



***SERWIS
INFORMACYJNY***

***FEDERACJI
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW
KULTURY I SZTUKI***

Nr 2 (212)

FZZPKiS – Luty 2006 r.

SPIS TREŚCI:

1. Motto	str. 3
2. VI Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy FZZPKiS 27–28 maja w Warszawie	str. 4-5
3. PIS-owskie prawo autorskie	str. 6
4. Podziękowanie byłym pracownikom Agencji Produkcji Filmowej	str. 7
5. Pani A. Odorowicz odpowiada	str. 8-9
6. Wystąpienie MZZPF oraz MK „Solidarność” do Ministra Kultury K.M. Ujazdowskiego o lekceważeniu prawa przez jego podwładnych	str. 10
7. Obradowała Komisja Szkolnictwa Artystycznego	str. 11-12
8. Nagrody dyrektora Centrum Edukacji Artystycznej	str. 13
9. Marszałek Woj. Podkarpackiego o poprawie sytuacji placowej w Woj. i Miej. Bibliotece w Rzeszowie	str. 14
10. Obywatelski Komitet Inicjatywy Ustawodawczej ustawy, o zmianie ustawy o emeryturach i rentach	str. 15
11. LABOR LEX: – Biblioteka w Trzciance pyta o wyliczenie nagrody jubileuszowej, – Czy wypowiedzenie umowy będzie skuteczne? Jak zwolnić związkowca? – Rady wejdą do firm, – Do specjalisty	str. 16-20
12. W UNIJNEJ EUROPIE: – Duńska Konferencja Związków Zawodowych, – Biuletyn UNI informuje	str. 21-23
13. Piękny jubileusz w Elblągu	str. 24-25
14. 80-lecie Andrzeja Wajdy	str. 26

Dokumenty:

- Instrukcja i Karta podpisów o zmianę ustawy emerytalnej
- Instytucje Kultury w 2006 r.

Serwis przeznaczony do użytku związków członkowskich Federacji ZZPKiS
Red. prowadzący: Jan Budkiewicz
00-660 Warszawa, ul. Lwowska 13
Telefony: centr. 0-22 629 40 81, Przew. 0-22 629 85 80, fax 0-22 628 90 39,
dz. fin. 0-22 621 43 81, dz. org. 0-22 621 80 51, porady prawne 0-22 621 80 51
e-mail: federacja@fzpkis.pl, <http://www.fzpkis.pl>
Konto bankowe: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum
Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146
Nakład 160 egz. Numer oddano do druku 09.03.2006 r.

*„Żeby mi się tak chciało,
jak mi się nie chce.”*

K. Cichopek

VI ZJAZD SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZY FEDERACJI

W DNIACH 27–28 MAJA 2006 R.

Obradujący 20 lutego br. Komitet Wykonawczy Federacji podjął (jednogłośnie) uchwałę o zwołaniu w dniach 27–28 maja br. w Warszawie, VI Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego FZZPKiS. Uchwała (przekazana już do wszystkich organizacji członkowskich) zawiera również zasady wyboru delegatów na Zjazd oraz warunki finansowe uczestnictwa.



Komitet Wykonawczy akceptował wykonanie sprawozdania budżetowego Federacji i jej agend za 2005 r. oraz projekt preliminarza na rok 2006.

Dokumenty te zostaną przedstawione do uchwalenia Zgromadzeniu Delegatów.



Komitet Wykonawczy wybrał w tajnym głosowaniu 2-ch delegatów (i 1 zastępcę) na Kongres OPZZ, który odbędzie się w Warszawie od 19 do 21 maja 2006 r. *Delegatami zostali:*

- Jan Budkiewicz
- Euzebiusz Kalazin
- oraz Maciej Kędzierski (zastępca)



W związku z likwidacją impresariatu pracowników pomocniczo-twórczych w Agencji Produkcji Filmowej w Warszawie uchwalono powołanie w Federacji od 1 marca 2006 r. działu „Impresariat Pracowników Audiowizualnych”(IPA).



Podjęto też uchwały o:

- zwołaniu 20 marca 2006 r. IX posiedzenia Zgromadzenia Delegatów Związkowych,
- zatwierdzeniu powołania:
 - ❖ biegłego rewidenta w celu zbadania i oceny sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2005,
 - ❖ rzeczoznawcy do przeprowadzenia (zgodnie z przepisami prawa) wyceny obiektu „Marta” w Szczawnicy,

Omówiono także: brak aktualnych dokumentów statutowych części organizacji członkowskich, ankiet statystycznych (na 72 związki nadesłano 44), oraz nieterminowe opłacanie składek do Federacji.



Na wniosek Związku Zawodowego Pracowników Bibliotek Publicznych z Bydgoszczy, Komitet Wykonawczy przyznał Odznaki „Zasłużony Działacz Związkowy Kultury i Sztuki”.

Odznaczenia otrzymały:

ZŁOTĄ – **Krzywańska Melitta;**
Pietrzyk Krystyna;
Potulna Irena
SREBRNĄ – **Rusiewicz Teresa**

G R A T U L U J E M Y !

Oprac. L. P

PIS-owskie prawo „autorskie”

Tak miało być




SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
Przewodniczący
Komisja Kultury i Środków
Przekazu
KSP-0150-22-2006

Pan Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji Zw. Zaw.
Pracowników Kultury i Sztuki

Uprzejmie zapraszam na posiedzenie Komisji, które odbędzie się **w dniu 8 marca 2006 r. (środa) w sali 12 (bud. G)** w gmachu Sejmu RP w Warszawie, przy ul. Wiejskiej 4/6/8. Początek posiedzenia o godz. 12.00.

Porządek dzienny:

Pierwsze czytanie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych (druk nr 297) – uzasadnia Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego.



Paweł Kowal

A tak było!

Parę minut przed Hejnałem Mariackim, w korytarzu przed salą 12, w której miała obradować Komisja, spotkała się grupa posłów z PO i SLD oraz zaproszeni goście.

Okazało się jednak, że p. Przewodniczący Komisji posiedzenie nagle odwołał. Przyczyny nie podano. W kularach sejmowych powód został ujawniony.

W tym bowiem czasie, kierownictwo PiS (do którego należy Przewodniczący Komisji i Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego) podobno ugniatło przyszłość „pata” stabilizacyjnego z LPR i Samoobroną.

I tak pisowskie prawo „autorskie”, kolejny raz sparaliżowało pracę sejmowej(ych) Komisji.

Czekamy na ciąg dalszy.

J.B.

Warszawa, 1 lutego 2006 r.

Koleżanki, Koledzy !

Przeżyliśmy razem dobre i trudne lata. Przyszedł jednak dzień rozstania. Nie z naszej winy, ale przyszedł - 31 stycznia 2006 r.

Staraliśmy się, aby pożegnanie z APF-em było możliwie mało bolesne. Zamknięcie jakiegoś rozdziału życia nie jest jednak łatwe. Rozumiemy to dobrze, bo większość z nas podlegała tej samej procedurze likwidacyjnej.

Mówiąc dziś wszystkim DO WIDZENIA, mamy nadzieję, że kinematografia – w przeciwieństwie do jej władz – z naszych umiejętności, talentów i wytrwałości nie zrezygnuje.

Te wartości powinny nadal służyć polskiej twórczości audiowizualnej, zapewniając byt każdemu z nas i naszym bliskim.

Koleżanki, Koledzy !

Rozstając się, pamiętamy o tym co nas łączyło, co może wspierać i w przyszłości.

Z tą intencją przekazujemy wyrazy szacunku i życzliwości.

Zarząd
Międzyzakładowego Związku Zawodowego
Pracowników Filmu

Andrzej
B. Głogowski
dr. D. Dyma
Pracownik
T. Szymonicki

P.S.

Nasz związek istnieje i będzie działał, dopóki jego członkowie będą wyrażać wolę bycia razem. Jeśli uznacie, że „bycie razem” jest potrzebne, nawiążcie kontakt.



POLSKI INSTYTUT SZTUKI FILMOWEJ
POLISH FILM INSTITUTE

Warszawa, 10 lutego 2006 r.

**Międzyzakładowy Związek Zakładowy
Pracowników Filmu
02-595 Warszawa, ul. Puławska 61**

PISF/217/AO/06

Szanowni Państwo,

W odpowiedzi na Państwa wystąpienie postulujące zatrudnienie pracowników likwidowanej Agencji Produkcji Filmowej uprzejmie informuję, iż od czasu powołania Polskiego Instytutu Sztuki Filmowej do chwili obecnej zainteresowanie pracą w **PISF** spośród ponad 140 pracowników Agencji wyraziło 16 osób (złożyło w PISF podanie).

Do chwili obecnej w Polskim Instytucie Sztuki Filmowej zostały zatrudnione następujące osoby z **Agencji Produkcji Filmowej**: Małgorzata Pakuła, Maria Zadrużna, Małgorzata Grzybowska, Renata Laskowska, Joanna Zalewska. Oprócz **Agencji Produkcji Filmowej** likwidowana jest również **Filmowa Agencja Scenariuszowa** oraz **Film Polski – Agencja Promocji**. Uprzejmie informuję, że prowadzone były również rozmowy z pracownikami obu Agencji, w wyniku których zatrudniono:

- z Instytutu Filmowej Agencji Scenariuszowej: Pawła Łuczyńskiego, Jadwigę Sobieraj, Alicję Konopkę,
- z Filmu Polskiego – Agencji Promocji: Jolantę Galicką, Katarzynę Terlecką, Grażynę Czapską.

Specyfika Polskiego Instytutu Sztuki Filmowej, charakter jego zadań i kompetencji powoduje, iż wymagane są konkretne kwalifikacje i predyspo-

zycje do wykonania specyficznych zadań przypisanych do poszczególnych stanowisk pracy w ramach Instytutu. Stąd też przy doborze kadry zmuszona jestem kierować się przydatnością merytoryczną osób do pracy na konkretnych stanowiskach. Propozycje pracy w Instytucie przedstawione były także innym osobom likwidowanych Agencji, które jednakże z różnych przyczyn nie zdecydowały się przyjąć złożonych im ofert. Są to między innymi: Jacek Kondracki, Waława Gugulska, Anna Otłóżek – pracownicy **Instytutu Filmowej Agencji Scenariuszowej** oraz Renata Pawłowska z **Filmu Polskiego- Agencji Promocji**.

Szczupłość obsady kadrowej Polskiego Instytutu Sztuki Filmowej i stawiane wymagania wynikające z charakteru obowiązków wykonywanych na poszczególnych stanowiskach pracy powodują niemożność zatrudnienia wszystkich pozostałych 11 z APF osób zainteresowanych pracą w Instytucie. Jednocześnie pragnę poinformować, iż Likwidator **Agencji Produkcji Filmowej** z dniem 01 lutego br. zatrudnił ponownie w oparciu o umowę o pracę 19 osób, a dalszych 10 zostało zatrudnionych na podstawie umowy-zlecenia. Nadmieniam, iż niektórzy pracownicy z likwidowanych Agencji znajdują także pracę w FilMOTECE Narodowej. Informuję także, na podstawie danych przekazanych przez Likwidatora, iż wypłacono wszystkim należne prawem odszkodowania, a także pokryto koszty kursów i szkoleń dla pracowników w celu ich przekwalifikowania. Jednym z celów likwidacji Agencji i utworzenie PISF była racjonalizacja zatrudnienia i konieczność gospodarnego wydatkowania środków publicznych.

Z poważaniem


DYREKTOR
Agnieszka Odorowicz

Do wiadomości:

1. Pan Juliusz Braun – Dyrektor Departamentu Filmu i Mediów Audiowizualnych.
2. a/a.

Warszawa, 30.01.2006 r.

Sz. P.
Kazimierz Michał Ujazdowski
Minister Kultury
i Dziedzictwa Narodowego

Szanowny Panie Ministrze !

21 grudnia ub. roku Zarząd Międzyzakładowego Zw. Zaw. Pracowników Filmu oraz Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność” przy APF i Studiach Filmowych wystosowały wspólne pismo (w zał.) do Dyrektora Polskiego Instytutu Sztuki Filmowej p. Agnieszki Odorowicz.

Pismo dotyczyło zatrudnienia w Instytucie dotychczasowych pracowników dyirekcji Agencji Produkcji Filmowej.

Niestety, pomimo obowiązującego terminu udzielenia odpowiedzi, wystąpienie związkowe dotyczące pracowników APF - dla których 31 stycznia jest ostatnim dniem pracy - nie doczekało się żadnej odpowiedzi.

Zwracamy się do Pana Ministra o pomoc w rozwiązaniu problemu zatrudnienia wieloletnich pracowników kinematografii, których los tak arogancko zlekceważyli adresaci pisma: Dyrektor Polskiego Instytutu Sztuki Filmowej oraz Sekretarz Stanu w Pana Ministerstwie.

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Filmu
02-585 Warszawa, ul. Puławska 61**

Z poważaniem

NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
MIĘDZYZAKŁADOWA KOMISJA WARSZAWSKA
PRZY AGENCJI PRODUKCJI FILMOWEJ
I STUDIACH FILMOWYCH
02-585 WARSZAWA 06, Puławska 61
tel. 45-517 15

P.S.

Pełniejsze informacje na powyższy temat, jesteśmy gotowi przedstawić w rozmowie bezpośredniej.

Kazimierz Michał Ujazdowski
A. Odorowicz
H. Odorowicz
V. Szymonowicz
Jacek - Szymonowicz

OBRADOWAŁA KOMISJA ŚRODOWISKOWA SZKOLNICTWA ARTYSTYCZNEGO

(Warszawa, 7 marca 2006 r.)

W obradach uczestniczyli przedstawiciele wszystkich działających w szkołach artystycznych związków zrzeszonych w Federacji.

Tematyka zebrania obejmowała:

1. działalność Rady Szkolnictwa Artystycznego, organu doradczego Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego,
2. koncepcję obecnych władz Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego dotyczącą szkolnictwa artystycznego,
3. problematykę wcześniejszych emerytur dla nauczycieli,
4. przygotowania do VI Zjazdu Federacji ZZPKiS.

Przewodnicząca Komisji Krystyna Rościszewska przedstawiła zbranym sprawozdanie z działalności Komisji za okres od 15.04.2005 r. do 06.03.2006 r.

Komisja otrzymała do konsultacji wiele projektów rozporządzeń m.in. z: Ministerstwa Kultury, Ministerstwa Edukacji Narodowej, Ministerstwa Gospodarki i Pracy.

Przewodnicząca K. Rościszewska uczestniczyła także w posiedzeniach Komisji rozpatrujących wnioski o nagrody dla nauczycieli przyznawane przez Dyrektora CEA i Ministra Kultury.

Działalność Rady Szkolnictwa Artystycznego omówiła Maria Brodzicka-Satora – przedstawiciel Federacji w Radzie.

W liście do ministra R. Miklińskiego z dnia 28 lipca 2005 r. Rada zaproponowała zmiany legislacyjne dotyczące min:

- ❖ podniesienia wymagań szkołom niepublicznym w otrzymywaniu uprawnień szkół publicznych,

- ❖ możliwości ustalania przez dyrektora szkoły artystycznej innego planu tygodniowego niż obecny zapis, wymuszający realizowanie pełnego etatu przez nauczyciela w obligacyjny cykl 5 dniowym,
- ❖ wprowadzeniu zapisu do Karty Nauczyciela stanowiącego, że nauczyciel akademicki, posiadający tytuł naukowy profesora zwyczajnego z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskuje stopień nauczyciela dyplomowanego,
- ❖ wprowadzenie nowego wymogu w zakresie awansu zawodowego, polegającego na przeprowadzeniu przez eksperta hospitacji lekcji nauczyciela ubiegającego się o stopień awansu nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego,
- ❖ wprowadzeniu zastrzeżenia, że świadectwo z wyróżnieniem może otrzymać jedynie uczeń, który posiada ocenę bardzo dobrą z głównego przedmiotu artystycznego,
- ❖ relegowaniu ze szkoły artystycznej ucznia, który otrzyma ocenę naganną z zachowania.

Koncepcja obecnych władz MKiDN dotycząca szkolnictwa artystycznego została przedstawiona Radzie Szkolnictwa Artystycznego na spotkaniu, które odbyło się 10.01.06 r. w Gdańsku.

W sprawie dotyczącej wcześniejszych emerytur dla nauczycieli, przewodnicząca Komisji K. Rościszewska omówiła wywiad z Krzysztofem Paterem („Głos Nauczycielski” nr 1/2006).

Przedstawiła także Inicjatywę Ustawodawczą Obywatelskiego Komitetu, której celem jest zmiana ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Na zakończenie zebrania głos zabrał Przewodniczący Federacji – Jan Budkiewicz, który przedstawił przygotowania do VI Zjazdu Federacji, planowanego na 27 i 28 maja 2006 roku.

Przewodniczący szczegółowo omówił także sytuację finansową Federacji oraz zasady działania impresariatu pracowników audiowizualnych.

Oprac. E. Kurczyńska-Sołowiej (sekretarz Komisji)



Notatka z posiedzenia komisji do spraw nagród dyrektora Centrum Edukacji Artystycznej

Rozpatrywano wnioski o nagrody z okazji jubileuszów szkół artystycznych w pierwszym półroczu 2006 r.

Dotyczy to ZSM w Szczecinie (25 lutego), PSM I st. w Świnoujściu (28 kwietnia), PSM I i II st. w Jeleniej Górze (27 kwietnia), ZSM w Wałbrzychu (2 czerwca), PSM I st. w Brzegu (11 maja), PSM I st. w Nowym Targu (czerwiec), PSM I i II st. w Tomaszowie Mazowieckim (22 maja), ZSM w Łodzi (7 maja), OSM I i II st. w Łodzi (18 marca), ZSP w Łodzi, PSM I st. w Żyrardowie (maj), SPSM nr 3 w Warszawie (czerwiec), ZSM w Poznaniu, OSM I i II st. w Łodzi, OSM I i II st. we Wrocławiu, PSM I st. w Oleśnicy.

Wpłynęło 117 wniosków. Wzięto pod uwagę wszystkie wnioski, pomimo, że termin wpłynięcia niektórych z nich nie był zgodny z aktualnym regulaminem. Jesienią będą już przestrzegane terminy wpływania wniosków.

CEA dysponuje na nagrody dla nauczycieli kwotą około 260 tys. zł., z czego 1/3 postanowiono przyznać z okazji jubileuszów szkół. Przyznano 12 nagród I stopnia i 49 nagród II stopnia. W przypadku nauczycieli o dużych osiągnięciach, którzy nie zmieścili się w limicie nagród, CEA wystąpi do Ministra o wyróżnienie ich dyplomami, lub listami gratulacyjnymi.

Wnioski o nagrody ze szkół obchodzących obecnie jubileusze nie będą rozpatrywane przez Dniem Edukacji Narodowej. Zwrócono uwagę na to, że niektóre szkoły wystąpiły z wnioskiem o nagrody dla nauczycieli emerytowanych, pomimo, że fundusz nagród stanowi procent od funduszu płac. Opinie związków zawodowych są w wielu wypadkach zbyt enigmatyczne, więc na przyszłość CEA zwróci się o opinie również do wizytatorów, chociaż nie wymaga tego regulamin.

W dyskusji poruszano problem mierzenia jakości pracy szkół, w tym przesłuchań regionalnych, oraz sprawę programów nauczania (dyrektor CEA stwierdza brak inicjatywy oddolnej w zakresie opracowania programów, pomimo organizowania szkoleń na ten temat).

K. Rościszewska



MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

EK.II.0724/8/06

Rzeszów, 2006-01-26

Pan
Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji
Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki

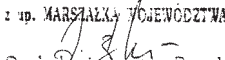
00-660 Warszawa
ul. Lwowska 13

W nawiązaniu do pisma znak: FED/1339/05, w sprawie wynagrodzeń pracowników Wojewódzkiej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Rzeszowie, skierowanego w kontekście treści pisma Związku Zawodowego Pracowników Bibliotek Publicznych Województwa Podkarpackiego znak: Idz.30/2005 - pragnę nadmienić, że na zaistnienie tej sytuacji wpływ miało kilka czynników m.in. skromne środki finansowe w budżecie województwa uszczuplone w znacznym stopniu na przełomie lat 2003/2004 likwidacją przez Ministra Kultury - dofinansowań do działalności instytucji kultury w ramach mecenatu państwa, nakazy ustawowe w latach 2001/2002 dotyczące bezpośrednio finansów instytucji, a także konieczność poprawy stanu technicznego budynków, w których mają swoje siedziby instytucje kultury. Prace inwestycyjno-remontowe, czy też remontowo-konserwatorskie prowadzone niemal równocześnie w pięciu instytucjach, mieszczących się w obiektach zabytkowych, wymagały niejednokrotnie przeznaczenia dodatkowych środków na realizację nie przewidywanych prac, których wykonanie nakazywały względy bezpieczeństwa przyszłych użytkowników. Dotyczyło to szczególnie sal widowiskowych. Stąd ogólnie trudna sytuacja wojewódzkich samorządowych instytucji kultury.

Jednocześnie pragnę poinformować, że na wniosek Zarządu Województwa Podkarpackiego, przy przychylności Komisji Kultury i Kultury Fizycznej, Sejmik Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie przyjął budżecie na 2006 r. zwiększenie środków Działu 921 „Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego” z przeznaczeniem m.in. na zmianę wynagrodzeń we wszystkich instytucjach kultury. Procentowo kształtują się od 6,9 do 11,9%, zatem bieżący rok jest przełomowym w kierunku poprawy sytuacji finansowej pracowników instytucji kultury.

Do wiadomości:

1) Związek Zawodowy Pracowników Bibliotek
Publicznych Województwa Podkarpackiego Nr 5
Przy WIMBP w Rzeszowie, ul. Sokoła 13
35-010 Rzeszów,
2) a/a

z up. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA

Dr hab. Jan Burek
CZŁONEK ZARZĄDU



PRZEWODNICZĄCY
OGÓLNOPOLSKIEGO POROZUMIENIA
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
JAN GUZ

Warszawa, 21 lutego 2006 r.

OPZZ/P/ 377 /2006

Przewodniczący
Federacji i Ogólnokrajowych Organizacji
Związkowych

Szanowne Koleżanki i Koledzy

Pragnę poinformować, że 9 lutego 2006 r., Marszałek Sejmu RP postanowił o przyjęciu zawiadomienia o utworzeniu Obywatelskiego Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw – tym samym Komitet uzyskał osobowość prawną.

W imieniu Komitetu Inicjatywy Obywatelskiej, dziękuję za dotychczasowe zbieranie podpisów pod projektem obywatelskim, które pozwoliło na zarejestrowanie Komitetu.

Obecnie zwracam się do wszystkich koleżanek i kolegów o wyjątkową mobilizację, ponieważ powinniśmy wnieść projekt ustawy wraz z załączonym wykazem obywateli do Sejmu nie później niż 3 miesiące od daty postanowienia Marszałka Sejmu o przyjęciu zawiadomienia.

Apeluję o pilne rozpoczęcie kampanii na rzecz zbierania 100 tysięcy podpisów na kartach zarejestrowanych przez Marszałka Sejmu (wzór w załączeniu) i potraktowanie tej sprawy bardzo poważnie. Z tego względu podstawowym zadaniem stojącym przed każdym z nas jest dotarcie z informacją do wszystkich osób, które osobiście zainteresowane są wprowadzeniem projektowanych rozwiązań bez względu na to czy są członkami związków zawodowych czy nie. Pełna wersja projektu obywatelskiego oraz wzór karty do zbierania podpisów znajdują się na stronach internetowych OPZZ (www.opzz.org.pl). Kontakt telefoniczny z Komitetem – 022 826-38-13.

Instrukcja i karta podpisów
w Dokumentach Serwisowych

Pełnomocnik Komitetu - Jan GUZ

**Sz. P.
Bogusława Dębińska
Dyrektor
Biblioteki Publicznej Miasta
i Gminy w Trzciance**

W odpowiedzi na pytanie z dnia 8.02.2006 r. w/w sprawie odpowiadam:

Ponieważ załącznik do odprawy emerytalnej odsyła w sprawie wyliczenia stażu pracy do ogólnych przepisów, a załącznik do nagrody jubileuszowej nie zawiera innych ustaleń, należy przyjąć, iż we wskazanym przypadku - do okresu pracy uprawnionego do nagrody jubileuszowej i odprawy emerytalnej z tytułu opieki nad dziećmi do lat 4, trzeba doliczyć maksymalnie możliwy okres tj. 6 lat.

W tej sytuacji, łączny okres pracy zaliczany do nagrody jubileuszowej i emerytalnej wynosiłby - 30 lat i 3 m-ce (trzydzieści lat i trzy miesiące).

Podstawa prawna: Zarz. Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dn. 23 grudnia 1989 r. (MP nr 44 poz. 358 § 4 ust. 3 pkt. 3.)

Łączę pozdrowienia

Doradca ds. prawnych

dr Wit Majewski



Trzcianka, dnia 2006-02-08

BIBLIOTEKA
PUBLICZNA MIASTA I GMINY
im. KAZIMIERZY JEŁAKOWICZOWY
ul. Sikorskiego 22, tel. 0677 216-33-59
64-980 TRZCIANKA
REGON 570150850 NIP 763-11-32-878

Pan
Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji
Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki

Biblioteka Publiczna Miasta i Gminy w Trzciance zwraca się z prośbą o wyjaśnienie, w jakiej wysokości należy się nagroda jubileuszowa oraz odprawa emerytalna pracownikowi odchodzącemu na wcześniejszą emeryturę.

Przebieg dotychczasowego zatrudnienia:

01.09.1967 – 30.06.1968

01.08.1968 – 31.10.1968

01.11.1968 – 30.06.1969

01.07.1969 – 31.03.1970

15.05.1984 – do nadal w Bibliotece

Daty urodzenia dzieci:

13.06.1971

01.08.1972

02.02.1974

Czy urodzenie dzieci – w okresie gdy pracownik nie pracował – dolicza się do wymiaru stażu pracy, który spowoduje wyższą nagrodę jubileuszową i wyższą odprawę emerytalną?

Dyrektor Biblioteki

mgr Bogusława Dembińska

Czy wypowiedzenie umowy będzie skuteczne?

Pracownik jest członkiem związku zawodowego. Istnieje duże prawdopodobieństwo, że zostanie wybrany do zarządu związku. Czy można skutecznie wręczyć takiej osobie wypowiedzenie z powodu likwidacji stanowiska pracy? (Umowa rozwiązałaby się już po wyborze).

NIE. Do momentu wyboru pracownika do władz związku zawodowego (zarządu związku) jego stosunek pracy nie podlega szczególnej ochronie. Pracodawca może zatem wręczyć mu wypowiedzenie oraz rozwiązać z nim stosunek pracy na innej podstawie. Natomiast gdy w okresie wypowiedzenia, tzn. od momentu wręczenia pisma wypowiadającego umowę o pracę do momentu jej rozwiązania pracownik zostanie wybrany do władz związku zawodowego jego stosunek pracy będzie podlegał szczególnej ochronie. Zgodnie z art. 32 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych, pracodawca bez zgody zarządu zakładowej organizacji związkowej nie może wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy z imiennie wskazanym uchwałą zarządu jego członkiem lub z innym pracownikiem będącym członkiem danej zakładowej organizacji związkowej, upoważnionym do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy albo organu lub osoby dokonującej za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy. W konsekwencji ochronie podlega również działacz, któremu przed wyborem wypowiedziano umowę o pracę. Jeżeli do dnia wyboru do władz związku nie upłynął jeszcze okres wypowiedzenia, umowa o pracę nie rozwiąże się. Wypowiedzenie będzie bezskuteczne.

Jak zwolnić związkowca?

Pracownik jest przewodniczącym związku zawodowego Solidarność w zakładzie pracy. Przedstawił pracodawcy zaświadczenie lekarskie, z którego wynika, że powinien w trakcie choroby leżeć. Jednak mimo choroby stawiał się w firmie w celu załatwienia spraw związkowych. Czy z tego powodu pracodawca może go zwolnić?

– W przedstawionej sytuacji pracownik nieprawidłowo wykorzystuje zwolnienie lekarskie. Jednak pracodawca nie ma pełnej swobody rozwiązania jego stosunku pracy. Związkowiec jest bowiem przewodniczącym zakładowej organizacji związkowej NSZZ Solidarność. Należy zatem prawdopodobnie do osób, które zgodnie z art. 32 ust. 3 lub 4 ustawy o związkach zawodowych, zostały wskazane jako osoby podlegające ochronie przez wypowiedzeniem i rozwiązaniem stosunku pracy. Pracodawca nie może więc bez zgody zarządu organizacji związkowej wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy takiego pracownika.

W celu więc rozwiązania stosunku pracy z powodu nieprawidłowego korzystania przez tego pracownika ze zwolnienia lekarskiego, pracodawca powinien uzyskać zgodę zarządu zakładowej organizacji związkowej (NSZZ Solidarność). Rozwiązanie stosunku pracy z przewodniczącym związku bez uzyskania zgody zarządu będzie niezgodne z prawem. Związkowiec może zaskarżyć te decyzje pracodawcy do sądu pracy. W takim przypadku jest duże prawdopodobieństwo, że sąd pracy przywróci go do pracy, a pracodawca będzie musiał wypłacić mu wynagrodzenie za cały czas pozostawania bez pracy (art. 47 zd. drugie k.p.).

EW

Rady wejdą do firm

UCHWALENIE USTAWY wprowadzającej rady pracowników w polskich firmach jest przesądzone – uważają posłowie pracujący nad tym projektem. Popiera go większość partii obecnych w parlamencie. Wczoraj sejmowe komisje: Pracy oraz Gospodarki przyjęły sprawozdanie nadzwyczajnej podkomisji zajmującej się ustawą. Teraz trafi ona do drugiego czytania w Sejmie.

Posłowie będą pracować nad rozwiązaniem kompromisowym, które powstało w wyniku porozumienia związków zawodowych i organizacji pracodawców. Z prac sejmowych został wycofany poselski projekt ustawy o informowaniu i konsultacjach z pracownikami przygotowany przez OPZZ. – Związkowcy i posłowie lewicy są zadowoleni z przyjętych rozwiązań. W swoich pracach skupiliśmy się nad tym, aby wzmocnić reprezentację pracowniczą, szczególnie w tych firmach, gdzie nie ma związków zawodowych – mówi „TRYBUNA” poseł Władysław Stępień (SLD).

Wprowadzenia w polskich firmach rad pracowników wymaga od nas Unia Europejska. Nad ustawą posłowie pracowali jeszcze w poprzedniej kadencji. Zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego z 2002 r., rady pracowników powinny być powstać już w marcu ub.r., ale Sejm nie zdążył uchwalić odpowiedniej ustawy. Za jej brak upominała Polskę Komisja Europejska.

Początkowo przy Wiejskiej były dwa projekty ustaw: rządowy opracowany przez gabinet Marka Belki i skierowany tam ponownie przez rząd Kazimierza Marcinkiewicza oraz poselski przygotowany przez OPZZ. Oba projekty różniły się szczegółami, dlatego w styczniu przedstawiciele związków i organizacji pracodawców opracowali projekt kompromisowy i nad nim właśnie pracuje Sejm.

Według Stępnia, kompromis w sprawie rad jest korzystny dla załóg zakładów pracy. – Dzisiaj 72 proc. PKB jest wytwarzane w polskich prywatnych firmach. To kilka milionów pracowników. Nie jest tajemnicą, że to w tych firmach z reguły nie ma związków zawodowych, więc tym bardziej konieczne jest istnienie jakiegoś przedstawicielstwa pracowników – podkreśla poseł.

Jeśli rady powstaną, za ich pośrednictwem pracownicy będą mieli dostęp do informacji np. o sytuacji w firmie, o planach dotyczących zatrudnienia. Rady mają być tworzone od 23 marca 2008 r. u pracodawców zatrudniających ponad 100 osób i będą liczyć maksymalnie siedmiu członków. W następnym roku rady będą powstawać w firmach, gdzie pracuje ponad 50 osób.

Największe kontrowersje budził sposób powoływania tych przedstawicielstw pracowniczych. Organizacjom związkowym udało się wywalczyć zapis, że rady będą wybierane spośród kandydatów zaproponowanych przez związki zawodowe. Dopiero w tych zakładach, gdzie nie ma związków, radę powoływaliby sami pracownicy. Projekt ustawy zakłada też, że w okresie przejściowym związki i pracownicy mogliby zawierać z pracodawcą porozumienie o innych formach informowania i konsultowania z pracownikami

Kompromis w sprawie rad zawarły trzy największe centrale związkowe: OPZZ, NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych oraz większość organizacji pracodawców: Związek Rzemiosła Polskiego, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Business Centre Club.

(MOS)

TRYBUNA – 23.02.2006 r.

Do specjalisty

„Proszę, wyjaśnijcie, powołując się na konkretną ustawę, kto może dostać się do specjalisty bez skierowania. W niektórych ośrodkach zdrowia w ogóle o tym nie słyszeli. Jestem inwalidą wojennym i mam z tym kłopoty” – prosi Czytelnik z Celestynowa.

– Artykuł 57 ustęp 1 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych stanowi, że ambulatoryjne świadczenia specjalistyczne finansowane ze środków publicznych są udzielane na podstawie skierowania lekarza ubezpieczenia zdrowotnego. O tym, kto może korzystać z porad lekarza specjalisty bez skierowania od lekarza ubezpieczenia zdrowotnego mówi zaś ustęp 2 tego artykułu. Otóż skierowanie takie nie jest wymagane do świadczeń:

- ginekologa i położnika,
- dentysty,
- dermatologa,
- wenerologa,
- onkologa,
- okulisty,
- psychiatry.

Skierowania nie potrzebują także:

- osoby chore na gruźlicę,
- zakażone wirusem HIV,
- inwalidzi wojenni i osoby represjonowane,
- zaś w zakresie leczenia odwykowego – uzależnieni od alkoholu, środków odurzających i substancji psychotropowych.

Również w stanach nagłych świadczenia zdrowotne udzielane są bez wymaganego skierowania (w tym również przyjęcia do szpitala). Standardowo do szpitala kierują lekarz podstawowej opieki zdrowotnej lub specjalista.

Warto pamiętać, że za wizytę u specjalisty (oczywiście innego niż wymienieni wyżej) bez stosownego skierowania lekarza ubezpieczenia zdrowotnego trzeba będzie zapłacić.

Podstawa prawna: ustawa o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, j.t. Dz.U. z 2004 r. nr 210, poz. 2135 ze zmianami.

(DORO)

TRYBUNA – 1.03.2006 r.



Duńska Konferencja Związków Zawodowych (styczeń 2006 r.)

Organizacja Pracy, a nowe państwa członkowskie Unii Europejskiej

Dania zdecydowała się otworzyć swoje granice dla pracowników z nowych państw członkowskich UE. Oznacza to, że obywatele z Europy Środkowej i Wschodniej pracujący w Danii, mają prawo do takich samych warunków pracy i płacy, jak ich duńscy koledzy.

Organizacja Pracy wita kolegów z nowych państw członkowskich UE na duńskim rynku pracy.

Zdajemy sobie sprawę, że istnieją pracodawcy, którzy wykorzystują rozszerzenie UE zatrudniając pracowników z nowych państw członkowskich, oferując im płace i warunki pracy znacznie poniżej obowiązujących w Danii standardów.

To odmienne traktowanie prowadzi do dumpingu społecznego, który Organizacja Pracy uważa za nie do zaakceptowania w stosunku do nowych kolegów europejskich. Związki członkowskie OP pracują nad zapewnieniem objęcia układami zbiorowymi określającymi warunki płacy i pracy obcokrajowców. Na swojej nowej, duńskiej stronie internetowej, OP zebrała szereg praktycznych informacji, co do obecnych standardów i starań związków dotyczących zwalczania nielegalnego zatrudnienia.

Obywatele nowych państw członkowskich UE oraz ich możliwości pracy w Danii

Przepisy UE i przejściowe przepisy duńskie dają obywatelom państw członkowskich następujące możliwości pracy:

- praca dla duńskiego pracodawcy – wymaga zezwolenia na pobyt i pracę zgodnie z przejściowymi przepisami,*
- jako pracownik zagranicznych firm działających w Danii.*

Obywatele „pierwotnych” państw członkowskich UE, oraz Cypru i Malty mogą pracować w Danii zgodnie z przepisami UE o swobodnym przepływie pracowników.

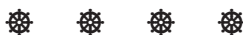
Przepisy przejściowe dotyczące swobodnego przepływu obywateli, mają zastosowanie do 8 nowych państw członkowskich: Estonii, Łotwy, Litwy, Polski, Słowacji, Czech, i Węgier. Oznacza to, że obywatele z tych państw mają prawo przyjechać do Danii i starać się o pracę (na tych samych warunkach, co obywatele 15-ki) na okres do sześciu miesięcy.

Ale – w przeciwieństwie do krajów 15-ki, Malty i Cypru – pracownicy tych dotyczą, pewne, istotne wymagania dot. warunków pracy. Wymagania wymienione są szczegółowo w tzw. regulacjach przejściowych, które wygasnąć mają 1.05.2011 r.

Równoległe do przepisów przejściowych, istnieje potrzeba zapewnienia uczciwych warunków pracy i płacy dla każdego pracującego w Danii. Środkiem zabezpieczającym będzie objęcie ich układami zbiorowymi, które istnieją w Danii od ponad stu lat i stanowią obowiązującą tradycję prawną.

**/-/ Hans Jansen
Przewodniczący Duńskiej Konfederacji
Związków Zawodowych**

Opr. K. Rościszewska





BIULETYN UNII

luty 2006 r.

Zakończyć klimat zastraszania w pracy

Sekretarz Generalny UNI Philips Jennings wezwał spółki do przyjęcia bardziej konstruktywnego podejścia do związków zawodowych. Podczas Światowego Forum Gospodarczego w Davos ostrzegł, aby nie stosować metod kierownictwa amerykańskiego, które tworzy klimat zastraszania w miejscu pracy, aby powstrzymać ludzi przed egzekwowaniem swoich podstawowych praw związkowych. Wezwał do globalnych układów zbiorowych celem zagwarantowania tych praw i zagroził zorganizowaniem sesji na otwarte pytanie: „kiedy zarząd zarabia w porze lunchu w pierwszy dzień tygodnia pracy tyle, ile przeciętny pracownik zarabia w ciągu całego roku, jak możecie się spodziewać z ich strony zaufania do zarządu?”

Poparcie demokratycznych rozgłośni

Przewodnicząca UNI-MEI Zoe Lanara poparła serbskich kolegów w ich walce o przekształcenie serbskiej telewizji państwowej w demokratyczny system publicznej telewizji. Na konferencji w Belgradzie 21 stycznia br. powiedziała delegatom, że dziś demokratyczne i polityczne znaczenie rozgłośni publicznych jest większe, niż jakiegokolwiek uzasadnienie ekonomiczne. Sektor mediów i kultury UNI pragnie, aby Unia Europejska pomogła partnerom społecznym w Serbii i Czarnogórze zbudować właściwy i demokratyczny system stosunków branżowych.

Oprac. K. Rościszewska



*Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
Jan Budkiewicz*

***Szanowni Druhowie,
Szanowny Panie Prezydencie !***

Kłaniam się pięknie w podzięcie za gościnę i uhonorowanie podczas obchodów 60-lecia powstania harcerstwa w Elblągu.

Dziękuję tym goręcej, że otrzymane przeze mnie wyróżnienie było nieoczekiwane.

Spotkania i rozmowy o harcerskiej radości życia, o czasie poznawania nieprzemijających wartości, to inicjatywa, która pozwoliła powiązać czas przeszły z teraźniejszością.

Jeśli temu celowi będą służyć kolejne, zapowiedziane spotkania, zgłaszam gotowość poprowadzenia gawędy o „wartościach i sprawnościach zapisanych w osobistym życiorysie”. Pozdrawiam.

Czuwaj

Warszawa, 7.03.2006 r.



Druż

Jan Budkiewicz

Przed sześćdziesięciu laty w wyzwolonym, choć straszliwie zniszczonym Elblągu rozpoczynaliśmy swoją pracę pierwsze gromady i drużyny Związku Harcerstwa Polskiego. Wśród ich założycieli i animatorów znajdował się także Druż – gratulujemy.

Związek Harcerstwa Polskiego od zarania swojego istnienia jest organizacją patriotyczną sposobią dzieci i młodzież do godnego życia i służby. Na takie jego oblicze miała wpływ także postawa Druż – osoby zaangażowanej i oddanej w służbie instruktorskiej dla Polski, dla miasta, dlauchów i harcerzy. To dzięki takim postawom i tak rozumianemu obowiązkowi elbląskie harcerstwo wzrastało i rozwijało się dla dobra Elbląga – naszej małej Ojczyzny.

Dziś obchodzimy piękny jubileusz 60-lecia harcerstwa w Elblągu. Sześćdziesięciolecie codziennego znoju, aktywnej i odpowiedzialnej pracy dla społeczeństwa. Z tej okazji prosimy przyjąć gorące słowa podziękowania, że Druż był wśród pionierów wznoszących zręby jego istnienia i pracy w naszym mieście.

Prosimy przyjąć także najlepsze życzenia zdrowia, szczęścia i wszelkiej pomysłowości w życiu osobistym.

Komendant Mięca ZHP

fm. Adam Krause

Czuwaj!

Prezydent Elbląga

Henryk Stolina

Elbląg, dnia 25 lutego 2006 r.



Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
Jan Budkiewicz

Sz. P.
Andrzej Wajda

Drugi Andrzeju!

Zdrowia!

Zdrowia!

Zdrowia!

na przyszłe dziesięciolecia

życzy

Janek Budkiewicz

Warszawa, 6 marca 2006 r.