



***SERWIS  
INFORMACYJNY***

***FEDERACJI  
ZWIĄZKÓW  
ZAWODOWYCH  
PRACOWNIKÓW  
KULTURY I SZTUKI***

***Nr 5 (227)***

***FZZPKiS – Maj 2007 r.***

## SPIS TREŚCI:

1. Motto .....	str. 3
2. APEL DO RZĄDU I KLUBÓW PARLAMENTARNYCH RP .....	str. 4-5
3. Wystąpienia do Ministra M. K. Ujazdowskiego o powołanie resortowo-federacyjnego zespołu roboczego do oceny przepisów placowych w instytucjach kultury .....	str. 6-7
4. Czy będzie porozumienie? .....	str. 8
5. Uchwała OPZZ w sprawie powołania Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjnego .....	str. 9-10
6. LABOR LEX:	
– WARTO O TYM PAMIĘTAĆ – JAK ZMIENIAĆ I REALIZOWAĆ UPRAWNIENIA ZWIĄZKOWE .....	str. 11-12
– Obowiązujące świadczenia z ubezpieczenia społecznego .....	str. 13
– Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy .....	str. 14
– Skierowanie na leczenie uzdrowiskowe .....	str. 15
7. Wiadomości z UNI:	
– „Razem możemy” – Konferencja UNI-Europa w Atenach .....	str. 16-17
– Duńska Konfederacja Związków Zawodowych .....	str. 18-19
8. Polski dla Polaków: O przysłowiowej mądrości Kowalskiego .....	str. 20
8. Ogłoszenie o sprzedaży DPT „Marta” w Szczawnicy .....	str. 21-22

### Dokumenty:

- Emerytury pomostowe – rządowy projekt (Kronika Związkowa)
- Budyń w proszku – Trybuna (27.04.07 r.)
- Oddychając kurzem – Gazeta Wyborcza (6.05.07 r.)

---

Serwis przeznaczony do użytku związków członkowskich Federacji ZZPKiS

Strona internetowa: <http://www.fzpkis.pl> e-mail: [federacja@fzpkis.pl](mailto:federacja@fzpkis.pl)

Red. prowadzący: Jan Budkiewicz

00-660 Warszawa, ul. Lwowska 13

Telefony: centr. 0-22 629 40 81, Przew. 0-22 629 85 80, fax 0-22 628 90 39,

dz. fin. 0-22 621 43 81, dz. org. 0-22 621 80 51, porady prawne 0-22 629 40 81

Konto bankowe: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum

Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146

Nakład 200 egz. Numer oddano do druku 17.05.2007 r.

Wydawca: FZZPKiS; Druk: Wydawnictwo STARDRUK

---

**„Żeby znaleźć za sobą,  
trzeba rzucić przed siebie”**

(Romskie)

*„Aby żywy był nasz język  
i umysłowa przyszłość”*

**Apel  
do Rządu i Klubów Parlamentarnych  
Rzeczypospolitej Polskiej**

Cóż za paradoks! Gdy na wsi i w małych miastach spada czytelnictwo, gdy do gminnych bibliotek nie ma dopływu nowości, stajemy przed zapowiedzią podwyżek cen podręczników, słowników i wydawnictw literatury pięknej ze względu na wprowadzenie od 1 stycznia 2008 r. 7% stawki VAT.

Tylko 1% VAT to realne podniesienie cen detalicznych o 3%. Jeśli pomnożymy to przez 7 rachunek daje wzrost ok. 20%. Czyli podrożeje każda książka, nastąpi spadek liczby wydawnictw, zwłaszcza lokalnych. Wyższe ceny – przy ograniczonych budżetach szkół i skromnych budżetach domowych – sprawią, iż zmniejszy się liczba Polaków mających dostęp do słowa pisanego. Rodzice i uczniowie odpisać sobie bowiem VAT-u nie mogą. Wiele księgarń, zwłaszcza małych, zniknie z rynku. Niska rentowność sektora księgarskiego, ograniczy lub uniemożliwi inwestycje.

A wszystko to w świetle badań, które wykazują, że obecnie ponad 50% mieszkańców naszego kraju w ogóle nie czyta.

Z tej operacji dla państwa Polskiego nie będzie dostrzegalnych pieniędzy, a różnica w wielkości dochodów budżetowych zmieści się w granicach statystycznego błędu.

Według publikowanych informacji stawkę „0” ma kilka krajów Unii Europejskiej – Wielka Brytania, Irlandia, Litwa, Węgry. My jesteśmy „bogaci” i stać nas na więcej. Także na więcej wtórnych analfabetów...

Bo przecież parlament, rząd i minister do spraw kultury nie zapewnią bibliotekom państwowym, samorządowym, naukowym i specjalistycznym, a zwłaszcza rodzicom milionów dzieci i młodzieży dodatkowych pieniędzy na zakup książek, nie zapewnią odpisów dla każdego, kto książki kupuje?

Federacja Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki i Związek Nauczycielstwa Polskiego domagają się wynegocjowania z Unią Europejską, zgody na zachowanie „0” stawki VAT na podręczniki, słowniki, albumy, encyklopedie, literaturę piękną i inne wydawnictwa, które służą edukacji, wychowaniu i poziomowi kultury polskiego społeczeństwa.

### Z poważaniem

**PREZES**  
Związków Nauczycielstwa Polskiego  
*Stawomir Broniarz*  
**Stawomir Broniarz**

**PRZEWODNICZĄCY**  
Federacji ZZPKiS  
*Jan Budkiewicz*  
**Jan Budkiewicz**

#### **Apel został przekazany do następujących osób i instytucji:**

- Jarosław Kaczyński (Premier RP)
- Ludwik Dorn (Marszałek Sejmu)
- Marek Kuchciński (KP Prawo i Sprawiedliwość)
- Bogdan Zdrojewski (KP Platforma Obywatelska)
- Jerzy Szmajdziński (KP Sojusz Lewicy Demokratycznej)
- Andrzej Lepper (KP Samoobrona Rzeczypospolitej Polskiej)
- Mirosław Orzechowski (KP Liga Polskich Rodzin)
- Waldemar Pawlak (KP Polskie Stronnictwo Ludowe)
- Kazimierz Michał Ujazdowski (Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego)
- Władysław Stępień (Przewodniczący Zespołu Posłów Związkowych)
- Andrzej Radzikowski (OPZZ)
- Elżbieta Stefańczyk (Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich)
- Polska Agencja Prasowa i redakcje ogólnokrajowych dzienników
- Związki Członkowskie Federacji FZZPKiS



FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH  
PRACOWNIKÓW KULTURY I SZTUKI

ul. Lwowska 13 00-660 Warszawa  
Konto: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum  
Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146

Warszawa ..8.05.2007r.

**INTERNET:**

[federacja@fzpkis.pl](mailto:federacja@fzpkis.pl)

<http://www.fzpkis.pl>

**TELEFONY:**

centrala 0-22 629 40 81

przewodniczący 0-22 629 85 80

radca prawny 0-22 621 80 51

dz. organizac. 0-22 621 80 51

dz. finans. 0-22 621 43 81

**TELEFAX:** 0-22 628 90 39

L.dz. FED/...444/07

**Sz. P.**

**Kazimierz Michał Ujazdowski**  
**Minister Kultury**  
**i Dziedzictwa Narodowego**

**Szanowny Panie Ministrze !**

Ponad miesiąc temu (3.04.br.) wystąpiłem do Pana z wnioskiem o powołanie resortowo-federacyjnego zespołu roboczego, który w składzie 4-6 osób, w ciągu miesiąca kwietnia br. dokona przeglądu i oceni obowiązujące przepisy płacowe dot. instytucji kultury oraz instytucji filmowych.

Niestety, urzędnicza mitręga w Pana Urzędzie sprawiła, że do dzisiaj tj. 8.05.br. - pomimo obowiązującego prawa – nie otrzymałem w /w sprawie żadnej odpowiedzi.

Zwracam uwagę, że na nowe przepisy czeka kilkanaście tysięcy pracowników zatrudnionych w państwowych i samorządowych bibliotekach, muzeach, centrach kultury oraz instytucjach filmowych.

Pracowników - społeczników wykonujących rzetelnie swoje powinności, którzy od miesiąca oczekują na podniesienie beznadziejnie niskich płac, w czym powinno ich wspierać MKiDzN.

Mając to na względzie ponawiam wystąpienie z 3 kwietnia br.

**Z poważaniem**

PRZEWODNICZĄCY

Federacji ZFPKIS

Jan Budkiewicz

**Do wiadomości:**

- Prezydium Sejmowej Komisji Kultury i Środków Przekazu
- Kierownictwo OPZZ
- Związki Członkowskie FZZPKiS



FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH  
PRACOWNIKÓW KULTURY I SZTUKI  
ul. Lwowska 13 00-660 Warszawa

Warszawa .....3.04.2007r.

Konto: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum  
Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146

**INTERNET:**

[federacja@fzpkis.pl](mailto:federacja@fzpkis.pl)

<http://www.fzpkis.pl>

**TELEFONY:**

centrala 0-22 629 40 81

przewodniczący 0-22 629 85 80

radca prawny 0-22 621 80 51

dz. organizac. 0-22 621 80 51

dz. finans. 0-22 621 43 81

**TELEFAX:** 0-22 628 90 39

L.dz. FED/343/07

**Sz. P.  
Kazimierz Michał Ujazdowski  
Minister Kultury  
i Dziedzictwa Narodowego**

**Działając z upoważnienia związków członkowskich Federacji ZZPKiS, zwracam się do Pana Ministra z wnioskiem o powołanie resortowo-federacyjnego zespołu roboczego, który w składzie 4-6 osób, w ciągu miesiąca kwietnia br. dokona przeglądu i oceni obowiązujące przepisy płacowe dot. instytucji kultury oraz instytucji filmowych.**

Pragnę przypomnieć, że ostatnie Rozporządzenia płacowe dot. w/w instytucji wydane zostały ponad półtora roku temu, co sprawia, że nie są adekwatne do sytuacji na rynku pracy, nie odpowiadają aktualnym warunkom wynagradzania a także prawnym, ponieważ weszła w życie nowa ustawa o kinematografii.

Mając na względzie dobro pracowników w/w instytucji, proszę o pozytywną decyzję, co do zgłoszonego wniosku.

**Z poważaniem**

PRZEWODNICZĄCY

Federacji ZZPKiS

Jan Budkiewicz

**Do wiadomości:**

- Prezydium Sejmowej Komisji Kultury i Środków Przekazu
- Kierownictwo OPZZ
- Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich
- Związki Członkowskie FZZPKiS

## „CZY BĘDZIE POROZUMIENIE?”

19 kwietnia odbyło się spotkanie Minister Anny Kalaty i Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej Romualda Polińskiego z reprezentującymi OPZZ członkami Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych oraz członkami zespołów problemowych tej Komisji.

**Podczas spotkania omówiono rządowe propozycje merytorycznych rozwiązań oraz tryb przeprowadzania konsultacji społecznych w sprawie emerytur pomostowych.**

Minister Anna Kalata poinformowała, że w resorcie trwają końcowe prace nad projektem ustawy, polegające przede wszystkim na wyliczaniu skutków finansowych kilku wariantów proponowanych regulacji. Po przyjęciu projektów przez kierownictwo resortu zostały one 25 kwietnia br. przekazane do międzyresortowego zespołu ds. nadzoru ubezpieczeń społecznych, zaś 27 kwietnia br. przesłane do konsultacji społecznych. Zgodnie z tym harmonogramem projekty zostały przekazane do Rady Ministrów RP i jeszcze tego samego miesiąca trafią do Sejmu.

Minister Anna Kalata zadeklarowała gotowość do prowadzenia dialogu i wyraziła przekonanie, że niezależnie od kształtu projektu ustawy przyjętego przez rząd odbędą się negocjacje, co umożliwi osiągnięcie porozumienia.

**OPZZ uważa, że właściwym miejscem do przeprowadzania wstępnych konsultacji projektów ustaw jest zespół ubezpieczeń społecznych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.** Ewentualne uwagi i propozycje partnerów społecznych zgłoszone na posiedzeniu Trójstronnej Komisji, zostaną przyjęte w formie uchwały, która stanowiła podstawę do opracowania akceptowanych społecznie projektów ustaw, które będą przedmiotem konsultacji w oparciu o art. 19 ustawy o związkach zawodowych.

**Rozwiązania merytoryczne, powinny uwzględnić dorobek zespołu ekspertów medycyny pracy, który opracował definicję pracy w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze a także zaproponował tryb ustalania wykazu stanowisk pracy, których zajmowanie uprawniać powinno do emerytury pomostowej.** Nie wolno też przejść obojętnie wobec rozwiązań zawartych w obywatelskim projekcie ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz innych ustaw, pod który złożyło podpisy prawie 800 tysięcy osób. Projekty obywatelski i rządowy powinny być w sejmie rozpatrywane łącznie.

*Jan Budkiewicz*



Warszawa, 20 kwietnia 2007 r.

**PRZEWODNICZĄCY  
OGÓLNOPOLSKIEGO POROZUMIENIA  
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH**

**JAN GUZ**

OPZZ/P/1127/2007

**Koleżanki i Koledzy**

- Członkowie Prezydium
- Przewodniczący Rad Branż OPZZ
- Przewodniczący Rad wojewódzkich OPZZ

**Koleżanki i Koledzy.**

**Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w dniu 17 kwietnia 2007 roku podjęło Uchwałę w sprawie powołania ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjnego.** (Uchwała w załączeniu).

Powołanie Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjnego jest wynikiem nie rozwiązywania przez rząd podstawowych problemów społeczno-gospodarczych w tym wzrostu wynagrodzeń, masowej emigracji i łamania zasad konsultacji aktów prawnych z partnerami społecznymi. Ponadto rząd zapowiedział drastyczne ograniczenie uprawnień do wcześniejszych emerytur dla osób pracujących w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze.

Jednocześnie ze względu na rozpoczynające się negocjacje w ramach Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog” Prezydium odłożyło decyzję o terminie planowanej manifestacji w Warszawie. Komitet został upoważniony do monitorowania rozwoju sytuacji i podejmowania na bieżąco decyzji o formie i terminie protestu.

**Zgodnie z podjętą Uchwałą w skład Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjnego zostali powołani członkowie Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, przewodniczący Rad Branż OPZZ i przewodniczący Rad Wojewódzkich OPZZ.**

**Niniejszym informuję, że zgodnie z podjętą Uchwałą od dnia 17 kwietnia 2007 roku jest Koleżanka/Kolega członkiem Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjnego.**

**Z poważaniem**

**Jan Guz**

**Przewodniczący OPZZ**

# UCHWAŁA

## **Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych z dnia 17 kwietnia 2007 roku w sprawie powołania Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjnego**

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych stwierdza, że rząd nie rozwiązuje podstawowych problemów społeczno-gospodarczych, co wywołuje kolejne konflikty. Warunki życia wielu rodzin i niskie płace zmuszają Polaków do masowej emigracji. Pomimo wielu naszych interwencji Rząd nie dotrzymuje zasad konsultacji z partnerami społecznymi.

W ostatnich dniach Rząd zapowiedział drastyczne ograniczenie uprawnień do wcześniejszych emerytur dla osób pracujących w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze, a Sejm nie pracuje nad projektem obywatelskim w tej sprawie, pod którym podpisało się ponad 800 tysięcy osób.

Z tych względów Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych postanawia powołać Ogólnopolski Komitet Protestacyjny, który tworzą członkowie Prezydium, Przewodniczący Rad Branż oraz Przewodniczący Rad Wojewódzkich OPZZ.

Prezydium OPZZ upoważnia OKP do skoordynowania i przeprowadzenia akcji protestacyjnej, w tym również do zawierania porozumień z innymi centralami i związkami zawodowymi w celu obrony uprawnień pracowniczych oraz rozszerzenia OKP o przedstawicieli tych central i związków zawodowych.

**Prezydium  
Ogólnopolskiego Porozumienia  
Związków Zawodowych**





## WARTO O TYM PAMIĘTAĆ !

### JAK ZMIENIAĆ I REALIZOWAĆ UPRAWNIENIA ZWIĄZKOWE

**Pytania kierowane do Federacji ZZPKiS w korespondencji, zgłaszane telefonicznie oraz zadawane przez uczestników szkoleń przez nas organizowanych – uzasadniają konieczność zwrócenia uwagi na następujące sprawy:**

- 1. Każdy dokument, powodujący skutki prawne (np. regulamin, umowa, porozumienie, itp.), który został ustanowiony i podpisany przez kilku sygnatariuszy, może być w części lub w całości zmieniony:**
2. Zmiana o której mowa może nastąpić w wyniku następującej procedury:
  - a) Sygnatariusz lub działający we wzajemnym porozumieniu kilku sygnatariuszy danego dokumentu (albo ich następcy prawni) mają prawo wystąpić z inicjatywą dokonania zmian jego części lub całości. W tym celu powinni przedstawić pozostałym sygnatariuszom projekt proponowanych, nowych treści, a następnie w drodze negocjacji ustalić zakres i treść określonych postanowień i uzyskać ich aprobatę przez wszystkie uprawnione strony.
  - b) Uzgodniona nowa wersja danego dokumentu, zostaje wprowadzona w życie i uzyskuje moc obowiązującą w drodze sporządzenia i podpisania przez uprawnione strony aneksu, zawierającego treść zmienionych postanowień.
3. Zmiany części lub całości zapisów danego dokumentu, dokonane bez udziału i akceptacji sygnatariusza i bez zachowania postępowania określonego w pkt. 1:
  - a, b, są niedopuszczalne, nie mają mocy prawnej i stanowią powód do wszczęcia działań interwencyjnych ze strony zainteresowanych.Należy pamiętać o umieszczeniu w/w wymienionych dokumentach, postanowień o trybie wprowadzania zmian ich treści. Ponadto, dokument musi być oznaczony:
  - datą jego ustanowienia
  - datą (terminem) wejścia w życie.

4. Organizacje związkowe, których ustawowym prawem i obowiązkiem jest reprezentowanie, obrona praw i interesów pracowników oraz udział w kształtowaniu właściwych stosunków pracy – nie mogą dopuszczać do sytuacji, w których mogą być eliminowane z procesów decyzyjnych, wymagających uprawnionego uczestnictwa i współdziałania przedstawicieli związków zawodowych.
5. Obowiązkiem pracodawców (kierownictw zakładów pracy), określonym w ustawie o związkach zawodowych i przepisach prawa pracy, jest zapewnienie udziału przedstawicieli związków zawodowych we wszystkich działaniach z zakresu stosunków pracy, w szczególności dotyczących regulaminów: pracy, wynagradzania, premiowania, nagród; kar, urlopów, czasu pracy, warunków bhp, itp.  
Działania dyskryminujące te uprawnienia powinny spotkać się z natychmiastową związkową interwencją: od zwrócenia uwagi poczynając do wniesienia oskarżenia o naruszenie norm obowiązującego prawa.
6. Realizacja uprawnień związkowych i egzekwowanie obowiązków pracodawców wymaga aktywnego działania opartego na niezbędnej wiedzy. Często bowiem, to związkowcy muszą wskazywać pracodawcom obowiązujące reguły postępowania i skutecznie wymuszać ich stosowanie.
7. **Szkolenia działaczy związkowych, organizowane przez Federację ZZPKiS mają na celu dostarczenie i pogłębienie znajomości obowiązujących przepisów oraz praktycznego ich stosowania w działalności związkowej. Celem szkoleniowym służyć również informacje zawarte w Serwisie Informacyjnym. Ponadto w każdym zgłoszonym przypadku dot. prawa pracy Federacja ZZPKiS udziela organizacjom członkowskim oraz indywidualnym członkom związku, niezbędnych wyjaśnień i porad.**

**Anatol Wasiljew**  
**Doradca ds. związkowych Federacji**





**OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE  
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH**

**Wiceprzewodnicząca  
Wiesława Taranowska**

26 kwietnia 2007 r.

**Koleżanki i Koledzy  
Członkowie Rady OPZZ**

**Przedstawiam aktualnie obowiązujące wysokości najniższych świadczeń z zabezpieczenia społecznego do wiadomości i wykorzystania w pracy związkowej.**

**Świadczenia z ubezpieczenia społecznego**

emerytura	597,46 zł
renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy	
renta rodzinna	
renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	459,57 zł
renta wypadkowa z tytułu całkowitej niezdolności do pracy	716,95 zł
renta wypadkowa z tytułu częściowej niezdolności do pracy	551,48 zł
zasilek pogrzebowy	5325,02 zł

**Zasiłki rodzinne**

dziecko do ukończenia 5 roku życia	48,00 zł
dziecko w wieku powyżej 5 roku życia do ukończenia 18 roku życia	64,00 zł
dziecko w wieku powyżej 18 roku życia do ukończenia 24 roku życia	68,00 zł

**Dodatki do zasiłku rodzinnego**

urodzenia dziecka	1000 zł
opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego	400 zł
samotnego wychowania dziecka/dziecko niepełnosprawne	170/250 zł
wychowania dziecka w rodzinie wielodzietnej	80 zł
kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego	60 zł
rozpoczęcia roku szkolnego	100 zł
podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania – zakwaterowanie/dojazd	80/50 zł
świadczenie pielęgnacyjne	420 zł
zasilek pielęgnacyjny	153 zł

**Zasiłek dla bezrobotnych**

podstawowy	523,90 zł
obniżony	426,40 zł
podwyższony	639,50 zł
świadczenie przedemerytalne	711,54 zł

**Świadczenia z pomocy społecznej**

renta socjalna	501,87 zł
----------------	-----------



## Współczynnik do ustalenia ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy obowiązujący w 2007 r.

Współczynnik służący do ustalenia ekwiwalentu pieniężnego za 1 dzień urlopu wypoczynkowego ustalasz odrębnie w każdym roku kalendarzowym i stosujesz go przy obliczaniu ekwiwalentu, do którego pracownik nabył prawo w ciągu tego roku kalendarzowego. **Pamiętaj, że ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy wypłacasz pracownikowi, który rozstaje się z Twoją instytucją – na własne życzenie lub z tego powodu, że instytucja rozwiązała z nim stosunek pracy.** W 2007 r. współczynnik służący do ustalenia ekwiwalentu pieniężnego za 1 dzień urlopu wypoczynkowego wynosi 21. Oczywiście w przypadku pracownika zatrudnionego na część etatu będzie to np. dla zatrudnionego na 1/2 etatu 10,5. Współczynnik ustalasz, odejmując od liczby dni w danym roku kalendarzowym łączną liczbę przypadających w tym roku niedziel, świąt oraz dni wolnych od pracy, wynikających z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, a otrzymany wynik dzielisz przez 12. W 2007 r. przypadają 52 niedziele, 9 świąt (nie licząc święta 11 listopada, które w 2007 r. wypada w niedzielę) oraz 52 dni wolne wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy. Razem 113 dni wolnych. Znając te dane obliczasz:  $(365 - 113) : 12 = 21$  – współczynnik do ustalenia ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

**Dorota Pieńkowska**

**„Rachunkowość organizacji pozarządowej w praktyce”**



## Skierowanie na leczenie uzdrowiskowe

**Skierowanie na leczenie uzdrowiskowe wystawia lekarz. W myśl nowego rozporządzenia ministra zdrowia (Dz.U. z 2007 r. nr 44 poz. 285), przy kierowaniu i kwalifikowaniu pacjentów do zakładów lecznictwa uzdrowiskowego lekarz wystawiający skierowanie na leczenie uzdrowiskowe lub zaświadczenie o braku przeciwwskazań do korzystania z danego rodzaju świadczeń zdrowotnych w danym uzdrowisku bierze pod uwagę:**

- przebieg choroby, która jest podstawą do leczenia uzdrowiskowego i przebieg leczenia tej choroby,**
- choroby współistniejące u pacjenta,**
- stan ogólny pacjenta, a w szczególności wydolność układów krążenia, oddechowego i nerek, zdolność do samoobsługi,**
- oraz efekty wcześniejszego leczenia uzdrowiskowego, o ile pacjent z nich korzystał.**

Lekarz, który kieruje i kwalifikuje pacjenta na leczenie do zakładu lecznictwa uzdrowiskowego, bierze pod uwagę zarówno wskazania, jak i przeciwwskazania do leczenia uzdrowiskowego. Może również w przypadku przeciwwskazań wysłać chorego na konsultację do specjalisty. Za wypisanie skierowania na leczenie uzdrowiskowe przychodnia nie może pobierać opłat.

Bez takiego skierowania nie można korzystać z leczenia uzdrowiskowego finansowanego przez fundusz.

Zanim jednak pacjent wyjedzie, skierowanie musi potwierdzić oddział NFZ. W oddziałach funduszu specjaliści balneoklimatologii i medycyny fizykalnej lub rehabilitacji medycznej stwierdzają celowość skierowania oraz potwierdzają miejsce w odpowiednim zakładzie lecznictwa uzdrowiskowego. Jeśli dokumentacja medyczna jest niewystarczająca do ustalenia rodzaju i zakresu leczenia uzdrowiskowego, lekarz specjalista oddziału może

zwrócić skierowanie lekarzowi, który je wystawił, aby uzupełnił dane, lub je uaktualnił. Procedura ta jednak nie ma wpływu na termin leczenia pacjenta, bowiem każde skierowanie, które wpływa do oddziału funduszu, jest rejestrowane – co oznacza, że skierowanie odsyłane do lekarza kierującego, aby uzupełnił dokumentację medyczną, zachowuje kolejność zgłoszenia. Jeżeli jednak okaże się, że skierowanie na leczenie jest niecelowe, wówczas oddział funduszu go nie potwierdza i odsyła lekarzowi wystawiającemu. Informację otrzymuje również pacjent. Od tych decyzji nie przysługuje odwołanie. Przeciwwskazaniami ogólnymi i kardiologicznymi do leczenia uzdrowiskowego (załącznik nr 1 do cytowanego rozporządzenia) są np. choroby zakaźne (czynna gruźlica, choroby weneryczne, pasożytnicze, grzybica, czy świerzb), ogniska zapalne (ropne zapalenie migdałków, ropne zapalenie zatok, ropnie okołozębowe), niewydolność wątroby, padaczka z częstymi napadami, choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe znaczne i głębokie, czynna choroba nowotworowa. Przeciwwskazaniami są również choroby niedokrwienne serca (zawał i chorzy w pierwszych dwóch tygodniach po nim oraz wybitnie dodatnią próbą wysiłkową). Załącznik nr 2 dotyczy z kolei szczególnych wskazań i przeciwwskazań do leczenia uzdrowiskowego z uwzględnieniem rodzajów zakładów lecznictwa uzdrowiskowego.

Dla przykłady sercowcy mogą zostać skierowani do Buska, Cieclocinka, Dusznik, Inowrocławia, Kamienia Pom., Kołobrzegu, Konstancina, Kudowy-Zdroju, Nałęczowa, Polanicy, Rabki, Rymanowa, Sopotu, Świnoujścia, Ustronia, Ustki, czy Wienca-Zdroju. Dla porządku trzeba jeszcze powiedzieć o załączniku nr 3, który mówi o przeciwwskazaniach do leczenia uzdrowiskowego dzieci.

**(DORO)  
TRYBUNA 10.04.2007 r.**



## **„Razem możemy”**

### **Konferencja regionalna UNI-Europa (Ateny 23–25.04.2007 r.)**

**Prawa pracowników, konieczne standardy i lepsze umiejętności są sprawami kluczowymi dla pracowników, by stawić czoła zmieniającemu się europejskiemu rynkowi pracy. Rynkowi coraz bardziej zdominowanemu przez miejsca pracy w sektorze usług.**

Konferencja UNI-Europa w Atenach stwierdziła, że kluczem do sukcesu związków jest walka przeciwko dumpingowi społecznemu poprzez wzmoczoną współpracę między związkami zawodowymi na wszystkich szczeblach.

Pod hasłem „Razem możemy” konferencja przyjęła rezolucje dotyczące miejsca UNI-Europa w problemach takich, jak europejskie i globalne usługi, zatrudnienie i rewolucja cyfrowa, organizowanie się na przyszłość, stosunki z Afryką, Chinami i Ameryką Łacińską, godziny otwarcia sklepów, uczciwy handel i kupczenie ludźmi.

Na podstawie tych uchwał powstał 10-punktowy roboczy program priorytetów na nadchodzące lata, zawierający stanowisko w sprawach takich jak elastyczność połączona z bezpieczeństwem (ang. flexicurity), alternatywne.

Termin „flexicurity” według Komisji Europejskiej łączy aktywną politykę w stosunku do rynku pracy, elastyczne podejście do umów o pracę, ustawiczne uczenie się i nowoczesne systemy opieki społecznej. Podejście to może pomóc w konfrontacji z zagrożeniami globalizacji i demograficznego starzenia się, zapewniając pracownikom i pracodawcom lepsze wyposażenie do poradzenia sobie ze zmianami.

Konferencja UNI-Europa w Atenach uzgodniła, że „Polityka łącząca elastyczność i bezpieczeństwo jest zawsze rezultatem negocjowanych między



partnerami społecznymi układów i porozumień wprowadzanych w życie według krajowej praktyki”.

Polityka ta zapewnia dalszą edukację pracowników i wysoki poziom dochodu i ochrony bezpieczeństwa socjalnego w procesie zmiany.

UNI-Europa stanowczo odrzuca jednostronne próby uczynienia rynku pracy bardziej elastycznym poprzez deregulację.

**17 kwietnia sprawozdawca Parlamentu Europejskiego w sprawie Zielonej Księgi, Jacek Protasiewicz (Polska) przedstawił swój raport, który został przedyskutowany w komisji 7–8 maja 2007 r. Ku konsternacji ruchu związkowego, raport Protasiewicza stanowi neoliberalny atak na prawo pracy. Protasiewicz twierdzi, że główną przyczyną akceptacji nielegalnej pracy poprzez pracodawców i pracowników jest ograniczona elastyczność umów o pracę.**

W maju Parlament Europejski przegłosuje propozycje Komisji w sprawie możliwości przenoszenia dodatkowych emerytur. Prowadzone są z państwami członkowskimi negocjacje nad kompromisowymi rozwiązaniami odnośnie przekazywania i zachowywania uprawnień emerytalnych.

30 marca 2007 r. po raz pierwszy ONZ podpisała Konwencje praw osób niepełnosprawnych. Konwencja ta ma na celu zapewnienie ludziom upośledzonym praw człowieka i podstawowych swobód na równi ze wszystkimi obywatelami. Zapewni ochronę 50 milionów obywateli UE i 650 milionom ludzi niesprawnych na świecie. Państwa członkowskie UE będą podpisywały te konwencje indywidualnie. Podpis stanowi pierwszy krok do stania się formalnie stroną konwencji. Po ratyfikowaniu przez 20 państw wejdzie ona w życie.

**Tłum. Kr. Rościszewska**





# DUŃSKA KONFEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

## 1. Współpraca dotycząca tworzenia miejsc pracy

Przywódcy partii socjaldemokratycznych i przewodniczący Organizacji Pracy krajów nadbałtyckich spotkali się w Norwegii, aby omówić politykę rynku pracy w tym regionie. Sekretarz do spraw stosunków międzynarodowych Organizacji Pracy Danii podkreśliła potrzebę zrównoważonego rozwoju regionalnego. Wszystkie kraje regionu muszą skoncentrować się na konkurencyjności, dobrych warunkach pracy i aktywnej polityce rynku pracy. Zbyt wiele krajów UE skupia się jednostronnie na zapewnieniu konkurencyjności. Uczestnicy spotkania omawiali, między innymi: jak zapewnić pracę większej liczbie ludzi w państwach nadbałtyckich. Jedną z pozycji było wprowadzenie gwarancji pracy, lub szkolenia dla ludzi poniżej 25 roku życia. Uzgodniono, że silny sektor publiczny stanowi warunek konkurencyjnego sektora zbiorowego (korporacyjnego). Może funkcjonować optymalnie tylko wtedy, jeśli jest skuteczny sektor publiczny, który świadczy profesjonalne usługi w zakresie opieki nad dzieckiem, edukacji, służby zdrowia itp. Dania, Szwecja i Finlandia, kraje posiadające silny sektor publiczny, zostały uznane za najbardziej konkurencyjne państwa członkowskie UE.

## 2. Modernizacja prawa pracy w UE.

Dyskutowano na temat modernizacji prawa pracy, która wsparłaby cel Strategii Lizbońskiej, jakim jest osiągnięcie wzrostu przy większej ilości i lepszych miejscach pracy.

### **3. Określono priorytety przy reformie prawa pracy na szczeblu europejskim:**

- Rozwój dodatkowego systemu relacji branżowych, który określa szczególne reguły negocjacji i zawierania układów na poziomie europejskim. Układy te muszą być prawnie wiążące,
- Promocja uzwiązkowania i dialogu społecznego,
- Skoncentrowanie się na czynniku bezpieczeństwa, który sprzyja mobilności i elastyczności,
- Przyjęcie dyrektywy o pracy agencji pracy tymczasowej,
- Dyrektywa o Europejskich Radach Pracowniczych powinna być poszerzona i obejmować instytucje (firmy) z mniejszą liczbą pracowników i obejmować współdecydowanie we wszystkich decyzjach. Rady Pracownicze (i podobne komisje) nie mogą jednak podejmować decyzji w sprawach które są tradycyjnie ujęte w krajowych układach zbiorowych, jak płace i godziny pracy.
- Analiza problemów związanych z nietypowym zatrudnieniem (tj. pracy nie w pełnym wymiarze, pracy na czas określony i pracownicy oddelegowani), aby zapobiegać łamaniu prawa i poprawić kontrolę krajową i ponad granicami,
- Przedstawienie dyrektywy o ochronie danych, zapewniający wysoki poziom ochrony,
- Europejski zbiór przepisów o jednakowym traktowaniu „wolnych strzelców” i innych form nietypowego zatrudnienia,
- Skuteczne, jednakowe wdrażanie w państwach członkowskich UE przyjmowanych rozstrzygnięć.

**Oprac. Kr. Rościszewska**



# O PRZYSŁOWIOWEJ MĄDROŚCI KOWALSKIEGO

Na pytania czytelników odpowiada Teresa Kruszona

Przysłowia są wdzięcznym środkiem stylistycznym ubarwiającym tekst, ale ponieważ mają znaczenie przenośne, musimy wiedzieć, do czego się autor odwołuje, do jakiego przysłowia odsyła nas ten „przysłowiowy”. Coraz częściej nie wiadomo, bo przysłowiove jest wszystko, co autorowi takie się wydaje, niezależnie od tego, czy takie przysłowie jest, czy go nie ma.

Czytamy na przykład w tekście o korpucji w służbie zdrowia: *Lekarz weźmie ten przysłowiowy koszyk jajek jako podziękowanie, żeby...* A jest jakieś przysłowie o koszyku jajek? I jeszcze (żeby pozostać w tematyce rolnej): *Choćby przysłowiowe trzy kłoski gnijące po żniwach na kolchozowym polu*. Jakie kłoski? Jakie znowu kolchozowe pole? O zbożu to znam tylko jedno przysłowie: *Gdy będzie zboże, znajdzie się i miara*, a o jajku kilka, ale przytoczę też jedno: *Jeszcze się nie zdarzyło, żeby jajko kurę uczyło*.

A słyszał kto kiedy przysłowie o batalionowej ofiermie? Nie? A pewien autor owszem, skoro pisze: *Za ofiary strzelaniny odpowiedzialna jest przysłowiowa ofierma batalionowa, która pomyliła amunicję ślepą i ostrą*.

Źródłem przysłów najczęściej jest mądrość ludowa, niekiedy także literatura. Mówią one o otaczającym świecie, są jego obrazem. Odnoszą się do konkretnego zjawiska, z którego wynika jakaś myśl ogólna. Trudno mi się jednak

doszukać mądrości ludowej czy choćby myśli ogólnej w takim zdaniu, którego autor odsyła mnie do nieznanego przysłowia: *Właściwie normą stało się zabudowywanie działki w przysłowiową pestkę*. Albo jeszcze lepiej: *Pod przykrywką rodzinnej idylli kryją się tu zadawnione krzywdy, frustracje, niespełnione nadzieje i przysłowiowe szkielety w szafach*.

Kiedy czytam takie teksty, zadaję sobie pytanie, o co też może chodzić, o jakie przysłowiowe *pestki* czy *szkielety w szafach*? Myślę, że tu wcale nie chodzi o coś przykładowego, powszechnego, tak jak na przykład najpopularniejsze polskie nazwiska Kowalski, Nowak. Bo chyba tak należy rozumieć zdanie: *To ten czas, za który przysłowiowemu Janowi Nowakowi opłacono składkę na ubezpieczenie społeczne*. Przecież Jan Nowak nie jest bohaterem żadnego przysłowia, jest przykładowym Polakiem. I już.

Łacińskie *proverbium*, zamiast słowa, znaczy właśnie przysłowie. I dobrze by było, żebyśmy wiedzieli zamiast jakiegoś słowa i jakie przysłowie. Bo inaczej będzie jak z tym przysłowiowym uchem i noszeniem, czyli: *Nosił wilk razy kilka, dopóki mu się ucho nie urwało...*

---

Tych, którzy chcą podyskutować o polszczyźnie, zapraszam do portalu:

[www.gazeta.pl/edukacja/ortografia](http://www.gazeta.pl/edukacja/ortografia)

## Ogłoszenie o sprzedaży nieruchomości

Federacja Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki w Warszawie sprzeda w drodze konkursu ofert Dom Pracy Twórczej „Marta” w Szczawnicy ul. Główna 30, stanowiący przedmiot prawa własności Federacji ZZPKiS objęty Księgą Wieczystą KW 56948 prowadzoną przez Wydział Ksiąg Wieczystych Sądu Rejonowego w Nowym Targu. Obiekt zabytkowy (Woj. Rejestr Zabytków Ks. A 208) objęty ochroną konserwatorską.

### Opis nieruchomości

- a) Działka Nr 1223/1; powierzchnia 2373 m<sup>2</sup>, zabudowana 2 budynkami,
- b) Działka Nr 1224/4; powierzchnia 29 m<sup>2</sup>, niezabudowana.
- c) Budynek główny, frontowy, murowano-drewniany, dwu kondygnacyjny, częściowo podpiwniczony; łączna powierzchnia użytkowa 629,60 m<sup>2</sup>, po generalnym remoncie w 1995 r.
- d) Budynek dodatkowy, połączony łącznikiem z budynkiem głównym; murowany dwu kondygnacyjny, niepodpiwniczony; łączna powierzchnia użytkowa 124,30 m<sup>2</sup>, wybudowany w 1998 r.
  - Działalność hotelowo-gastronomiczna i rekreacyjno-koncertowa.
  - 19 pokoi gościnnych na 41 miejsc (1, 2, 3-osobowych, 2 apartamenty) z łazienkami, sala konsumpcyjno-koncertowa, recepcja; umeblowanie dostosowane do tradycyjnej zabudowy.
  - Kuchnia, magazyny, pokoje biurowe, sanitariaty, parking na 10 miejsc,
  - Instalacje: elektryczna, wod.-kan., co (kotłownia olejowa), telefoniczna, TV,
  - Strefa klimatyczno-uzdrowiskowa „A”SW-17; obiekt przylega do zabytkowego parku, blisko wyciągu na Palenicę.

**Cena wywoławcza – 1 500 000 (netto), słownie: jeden milion pięćset tysięcy zł**  
**Wadium – 150 000 zł**

Oferty w zamkniętych kopertach oznaczonych hasłem „Marta”, należy przesyłać (składać) do Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki, 00-660 Warszawa ul. Lwowska 13 w nieprzekraczalnym terminie do 25 czerwca 2007 r.

### **Oferta powinna zawierać:**

1. Imię, nazwisko, dokładny adres i czytelny podpis oferenta (osoby prywatne) lub nazwę firmy, dokładny adres, wyciąg KRS, pieczęcie i podpisy osób uprawnionych do zaciągania zobowiązań majątkowych (osoby prawne),
2. Oferowaną cenę nabycia,
3. Zobowiązanie do pokrycia wszelkich podatków, opłat i należności związanych z zawarciem umowy kupna-sprzedaży,
  - Warunkiem przyjęcia oferty do oceny Komisji Konkursowej jest potwierdzona przez bank wpłata wadium. Wadium należy wpłacić na konto Federacji ZZPKiS:

**PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum**  
**Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146**

- Komisyjne otwarcie ofert nastąpi 2 lipca 2007 r. o godz. 11.00 w siedzibie Federacji ZZPKiS Warszawa, ul. Lwowska 13,

- Federacja ZZPKiS zastrzega sobie prawo do wyboru oferty, odstąpienia od sprzedaży i unieważnienia konkursu ofert, bez podania przyczyny.
- O wyborze oferty lub o jej odrzuceniu, oferent zostanie powiadomiony pisemnie.
- Oferent wygrywający konkurs, zobowiązany jest przed zawarciem umowy kupna-sprzedaży do dokonania pełnej wpłaty, pomniejszonej o kwotę wadium,. Umowa zostanie zawarta w Warszawie w terminie ustalonym przez strony. Uchylenie się wybranego oferenta od zawarcia umowy w uzgodnionym terminie powoduje utratę wadium na rzecz Federacji ZZPKiS.
- Wadium wniesione przez wyeliminowanych uczestników konkursu, podlega zwrotowi (bez naliczania odsetek) w ciągu 7 dni od rozstrzygnięcia konkursu.
- Zainteresowani mogą uzyskać dodatkowe informacje na stronie internetowej <http://www.willamarta.pl> oraz pod nr tel. (022) 621-80-51, 621-43-81, a od 31.V. do 3.VI. 2007 r. obejrzeć obiekt w Szczawnicy. Z ogłoszeniem o konkursie można zapoznać się także na stronie internetowej: <http://www.federacja@fzpkis.pl>



**UCHWAŁA Nr 16/III-ZD/07**  
**Zgromadzenia Delegatów Związkowych Federacji ZZPKiS**  
**z dnia 16 marca 2007 r.**  
**(Wyciąg z protokołu)**

§ 1

Zgromadzenie Delegatów na podstawie § 21 ust. 1, § 30 ust. 1, 2 i § 37 ust. 3 statutu Federacji, postanawia o sprzedaży Domu Pracy Twórczej „Marta”, położonego w Szczawnicy przy ul. Głównej 30, dla którego prowadzona jest Księga Wieczysta pod Nr 56948.

§ 2

1. Sprzedaż powinna nastąpić na podstawie zasad i warunków określonych dla konkursu ofert. Wyboru nabywcy dokona Prezydium Zgromadzenia.
2. Konkurs może być odwołany a jego rezultaty unieważnione.

**PRZEWODNICZĄCA OBRAD**  
**Zgromadzenia Delegatów Związkowych**  
**Federacji ZZPKiS**

**Krystyna KUCHARSKA-GAŁĘZOWSKA (–)**

**(Uchwałę podjęto jednogłośnie)**

**Za zgodność z oryginałem:**

**SPECJALISTA**  
  
**Lilia POTAPOWICZ**