



SERWIS INFORMACYJNY

***FEDERACJI
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW
KULTURY I SZTUKI***

***ZWIĄZKOWE
PRAWA i OBOWIĄZKI:***

- Ustawowe***
- Statutowe***

Nr 5-7 (379-381)

FZZPKiS październik 2020r.

SPIS TREŚCI !

ZAMIAST WSTĘPU	str. 1
<u>Część I.</u> <i>Status prawny organizacji związkowych działających w instytucjach kultury.</i>	str. 3-8
<u>Część II</u> <i>Uprawnienia organizacji związkowych.</i>	str. 9-17
<u>Część III</u> <i>Formy i warunki pomocniczości organów i władz FZZPKiS dla organizacji członkowskich.</i>	str. 18
<u>Część IV</u> <i>Statut Federacji ZZPKiS.</i>	str. 19-35
<u>Część V</u> <i>Wzorcowy Statut Zakładowego (Międzyzakładowego) Związku Zawodowego.</i>	str. 36-43

Serwis przeznaczony do użytku wewnętrznego związków członkowskich
Federacji ZZPKiS

Strona internetowa <http://www.fzzpkis.pl> e-mail: federacja@fzzpkis.pl

Red. prowadzący: Jan Budkiewicz; Urszula Wieczorek

00-871 Warszawa, ul. Żelazna 67 lok. 66

Telefony: Przew. 22 629 85 80, fax 22 628 90 39,

dz. fin. 22 621 43 81, dz. org. 22 621 80 51,

Prawne i związkowe porady 22 621 80 51 lub 22 629-85-80

Konto bankowe: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum

Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146

Nakład 100 egz. Oddano do składu komputerowego i druku 7.10.2020r.

Współfinansowanie: Fundacja „Porozumienie”

Wydawca: FZZPKiS; Przygotowanie i druk: ARCHIDRUK, <http://www.archidruk.pl>

ZAMIAST WSTĘPU

Koleżanki, Koledzy!

Przewidywaliśmy w roku 2020 dwa szkolenia. W pierwszej i drugiej części roku. Szkolenia, z myślą o nowych (młodszych stażem) przewodniczących Związków Członkowskich Federacji.

Także z myślą o spotkaniu z tymi, których znamy tylko z dokumentów wyborczych i rejestrowych.

Dotkliwy wirus pokrzyżował nasze zamierzenia poznawcze i szkoleniowe.

Przez cały czas pandemiczny, staramy się aby Biuro i Przewodniczący Federacji byli w gotowości do rozwiązywania naszych wspólnych spraw.

W zastępstwie spotkań szkoleniowych, przygotowaliśmy aktualne
VADEMECUM PRAW i OBOWIĄZKÓW ZWIĄZKOWYCH.

Opracowanie doradcy związkowego P. Anatola Wasiljewa, chociaż w części powinno wesprzeć Waszą wiedzę i działania społeczno – związkowe. Upoważnić także do zadawania pytań w sprawach bardziej złożonych i nietypowych, na które będziemy odpowiadać konkretnie i niezwłocznie.

Pamiętajcie, jesteśmy do Waszej dyspozycji

Jan Budkiewicz

CZĘŚĆ I

STATUS PRAWNY ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH DZIAŁAJĄCYCH W INSTYTUCJACH KULTURY

A. Konstytucja RP

1. Art. 2, Art. 7, Art. 12

W powołanych przepisach Konstytucja RP ustanawia obowiązek działania w granicach określonych przez prawo, zgodnie z zasadami sprawiedliwości społecznej. Związkom Zawodowym zapewnia niezależność i wolność tworzenia i działania, co ma szczególne znaczenie w działalności związków zawodowych. W szczególności szeroko rozumianego prawa pracy i prawa związkowego.

B. Podstawą do działalności związkowej m. in. w instytucjach kultury są - w szczególności - następujące akty prawne w randze ustawy:

- ustawa z dn. 23.05.1991 o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 263),
- ustawa z dn. 26.06.1974 Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320),
- ustawa z dn. 25.10.1991 o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 194.)

oraz inne akty prawne wymagające rejestracji sądowej KRS:

- Statut Federacji ZZPKiS z dn. 18.05.2019r; KRS - 3.10.2019r. Nr. 0000122711,
- Statuty związkowych organizacji członkowskich Federacji.

C. Realizacja ustawowych i statutowych uprawnień organizacji związkowych działających w instytucjach kultury, uzależniona jest od spełnienia następujących warunków zapisanych w ustawie o związkach zawodowych:

1. Art. 25³ ust. 1 pkt. 1 i 2

Zakładowa organizacja związkowa – reprezentatywna

- 1) Jest organizacją członkowską Federacji ZZPKiS.
- 2) Zrzesza w danej instytucji kultury co najmniej 10 członków którzy są:
 - a) Pracownikami zatrudnionymi na zasadach stosunku pracy (umowa o pracę),
 - b) Osobami zatrudnionymi na innych zasadach niż pracownicy przez co najmniej 6 miesięcy.
- 3) Liczba członków związku w stosunku do ogółu zatrudnionych wynosi co najmniej 8%.

2. Art. 34 ust. 1 i 2

Międzyzakładowa organizacja związkowa – reprezentatywna

- 1) Jest organizacją członkowską Federacji ZZPKiS.
- 2) Obejmuje swoim działaniem co najmniej dwie instytucje kultury w których posiada swoich członków (np. grupy związkowe).
- 3) Zrzesza łącznie co najmniej 10 członków, którzy są:
 - a) pracownikami zatrudnionymi na zasadach stosunku pracy (umowa o pracę),
 - b) osobami zatrudnionymi na innych zasadach niż pracownicy przez co najmniej 6 miesięcy.
- 4) Liczba członków związku w stosunku do ogółu zatrudnionych, liczonych łącznie we wszystkich instytucjach kultury, o których mowa w pkt. 2 wynosi co najmniej 8%.

UWAGA!

Aktualnie wszystkie związki członkowskie Federacji ZZPKiS posiadają status organizacji reprezentatywnej.

3. Art. 1¹ i Art. 2

Członkami organizacji związkowych wymienionych w poz. 1, 2 mogą być:

- 1) Pracownicy zatrudnieni na zasadach stosunku pracy,
- 2) Osoby fizyczne wykonujące pracę zarobkową na innych zasadach na rzecz danego pracodawcy,
- 3) Emeryci i renciści,
- 4) Osoby bezrobotne,
- 5) Wolontariusze i stażyści oraz osoby wykonujące pracę bez wynagrodzenia,
- 6) Osoby skierowane do pracy w celu odbycia służby zastępczej.

D. Zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe wymienione w Rozdziale C poz. 1 – 2, aby zachować swoje statusy prawne obowiązane są do wykonywania zobowiązań – pod rygorem konsekwencji – określonych w następujących przepisach Ustawy o związkach zawodowych.

1. Art. 25¹ ust. 2

Przepis ten zobowiązuje do przedstawienia pracodawcy co 6 miesięcy, wg stanu na dzień 30.06. i 31.12. – w terminie do 10 dnia następnego miesiąca, informacji o aktualnej liczbie członków związku.

2. Art. 25¹ ust. 6

Przepis stanowi, że organizacjom związkowym, które w obowiązujących terminach nie wykonały powyższego obowiązku – nie przysługują ustawowe uprawnienia – do czasu wykonania przedmiotowego zobowiązania.

3. Art. 25¹ ust. 4

Na podstawie przepisu pracodawca – na wniosek innej, działającej w danej instytucji kultury, organizacji związkowej ma prawo udostępnić informacje o liczebności członków organizacji związkowej, która przedstawiła informacje, o których mowa w poz. 1.

4. Art. 25¹ ust. 7

Przepis upoważnia zainteresowaną organizację związkową m. in. na podstawie danych pozyskanych od pracodawcy – do zgłoszenia do Sądu Rejestrowego zastrzeżenia odnośnie wiarygodności danych w przedmiocie liczebności członków związku z wnioskiem o sądową weryfikację informacji przedstawionych przez wskazaną (np. konkurencyjną) organizację związkową.

1. Art. 25¹ ust. 8

Zgodnie z treścią przepisu – w przypadku zastrzeżenia, o którym mowa w poz. 4 – organizacja związkowa wobec której zastrzeżenie zostało zgłoszone, ma obowiązek wystąpić do Sądu Rejestrowego z wnioskiem o ustalenie rzeczywistej liczby członków w/g stanu na ostatni dzień danego półrocza. Sąd wydaje w tej sprawie orzeczenie w terminie 60 dni od dnia złożenia powyższego wniosku.

2. Art. 25¹ ust. 9

Na podstawie przepisu – organizacja związkowa wobec której zgłoszono zastrzeżenia, jeśli nie wystąpi do Sądu Rejestrowego w terminie do 30 dni od dnia zgłoszenia zastrzeżenia, traci dotychczasowe uprawnienia do czasu wykonania stosownego obowiązku.

3. Art. 25¹ ust. 12

Przepis stanowi, że w przypadku gdy zastrzeżenia i wnioski zgłoszone do Sądu Rejestrowego przez zainteresowaną organizację związkową lub pracodawcę okażą się bezpodstawne – ponowne zgłoszenie nie może nastąpić wcześniej niż po upływie jednego roku od daty wydania przez Sąd orzeczenia oddalającego uprzednio złożone zastrzeżenia i wnioski.

4. Art. 17 ust. 1 i 2

Przepis umożliwia wykreślenie danej organizacji związkowej z rejestru sądowego jeżeli liczba jej członków utrzymuje się poniżej 10 przez okres 3 miesięcy. Wykreślenie może nastąpić przez Sąd – z urzędu lub na wniosek innej „konkurencyjnej” organizacji związkowej lub pracodawcy.

Mając na uwadze procedury i konsekwencje, które grożą organizacjom związkowym w przypadkach opisanych w poz. 1- 8, należy stwierdzić, że mogą one w ogóle utracić możliwość działania lub być pozbawione dotychczasowych uprawnień przez czas minimum 90 dni (i dłużej).

Kilka praw związkowej praktyki:

- 1) Troszczyć się o członków i stały ich nabór, czemu sprzyjają postanowienia znowelizowanej Ustawy o związkach zawodowych.
- 2) Stałe podnoszenie poziomu wiedzy i doskonalenie pracy związkowej, co pozwoli na uzyskanie i zwiększenie autorytetu i znaczenia oraz spowoduje właściwy stosunek do związku ze strony pracodawcy i innych właściwych podmiotów prawnych.
- 3) Świadczenie przez Związek możliwie szerokiego zakresu pomocy dla członków a także pracowników, zwracających się do Związku w ważnych, życiowych sprawach (m.in. z zakresu prawa pracy).
- 4) Wykonywanie ustawowych zobowiązań wobec pracodawców i innych podmiotów prawnych.
- 5) Bieżące prowadzenie dokumentacji związkowej i jej aktualizacji, w celu właściwej prezentacji uprawnień Związku, zgodnie z treścią dokumentacji rejestrowej, oraz członków objętych ochroną związkową stosunku pracy.
- 6) Członkostwo w Federacji zapewnia Związkom reprezentatywność. Ma to znaczenie, bowiem **część uprawnień jest w przepisach ustawowych i rozporządzeniach zastrzeżona dla organizacji związkowych posiadających status reprezentatywności.**

CZĘŚĆ II

UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH

W opracowaniu zostały uwzględnione i omówione przepisy o podstawowym znaczeniu dla działalności związkowej.

A. Ustawa o związkach zawodowych

1. Art. 1

Stanowi o prawnym umocowaniu związków zawodowych do reprezentowania i obrony praw i interesów pracowników nakazując organom władzy, administracji państwowej i samorządowej oraz pracodawcom i innym podmiotom prawnym, równe traktowanie wszystkich związków zawodowych.

2. Art. 3

Zawiera zakaz jakichkolwiek form dyskryminacji członków i działaczy związkowych, w związku z wykonywaniem określonych funkcji związkowych.

3. Art. 4 i Art. 7

Określa zakres uprawnień związków zawodowych do reprezentowania i obrony:

- 1) w zakresie zbiorowym - wszystkich pracowników,
- 2) w zakresie indywidualnym - członków związku,
- 3) w zakresie indywidualnym - pracowników, którzy nie są członkami związku - tylko na ich wniosek, pozytywnie rozpatrzony przez właściwy organ związku.

Zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe, w indywidualnych sprawach członków związku i osób nie stowarzyszonych, na których wnioski podjęły się ich reprezentowania i obrony – mają obowiązek udzielania pomocy np.: wystąpić z interwencją do pracodawcy i innego podmiotu prawnego, pomóc napisać podanie, skargę, odwołanie, pozew, pismo procesowe, zawiadomienie itp. Wymienione osoby nie mogą być pozbawione pomocy udzielonej przez organizację związkową, do której zwrócili się sprawą.

1. Art. 21 ust. 1

Ustanawia prawo związków zawodowych do wszczynania i prowadzenia konsultacji, negocjacji i rokowań z właściwymi podmiotami (w tym z pracodawcami) w sprawach objętych zadaniami związków zawodowych i do zawierania aktów prawnych (normatywnych), o których mowa w Art. 9 § 1 Kp: (regulaminy, protokoły, aneksy, porozumienia, układy dotyczące w szczególności problematyki prawa pracy).

Stosowanie powyższych przepisów ma zasadnicze znaczenie przy ustanawianiu i wprowadzaniu aktów normatywnych wymienionych w poz. 5, których prawomocność jest uwarunkowana uzgodnieniem ze związkami zawodowymi.

2. Art. 27. Ust. 1 – 3 i Art. 30 ust. 6

Przepisy wymieniają akty normatywne i czynności, które wymagają zwracania porozumienia lub uzgodnienia ze związkami zawodowymi:

- 1) **Regulamin pracy,**
- 2) **Regulamin wynagradzania,**
- 3) **Regulamin premiowania,**
- 4) **Regulamin nagród,**
- 5) **Regulamin świadczeń z ZFŚS**
- 6) **przyznawanie świadczeń z ZFŚS,**
- 7) **plan urlopów,**
- 8) okres rozliczeniowy o którym mowa w Art. 135 § 2 i § 3 Kp,
- 9) wykaz prac o którym mowa w Art. 151⁷ § 4 Kp,
- 10) indywidualny rozkład czasu pracy kierowców (Ustawa z 16.04.2013; Dz. U z 2018r. poz. 1480).

Postanowienia zawarte w regulaminach, porozumieniach, protokołach, aneksach, itp. dokumentach ustanawianych w trybie uzgodnienia ze związkami zawodowymi **nie mogą być jednostronnie zmieniane przez ich sygnatariuszy.**

W przypadku zamiaru dokonania zmian w treści dokumentów zainteresowana strona obowiązana jest – stosując odpowiednio przepisy Art. 241² § 1, § 3 i Art. 241²⁴ Kp – zawiadomić uprawnione organizacje związkowe o zamierzeniu i w uzgodnionym terminie przystąpić do konsultacji, negocjacji i rokowań w celu osiągnięcia uzgodnionych rezultatów odnośnie proponowanych zmian.

Jeżeli w opisanym trybie nie będzie możliwe osiągnięcie porozumienia – zainteresowana strona może – stosując odpowiednio przepisy Art. 241⁷ § 1 pkt. 3, § 2 i § 3 Kp – dokonać wypowiedzenia całości lub określonej części postanowień właściwego dokumentu.

1. Art. 25 ust. 5 i 6

Członek związku ma prawo do zwolnienia od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas niezbędny do wykonania określonej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej poza zakładem pracy, jeśli czynność ta nie może być wykonana w czasie wolnym od pracy. W powyższych sprawach wnioski do pracodawców kierują Zarządy danej organizacji związkowej, a wobec osób pełniących z wyboru dookreślone funkcje w organach Federacji ZZPKiS – wnioskuje Federacja.

2. Art. 25³ ust. 3-5 i Art. 30 ust. 4 i 5

W sprawach zawierania określonych aktów normatywnych wymagających uzgodnienia ze związkami zawodowymi oraz w sprawach zmian ich treści – **organizacje związkowe – reprezentatywne mogą tworzyć wspólną reprezentację.**

W przypadku nie utworzenia wspólnej reprezentacji organizacji reprezentatywnych – **reprezentatywną zakładową organizacją związkową – jest ta, która zrzesza największą liczbę członków zatrudnionych u danego pracodawcy. Utrata reprezentatywności w powyższych sprawach nie ma wpływu na posiadaną reprezentatywność w innych sprawach.**

1. Art. 23 ust. 1 i 2

Wymienione przepisy ustanawiają prawo związków zawodowych do sprawowania kontroli nad przestrzeganiem prawa, w szczególności prawa pracy – oraz do nadzoru nad realizacją przepisów i zasad BHP.

We wszystkich przypadkach naruszenia przez określone podmioty prawne (w tym przez pracodawców) – obowiązujących przepisów prawa i sprawiedliwości społecznej – właściwa organizacja związkowa ma prawo i obowiązek podjąć niezwłoczne działania interwencyjne z wykorzystaniem wszelkich prawnych środków i form postępowania:

- 1) Wystąpić do właściwego podmiotu prawnego (m.in. pracodawcy) z żądaniem zmiany stwierdzonej niesprawiedliwości,
- 2) Wystąpić do właściwego organu sprawującego nadzór nad podmiotem wymienionym w pkt. 1),
- 3) Skierować sprawę do PIP jeżeli nastąpiło naruszenie prawa pracy,
- 4) Wystąpić do Sądu Pracy z powództwem w przypadku naruszenia praw pracowniczych,
- 5) Wystąpić do właściwych organów porządku publicznego (Rzecznik Praw Obywatelskich, Prokurator, itp.).

2. Art. 32 ust. 1 - 4 i 6

Powyższe przepisy ustanawiają prawo do ochrony stosunku pracy osób wskazanych w Uchwale Zarządu właściwej organizacji związkowej.

- 1) Pracodawca bez zgody Zarządu danej organizacji związkowej nie może:
 - a) wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy z osobą objętą ochroną,
 - b) jednostronnie zmienić warunków pracy i wynagrodzenia tej osoby.

1) Zarząd reprezentatywnej organizacji związkowej ma prawo wskazać pracodawcy osoby podlegające ochronie wg. następujących zasad:

- a) gdy organizacja ta zrzesza do 20 członków (zatrudnionych u pracodawcy) – 2 osoby,
- b) oraz dodatkowo po jednej osobie za każdą rozpoczętą liczbę 10 członków w przedziale od 21 do 50 członków:
 - gdy zrzesza: od 21 do 30 członków + 1 osoba, razem 3 osoby
 - gdy zrzesza: od 31 do 40 członków + 1 osoba, razem 4 osoby
 - gdy zrzesza: od 41 do 50 członków + 1 osoba, razem 5 osób,
- c) oraz dodatkowo po jednej osobie za każdą rozpoczętą liczbę 20 członków w przedziale od 51 do 150 członków:
 - gdy zrzesza: od 51 do 70 członków + 1 osoba, razem 6 osób
 - gdy zrzesza: od 71 do 90 członków + 1 osoba, razem 7 osób
 - gdy zrzesza: od 91 do 110 członków + 1 osoba, razem 8 osób
 - gdy zrzesza: od 111 do 130 członków + 1 osoba, razem 9 osób
 - gdy zrzesza: od 131 do 150 członków + 1 osoba, razem 10 osób,
- d) oraz dodatkowo po jednej osobie za każdą rozpoczętą liczbę 30 członków w przedziale od 151 do 300 członków:
 - gdy zrzesza: od 151 do 180 członków + 1 osoba, razem 11 osób
 - gdy zrzesza: od 181 do 210 członków + 1 osoba, razem 12 osób
 - gdy zrzesza: od 211 do 240 członków + 1 osoba, razem 13 osób
 - gdy zrzesza: od 241 do 270 członków + 1 osoba, razem 14 osób
 - gdy zrzesza: od 271 do 300 członków + 1 osoba, razem 15 osób,

- a) oraz dodatkowo po jednej osobie za każdą rozpoczętą liczbę 40 członków w przedziale od 301 do 500 członków:
- gdy zrzesza: od 301 do 340 członków + 1 osoba, razem 16 osób
 - gdy zrzesza: od 341 do 380 członków + 1 osoba, razem 17 osób
 - gdy zrzesza: od 381 do 420 członków + 1 osoba, razem 18 osób
 - gdy zrzesza: od 421 do 460 członków + 1 osoba, razem 19 osób
 - gdy zrzesza: od 461 do 500 członków + 1 osoba, razem 20 osób,
- b) oraz dodatkowo po jednej osobie za każdą rozpoczętą liczbę 50 członków w przedziale powyżej 500 członków:
- gdy zrzesza: od 501 do 550 członków + 1 osoba, razem 21 osób
 - gdy zrzesza: od 551 do 600 członków + 1 osoba, razem 22 osoby
 - gdy zrzesza: od 601 do 650 członków + 1 osoba, razem 23 osoby.

1) Ochrona stosunku pracy pracownika, który jest członkiem organizacji związkowej nie posiadającej statusu reprezentatywności – przysługuje tylko jednej osobie.

UWAGA!

Pełny tekst ustawy o związkach zawodowych jest dostępny na stronie internetowej (Dz. U. 1991 Nr 55 poz. 234)

B. Kodeks pracy

1. Art. 11³

Do ustawowych uprawnień związków zawodowych należy kontrola i nadzór nad przestrzeganiem zakazów jakiegokolwiek dyskryminacji w zatrudnieniu – bezpośredniej lub pośredniej, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną itp.

Stwierdzenie naruszenia powyższych zakazów przez pracodawców i inne podmioty prawne uprawnia właściwą organizację związkową do wszczęcia postępowania interwencyjnego o którym mowa w poz. 2.

2. Art. 18^{3a} § 1 - § 7 , Art. 18^{3b} § 1 - § 4, Art. 18^{3c} § 1 - § 3, Art. 18^{3d}, 18^{3e} § 1 - § 2, Art. 94³ § 1 - § 5

W wyżej wymienionych przepisach zostały szczegółowo omówione przypadki:

- 1) nierównego traktowania w zatrudnieniu,
- 2) różnych form dyskryminacji bezpośredniej i pośredniej,
- 3) molestowania seksualnego,
- 4) mobbingu,
- 5) pracowniczych roszczeń odszkodowawczych od pracodawców.

We wszystkich tego rodzaju przypadkach organizacja związkowa ma prawo (i obowiązek) podjąć działania, o których mowa w cz. II B poz. 3 i poz. 8.

3. Art. 23²

Nakłada na pracodawcę obowiązek współdziałania z organizacją związkową w indywidualnych sprawach z zakresu stosunków pracy. Wszelkie decyzje i zamierzenia pracodawcy wobec pracowników wymagają uzyskania stanowiska związku zawodowego w danej sprawie.

1. Art. 38 § 1 i Art. 42 § 1 - § 2

O zamiarze wypowiedzenia pracownikowi stosunku pracy lub warunków pracy i płacy - pracodawca ma obowiązek zawiadomić organizację związkową reprezentującą tę osobę. Jeżeli organizacja związkowa uważa, że wypowiedzenie jest nieuzasadnione może w terminie do 5 dni zgłosić pracodawcy zastrzeżenie i kontrolować postępowanie obronne wobec tej osoby.

2. Art. 39

Pracodawca nie może wypowiedzieć stosunku pracy pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego w czasie zatrudnienia u tego pracodawcy. Organizacja związkowa w tych sprawach stosuje tryb postępowania opisany w poz. 3.

3. Art. 77² § 1 - § 6 i Art. 104 – 104²

Powyższe przepisy nakładają na pracodawcę obowiązek uzgadniania z organizacją związkową Regulaminu wynagradzania i Regulaminu pracy. Ustanowienie Regulaminu wynagradzania obowiązuje pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 pracowników. W Regulaminie wynagradzania poza warunkami wynagrodzenia za pracę mogą zostać ustalone inne świadczenia związane z pracą i zasady ich przyznawania.

Regulaminu pracy nie wprowadza się, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 20 pracowników. Regulamin pracy ustala organizację i porządek w procesie pracy oraz określa prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników.

4. Art. 241¹³ § 1 i § 2 w zw. z Art. 77² § 5

Korzystniejsze postanowienia Regulaminu wynagradzania ustanowionego w obowiązującym trybie – z dniem jego wejścia w życie obowiązują z mocy prawa i wprowadzają zawarte w Regulaminie nowe warunki umowy o pracę lub innego aktu stanowiącego podstawę nawiązania stosunku pracy.

Postanowienia Regulaminu wynagradzania mniej korzystne – wprowadza się w drodze wypowiedzenia dotychczasowych warunków umowy o pracę lub innego aktu stanowiącego podstawę nawiązania stosunku pracy. W przypadkach tego rodzaju wypowiedzeń nie mają zastosowania przepisy ograniczające dopuszczalność wypowiedzeń.

C. Ustawa o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej

1. Art. 7^a (w zw. z Art. 27 ust. 3)

Dyrektor instytucji kultury, jako pracodawca ma obowiązek przestrzegania i wykonywania przepisów wymienionych w Cz. II A, B, C, D.

2. Art. 13 ust. 3

Powyższy przepis zobowiązuje dyrektora (kierownika) instytucji kultury do przedstawienia organizacji związkowej projektu Regulaminu Organizacyjnego określającego strukturę i organizację wewnętrzną instytucji kultury i uzyskiwania opinii związkowej w tym przedmiocie. Negatywna opinia może stanowić podstawę do działania odwoławczego o którym mowa w cz. II B. poz. 8 pkt. 1 i 2.

3. Art. 15 ust. 1 i ust. 2

Stanowi o prawie organizacji związkowej do opiniowania kandydatur na stanowisko dyrektora (kierownika) instytucji kultury oraz do wyrażania opinii w sprawach dotyczących ich odwołania. W przypadkach szczególnego naruszenia przepisów prawnych i zasad sprawiedliwości społecznej organizacja związkowa może podjąć działania odwoławcze, o których mowa w poz. 2.

4. Art. 16 ust. 2 ust. 4 pkt. 3

Nakłada na organ założycielski (organizatora) instytucji kultury obowiązek powołania do Komisji Konkursowej – oceniającej kandydatury na stanowisko dyrektora (kierownika) instytucji kultury – dwóch repetyentów organizacji związkowej.

CZĘŚĆ III

FORMY I WARUNKI POMOCNICZOŚCI ORGANÓW I WŁADZ FEDERACJI ZZPKiS DLA ORGANIZACJI CZŁONKOWSKICH

Zgodnie z zasadą autonomiczności organizacji członkowskich zawartej w § 5 ust. 2 Statutu Federacji ZZPKiS – wszystkie czynności i działania danej organizacji są podejmowane i realizowane – w pierwszej kolejności – we własnym zakresie.

W okresie powyższych samodzielnych działań – dana organizacja członkowska – na podstawie § 8 ust. 6 i § 11 ust. 3 Statutu Federacji ma prawo uzyskiwać od Federacji następujące rodzaje i formy pomocy w zakresie:

- właściwego trybu postępowania
- prawidłowego sporządzenia dokumentacji w sprawie
- prawidłowego udokumentowania poszczególnych czynności
- powołania i stosowania właściwych przepisów
- niezbędnego wsparcia działań organizacji członkowskiej ze strony Federacji wobec określonych podmiotów prawnych zainteresowanych w danej sprawie.

Zgodnie z postanowieniem § 8 ust. 10 Statutu Federacji ZZPKiS, organizacja członkowska występująca do Federacji o wyżej wymienione formy pomocy, powinna spełniać obowiązki określone w jej Statucie.

Niezależnie od powyższego Federacja ZZPKiS z własnej inicjatywy i z wykorzystaniem pośrednictwa ze strony OPZZ występuje do właściwych podmiotów prawnych w obronie ich dotychczasowych pozycji, podejmując działania oparte o obowiązujące przepisy prawa, w szczególności o szeroko rozumiane przepisy prawa pracy i prawa związkowe.

Bieżące informacje są publikowane na stronie internetowej i na łamach Serwisu Informacyjnego Federacji ZZPKiS.



***FEDERACJA
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW
KULTURY I SZTUKI***

STATUT

**Statut Federacji ZZPKiS uchwalony 18 maja 2019r.
zarejestrowany postanowieniem Krajowego Rejestru Sądowego
w dniu 3.10.2019r. KRS Nr. 0000122711**

Rozdział I. Postanowienia ogólne.

§ 1.

Federacja Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki, zwana dalej „Federacją” jest ogólnokrajową, reprezentatywną organizacją związkową w rozumieniu przepisów Ustawy o Związkach Zawodowych.

§ 2.

1. Federacja posiada osobowość prawną, działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i jest reprezentowana przez organy oraz osoby określone w niniejszym statucie.
2. Federacja może także podejmować działania, o których mowa w § 7 wobec pracodawców, instytucji i organizacji mających siedzibę poza obszarem Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Siedzibą Federacji jest miasto stołeczne Warszawa.

§ 3.

Federacja działa zgodnie z prawem Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 4.

Federacja w swojej działalności statutowej jest samorządna i niezależna od administracji państwowej, samorządu terytorialnego, pracodawców i ich organizacji oraz innych podmiotów prawnych.

§ 5.

1. Federacja - na zasadach dobrowolności - zrzesza: zakładowe, międzyzakładowe oraz terytorialne organizacje związkowe i zawodowe, posiadające osobowość prawną, działające w instytucjach kultury i sztuki, szkolnictwie artystycznym, mediach, wydawnictwach i poligrafii, których członkami są osoby fizyczne uprawnione do członkostwa w związkach zawodowych.
2. Członkostwo w Federacji organizacji wymienionych w ust. 1 zwanych dalej związkami członkowskimi, nie narusza statutów tych związków, z zastrzeżeniem nadrzędności postanowień Statutu Federacji.

§ 6.

Federacja - w sprawach związanych z realizacją jej celów i zadań statutowych -może podejmować partnerskie współdziałania oraz zrzeszać się z krajowymi i zagranicznymi centralami i organizacjami związkowymi.

Rozdział II. Cele i zadania Federacji.

§ 7.

Celem Federacji jest:

1. Reprezentowanie oraz obrona praw i interesów społeczno-zawodowych i socjalnych członków organizacji związkowych zrzeszonych w Federacji ZZPKiS.
2. Kształtowanie i ochrona godności zawodowej oraz statusu społecznego pracowników, twórców, animatorów i działaczy kultury.
3. Rozwijanie i pomnażanie dorobku polskiej kultury narodowej.

§ 8.

Federacja - dąży do osiągnięcia swych celów przez realizację następujących zadań:

1. Organizowanie współdziałania związków członkowskich na rzecz realizacji celów określonych w statucie Federacji oraz w statutach tych związków.
2. Reprezentowanie związków członkowskich i ich członków wobec organów władzy państwowej, samorządu terytorialnego, pracodawców i ich organizacji, organizacji zawodowych, społecznych i politycznych.
3. Udział w tworzeniu aktów prawnych, planów i programów, dotyczących praw i interesów pracowników, byłych pracowników oraz emerytów i rencistów kultury i sztuki.
4. Zawieranie i wypowiedzanie zbiorowych umów i układów pracy, protokołów dodatkowych, regulaminów i porozumień oraz wprowadzanie zmian do wymienionych aktów.
5. Występowanie do władz z inicjatywami na rzecz doskonalenia prawa pracy, systemu ubezpieczeń i szeroko rozumianej polityki społecznej.
6. Udzielanie bezpłatnych porad prawnych związkom członkowskim i członkom tych związków.
7. Podejmowanie na wniosek związków członkowskich działań interwencyjnych wobec właściwych podmiotów prawnych.
8. Federacja, na podstawie przepisów Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, może tworzyć fundusz strajkowy, gromadzony na wydzielonym rachunku bankowym. Zasady wykorzystywania funduszu strajkowego określa Regulamin, uchwalany przez Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych.
9. Występowanie - na wniosek związku członkowskiego oraz za zgodą zainteresowanych stron - w charakterze mediatora w sprawach sporów zbiorowych, których stroną jest związek członkowski Federacji.

10. Decyzję o podjęciu interwencji lub mediacji podejmuje przewodniczący Federacji w oparciu o opinię prawną co do zasadności wniosku i jego właściwego udokumentowania.
11. Składanie związkom członkowskim okresowych (co najmniej raz w roku) sprawozdań z działalności Federacji.
12. Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie:
 - 58.1. wydawania książek i periodyków oraz pozostała działalność wydawnicza, z wyłączeniem działalności w zakresie oprogramowania,
 - 68.2. wynajmu i zarządzania nieruchomościami własnymi lub dzierzawionymi,
 - 78 działalności związanej z zatrudnieniem,
 - 82.9. działalności komercyjnej, gdzie indziej niesklasyfikowanej,
 - 90 Usługi kulturalne i rozrywkowe.

Rozdział III. Członkowie Federacji.

§ 9.

1. Członkiem Federacji nie może zostać organizacja związkowa zrzeszona w innej, ponadzakładowej organizacji związków zawodowych.
2. Członkiem Federacji mogą być organizacje wymienione w § 5 ust. 1, które przyjmą postanowienia zawarte w przepisach statutu Federacji.

§ 10.

1. Organizacja związkowa przystępująca do Federacji składa pisemny wniosek - akces w formie uchwały swego właściwego organu statutowego.
2. Warunkiem rozpatrzenia wniosku – akcesu jest złożenie, wraz z uchwałą, aktualnej dokumentacji rejestrowej i statutowej związku. Przepisy § 8 ust. 10 i §11 ust. 5 stosuje się odpowiednio.
3. Organizacja związkowa, o której mowa w ust. 1 staje się związkiem członkowskim Federacji z datą podjęcia stosownej uchwały przez Prezydium Zgromadzenia.
4. Wystąpienie związku członkowskiego z Federacji następuje przez złożenie odpowiedniego oświadczenia w trybie określonym w ust. 1.

5. Wystąpienie związku członkowskiego z Federacji jest skuteczne w terminie 3 miesięcy od daty złożenia oświadczenia, o którym mowa w ust. 4. W tym okresie związek członkowski partycypuje w kosztach działalności Federacji na obowiązujących warunkach.
6. Wobec związku członkowskiego, który nie wykonuje zobowiązań określonych w Statucie Federacji, mogą być zastosowane środki dyscyplinujące – do wydalenia włącznie.
7. Uchwały w sprawach środków dyscyplinujących, wymienionych w ust. 6 podejmuje Prezydium Zgromadzenia, zgodnie z regulaminem uchwalonym przez Zgromadzenie Delegatów Związkowych. W przypadku wydalenia, jest ono skuteczne z datą wskazaną w uchwale.
8. Od uchwał, o których mowa w ust. 7 przysługuje odwołanie do Zgromadzenia Delegatów Związkowych, które rozstrzyga o zasadności lub bezzasadności odwołania.

Rozdział IV. Prawa i obowiązki związków członkowskich

§ 11.

Związek członkowski ma prawo do:

1. Korzystania z czynnego i biernego prawa wyborczego dla reprezentujących go delegatów w wyborach do organów i władz Federacji.
2. Decydowania - w trybie określonym statutem Federacji - o jej kierunkach działania.
3. Zwracania się do Federacji - w trybie określonym jej statutem - we wszystkich sprawach dotyczących:
 - a) zainteresowanego związku członkowskiego,
 - b) grupy związków członkowskich działających w tej samej gałęzi pracy,
 - c) grupy związków członkowskich działających na określonym obszarze terytorialnym.
4. Korzystania ze wszystkich rodzajów działalności Federacji określonych w § 8 ust. 12.
5. Uzyskania Certyfikatu stwierdzającego jego status prawny jako członka Federacji i wynikające z tego uprawnienia. Wydanie Certyfikatu następuje na wniosek związku członkowskiego, po stwierdzeniu przez Federację jego właściwego udokumentowania.

§ 12.

Obowiązkiem związku członkowskiego jest:

1. Udział w realizacji zadań organizacyjno-programowych Federacji.
2. Przestrzeganie przepisów statutu Federacji, wykonywanie uchwał jej organów oraz popieranie stanowisk Federacji, zgodnie z jej potrzebami.

3. Partycypowanie w kosztach działalności Federacji na zasadach i w wymiarze określonych przez jej uprawnione organy.

Rozdział V. Zasady organizacyjne Federacji

§ 13.

Zasady wyborcze.

1. Wybory do organów i władz Federacji są tajne. Liczbę miejsc mandatowych w organach i władzach Federacji, liczbę kandydatów na miejsca mandatowe oraz organizację wyborów określa ordynacja wyborcza.
2. Do organów i władz Federacji mają prawo kandydować i być wybierani delegaci desygnowani do uczestnictwa w Zjeździe przez macierzyste związki członkowskie, zgodnie ze statutami tych związków.
3. Mandaty do organów i władz Federacji otrzymują następujący kandydaci:
 - 1) w wyborach na przewodniczącego i wiceprzewodniczącego Federacji oraz członków Komisji Rewizyjnej - kolejno, największą liczbę głosów, stanowiących ponad połowę oddanych głosów ważnych przy obecności co najmniej 3/5 delegatów uczestniczących w Zjeździe.
 - 2) w wyborach członków Zgromadzenia Delegatów Związkowych - według zasad określonych w ordynacji wyborczej.
 - 3) w przypadku oddania równej liczby głosów - przy nie obsadzeniu wszystkich miejsc mandatowych - przeprowadza się głosowanie uzupełniające.

§ 14.

Podjęmowanie uchwał.

1. Organy Federacji podejmują uchwały zgodnie z przepisami jej statutu.
2. Kwalifikowanej większości głosów wymagają uchwały w:
 - 1) sprawie przyjęcia statutu i zmian w statucie - ponad połowy oddanych głosów ważnych przy obecności co najmniej 3/5 delegatów uczestniczących w Zjeździe;
 - 2) sprawie zwołania Nadzwyczajnego Zjazdu Związków Członkowskich - według przepisów § 17 ust. 3.
3. Pozostałe uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów ważnych przy obecności ponad połowy uczestniczących w głosowaniu.
4. Podjęmowanie uchwał i decyzji przez:
 - 1) Zgromadzenie Delegatów Związkowych ,

- 2) Prezydium Zgromadzenia
- 3) Komisję Rewizyjną

może być dokonywane także przy zastosowaniu elektronicznych i innych środków łączności. Wykorzystanie określonego środka łączności określa regulamin danego organu.

5. Uchwały organów Federacji są wiążące dla związków członkowskich.
6. Każdemu związkowi członkowskiemu przysługuje prawo odwołania do właściwego organu Federacji. Prawo to przysługuje odpowiednio każdemu organowi Federacji.
7. W sprawach:
 - 1) układów zbiorowych, protokołów dodatkowych, regulaminów i porozumień dotyczących warunków pracy, płac, warunków socjalnych oraz innych spraw wynikających ze stosunku pracy,
 - 2) sporów zbiorowych, akcji protestacyjnych i strajków,
 - 3) odwołań związków członkowskich od uchwał Prezydium Zgromadzenia - organem odwoławczym jest Zgromadzenie Delegatów Związkowych, którego rozstrzygnięcia w przedmiotowych sprawach są ostateczne.

§ 15.

Przed podjęciem szczególnie ważnych uchwał i decyzji, właściwe organy Federacji powinny zasięgnąć opinii zainteresowanych związków członkowskich.

Rozdział VI. Organy Federacji.

§ 16.

1. Organami Federacji są:
 - 1) Zjazd Związków Członkowskich,
 - 2) Zgromadzenie Delegatów Związkowych,
 - 3) Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych (zwane w przepisach statutu „Prezydium Zgromadzenia”),
 - 4) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja organów wymienionych w ust. 1 pkt. 2,3,4 trwa 4 lata.

Rozdział VII. Zjazd Związków Członkowskich.

§ 17.

1. Zjazd Związków Członkowskich jest najwyższym organem Federacji.
2. Zjazd Związków Członkowskich w trybie zwykłym jest zwoływany w terminie 3 miesięcy od upływu kadencji organów Federacji wymienionych w § 16 ust. 2,3,4.

3. Na mocy uchwały Zgromadzenia Delegatów Związkowych, na żądanie co najmniej połowy związków członkowskich lub na wniosek Komisji Rewizyjnej, w terminie do 6 miesięcy od daty uchwały Zgromadzenia Delegatów Związkowych i prawomocnego wniosku związków członkowskich lub Komisji Rewizyjnej, zwoływany jest Nadzwyczajny Zjazd Związków Członkowskich, który obraduje tylko nad tymi sprawami, dla których został zwołany.
4. Zjazd Związków Członkowskich zwołuje Prezydium Zgromadzenia.

§ 18.

Zjazd Związków Członkowskich:

1. Rozpatruje i zatwierdza sprawozdania z działalności organów Federacji w okresie kadencji i udziela im absolutorium.
2. Ocenia działalność Federacji i określa: założenia kierunków działania oraz wytyczne programowo-organizacyjne na okres kadencji i zobowiązuje Zgromadzenie Delegatów Związkowych do ich opracowania we właściwej formie dokumentalnej z uwzględnieniem zmian wynikających z istniejących, bieżących konieczności. W powyższym zakresie obowiązuje odpowiednio tryb postępowania określony w § 21 ust. 4 Statutu Federacji.
3. Określa liczbę wiceprzewodniczących Federacji, liczbę członków Zgromadzenia Delegatów Związkowych i Komisji Rewizyjnej.
4. Uchwała ordynacją wyborczą na przewodniczącego i wiceprzewodniczącego Federacji oraz członków Zgromadzenia Delegatów i Komisji Rewizyjnej.
5. Dokonuje wyboru na zasadach określonych w ordynacji wyborczej:
 - 1) przewodniczącego Federacji,
 - 2) wiceprzewodniczącego Federacji,
 - 3) członków Zgromadzenia Delegatów Związkowych,
 - 4) członków Komisji Rewizyjnej.
6. Uchwała statut i zmiany w statucie przygotowane w drodze konsultacji ze związkami członkowskimi w trybie § 21 ust. 4 i § 24 ust. 10.
7. Określa czas i warunki ważności mandatu delegata na Zjazd w okresie kadencji.

§ 19.

1. W Zjeździe, z głosem decydującym biorą udział delegaci związków członkowskich wymienieni w § 13 ust. 2.
2. Każdy związek członkowski jest uprawniony do uczestnictwa w Zjeździe z równą liczbą delegatów. W głosowaniach związek członkowski dysponuje jednym głosem.
3. Zasady i warunki uczestnictwa w Zjeździe Związków Członkowskich określa Prezydium Zgromadzenia.

4. Zjazd Związków Członkowskich jest prawomocny jeżeli bierze w nim udział ponad połowa uprawnionych związków członkowskich reprezentowanych przez desygnowanych delegatów.

Rozdział VIII. Zgromadzenie Delegatów Związkowych.

§ 20.

1. W okresie pomiędzy Zjazdami Związków Członkowskich naczelnym organem Federacji jest Zgromadzenie Delegatów Związkowych, w skład którego wchodzi:
 - przewodniczący i wiceprzewodniczący Federacji
 - reprezentanci związków członkowskich wybrani na Zjeździe w trybie określonym w § 13 i § 18 ust. 3, 4, 5
 - przedstawiciele związków członkowskich powołani do Zgromadzenia Delegatów w trybie określonym w ust. 2 i 3
2. Zgromadzenie Delegatów Związkowych z przyczyn określonych w § 22 i § 33 ust. 7, może powołać do swego składu osobowego przedstawicieli związków członkowskich z właściwej gałęzi pracy. Przepisy § 13 ust. 2 stosuje się odpowiednio.
3. W przypadkach określonych w ust. 2 Zgromadzenie Delegatów Związkowych podejmuje uchwałę o powiększeniu lub uzupełnieniu swego składu osobowego.
4. Posiedzenia Zgromadzenia Delegatów Związkowych zwołuje Prezydium Zgromadzenia zgodnie z potrzebami, co najmniej 1 raz w roku.

§ 21.

Zgromadzenie Delegatów Związkowych realizuje program i uchwały Zjazdu Związków Członkowskich oraz podejmuje wszelkie niezastrzeżone dla Zjazdu postanowienia, a w szczególności:

1. Uchwala budżet, zatwierdza bilanse, określa wysokość składki członkowskiej na rzecz Federacji, decyduje o sprawach majątkowych i inwestycyjnych przekraczających zakres zwykłego zarządu.
2. Decyduje o przystąpieniu Federacji do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń związkowych.
3. Określa liczbę członków Prezydium Zgromadzenia, dokonuje ich wyboru ze swego składu osobowego. Ustala zasady honorowania finansowego wiceprzewodniczących i pozostałych członków Prezydium Zgromadzenia.
4. Nadzoruje działalność Prezydium Zgromadzenia, ocenia i podejmuje decyzje o zatwierdzeniu jego sprawozdań oraz propozycji zmian w Statucie zgłoszonych przez Prezydium w trybie § 24 ust. 10 Statutu Federacji.
5. Rozpatruje i rozstrzyga ostatecznie sprawy odwołań związków członkowskich, z zastrzeżeniem § 32 ust. 3.

6. Realizuje zalecenia i wnioski Komisji Rewizyjnej, z zastrzeżeniem § 28.
7. Określa kierunki działalności wydawniczej Federacji.
8. Podejmuje decyzje o uzupełnieniu swego składu osobowego zgodnie z przepisami § 20 ust. 2 i 3.
9. Uchwala regulamin obrad Zgromadzenia oraz zatwierdza regulamin, o którym mowa w § 26 ust. 9. Przepis § 21 ust. 10 stosuje się odpowiednio.
10. Dokonuje wykładni przepisów statutu w porozumieniu z Komisją Rewizyjną.

§ 22.

Związek członkowski, działający w gałęzi pracy dotychczas w Zgromadzeniu Delegatów Związkowych nie reprezentowanej, który przystąpił do Federacji w okresie pomiędzy Zjazdami, ma prawo desygnować do Zgromadzenia swego przedstawiciela. Przepisy § 13 ust. 2 i § 20 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

Rozdział IX. Prezydium Zgromadzenia.

§ 23.

1. W skład Prezydium Zgromadzenia wchodzi:
 - 1) przewodniczący Federacji -jako przewodniczący Prezydium,
 - 2) wiceprzewodniczący Federacji - jako wiceprzewodniczący Prezydium,
 - 3) członkowie Prezydium.
2. Prezydium Zgromadzenia zobowiązane jest do przestrzegania uchwał Zgromadzenia Delegatów Związkowych i określonych przez Zgromadzenie kierunków działania.

§ 24.

Prezydium Zgromadzenia podejmuje uchwały i decyzje we wszystkich sprawach bieżących a w szczególności:

1. Zawiera i wypowiada układy zbiorowe, protokoły dodatkowe, regulaminy i porozumienia dotyczące warunków pracy, płac, warunków socjalno-bytowych oraz innych spraw wynikających ze stosunku pracy. Przy podejmowaniu decyzji w wymienionych sprawach, Prezydium Zgromadzenia obowiązuje tryb postępowania określony w § 15.
2. Rozpatruje wnioski oraz podejmuje uchwały i decyzje w sprawach:
 - 1) akcji protestacyjnych i strajków ogłaszanych przez Federację,
 - 2) sporów zbiorowych, akcji protestacyjnych i strajków zakładowych zgłaszanych do Federacji przez związki członkowskie.

Przy podejmowaniu decyzji w powyższych sprawach obowiązuje tryb postępowania określony w § 15.

3. Podejmuje uchwały w sprawach:
 - 1) przyjęcia do Federacji
 - 2) wydalenia z Federacji
 - 3) zastosowania środków dyscyplinujących
 - 4) przyznania ulg i prolongat
 - 5) wykorzystania środków zgromadzonych w funduszu strajkowym Federacji.
4. Wykonuje uprawnienia określone w przepisach prawa pracy w zakresie ochrony praw pracowniczych osób pełniących związkowe funkcje z wyboru w związkach członkowskich i organach Federacji.
5. Wykonywanie uprawnień określonych w ust. 4 Prezydium Zgromadzenia może powierzać właściwym związkom członkowskim, komisjom i zespołom oraz członkom organów statutowych Federacji. W takim przypadku określone podmioty działają z upoważnienia i w imieniu Prezydium Zgromadzenia.
6. Określa:
 - 1) organizacyjne zasady funkcjonowania, obsadę etatową biura i agend Federacji oraz zasady wynagradzania pracowników etatowych, doradców i ekspertów,
 - 2) zasady i wysokość wynagrodzenia przewodniczącego Federacji; - Wnioski w sprawach wymienionych w pkt. 1 oraz § 21 ust. 3 składa do Prezydium Zgromadzenia, przewodniczący Federacji.
7. Nadzoruje pracę biura i agend Federacji.
8. Wykonuje czynności zastrzeżone dla Prezydium Zgromadzenia w § 37 ust. 3. pkt. 2.
9. Zwołuje posiedzenia Zgromadzenia Delegatów Związkowych i Zjazdu Związków Członkowskich.
10. Przeprowadza ze związkami członkowskimi konsultacje w sprawie statutu Federacji i przedkłada wyniki konsultacji Zgromadzeniu Delegatów Związkowych.
11. Przygotowuje projekty ordynacji wyborczej oraz regulaminów organizacyjno-porządkowych na Zjazd Związków Członkowskich, które przedkłada Zjazdowi do uchwalenia.
12. Realizuje zalecenia i wnioski Komisji Rewizyjnej, adresowane do Prezydium Zgromadzenia, z zastrzeżeniem § 28.
13. Składa przed Zgromadzeniem Delegatów Związkowych sprawozdania ze swojej działalności.
14. Uchwala regulamin obrad Prezydium.

§ 25.

1. Posiedzenia Prezydium Zgromadzenia zwołuje przewodniczący Federacji zgodnie z potrzebami, lecz co najmniej jeden raz w kwartale.
2. W celu umożliwienia ciągłości funkcjonowania Prezydium Zgromadzenia, przewodniczący Federacji (przewodniczący Prezydium) powinien wprowadzać rozwiązania organizacyjne, zapewniające bieżący kontakt członków Prezydium ze związkami członkowskimi i biurem Federacji.
3. Wobec pracowników zatrudnionych w Federacji - pracodawcą, w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy, jest przewodniczący Federacji.

Rozdział X. Komisja Rewizyjna.

§ 26.

Komisja Rewizyjna wybrana przez Zjazd Związków Członkowskich sprawuje kontrolę nad działalnością organów Federacji wymienionych w § 16 ust.1 pkt. 2,3, a w szczególności:

1. Kontroluje realizację uchwał i decyzji dotyczących działalności merytorycznej oraz gospodarki finansowej i materiałowej.
2. Kontroluje działalność agend Federacji.
3. Ocenia projekty preliminarzy budżetowych i planów działalności gospodarczej oraz bilansów i sprawozdań finansowych z realizacji budżetów i zadań gospodarczych oraz przedkłada organom Federacji uwagi i wnioski wynikające z tych ocen.
4. Przedkłada organom Federacji informacje ze swej działalności oraz zalecenia i wnioski wynikające z dokonanych ustaleń kontrolnych.
5. Współdziała z komisjami rewizyjnymi związków członkowskich w zakresie kontroli realizacji uchwał organów Federacji i przepisów jej statutu.
6. Wybiera ze swego składu osobowego przewodniczącego i wiceprzewodniczącego Komisji.
7. Wykonuje czynności zastrzeżone dla Komisji Rewizyjnej w § 32 ust. 3 i § 33 ust. 5,6.
8. Składa Zjazdowi Związków Członkowskich sprawozdanie ze swej działalności w okresie kadencji i wnioskuje w sprawach absolutorium dla ustępujących organów Federacji.
9. Uchwala regulamin określający zasady działania Komisji Rewizyjnej.

§ 27.

Przedstawiciele Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym w posiedzeniach Zgromadzenia Delegatów Związkowych i Prezydium Zgromadzenia.

§ 28.

Każdy organ Federacji obowiązany jest ustosunkować się do ustaleń, wniosków, uwag i zaleceń Komisji Rewizyjnej.

Rozdział XI. Komisje i zespoły.

§ 29.

1. Prezydium Zgromadzenia z inicjatywy własnej lub na wniosek związków członkowskich może powoływać komisje i zespoły.
2. Komisje i zespoły są powoływane w sprawach dotyczących praw i interesów Federacji określonych w jej statucie.
3. Do komisji i zespołów mogą być powoływani: członkowie organów Federacji i jej związków członkowskich. Komisje i zespoły mogą korzystać z pomocy ekspertów i doradców.
4. Komisje i zespoły działają w granicach upoważnienia udzielonego przez Prezydium Zgromadzenia.
5. Komisje i zespoły składają Prezydium Zgromadzenia sprawozdania z przebiegu i wykonania powierzonych im zadań.
6. Nadzór nad działalnością komisji i zespołów sprawuje przewodniczący Federacji lub z jego upoważnienia członek Prezydium Zgromadzenia.

Rozdział XII. Reprezentacja Federacji.

§ 30.

1. Do reprezentowania Federacji są uprawnieni:
 - 1) przewodniczący Federacji,
 - 2) wiceprzewodniczący Federacji- z upoważnienia przewodniczącego,
 - 3) inne osoby w granicach upoważnienia udzielonego przez przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego Federacji.
2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych wymagane jest łączne działanie dwóch osób, w tym przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego Federacji oraz osoby upoważnionej przez Prezydium Zgromadzenia.

Rozdział XIII. Członkowie organów Federacji.

§ 31.

1. Członek organów Federacji jest obowiązany:
 - 1) uczestniczyć w pracach organów, komisji i zespołów do których został wybrany lub powołany,
 - 2) wykonywać obowiązki i zadania powierzone do indywidualnej realizacji,
 - 3) przestrzegać regulaminów określających organizacyjno-porządkowe zasady funkcjonowania organów, komisji i zespołów Federacji.

§ 32.

1. Każdy członek organów Federacji niezależnie od pełnionych w nich funkcji może być odwołany lub zawieszony gdy działa niezgodnie ze statutem Federacji, narusza jej obowiązujące uchwały oraz gdy popełnia czyny sprzeczne z zasadami współżycia społecznego.
2. Odwołanie lub zawieszenie następuje po wysłuchaniu osoby wymienionej w ust. 1:
 - 1) na wniosek właściwego organu Federacji - przez macierzysty związek osoby zainteresowanej - w trybie określonym statutem tego związku,
 - 2) na wniosek macierzystego związku osoby zainteresowanej - przez właściwy organ Federacji w drodze stosownej uchwały.
3. W przypadkach spraw spornych, wynikających z trybu postępowania określonego w ust. 2, oraz gdy wniosek dotyczy:
 - 1) przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego Federacji - o odwołaniu lub zawieszeniu decyduje Zgromadzenie Delegatów Związkowych wspólnie z Komisją Rewizyjną;
 - 2) przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego Komisji Rewizyjnej - o odwołaniu lub zawieszeniu decyduje Komisja Rewizyjna wspólnie ze Zgromadzeniem Delegatów Związkowych.
4. Postanowienia organów Federacji w sprawach wymienionych w ust. 3 są ostateczne.

§ 33.

1. Mandat członka organów Federacji wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1) rezygnacji z mandatu,
 - 2) utraty statusu członka związku zawodowego zrzeszonego w Federacji,
 - 3) odwołania w trybie określonym w § 32,
 - 4) wydalenia lub wystąpienia z Federacji macierzystego związku członkowskiego w trybie § 10 ust. 4,5,6
 - 5) utraty praw publicznych lub ograniczenia zdolności do czynności prawnych,
 - 6) zmiany miejsca pracy, jeżeli ma to wpływ na sprawowanie mandatu, a także długotrwałej niemożności sprawowania mandatu,

- 7) wyjazdu zagranicę na pobyt dłuższy od 12 miesięcy, o ile nie jest on spowodowany decyzją organów Federacji,
8) śmierci.
2. Za zgodą Zgromadzenia Delegatów przypadki określone w ust. 1 pkt. 4 nie mają wpływu na sprawowanie mandatu przez:
 - 1) przewodniczącego i wiceprzewodniczącego Federacji,
 - 2) przewodniczącego i wiceprzewodniczącego Komisji Rewizyjnej.
 3. Wygaśnięcie mandatu z przyczyn określonych w ust. 1 z zastrzeżeniem ust. 2:
 - 1) członków Zgromadzenia Delegatów Związkowych i Prezydium Zgromadzenia (w tym przewodniczącego i wiceprzewodniczącego Federacji) - stwierdza Prezydium Zgromadzenia,
 - 2) członków Komisji Rewizyjnej (w tym jej przewodniczącego i wiceprzewodniczącego) - stwierdza Komisja Rewizyjna.
 4. W przypadku wygaśnięcia, przed upływem kadencji mandatu przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego Federacji, Zgromadzenie Delegatów Związkowych uprawnione jest do wyboru przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego spośród członków Zgromadzenia.
 5. W przypadku wygaśnięcia, przed upływem kadencji mandatu przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego Komisji Rewizyjnej:
 - 1) jeżeli liczba pozostałych członków Komisji Rewizyjnej wynosi co najmniej połowę jej pełnego składu osobowego - Komisja Rewizyjna dokonuje wyboru przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego spośród członków tej Komisji,
 - 2) jeżeli liczba pozostałych członków Komisji Rewizyjnej jest mniejsza od połowy jej pełnego składu osobowego, wyboru przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego dokonuje Komisja Rewizyjna spośród członków tej Komisji, której skład osobowy został uzupełniony w trybie określonym w ust. 6.
 6. W przypadku wygaśnięcia, przed upływem kadencji z przyczyn określonych w ust. 1, mandatu członka Komisji Rewizyjnej na jego miejsce Komisja Rewizyjna wybiera osobę wskazaną przez organizacje członkowskie z gałęzi pracy, która utraciła mandat w Komisji.
 7. W przypadku wygaśnięcia, przed upływem kadencji, z przyczyn określonych w ust. 1 mandatu członka Zgromadzenia Delegatów Związkowych, decyzję o uzupełnieniu zwolnionego miejsca mandatowego i trybie postępowania w tym zakresie podejmuje Zgromadzenie Delegatów Związkowych odpowiednio do przepisów §20 ust. 2 i 3.

Rozdział XIV. Członkostwo honorowe Federacji.

§ 34.

1. Szczególnym rodzajem członkostwa Federacji jest członkostwo honorowe.
2. Tytuł Członka Honorowego Federacji ZZPKiS przyznawany jest osobom cieszącym się uznanym autorytetem w dziedzinie kultury i sztuki, działalności naukowej, publicznej i społecznej.
3. Tytuł Członka Honorowego Federacji ZZPKiS przyznawany jest przez Prezydium Zgromadzenia.
4. Członkowie honorowi otrzymują dyplom członka honorowego Federacji i plakietkę „Zasłużony dla związku”.
5. Członkowie honorowi mogą być zapraszani na posiedzenia organów Federacji poświęcone szczególnie ważnym sprawom oraz na spotkania, uroczystości i imprezy organizowane przez Federację lub z udziałem jej przedstawicieli.
6. Członkowie honorowi mają prawo głosu doradczego w sprawach związanych z działalnością Federacji.

Rozdział XV. Majątek Federacji

§ 35.

1. Majątek Federacji mogą stanowić: nieruchomości, ruchomości, akcje, udziały, prawa, środki pieniężne i papiery wartościowe.
2. Majątek Federacji powstaje z wpłat związków członkowskich, działalności gospodarczej i innych wpływów (dotacji, subwencji, darowizn i zapisów).
3. Przyjęcie dotacji, subwencji, darowizn i zapisów wymaga zgody Prezydium Zgromadzenia i nie może być uzależnione od warunków sprzecznych z celami i zadaniami Federacji.

§ 36.

1. Fundusze Federacji przeznaczone są na jej działalność statutową.
2. Składki na rzecz Federacji wpłacane przez związki członkowskie w obowiązującej wysokości nie podlegają zwrotowi.

§ 37.

1. Zasady działalności gospodarczej Federacji określa Zgromadzenie Delegatów Związkowych.

2. Podstawę gospodarki finansowej Federacji stanowią roczne preliminarze budżetowe uchwalane przez Zgromadzenie Delegatów Związkowych.
3. Uchwały i decyzje w sprawach nabywania i zbywania:
 - 1) nieruchomości - podejmuje Zgromadzenie Delegatów Związkowych;
 - 2) innych środków trwałych - podejmują Prezydium Zgromadzenia lub przewodniczący Federacji, z zastrzeżeniem § 21 ust. 1.

Rozdział XVI. Postanowienia końcowe

§ 38.

1. Odznakami zewnętrznymi Federacji są:
 - sztandar,
 - srebrna i złota odznaka honorowa „Zasłużony Działacz Związkowy Kultury i Sztuki”,
 - plakietka „Zasłużony dla Związku”.

Wzory odznak ustala Prezydium Zgromadzenia.

2. Zasady i tryb nadawania odznak i tytułów honorowych Federacji określa regulamin uchwalany przez Zgromadzenie Delegatów Związkowych.

§ 39.

1. Rozwiązanie Federacji może nastąpić na podstawie uchwały Nadzwyczajnego Zjazdu Związków Członkowskich zwołanego na podstawie § 17 ust. 3 i § 15 Statutu Federacji w obecności co najmniej 3/4 delegatów uczestniczących w Zjeździe i 4/5 oddanych głosów ważnych.
2. Czynności związane z likwidacją Federacji dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Nadzwyczajny Zjazd Związków Członkowskich.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych komisja likwidacyjna sporządza sprawozdanie, które składa we właściwym sądzie.

§ 40.

Statut wchodzi w życie z datą zarejestrowania, z mocą obowiązującą od daty uchwalenia przez Zjazd Związków Członkowskich.

DO WYKORZYSTANIA
zgodnie z potrzebami Związku i jego
strukturalno-organizacyjnymi właściwościami.

Statut
Zakładowego (Międzyzakładowego)
Związku Zawodowego

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Zakładowy (Międzyzakładowy) Związek Zawodowy (*wpisać nazwę*) jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną.
2. Siedzibą Związku jest
3. Terenem działania Związku jest

§ 2

1. Związek działa zgodnie z prawem obowiązującym w Rzeczypospolitej Polskiej w szczególności Ustawą „o związkach zawodowych”.
2. Związek posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania.
3. Związek działa przez organy i osoby wskazane w statucie.
4. Dla realizacji celów i zadań statutowych Związek może zrzeczać się z innymi organizacjami związkowymi i desygnować do władz tych organizacji swych reprezentantów.

Rozdział II Cele i zadania Związku

§ 3

1. Celami Związku są:

Reprezentowanie i obrona praw oraz interesów materialnych i moralnych z zakresu stosunków pracy wobec: pracodawcy (pracodawców), organów administracji rządowej i samorządowej oraz innych instytucji i organizacji, w sprawach indywidualnych i zbiorowych członków i ich rodzin, pracowników i osób świadczących pracę na innych podstawach określonych w przepisach prawa pracy. W szczególności w sprawach:

- a) warunków zatrudnienia, pracy i wynagradzania,
- b) warunków socjalno-bytowych i kulturalnych,
- c) konstytucyjnych praw obywatelskich.

§ 4

1. Do zadań Związku należy m. in.:
 - 1) Udział w kształtowaniu przepisów z zakresu stosunków pracy i spraw objętych ustawowymi uprawnieniami związków zawodowych,
 - 2) Organizowanie współdziałania członków w realizacji celów programowych i bieżących zadań Związku ze szczególnym uwzględnieniem samopomocowej roli związku wobec członków,

- 3) Doskonalenie funkcjonowania organów statutowych, jednostek organizacyjnych oraz członków Związku przez szkolenia z zakresu uprawnień i metod działalności związkowej,
- 4) Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy przez pracodawców w zakładach objętych działalnością Związku oraz podejmowanie działań interwencyjnych w tym zakresie,
- 5) Współpraca z pracodawcami w obszarze ustawowych regulacji określających wzajemne prawa i obowiązki pracodawców i związków zawodowych,
- 6) Współpraca z innymi organizacjami związkowymi i społeczno-zawodowymi w działaniach zgodnych z programowymi celami Związku.

Rozdział III Członkowie Związku; ich prawa i obowiązki

§ 5

1. Członkami Związku mogą być pracownicy i inne osoby fizyczne, wykonujące pracę na różnych podstawach prawnych na rzecz danej instytucji kultury, a także osoby, które uzyskały status emeryta lub rencisty.
2. Członkostwo Związku nabywa się przez złożenie pisemnej deklaracji o przystąpieniu i jej akceptacji wyrażonej w drodze uchwały Zarządu.
3. Dowodem członkostwa jest legitymacja związkowa wydana przez Zarząd.
4. W przepisach Statutu, w których występują określenia odnoszące się do „pracowników” należy rozumieć wszystkie, inne osoby fizyczne wymienione w ust. 1.

§ 6

1. Do stażu związkowego zalicza się okresy:
 - 1) Poprzedniej przynależności do innych organizacji związkowych
 - 2) Odbywanie służby wojskowej lub zastępczej, jeżeli dana osoba była poprzednio członkiem związku zawodowego,
 - 3) Pozostawania bez pracy i poszukiwania zatrudnienia.
2. Zaliczenie stażu związkowego następuje pod warunkiem opłacenia przez osobę zainteresowaną składki członkowskiej za czas, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2 i 3 w wysokości obowiązującej w Związku w wymiarze co najmniej za 3 miesiące.
3. W szczególnych przypadkach, na wniosek osoby zainteresowanej Zarząd Związku może ustalić inny wymiar składki, wymienionej w ust. 2 oraz zwolnić całkowicie z jej opłacenia.

§ 7

1. Członek Związku ma prawo:
 - 1) Uczestniczyć w zebraniach Związku,
 - 2) Korzystać z czynnego i biernego prawa wyborczego do organów statutowych Związku,
 - 3) Korzystać z socjalnej i materialnej pomocy Związku na warunkach określonych przez Zarząd,
 - 4) Dokonywać oceny organów i członków organów Związku,
 - 5) Występować z wnioskami i postulatami do organów Związku i uzyskiwać informacje o ich działalności.
 - 6) Korzystać z uprawnień Związku w sprawach określonych w § 3 ust. 1.

§ 8

1. Członek Związku ma obowiązek:
 - 1) Uczestniczyć w pracach Związku,
 - 2) Godnie reprezentować Związek,
 - 3) Przestrzegać postanowień statutu Związku i realizować uchwały jego organów,
 - 4) Opłacać składkę członkowską w obowiązującej wysokości w ustalonym trybie i terminie.

§ 9

Członkostwo w Związku ustaje wskutek:

- 1) Dobrowolnego wystąpienia w terminie 1 miesiąca od złożenia rezygnacji,
- 2) Wykluczenia ze Związku,
- 3) Zgonu.

§ 10

1. Za aktywną działalność społeczno - zawodową, członek Związku może być wyróżniony nagrodami i odznaczeniami.

§ 11

1. W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka Związku, można – po wysłuchaniu zainteresowanego – udzielić mu upomnienia lub nagany albo wykluczyć ze Związku.
2. Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka, a także zatarciu kary, podejmuje Zarząd Związku.
3. Od uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary, członkowi przysługuje odwołanie do Kolegium, które tworzą łącznie Zarząd i Komisja Rewizyjna. Orzeczenia Kolegium są ostateczne.
4. Wobec członków organów Związku wymienionych w § 12 ust. 1 pkt. 2 i 3 oraz w § 24 ust. 3, decyzje w sprawach określonych w ust. 1,2,3 podejmuje Kolegium wymienione w ust. 3. Od decyzji Kolegium w sprawie dotyczących członków organów Związku przysługuje odwołanie do walnego Zebrania, którego postanowienia są ostateczne.

Rozdział IV Organy i Struktury Związku

§ 12

1. Organami Związku są:
 - 1) Walne Zebranie,
 - 2) Zarząd,
 - 3) Komisja Rewizyjna.
2. Wybory członków na miejsca mandatowe w organach Związku są bezpośrednie i tajne.
3. Członkowie organów wymienionych w ust. 1 pkt. 2 i 3 pochodzą z wyboru z zastrzeżeniami § 24 ust. 2 pkt. 2 i ust. 3.

4. 1) Liczbę miejsc mandatowych w organach, tryb zgłaszania kandydatur, powoływanie komisji wyborczych oraz procedury, określają:
 - a) ordynacja wyborcza,
 - b) regulaminy.
- 2) Projekty dokumentów wymienionych w pkt. 1, Zarząd przedkłada do uchwalenia przez Walne Zebranie.
5. Kadencja organów Związku trwa 4 lata.

§ 13

WALNE ZEBRANIE CZŁONKÓW

1. Walne Zebranie jest najwyższym organem Związku.
2. Walne Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze jest zwoływane przez Zarząd w terminie 3 miesięcy od upływu kadencji organów Związku.
3. W uzasadnionych okolicznościach Zarząd Związku może zwołać Nadzwyczajne Walne Zebranie:
 - 1) na wniosek 30% członków Związku,
 - 2) na wniosek Komisji Rewizyjnej- w terminie 30 dni od daty złożenia prawomocnego wniosku.
4. Zarząd Związku z własnej inicjatywy i stosownie do potrzeb może zwołać Nadzwyczajne Walne Zebranie bez zachowania warunków określonych w ust. 3 pkt. 1 i 2
5. Nadzwyczajne Walne Zebranie obraduje wyłącznie w sprawach, dla których zostało zwołane.

§ 14

1. W Walnym Zebraniu z głosem stanowiącym uczestniczą uprawnieni członkowie i delegaci Związku.
2. Zasady i warunki uczestnictwa w Walnym Zebraniu określa Zarząd.
3. Walne Zebranie jest prawomocne jeżeli:
 - 1) w I terminie uczestniczy w nim, ponad 50 % uprawnionych członków,
 - 2) w II terminie uczestniczy w nim, ponad 30 % uprawnionych członków Związku.
4. Termin, o którym mowa w ust. 3 pkt. 2 określa Zarząd Związku.

§ 15

WALNE ZEBRANIE SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZE

1. Rozpatruje i ocenia sprawozdania z działalności organów Związku w okresie kadencji i podejmuje decyzje o udzieleniu im absolutorium.
2. Uchwala statut i zmiany w statucie.
3. Uchwala ordynację wyborczą oraz regulaminy określające organizację, technikę i procedury wyborcze.
4. Ustala listę wyborczą kandydatów na miejsca mandatowe w organach Związku oraz liczbę miejsc mandatowych w tych organach.
5. Uchwala program działania Związku.
6. Dokonuje wyboru:
 - 1) przewodniczącego Związku,
 - 2) członków Zarządu,
 - 3) członków Komisji Rewizyjnej.

§ 16

ZARZĄD ZWIĄZKU

1. Zarząd jest organem kierującym bieżącą działalnością Związku.
2. Przewodniczący Związku przewodniczy Zarządowi i zwołuje jego posiedzenia.
3. Zarząd, może – spośród swoich członków – powołać na funkcje w Zarządzie:
 - 1) wiceprzewodniczącego,
 - 2) sekretarza,
 - 3) skarbnikai określić zakres ich obowiązków i uprawnień.
4. Prawomocność posiedzeń Zarządu wymaga obecności przynajmniej połowy jego członków.
5. Zarząd Związku zbiera się w miarę potrzeb, lecz co najmniej raz na

§ 17

1. Zarząd Związku:
 - 1) realizuje programowe cele i zadania Związku uchwalone przez Walne Zebranie,
 - 2) podejmuje decyzje w sprawach zbiorowych działań członków Związku, organizuje i kieruje tymi działaniami,
 - 3) podejmuje interwencje w sprawach i wobec podmiotów wymienionych w § 3 ust. 1 pkt. 1 lit. c statutu,
 - 4) uczestniczy w ustanawianiu przepisów prawnych w sprawach, do których Związek jest ustawowo umocowany,
 - 5) podejmuje decyzje w sprawach wymienionych w § 2 ust. 4 i § 4 ust. 1 pkt. 6 statutu,
 - 6) zarządza majątkiem Związku i określa zasady jego działalności gospodarczej,
 - 7) uchwała wysokość obowiązującej składki członkowskiej,
 - 8) powołuje grupy związkowe, komisje i zespoły robocze oraz określa zasady ich działania,
 - 9) organizuje szkolenia członków Związku,
 - 10) udziela porad prawnych i instrukcyjno-metodycznych,
 - 11) wykonuje pozostałe funkcje zastrzeżone w przepisach statutu dla Zarządu.

§ 18

KOMISJA REWIZYJNA

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
2. Pracami Komisji Rewizyjnej kieruje jej Przewodniczący, który zwołuje posiedzenia Komisji.
3. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego składu osobowego przewodniczącego Komisji.
4. Prawomocność posiedzeń Komisji Rewizyjnej wymaga obecności ponad połowy jej członków.
5. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej zwoływane są w miarę potrzeb lecz – obowiązkowo – jeden raz w roku.

§ 19

1. Komisja Rewizyjna kontroluje działalność Zarządu w zakresie:
 - realizacji celów programowych i zadań statutowych Związku,
 - gospodarki majątkowej, finansowej i materiałowej, a w szczególności:
 - 1) ocenia projekty budżetu i sprawozdań z jego wykonania,
 - 2) przedstawia Zarządowi informacje i wnioski wynikające z działalności kontrolnej,
 - 3) składa Walnemu Zebraniu Sprawozdawczo-Wyborczemu sprawozdanie ze swojej działalności w okresie kadencji i wnioskuje o udzielenie absolutorium Zarządowi Związku.
 - 4) wykonuje uprawnienia określone w § 11 ust. 3 i 4.
2. Upoważnieni przedstawiciele Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu Związku.

§ 20

1. Uchwały podejmowane przez organy Związku, wymagają:
 - 1) kwalifikowanej większości głosów w sprawach:
 - a) przyjęcia statutu i zmian w statucie ponad 50 % głosów ważnych oddanych przez liczbę uprawnionych określoną w § 14 ust. 3 pkt. 1 lub-odpowiednio pkt. 2,
 - b) wszczęcia sporu zbiorowego, ogłoszenia aukcji protestacyjnej lub strajku 3/4 głosów ważnych oddanych przez liczbę uprawnianych określoną § 16 ust. 4,
 - c) rozwiązania Związku – jak w pkt. 1 lit a.
2. Pozostałe uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów oddanych przez uprawnionych do głosowania.
3. Uchwały mogą być podejmowane przy zastosowaniu elektronicznych i innych środków łączności.

§ 21

STRUKTURY TERYTORIALNE ZWIĄZKU

1. Członkowie Związku, zatrudnieni w określonym zakładzie pracy w liczbie co najmniej osób, mogą - uchwałą Zarządu - uzyskać status „grupy związkowej”, której mąż zaufania występuje z upoważnienia Związku wobec pracodawcy.
2. Zasady tworzenia i funkcjonowania „grup związkowych” określa Zarząd.

Rozdział V Reprezentacja Związku

§ 22

1. Do reprezentowania Związku są uprawnieni:
 - 1) przewodniczący Związku,
 - 2) inne osoby w granicach upoważnia udzielonego przez Zarząd.
2. Do zaciągania zobowiązań w zwykłych sprawach majątkowych wymagane jest łączne działanie dwóch osób:
 - 1) przewodniczącego Związku,
 - 2) osoby upoważnionej przez Zarząd.

3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania i likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Zarządu.

Rozdział VI Członkowie organów Związku

§ 23

1. Członek organów Związku wymienionych w §12 ust. 1 pkt. 2, 3 jest obowiązany:
 - 1) uczestniczyć w pracach organów grup związkowych, komisji i zespołów, do których został wybrany lub powołany,
 - 2) wykonywać obowiązki i zadania powierzone do indywidualnej realizacji,
 - 3) przestrzegać regulaminów określających organizacyjno-porządkowe zasady funkcjonowania organów, grup związkowych, komisji i zespołów Związku.
2. Każdy członek Zarządu lub Komisji Rewizyjnej może być odwołany z pełnionej funkcji, gdy działa niezgodnie ze statutem, narusza obowiązujące uchwały, decyzje i regulaminy.
3. Decyzje o odwołaniu z funkcji osób wybranych przez Zarząd lub Komisję Rewizyjną podejmuje organ, który dokonał wyboru.

§ 24

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1) rezygnacji z mandatu,
 - 2) odwołania,
 - 3) utraty członkostwa Związku,
 - 4) absencji w pracach organu przez okres jednego roku,
 - 5) zgonu.
2. W przypadku zmniejszenia liczby członków Zarządu lub Komisji Rewizyjnej:
 - 1) do stanu poniżej 50 % powołanego składu osobowego, uzupełniającego wyboru dokonuje Walne Zebranie w trybie § § 12,13,14 statutu,
 - 2) w innych przypadkach zmniejszenia liczby członków Zarządu lub Komisji Rewizyjnej, dany organ dokonuje kooptacji do swego składu osobowego spośród członków Związku.
3. Członkowie dokooptowani do Zarządu lub Komisji Rewizyjnej w trybie ust. 2 pkt. 2 uzyskują status członka organu statutowego Związku.

Rozdział VII Majątek Związku

§ 25

1. Majątek Związku mogą stanowić: nieruchomości, ruchomości, akcje, udziały, prawa, środki pieniężne i papiery wartościowe.
2. Majątek Związku tworzy się:
 - 1) ze składek członkowskich,
 - 2) z dotacji, subwencji, darowizn i zapisów,
 - 3) z działalności gospodarczej i innych wpływów.
3. Składki członkowskie wpłacane w obowiązującej wysokości nie podlegają zwrotowi,
4. Przyjęcie dotacji, subwencji, darowizn i zapisów wymaga zgody Zarządu i nie może być uzależnione od warunków sprzecznych ze statutem Związku.
5. Majątek Związku służy jego działalności statutowej.

§ 26

Podstawą działalności finansowej Związku stanowią preliminarze budżetowe uchwalane przez Zarząd.

Z wykonania budżetu Zarząd składa sprawozdanie członkom Związku .

Rozdział VII Odznaki honorowe

§ 27

1. Odznaki honorowe dla członków Związku, na wniosek Zarządu przyznaje Federacja ZZPKiS jeżeli Związek jest jej organizacją członkowską.
2. Zasady i tryb nadawania odznak honorowych, o których mowa w ust. 1 określa Regulamin Zgromadzenia Delegatów Związkowych Federacji ZZPKiS.

Rozdział VII. Postanowienia końcowe

§ 28

1. Uchwałę o rozwiązaniu Związku podejmuje Walne Zebranie w trybie określonym w § 20 ust. 1 pkt. 1 lit. a,c.
2. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie.
3. Z przeprowadzanych czynności likwidacyjnych Komisja Likwidacyjna sporządza sprawozdanie, które składa we właściwym Sądzie.

.....
.....
.....

(Podpisy Komisji Uchwał)

Statut został uchwalony przez w dniu
i zarejestrowany w KRS Sygn. Akt.

NOTATKI

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

NOTATKI

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

