



*SERWIS
INFORMACYJNY*

*FEDERACJI
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW
KULTURY I SZTUKI*



Nr 12 (318)

FZZPKiS grudzień 2014 r.

SPIS TREŚCI:

1. *Ludzie szczęśliwi potrafią obdarzać innych szczęściem !
Bądźmy szczęśliwi* str.1
2. Pierwsze po Zjeździe obrady Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych
3. Wspieramy Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich o włączenie czasopism bibliotekarskich do „Narodowego Programu Rozwoju Czytelnictwa na lata 2014-2020”.
Wystąpienia do:
- Minister Małgorzaty Omilanowskiej str.4
- posła Ryszarda Zbrzyznego o interpelację sejmową str. 5
4. LABOR LEX
- „Związek z dziełem i zleceniem” str.6-8
- Jakie prawa związkowe dla samozatrudnionych str.8-10
- Stanowisko Federacji w sprawie żądań członka Rady Muzeum Oręża Polskiego w Kołobrzegu str.11-13
5. OPZZ. Wyciąg z raportu badań „Najcięższe przyczyny i przypadki naruszania praw pracowniczych” str.14-16
6. Wydatki budżetu państwa na kulturę w 2015 roku.
Budżet wojewodów str.17-18
7. Kronika Związkowa (listopad – grudzień 2014 r.) str.19-20

Dokumenty:

- Miliony na książki. Ale nie do czytania.

(Dziennik Gazeta Prawna - 2 grudnia 2014 r.)

Serwis przeznaczony do użytku wewnętrznego związków członkowskich Federacji ZZPKiS

Strona internetowa <http://www.fzpkis.pl> e-mail: federacja@fzpkis.pl

Red. prowadzący: Jan Budkiewicz; współpraca: Urszula Wieczorek

00-871 Warszawa, ul. Żelazna 67 lok. 66

Telefony: Przew. 22 629 85 80, fax 22 628 90 39,

dz. fin. 22 621 43 81, dz. org. 22 621 80 51,

porady związkowe i prawne 22 621 80 51 lub 22 629 85 80

Konto bankowe: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum

Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146

Nakład 130 egz. Oddano do druku 17.12.2014 r.

Wydawca: FZZPKiS; Przygotowanie do druku: Firma LEWMARK



*Ludzie szczęśliwi potrafią
obdarzać innych szczęściem!*

Bądźmy szczęśliwi!

Jan Budkiewicz

Informacja z obrad Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych Federacji

W dniu 24 listopada 2014 r. odbyło się w nowej kadencji, pierwsze posiedzenie Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych Federacji.

W posiedzeniu uczestniczyło 8 członków Prezydium: *Jan Budkiewicz, Jerzy Doliński, Agnieszka Kociuban, Dorota Abramczyk, Sławomir Mikołajczyk, Elżbieta Miś, Romuald Rykiert, Janusz Wolicki* oraz przedstawiciele Komisji Rewizyjnej: *Piotr Szczechowiak i Sylwester Wieczorkowski*.

Przedmiotem obrad posiedzenia były m.in.:

- ocena merytoryczna, organizacyjna i kosztowa VIII Zjazdu Związków Członkowskich w Radziejowicach,
- wyniki realizacji preliminarza finansowego Federacji za 10 miesięcy br.,
- problemy związkowe, stan członkowski, składki,
- wybór przedstawicieli Federacji do komisji i zespołów ministerialnych,
- ustalenie stanowiska i wybór przedstawicieli Federacji do rozmów z kancelarią adwokacką mec. Stanisława Kłysa reprezentującą PAU,
- regulaminy działania i obrad organów Federacji.

- • -

Prezydium oceniło bardzo pozytywnie organizację i przebieg Zjazdu a zwłaszcza wybór miejsca. Akceptowało poniesione - bliskie do zakładanych - koszty zjazdowe. Przyjęło do wiadomości wyniki realizacji preliminarza Federacji za okres 10 miesięcy 2014 r.

Prezydium zwróciło uwagę na konieczność przypominania związkom członkowskim o ich statutowych obowiązkach wobec Federacji, w szczególności systematycznych wpłatach składek.

Prezydium podjęło uchwały m. innymi w sprawach:

- ◆ wyboru przedstawicieli Federacji do Komisji ministerialnych:
 - **Elżbietę Miś** – do Komisji ds. przyznawania nagród MKiDN, Komisji przyznawania nagród Dyrektora CEA oraz Komisji ds. przyznawania dopłat do czesnego studiującym nauczycielom szkolnictwa artystycznego,

- **Sylwestra Wieczorkowskiego** – do Komisji MKiDN ds. zaopatrzenia emerytalnego twórców.
- ◆ upoważnienia do negocjacji z PAU w sprawie warunków regulowania należności Federacji z tytułu wyroku sądowego:
- **Mecenasa Roberta Stańdę** z Krakowa - który zapewni obsługę prawną,
 - **Agnieszkę Kociuban** – wiceprzewodniczącą Federacji,
 - **Romualda Rykierta** – członka Prezydium ZDZ
 - **Jan Budkiewicza** – Przewodniczącego Federacji .
- ◆ przyznania odznak związkowych członkom Międzymuzealnego Związku Zawodowego Pracowników z siedzibą w Muzeum Narodowym w Krakowie:
- | Złotej Odznaki | Srebrnej Odznaki |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - <i>Romanowi Szydłowskiemu</i> - <i>Marianowi Sieradzkiemu</i> - <i>Jolancie Firek</i> - <i>Krystynie Trojanowskiej</i> - <i>Pawłowi Żychowskiemu</i> | <ul style="list-style-type: none"> - <i>Kazimierzowi Ciężarkowi</i> - <i>Markowi Radwańskiemu</i> - <i>Dorocie Kaczmarczyk</i> - <i>Danucie Krupińskiej</i> |
- ◆ upoważnienia Przewodniczącego Federacji do zwołania przyspieszonego posiedzenia Zgromadzenia Delegatów Związkowych w przypadku konieczności zatwierdzenia wyników negocjacji z kancelarią adwokacką reprezentującą PAU.



Realizując zalecenie Prezydium, przypominamy Koleżankom i Kolegom ze związków działających w:

- bibliotekach w Łużnej, Ostrołęce, Pile, Radomiu,
- domach kultury Chrzanowa, Ziemi Kłodzkiej, Sieradza,
- instytucji artystycznej Białegostoku,
- muzeach Krakowa (Muzeum Historyczne), Oświęcimia i Radomia

o wiążących zobowiązaniach finansowych. Przypomnienie serwisowe dopełnia Dział Finansowy Federacji zawiadomieniem z wyliczeniem zaległości składkowych, adresowanych imiennie do poszczególnych związków.

Szanowna Pani
prof. dr hab. Małgorzata Omilanowska
Minister Kultury
i Dziedzictwa Narodowego

Z pełnym przekonaniem wspieramy wniosek Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich, o włączenie czasopism bibliotekarskich do działań objętych programem „Narodowego Programu Rozwoju Czytelnictwa na lata 2014-2020”. Konieczne są zwłaszcza środki na prenumeratę czasopism dla bibliotek z małych miejscowości, w których bibliotekarze pełnią rolę animatora i edukatora środowisk lokalnych w różnym wieku.

Program MKiDN dot. zakupu nowości wydawniczych nie obejmuje zakupu czasopism bibliotekarskich, które pełnią podstawową rolę w edukacji kadr, upowszechnianiu dobrych praktyk bibliotecznych, doskonaleniu obsługi czytelników.

Wiele bibliotek - zwłaszcza gminnych - nie stać na zakup nawet jednego czasopisma bibliotekarskiego. Dysproporcje między zasobnościami środowiskowymi uniemożliwiają szansę zaspokajania ich potrzeb w doskonaleniu zawodowym, pogłębianiu wiedzy o nowoczesnych narzędziach informacyjnych. Utrzymanie takiej sytuacji prowadzi do degradacji zawodu i nie przystosowania do nowych wyzwań poziomu obsługi.

Mając powyższe na względzie z pełnym przekonaniem wspieramy wniosek Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich.

Z poważaniem
Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji ZZPKiS

Do wiadomości:

- Elżbieta Stefańczyk
Przewodnicząca SBP
- Związki Członkowskie Federacji ZZPKiS

*Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
Jan Budkiewicz*

***Szanowny Posel
Ryszard Zbrzyzny***

***Szanowny Pośle !
Drogi Ryszardzie !***

Zgodnie z naszą rozmową, przekazuję wystąpienie Federacji do P. Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego, wspierające inicjatywę Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich, włączenia zawodowych czasopism bibliotekarskich do dofinansowań MKiDN objętych programem „Narodowego Programu Rozwoju Czytelnictwa na lata 2014 -2020”.

Proszę o złożenie w tej sprawie oświadczenia i interpelacji. Ze względu na federacyjną współpracę ze Stowarzyszeniem Bibliotekarzy, bardzo proszę o informację o podjętych krokach i uzyskanych rezultatach.

Jan Budkiewicz

Warszawa, 8.12.2014 r.



Związek z dziełem i zleceniem

Artur Kiełbasiński

Gazeta Prawna - wrzesień 2014r.

Związki zawodowe będą mogły tworzyć osoby samozatrudnione i na umowach cywilnych – resort pracy przygotowuje założenia takich przepisów.

Projekt nowych przepisów to efekt skargi „Solidarności” do Komitetu Wolności Związkowej działającego przy Międzynarodowej Organizacji Pracy. Przedstawiciele MOP zwrócili się do polskich władz o zmianę przepisów. Obecnie związki mogą tworzyć tylko etatowcy.

Związki dla wszystkich?

- Sąd odmówił rejestracji Związku Muzyków, powołując się na istniejące przepisy. A są to właśnie ludzie, którzy wykonują swoje usługi na podstawie umowy o dzieło – mówi „Wyborczej” Ewa Podgórska-Rakiel, ekspertka „Solidarności”. – Sprawa czeka teraz na rozstrzygnięcie w Trybunale Konstytucyjnym.

Związkowcy są przekonani, że w ramach wolności zrzeszania się każdy, kto świadczy pracę, powinien mieć prawo do zrzeszania się w związkach zawodowych, niezależnie od podstawy prawnej, na jakiej się to odbywa. To samo dotyczy jednoosobowych firm, czyli tzw. samozatrudnionych.

- Oczywiście tylko tak długo, póki taki przedsiębiorca kogoś nie zatrudni, wówczas zaczyna być pracodawcą

- podkreśla Podgórska-Rakiel.

Wiadomo, że związkowcy będą zabiegać o uchwalenie nowych przepisów. W porównaniu z innymi krajami w Polsce do związków należy niewiele osób spośród aktywnych zawodowo. Jako jedna z przyczyn wskazywane jest właśnie zatrudnienie ludzi na podstawie umów cywilnych i samozatrudnionych. Często praca takich osób wygląda dokładnie tak samo jak etatowców.

Zapowiedź wzmocnienia związków niepokoi pracodawców.

- Lewiatan jest przeciwny rozszerzaniu uprawnień pracowniczych na osoby, które pracownikami nie są - mówi w rozmowie z „Wyborczą” Grażyna Spytek-Bandurska, ekspertka Konfederacji Lewiatan. – Byłby ogromny kłopot ze zdefiniowaniem kryteriów określających, który współpracownik może należeć do związku, a który nie. A może wszyscy, nawet wtedy, gdy usługa jest świadczona przez kilka dni? Pojawia się wiele pytań: ile musi trwać ta współpraca, jak bardzo ma być intensywna, jakie są wzajemne prawa i obowiązki stron? Trzeba pamiętać, że współpraca jest czymś zupełnie innym niż klasyczny stosunek pracy, w którym podkreśla się podporządkowanie pracownika w zamian za zwiększoną ochronę prawną.

Spytek-Bandurska widzi inne rozwiązanie dyskryminacji osób na umowach cywilnoprawnych.

Dzisiaj w sektorze edukacji stroną sporu jest dyrektor szkoły, który nie prowadzi samodzielnej polityki płacowej. Stroną powinien być minister edukacji.

- Jeśli ktoś pracuje na podstawie umowy cywilnej, w sytuacji gdy powinien istnieć stosunek pracy, to należy ten stosunek pracy z nim nawiązać i wtedy będzie miał wszystkie uprawnienia pracownicze – mówi.

Zupełnie inne spory

- Nie można nikomu zabronić swobody zrzeszania się, dotyczy to też osób związanych z pracodawcą na podstawie innej umowy niż umowa o pracę
- przekonuje ekspertka „Solidarności”.

Związkowcy mają własną wizję działania związków dla osób samozatrudnionych lub pracujących na umowach cywilnych. Osoby samozatrudnione lub wykonujące wolny zawód miałyby należeć do pozazakładowych organizacji związkowych. Nie byłyby więc członkami związku w konkretnym zakładzie pracy. To poważna zmiana, a zarazem zapowiedź rewolucji w sporach zbiorowych. Obecnie dotyczą one tylko relacji pracownicy – pracodawcy. Oderwanie członków związku od konkretnej firmy sprawi, że adresatem ich postulatów byłby np. rząd albo samorząd.

- Stroną sporu i strajku w Polsce powinny być także władze publiczne, przykładowo: rząd, ministrowie, wojewoda bądź inny odpowiedzialny podmiot – ocenia Ewa Podgórska-Rakiel.

- To jest zgodne ze standardami MOP. Dzisiaj na przykład w sektorze edukacji stroną sporu jest... dyrektor szkoły, który przecież nie prowadzi samodzielnej polityki płacowej. W takim przypadku stroną sporu powinien być np. minister edukacji. Z kolei w przedsiębiorstwie wielozakładowym spór powinien być skierowany przeciwko spółce matce. Natomiast związek taksówkarzy mógłby prowadzić spór np. z gminą na temat zasad polityki transportowej.

Podgórska-Rakiel podkreśla, że w przypadku zmiany prawa spory będą swoim zakresem wykraczać poza sprawy jednego zakładu. To będą różnego typu spory o charakterze społeczno-gospodarczym, a nie tylko doraźnym.

Pracodawcy znów przeciwni

Taka wizja sporów zbiorowych także nie przekonuje pracodawców. Wskazują oni, że już teraz można zabiegać o swoje interesy w drodze legalnych działań. Nie trzeba rozbudowywać aparatu związkowego.

- Jeśli jakaś grupa zawodowa odczuwa potrzebę wspólnego występowania w obronie swoich interesów, to polskie prawo przewiduje wiele różnych możliwości - mówi Spytek-Bandurska.

- Można założyć stowarzyszenie lub inną organizację mającą sformalizowaną strukturę i w ten sposób zabiegać o swoje interesy czy to zawodowe, czy społeczne, jak to czynią obecnie różne grupy.

Jakie prawa związkowe dla samozatrudnionych

Ewa Podgórska-Rakiel

ekspert biura prawnego KK NSZZ „Solidarność”,

autorka skargi do MOP dotyczącej ograniczenia prawa koalicji w Polsce

dr. Monika Gładoch

radca prawny, ekspert Pracodawców RP

Gazeta Prawna – listopad 2014 r.

Resort pracy przygotowuje przepisy, które umożliwiają korzystanie z uprawnień związkowych nie tylko pracownikom etatowym. Czy wszyscy świadczący pracę bez względu na rodzaj umowy powinni mieć możliwość wstępowania do związków zawodowych i tworzenia swoich organizacji w zakładach pracy?

TAK

Każdy pracujący powinien korzystać z wolności koalicji związkowej. Możliwość zrzeszania się w związki zawodowe także tych osób, które mają umowy cywilnoprawne, i osób samozatrudnionych wynika wprost z konwencji nr 87 MOP. Tylko poprzez działalność w organizacjach związkowych lub pracodawców zatrudnieni mogą realnie wpływać na warunki pracy, płacy czy wypoczynku. Dlatego każdy, kto nie jest pracodawcą, a więc nie zatrudnia pracowników, powinien uzyskać możliwość zorganizowania się w związek zawodowy. Zmiany dyskryminujących przepisów wymaga od Polski Międzynarodowa Organizacja Pracy. Osoby takie powinny zrzeszać się w związkach zawodowych bez żadnych ograniczeń.

NIE

Prawo koalicji dotyczy szczególnego rodzaju zatrudnienia pracowniczego. Musi jednak istnieć element stałej współpracy obu stron kontraktu i pewnego rodzaju zależności między nimi. Z prawa koalicji powinni korzystać samozatrudnieni, ale spełniający tylko wskazane kryteria. Należy pamiętać, że wiele osób wykonujących wolne zawody korzysta z prawa stowarzyszania się w innych organizacjach niż związki zawodowe. Mam tu na myśli samorządy zawodowe, których obowiązkiem jest dbanie o prawa i interesy swoich członków. Prawo korzystania z wolności związkowej zależy więc od rodzaju wykonywanej pracy oraz jej świadczenia.

Czy funkcyjni związkowcy zatrudnieni na podstawie umów cywilnoprawnych albo świadczący pracę w ramach samozatrudnienia powinni korzystać z ochrony ?

TAK

Ochrona działaczy związkowych, a więc tych osób, które w aktywny sposób uczestniczą w działalności związkowej, jest gwarancją niezależności wykonywania funkcji związkowej i wynika z konwencji nr 98 i 135 MOP. Komitet Wolności Związkowej MOP w zaleceniach z 2012 r. wydanych w odpowiedzi na skargę NSZZ „Solidarność” potwierdził konieczność stosowania ochrony w odniesieniu do osób mających umowy agencyjne. Zdaniem komitetu ochrona ma być zapewniona przed wszystkimi aktami dyskryminacji dążącymi do naruszenia wolności związkowej w dziedzinie pracy, niezależnie od tego, czy osoby te mieszczą się w definicji pracowników przyjętej w kodeksie pracy, czy też nie.

NIE

Nie jest to możliwe ze względów systemowych i organizacyjnych. Funkcja ochronna przynależy bowiem prawu pracy, a nie cywilnemu. Trudno wyobrazić sobie, że zleceniodawca byłby zobowiązany kontynuować umowę cywilnoprawną tylko dlatego, że zleceniobiorca jest przewodniczącym związku. Uważam, że pewnym przejawem ochrony może być zakaz dyskryminacji, który obowiązuje bez względu na rodzaj zatrudnienia. Taki system sprawdza się w wielu krajach Europy Zachodniej i okazuje się bardzo skuteczny.

Można zatem wykorzystać przepisy ustawy z 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania, dodając nowe kryterium dyskryminacyjne – przynależność związkową.

Czy związki zrzeszające nieetatowych pracowników powinny mieć możliwość zawierania lub przystępowania do zakładowych lub branżowych porozumień zbiorowych ?

TAK

Jest to jedna z ważniejszych konsekwencji wolności zrzeszania się w związkach zawodowych. Negocjacje zbiorowe układów i innych porozumień nie są natomiast dopuszczalne w ramach zrzeszeń, bo te mają inne cele ustawowe. Możliwość zawierania lub przystępowania do zakładowych lub branżowych porozumień zbiorowych w przypadku osób na umowach cywilnoprawnych i samozatrudnionych będzie szczególnie istotna dla wypracowania jednakowych standardów pracy. Zorganizowane w związek zawodowy grupy osób mających wspólne interesy będą mogły wypracować minimalne warunki na wzór tych, jakie mają pracownicy w kodeksie pracy.

TAK

Wolność koalicji istnieje w celu rozwijania dialogu partnerów społecznych. Związki zawodowe i organizacje pracodawców powstały właśnie po to, aby zawierać układy zbiorowe pracy. Uważam, że to główny powód, dla którego organizacje te walczą o rozszerzenie prawa koalicji w naszym kraju. Najlepszym i najbardziej skutecznym sposobem wspierania swoich członków będzie możliwość zawierania układów zbiorowych pracy.

Za tym przemawia także praktyka układowa – w wielu układach zbiorowych pracy zapisuje się prawa nie tylko dla pracowników, ale i zleceniobiorców.



**Związek Zawodowy
Pracowników Kultury i Sztuki
przy Muzeum Oręża Polskiego
w Kołobrzegu**

W dniu 13 i 17.11.2014 r. Wasz Związek zwrócił się do Federacji ZZPKiS z prośbą o zajęcie stanowiska w sprawie sporu z p. Robertem Dziembą członkiem Rady Muzeum Oręża Polskiego w Kołobrzegu.

Z dokumentów przesłanych do Federacji tj.:

- pisma Waszego Związku z dnia 25.09.2014 r. do Przewodniczącego Rady Muzeum Oręża Polskiego w Kołobrzegu,
- pisma Kancelarii Radcy Prawnego Waldemara Forysia z dnia 30.09.2014 r. do Przewodniczącego Waszego Związku, p. Piotra Leszmanna,
- pisma Waszego Związku z dnia 4.11.2014 r. do Zarządu Powiatu w Kołobrzegu,
- pisma Kancelarii Radcy Prawnego Waldemara Forysia z dnia 6.11.2014 r. do Przewodniczącego Waszego Związku, p. Piotra Leszmanna wynika, że istotą sporu jest zarzut w/wymienionej Kancelarii Prawnej, działającej z umocowania p. Roberta Dziemby, że Wasz Związek w wyżej przytoczonych wystąpieniach, które przedmiotowa **Kancelaria uznaje za bezprawne - naruszył dobra osobiste p. Roberta Dziemby.**

Odnosząc się do sprawy zgłoszonej przez Wasz Związek - Federacja ZZPKiS uznała za niezbędne ustalenie następujących okoliczności:

1. Czy działania Waszego Związku zawierające krytyczną ocenę publikacji p. Roberta Dziemby, zamieszczonych na portalach internetowych w dniach 15-21.08.2014 r.:
 - a) noszą cechy działań bezprawnych w rozumieniu dyspozycji art. 24 § 1 Kc,
 - b) zakres tych działań narusza dobra osobiste p. Roberta Dziemby w rozumieniu dyspozycji art. 23 Kc.

2. Odnośnie kwestii określonej w pkt. 1/a należy stwierdzić, że przedmiotowe działania Waszego Związku - wynikają wprost z uprawnień związków zawodowych zawartych w następujących przepisach:

- Konstytucja RP, art. 51 ust. 4; art. 63.
- Kodeks postępowania administracyjnego; Ustawa z dnia 14.06.1960 r. (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 267) art. 221 § 1, § 3; art. 223 §1; art. 225 § 1. § 2.
- Ustawa o związkach zawodowych z dnia 23.05.1991 r. (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 167) art. 4; art. 7 ust. 1; art. 8; art. 26 pkt. 2,
- Statut Waszego Związku (Rej. Sąd Rej. Koszalin IX Wydział KRS Nr. 0000022015) § 6 pkt. 1-6; § 7 pkt. 2.
- Statut Federacji ZZPKiS (Rej. Sąd Rej. Warszawa Wydział KRS Nr. 00000122711) § 7 ust. 2,

Wasz Związek od I 1985 r. jest związkiem członkowskim, którego obejmują postanowienia określające m.in. prawa i obowiązki tych związków.

W świetle wyżej powołanych przepisów Federacja ZZPKiS kategorycznie stwierdza prawną prawidłowość i zasadność omawianych działań Waszego Związku, realizowanych w celu:

- obrony praw, interesów i dobrego imienia pracowników Muzeum,
- ochrony rzetelnie zasłużonej wysokiej renomy macierzystego zakładu pracy,
- skutecznego zastosowania właściwych prawnie środków sprzeciwu wobec bezzasadności działań określonych podmiotów, które naruszają wyżej wymienione wartości pracowników i ich zakładu pracy.
- zgodnie z szeroko rozumianym interesem społecznym oraz zasadami współzycia społecznego i sprawiedliwości społecznej.

3. Odnośnie kwestii określonej w poz. 1/b Federacja ZZPKiS na podstawie analizy treści wyżej powołanych pism Waszego Związku stwierdza, że zawarte w tych pismach stwierdzenia, opinie, oceny i opisy okoliczności w żadnej mierze nie stanowią powodu do uznania iż naruszają one dobra osobiste p. Roberta Dziemby w rozumieniu przepisów art. 23. Kc oraz w komentarzach zawartych w literaturze przedmiotu i w orzecznictwie. Nawet przy uwzględnieniu faktu, że w przepisach obowiązującego prawa nie ma zamkniętego, szczegółowego katalogu „dóbr osobistych” - to w

przypadku przedmiotowego sporu - użyte przez Wasz Związek sformułowania wobec publikacji p. Roberta Dziemby nie można traktować jako naruszające jego własności i przymioty stanowiące dobra chronione prawem.

Działania Waszego Związku w tym zakresie odpowiadają normom właściwym dla krytycznej polemiki dotyczącej ocen określonych okoliczności, opartych na informacjach nieprawdziwych, nienależycie sprawdzonych i nieudokumentowanych.

Ponadto, krytyczne oceny Waszego Związku wobec treści przedmiotowych publikacji p. Roberta Dziemby znajdują właściwe odzwierciedlenie i ocenę zawarte w Orzeczeniu Sądu Najwyższego z dnia 19.10.1989 r. II CR419/89 (OSP11-12/90 poz. 377), w którym Sąd Najwyższy stwierdza, że „do okoliczności wyłączających bezprawność naruszenia dóbr osobistych na ogół zalicza się: 1) działanie w ramach porządku prawnego tj. działanie dozwolone przez obowiązujące przepisy prawa (...) 4) działanie w obronie uzasadnionego interesu”. Warto przy tym podkreślić, że p. Robert Dziemba jako dziennikarz i publicysta jest osobą publiczną, której działalność w szczególnym zakresie podlega krytycznej ocenie.

W świetle wyżej opisanych okoliczności Federacja ZZPKiS uznaje żądania p. Roberta Dziemby w pismach umocowanej prze niego Kancelarii Prawnej Waldemara Forysia z dnia 30.04.2014r. i 6.11.2014 r. za prawnie bezzasadne.

Z upoważnienia

Przewodniczącego Federacji ZZPKiS

Anatol Wasiljew

Doradca d/s związkowych



Prof. dr. Hab. Juliusz Gardowski

Wyciąg z raportu badań „Najcięższe przyczyny i przypadki naruszania praw pracowniczych”

Badania przeprowadzono w okresie sierpień-wrzesień 2014 r.

Populacją w naszych badaniach był zbiór 2 tysięcy zakładów pracy, w których działały związki zawodowe należące do OPZZ. Z tej populacji wylosowano 100 zakładów. Respondentami byli zakładowi liderzy organizacji związkowych należących do OPZZ. Badania były zrealizowane przez Ośrodek Realizacji Badań Socjologicznych, działający w ramach Instytutu Filozofii i Socjologii PAN, kierownikiem badań terenowych był prof. Franciszek Sztabiński. Realizatorzy dołożyli starań i przeprowadzili badania bardzo rzetelnie. Badania są reprezentatywne dla zbiorowości zakładowych liderów OPZZ i pozwalają szacować parametry dla całej populacji 2 tysięcy zakładów uzwiązkowionych z obecnością organizacji należących do OPZZ (przy błędzie pomiaru +/-3%).

W procesie konceptualizacji badań wyodrębniono szereg modułów, które stały się częściami kwestionariusza badawczego. Większość z nich odnosiła się do instytucjonalnej struktury zakładu pracy i szeroko rozumianych stosunków pracy. Poza tymi modułami w kwestionariuszu zawarliśmy moduły, stanowiące ważne korelaty z punktu widzenia zasadniczego przedmiotu badań. Między innymi: „*Demokracja i dialog społeczny*”.

Dialog społeczny

Zawieszenie udziału OPZZ w dialogu społecznym nie było decyzją łatwą, obecnie są naciski związkowych struktur branżowych - zarówno w OPZZ, jak też w innych centralach związkowych - o powrót do dialogu. Stąd ważne jest pytanie o ocenę liderów zakładowych decyzji zawieszenia udziału w dialogu. Z badań wynika, że ponad trzy czwarte liderów popiera obecnie te decyzje.

Zaufanie do instytucji i osób publicznych

Wysoki poziom zaufania respondenci deklarowali wobec własnej centrali związkowej, wojska, policji, Państwowej Inspekcji Pracy, Trybunału w Strasburgu i Forum ZZ. Bardzo wysoko na skali zaufania lokują się oceny działalności przewodniczącego OPZZ. Z kolei niskie zaufanie deklarowali wobec Konfederacji Lewiatan, obecnego parlamentu, Platformy Obywatelskiej, a spośród osób publicznych wobec ks. Tadeusza Rydzyskiego, Janusza Korwina-Mikke, Janusza Palikota, premiera Donalda Tuska.

Ocena sytuacji ekonomicznej zakładów pracy

Według ocen liderów związków zawodowych większość przedsiębiorstw (60,2%) ma bardzo dobrą i dobrą sytuację ekonomiczną, jedynie 14,14 % ma sytuację złą lub bardzo złą.

W przydatku tego rozkładu pozycja środkowa (sytuacja przeciętna - ani dobra, ani zła) cechuje jedną czwartą zakładów.

Związki zawodowe a zarządy (kierownictwa zakładów pracy)

Rozpocznijmy od stwierdzenia, że w 26% zakładów działał tylko związek należący do OPZZ, w 74% był obecny także inny związek.

Dobra współpraca między związkami oraz dobre relacje z zarządami należą do jednego z kluczowych czynników wyjaśniających różnicowania stosunków pracy. Rozkłady odpowiednich zmiennych przedstawiają tabele.

Współpraca między kierownictwami związków w zakładzie

		Producent
	Działają wspólnie „ręka w rękę”	40,0
Ważne	Każdy ze związków działa odrębnie, osobno	15,0
	Niektórzy działają wspólnie, niektórzy działają osobno	16,0
	Inna sytuacja	2,0
	Ogółem	73,0

Relacje między zarządem a związkami zawodowymi

		Producent
	Zdecydowanie wspiera działalność Zw. Zawodowych	7,0
	Raczej wspiera	32,0
	Jest naturalny wobec Związków Zawodowych - ani nie wspiera, ani nie utrudnia ich działalności	42,0
Ważne	Raczej utrudnia ich działalność	9,0
	Zdecydowanie utrudnia działalność Związków Zawodowych	8,0
	Inna sytuacja	1,0
	Ogółem	99,0
	Brak odpowiedzi	1,0
Ogółem		100,0

Formy zatrudnienia obecne w badaniach w zakładach pracy

Badane zakłady uzwiązkowane cechują się wysokim poziomem zatrudnienia pełnoetatowego na czas nieokreślony ze stosunkowo wysokim odsetkiem pracy zmianowej, weekendowej i pracy w nadgodzinach.

Z przytoczonych danych wynika, że w zakładach pracy uzwiązkowanych, elastyczne formy zatrudnienia obecne są rzadko, mamy więc do czynienia ze swojego rodzaju enklawą

względnie stabilnych stosunków pracy. Jest to obserwacja nienowa w badaniach prowadzonych przez socjologów ekonomicznych z SGH już dawno stwierdzono, że te zakłady pracy, w których działają związki zawodowe, cechują się bardziej propracowniczym ustrojem wewnętrznym (że odwołam się do terminu proponowanego swojego czasu przez prof. Antoniego Rajkiewicza) niż zakłady pozbawione związków⁷ zawodowych.

Korelacje ze zmiennymi wyjaśniającymi

Zadaliśmy pytanie, jakie czynniki wpływały na formy zatrudnienia, w jakich zakładach istniały stabilne formy, w jakich pojawiały się formy elastyczne. Zgodnie z oczekiwaniem pewien wpływ miała wielkość zakładów, mierzona liczebnością załogi oraz sektorem własności.

Tak więc wśród zakładów większych, a także należących do właścicieli zagranicznych i będących własnością publiczną jest wyższy odsetek zatrudniających na pełen etat, niż wśród zakładów komunikacyjnych i należących do kapitału polskiego.

Wśród zakładów o bardzo dobrej i dobrej sytuacji ekonomicznej było więcej zakładów o dominacji pełnoetatowych pracowników (odpowiednio 94,4% i 97,8% niż wśród zakładów o sytuacji przeciętnej ani dobrej 80,0% lub bardzo złej 80,0%).

Notowaliśmy wpływ układów zbiorowych, mianowicie rzadsza obecność zakładów o dominacji pełnozatrudnionych tam, gdzie rozwiązano układ pracy 66,9% niż tam, gdzie układ obowiązuje 96,4% lub nigdy nie było 92,9%.

Ważną rolę odgrywały stosunki zarządu i związków zawodowych. Wśród tych przedsiębiorstw, w których zarządy wspierały związki, wszystkie miały dominację zatrudnienia pełnoetatowego 100,0%, tam gdzie stosunki były neutralne 90,9% zakładów miało dominację pracowników na pełnych etatach, natomiast tam, gdzie zarządy utrudniały działalność związków odpowiedni wskaźnik wynosił 77,8%.

Wstępne podsumowanie analiz korelacji ze zmiennymi wyjaśniającymi

Wyniki badań potwierdzają wiedzę, którą od dawna posiadają zarówno praktycy w zakresie stosunków pracy jak i badacze. Związki zawodowe są obecne w sektorze średnich i dużych zakładów pracy, są rzadko obecne w zakładach skali mikro (do 9 zatrudnionych) i małych (10-49 zatrudnionych). Stąd potencjalnie obejmują nieco więcej niż połowę ogółu polskich pracowników.

Obecność związków zawodowych w zakładach pracy wpływa istotnie na stosunki pracy, zwłaszcza jeżeli w zakładach obowiązują układy zbiorowe pracy. Wskaźnikiem niesatysfakcjonującego stanu stosunków pracy jest fakt odstąpienia w zakładzie od układu zbiorowego...

Ważną rolę odgrywa stosunek zarządu zakładu do związków zawodowych. Ilekroć liderzy deklarowali, że zarząd w ich zakładzie wspierał związki zawodowe, tylekroć dany aspekt stosunków pracy był oceniany jako przyjazny pracownikom, rozwiązywany rzetelnie. Relacja była symetryczna - ilekroć respondenci deklarowali, że zarząd utrudnia działalność związkom zawodowym, tylekroć różne aspekty stosunków pracy były oceniane przez respondentów znacznie gorzej...

Raport współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

WYDATKI BUDŻETU PAŃSTWA NA KULTURĘ w 2015 r.

Analizując wydatki budżetu państwa na kulturę w ostatnim dziesięcioleciu można zaobserwować, iż roczne ich wielkości oscylowały w przedziale od **0,49%** do **0,60%** ogólnych wydatków budżetu państwa, przybierając jednak zdecydowanie częściej wartość powyżej **0,50%**.

Próbując oszacować łączne wydatki budżetu państwa kierowane na kulturę należy uwzględnić w nich wydatki cz. 24 - KiODN oraz wydatki działu 921 u wszystkich pozostałych dysponentów. Tak skalkulowane roczne wydatki na kulturę w ostatnim dziesięcioleciu oscylowały w przedziale od **0,87%** do **1,1%** ogólnych wydatków budżetu państwa, osiągając wartość **1,0%** w roku **2015**.

Nakłady na kulturę z budżetu państwa od kilku lat z roku na rok systematycznie wzrastają.

Tablica nr 8. Dynamika wydatków budżetu państwa na kulturę w latach 2005- 2015.

Uwaga: od 2010 roku zgodnie z ustawą o finansach publicznych wydatki budżetu państwa obejmują wkład krajowy na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich oraz środki przeznaczone na realizację projektów pomocy technicznej. Natomiast wydatki na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich w części podlegającej refundacji ujmuje się jako wydatki budżetu środków europejski

Rok	Wydatki budżetu państwa (w mln zł)	Wydatki budżetu państwa w dziale 921 (w mln zł)	Dynamika (w %)	Udział w wydatkach budżetu Państwa (w %)	Wydatkach budżetu państwa łącznie w cz. 24-KiODN i dziale 921 u pozostałych dysponentów (w mln zł)	Dynamika (w %)	Udział w wydatkach budżetu państwa (w %)
2005	203 771,5	1 009,3		0,50	1 828,6		0,89
2006	220 250,3	1 088,3	107,9	0,49	1 945,4	106,4	0,88
2007	249 654,8	1 276,3	117,2	0,51	2 177,6	111,9	0,87
2008	273 985,9	1 466,3	114,9	0,54	2 462,4	113,1	0,90
2009	298 028,5	1 592,8	108,6	0,53	2 683,1	109,0	0,90
2010	294 893,9	1 448,1	90,9	0,49	2 593,5	96,7	0,88
2011	302 681,6	1 493,7	103,1	0,49	2 733,4	105,4	0,90
2012	318 001,9	1 717,0	114,9	0,54	3 073,4	112,4	0,97
2013	321 345,3	1 632,8	95,1	0,51	3 082,0	100,3	0,96
2014*)	325 287,4	1 791,4	109,7	0,55	3 245,5	105,3	1,0
Projekt 2015	343 332,9	2 044,5	114,1	0,60	3 561,3	109,7	1,0

*) Łącznie z rezerwami celowymi: 1) poz. 37 - Rezerwa na dofinansowanie realizacji pomnika upamiętniającego ofiary katastrofy lotniczej, która miała miejsce pod Smoleńskiem 10 kwietnia 2010r. - 570 tys. zł; 2) poz. 75 - Muzeum Historii Żydów Polskich - 2.500 tys. zł.

Łączne środki dla działu 921 - Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego określone w projekcie budżetu ustawy na rok 2015 zaplanowano w kwocie **2.271.487** tys. zł, z tego: wydatki budżetu państwa - **2.044.537** tys. zł; budżet środków europejskich - **226.950** tys. zł. W ramach wydatków budżetu państwa

1.2. BUDŻET WOJEWODÓW

Dysponentami środków na kulturę i ochronę dziedzictwa narodowego są również **Wojewodowie**. Na 2015 rok Wojewodowie zaplanowali w wydatkach budżetu państwa dla dz. 921 - **Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego 84.388 tys. zł**, tj. 4,1% wydatków objętych tym działem, z czego na wydatki bieżące przeznaczyci 83.895 tys. zł. Pozostała kwota 493 tys. zł to wydatki majątkowe.

Wydatki bieżące przeznaczone będą głównie na finansowanie działalności Wojewódzkich Urzędów Ochrony Zabytków - 50.653 tys. zł i zadania z zakresu ochrony zabytków i opieki nad zabytkami - 33.087 tys. zł. Wydatki z tego tytułu występują w budżetach wszystkich wojewodów.

Na *wydatki majątkowe* zaplanowana została kwota w wysokości 493 tys. zł.

W 2015 roku w ramach budżetu wojewodów ze środków na wydatki inwestycyjne finansowane będą m. in. zakup sprzętu komputerowego i samochodu oraz prace adaptacyjno remontowe w budynku Wojewódzkiego Urzędu Ochrony Zabytków Delegatura w Rzeszowie, Wojewódzkiego Urzędu Ochrony Zabytków Delegatura w Elblągu, Wojewódzkiego Urzędu Ochrony Zabytków Delegatura w Lesznie.

Zestawienie kwot wydatków na kulturę i ochronę dziedzictwa narodowego w budżecie wojewodów przedstawia załącznik nr I oraz poniższe tabele.

Tabela nr 9. Projekt budżetu wojewodów w rozbiciu na poszczególnych wojewodów.

Cz.	Województwo	Dz. 921 OGÓLEM	z tego:	
			wydatki bieżące	wydatki majątkowe
85	Zbioreczo	84 388	83 895	493
85/02	dolnośląskie	5 618	5 618	0
85/04	kujawsko-pomorskie	4 902	4 902	0
85/06	lubelskie	4 969	4 969	0
85/08	lubuskie	2 594	2 594	0
85/10	łódzkie	4 595	4 579	16
85/12	małopolskie	9 419	9 419	0
85/14	mazowieckie	8 023	8 023	0
85,16	opolskie	2 659	2 569	90
85/18	podkarpackie	13 294	13 144	150
85/20	podlaskie	2 511	2 511	0
85/22	pomorskie	3 575	3 575	0
85/24	śląskie	5 909	5 609	0
85/26	świętokrzyskie	3 344	3 344	0
85/28	warmińsko-mazurskie	3 516	3 449	67
85/30	wielkopolskie	6 497	6 397	100
85/32	zachodniopomorskie	3 963	2 893	70

KRONIKA ZWIĄZKOWA

Ważniejsze spotkania, inicjatywy, opinie (listopad - grudzień 2014)

- 21.10. Warszawa Pismo do Burmistrza Miasta Turku informujące o łamaniu prawa przez dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Turku.
(J. Budkiewicz)
- 30.10. Warszawa Wystąpienie do Starosty Ciechanowskiego o nie przestrzeganiu zapisów ustawy o związkach zawodowych przez Dyrektora Powiatowego Centrum Kultury i Sztuki w Ciechanowie.
(J. Budkiewicz)
- 4.11. Warszawa Spotkanie z Wiesławą Taranowską Wiceprzewodniczącą OPZZ w sprawie łamania prawa przez dyrektora MBP w Turku.
(J. Budkiewicz)
- 4.11. Warszawa Pismo do Wandy Grzeszkiewicz dyrektora MBP w Turku z zawiadomieniem o podjętych interwencjach dot. naruszeń prawa wobec przewodniczącej Zw. Zaw. Prac. Inst. Kultury Miasta Turku i Powiatu Tureckiego.
(J. Budkiewicz, A. Wasiljew)
- 12.11. Warszawa Pismo do Zarządu i KR Międzyzakładowego Zw. Zaw. Prac. Bibl. Publ. w Koninie wyjaśniające statutowe procedury dot. wystąpienia związku z FZZPKiS.
(A. Wasiljew)
- 17.11. Warszawa Podziękowanie Delegatom za udział, aktywność w debacie i głosowaniach podczas VIII Zjazdu Związków Członkowskich FZZPKiS w Radziejowicach.
(J. Budkiewicz)
- 20.11. Warszawa Stanowisko Federacji skierowane do Zw. Zaw. Prac. Kultury i Sztuki przy Muzeum Oręża Polskiego w Kołobrzegu dot. sporu p. R. Dziemby (członka Rady MOP w Kołobrzegu) ze Związkiem.
(A. Wasiljew)
- 24.11. Warszawa Pierwsze w kadencji 2014 – 2018 posiedzenie Prezydium ZDZ.
- 25.11. Warszawa Odpowiedź na pismo Prezydenta Miasta Wałbrzycha nt. odwołania P. Mirosława Brozka ze stanowiska Dyrektora Parku Wielokulturowego „Stara Kopalnia” i powołania nowego dyrektora P. Anny Żabskiej.
(J. Budkiewicz)
- 26.11. Warszawa Wystąpienie do Małgorzaty Omilanowskiej Ministra KiDN z poparciem wniosku SBP o włączenie czasopism bibliotekarskich do działań „Narodowego Programu Rozwoju Czytelnictwa na lata 2014-2020”.
(J. Budkiewicz)
- 26.11. Warszawa Zawiadomienie Centrum Edukacji Artystycznej o delegowaniu Kol. Elżbiety Miś ze Szkoły Muzycznej w Kutnie do Komisji przyznawania nagród Dyrektora CEA oraz dopłat do czesnego studiującym nauczycielom szkół artystycznych.
(J. Budkiewicz)

27. 11 Kraków Spotkanie z mec. Robertem Stańdą w sprawach dot. negocjacji z PAU.
(J. Budkiewicz, A. Kociuban)
- 28.11. Warszawa Wydanie Nr. 11 (317) Serwisu Informacyjnego FZZPKiS.
- 1.12. Warszawa List do N. S. Zw. Zaw. Prac. Teatru im. Wojciecha Bogusławskiego w Kaliszu z propozycją przystąpienia do Federacji.
(J. Budkiewicz)
- 2.12. Warszawa Uroczyste posiedzenie Rady OPZZ z okazji 30-lecia Konfederacji.
(J. Budkiewicz)
- 3.12. Warszawa Spotkanie z przedstawicielami Centrum Kultury w Pionkach dot. założenia związku i przystąpienia do Federacji.
(J. Budkiewicz)
- 4.12. Warszawa Akceptacja nominacji P. Alicji Młodeckiej na stanowisko dyrektora Wałbrzyskiej Galerii Sztuki.
(J. Budkiewicz)
- 5.12. Warszawa Stanowisko Federacji dot. sporów między Zw. Zaw. Prac. Bibliotek Publicznych Ziemi Wałbrzyskiej a pracodawcą.
(J. Budkiewicz, A. Wasiljew)
- 5.12. Warszawa Pisma do Związków o spłatę zaległości składkowych.
(Dział finansowy FZZPKiS)
- 5.12. Warszawa Wystąpienie do Zarządu i Komisji Rewizyjnej Regionalnego Zw. Zaw. Prac. Inst. Kultury w Sieradzu w sprawie legalności działania Związku.
(J. Budkiewicz)
- 8.12. Warszawa Pismo do Fundacji „Porozumienie” w sprawie dofinansowania Serwisu Informacyjnego Federacji w roku 2015.
(J. Budkiewicz)
- 8.12. Warszawa Wystąpienie do posła Ryszarda Zbrzyznego o interpelację poselską w spr. włączenia czasopism bibliotekarskich do dofinansowań objętych „Narodowym Programem Rozwoju Czytelnictwa na lata 2014-2020”.
(J. Budkiewicz)
- 17.12. Warszawa Rada Fundacji „Wsparcie” i Posiedzenie Prezydium OPZZ. Omówienie projektu planu przychodów i preliminarza wydatków działalności statutowej OPZZ w 2015 r.; projekt ustawy w sprawie zmiany ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy; ocena udziału przedstawicieli związków w wyborach samorządowych.
(J. Budkiewicz)
- grudzień Kraków Negocjacje z kancelarią adwokacką reprezentującą roszczenia PAU.

WŁADZE I ORGANY FEDERACJI ZZPKIS

Jan Budkiewicz	- przewodniczący	Kinematografia (Warszawa)
Jerzy Doliński	- wiceprzewodniczący	Inst. Art. (Bydgoszcz)
Agnieszka Kociuban	- wiceprzewodnicząca	Szkol. Art. (Kraków)

Członkowie Prezydium Zgromadzenia Del. Zw.

4. Dorota Abramczyk	Domy Kultury (Zgierz)
5. Bogumiła Kruszka	Biblioteki (Bydgoszcz)
6. Sławomir Mikołajczyk	Kinematografia (Krośniewice)
7. Elżbieta Miś	Szkol. Art. (Kutno)
8. Romuald Rykiert	Muzea (Kraków)
9. Janusz Wolicki	Inst. Art. (Słupsk)

Członkowie Zgromadzenie Delegatów

10. Urszula Derendarz	Biblioteki (Piotrków Tryb.)
11. Maria Krawczyk	Biblioteki (Piotrków Tryb.)
12. Anna Miszczak	Biblioteki (Chełm)
13. Anna Nadwodna	Biblioteki (Ostrołęka)
14. Anna Niemczak	Domy Kultury (Przemysł)
15. Grzegorz Nowak	Muzea (Oświęcim)
16. Leszek Włodarkiewicz	Inst. Art. (Warszawa)

Komisja Rewizyjna

1. Piotr Szczechowiak	- przewodniczący	Domy Kultury (Poznań)
2. Sylwester Wieczorkowski	- wiceprzewodniczący	Biblioteki (Warszawa)
2. Witold Grela		Muzea (Kraków)
3. Marzena Małek		Inst. Art. (Częstochowa)
5. Renata Tomkiewicz-Hanusiak		Szkol. Art. (Kraków)

Krajowy Rejestr Sądowy Nr 0000122711

Doradca do spraw związkowych – Anatol Wasiljew
dyżuruje w poniedziałki i czwartki w godz. 10³⁰-15³⁰
Telefony: 22 621 80 51 lub 22 629 85 80

Przypominamy,
każde wydanie Serwisu Informacyjnego
jest opublikowane na stronie internetowej Federacji.
www.fzzpkis.pl

