchnika osobiście, gdy w pierwszych latach okupacji jako pan Artur (o czym dowiedziałem się dużo później) rozmawiał z ojcem, o powołaniu konspiracyjnej organizacji antyhitlerowskiej.

Po warszawskim powstaniu 1945 r. znalazłem się z mamą w Elblągu.

Los zrzucił, że otrzymaliśmy mieszkanie pod nr. 6 na ul. imienia Adama Próchnika. Było to trzy lata po jego śmierci.

Szanowni Państwo!

Niech przypomniane sploty osobisto-historyczne związane z twórcą 90-letniej jubilatki, będą potwierdzeniem, że gratulacje i życzenia nie są okazjonalnym frazesem. Są tym bardziej uzasadnione, że aktualne problemy finansowe, mogą sparaliżować ważne dla społeczności miasta, inicjatywy bibliotecznej piotrkowskiej księżnicy.

Wierząc w mądrość i wyobraźnię rajców oraz władz miasta, którzy o znaczeniu i potrzebie Jubilatki są zobowiązani pamiętać, w imieniu związkowców kultury, w dniach jubileuszu Koleżankom i Kolegom klaniam się pięknie.

Jan Budkiewicz

Warszawa, 10 maja 2013 r.

Zgierz 11.04.2013 r.

P r o t o k ó ł

z Walnego Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego

MZZPK i Sz w Zgierzu

w dniu 11 kwietnia 2013 roku

1. Kol. Jolanta Jędrzejewska powitała zebranych i przedstawiła porządek zebrania (w załączeniu)
2. Na Przewodniczącą Zebrania wybrano kol. Renatę Stępień
3. Ustępująca Przewodniczącą Związku - kol. Jolanta Jędrzejewska wręczyła legitymację nowemu członkowi Związku
4. Powołano komisję, w skład których weszły :

Komisja skrutacyjna

kol. Dorotę Abramczyk
kol Małgorzatę Frydrych

Komisja Uchwał i Wniosków

kol. Anna Grzelak
kol. Iwona Kaźmierska

5. Komisja skrutacyjna stwierdziła ważność zebrania (na 20 członków Związku obecnych 18 - *lista obecności w załączeniu*)
6. Kol. Dorota Abramczyk zapoznała obecnych z Uchwałą nr 25/V-ZD/2012 Zgromadzenia Delegatów Związkowych FZZPK i Sz z dnia 3 grudnia 2012 r.
7. Ustępujący Zarząd zgłosił wniosek o podwyższenie od dnia 1 kwietnia 2013 roku, składki miesięcznej z 5 złotych na 7 złotych, od każdego zatrudnionego członka związku
8. Głosowanie jawne przez podniesienie ręki nad wnioskiem o podwyżce składki miesięcznej. Głosowało 18 osób : 17 głosów „za” ; 1 głos przeciwny

9. Sprawozdanie z działalności Zarządu MZZPK i Sz za okres kadencji - przedstawiła kol Jolanta Jędrzejewska (sprawozdanie w załączeniu)
10. Sprawozdanie finansowe skarbnika Związku za lata 2009 - kwiecień 2013 przedstawiła kol. Agnieszka Stopczyk (sprawozdanie w załączeniu)
11. Protokół Komisji Rewizyjnej odczytała kol. Anna Grzelak (protokół w załączeniu)
12. Głosowanie jawne przez podniesienie ręki nad udzieleniem absolutorium Zarządowi Związku za okres kadencji. Głosowało 15 osób : 15 głosów „za” ; 0 głosów przeciwnych ; 0 głosów wstrzymujących się. Zarząd nie głosował.
13. Wybory nowych władz.
Na Przewodniczącego Związku zgłoszono kandydaturę kol. Jolanty Jędrzejewskiej. W głosowaniu jawnym kandydaturę poparto jednomyślnie. Głosowało 18 osób - 18 głosów „ za ” ; 0 głosów przeciwnych ; 0 głosów wstrzymujących się.
Zgłoszono następujące kandydatury na członków Zarządu i do składu Komisji Rewizyjnej :

- * Renaty Stępień
- * Agnieszki Stopczyk
- * Małgorzaty Czyżewskiej
- * Anny Grzelak
- * Małgorzaty Frydrych

W głosowaniu jawnym wybrano :

Sekretarzem Związku została kol. Renata Stępień - Głosowało 18 osób - 18 głosów „ za ” ; 0 głosów przeciwnych ; 0 głosów wstrzymujących się.

Skarbnikiem Związku została kol. Agnieszka Stopczyk - Głosowało 18 osób -18 głosów „ za ” ; 0 głosów przeciwnych ; 0 głosów wstrzymujących się.

Komisja Rewizyjna :

Przewodnicząca - kol. Anna Grzelak - - Głosowało 18 osób - 18 głosów „ za ” ; 0 głosów przeciwnych ; 0 głosów wstrzymujących się

Członkowie :

Kol. Małgorzata Czyżewska - Głosowało 18 osób - 18 głosów „ za ” ; 0 głosów przeciwnych ; 0 głosów wstrzymujących się

Kol. Małgorzata Frydrych- - Głosowało 18 osób - 18 głosów „ za” ; 0 głosów przeciwnych ; 0 głosów wstrzymujących się

14. Wnioski, dyskusja

Kol. Dorota Abramczyk zgłosiła propozycję przygotowania wniosków o nadanie odznaczeń związkowych dla członków związku z okazji przypadającego w roku 2013, 100- lecia powstania Książnicy Zgierskiej.

15. Zamknięcie zebrania

Na tym protokół zakończono i podpisano.

Przewodniczyła

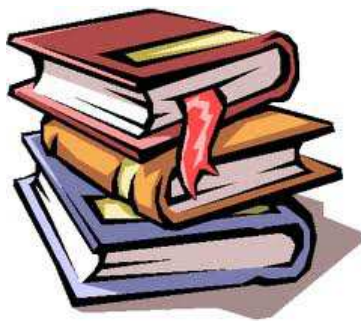
Renata Stępień

Protokolowała

Agnieszka Stopczyk

Przewodnicząca Związku

Jolanta Jędrzejewska



Władze i Organy Federacji ZZPKiS

1. Jan Budkiewicz	przewodniczący	Kinematografia (Warszawa)
2. Dorota Abramczyk	wiceprzewodnicząca	Domy Kultury (Zgierz)
3. Jerzy Doliński	wiceprzewodniczący	Inst. Art. (Bydgoszcz)

Członkowie Prezydium Zgromadzenia Del. Zw.

4. Agnieszka Kociuban		Szkol. Art. (Kraków)
5. Krzysztof Kubasik		Inst. Art. (Poznań)
6. Sławomir Mikołajczyk		Kultura i media (Krośniewice)
7. Anna Nadwodna		Biblioteki (Ostrołęka)
8. Andrzej Salamoński		Muzea (Kraków)
9. Piotr Szczechowiak		Domy Kultury (Poznań)

Członkowie Zgromadzenia Delegatów

10. Małgorzata Jurkowska		Domy Kultury (Sieradz)
11. Roman Kaczmarek		Biblioteki (Poznań)
12. Grzegorz Kościelniak		Muzea (Radom)
13. Maria Krawczyk		Biblioteki (Piotrków Trybunalski)
14. Magdalena Mrozik-Żyła		Biblioteki (Konin)
15. VACAT		Biblioteki
16. VACAT		Inst. Art.

Komisja Rewizyjna

1. Elżbieta Kruk	przewodnicząca	Kinematografia (Warszawa)
2. Anna Niemczak		Domy Kultury (Przemyśl)
3. Krystyna Rapacka-Rościszewska		Szkol. Art. (Kraków)
4. Sylwester Wieczorkowski	wiceprzewodniczący	Biblioteki (Warszawa)
5. Janusz Wolicki		Inst. Art. (Słupsk)
6. VACAT		Muzea

Krajowy Rejestr Sądowy Nr 0000122711

Doradca do spraw związkowych - **Anatol Wasiljew**
przebywa na okresowym leczeniu

**Przypominamy,
każde wydanie Serwisu Informacyjnego
jest opublikowane na stronie internetowej Federacji.**

