



SERWIS INFORMACYJNY

***FEDERACJI
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW
KULTURY I SZTUKI***

Nr 7-8 (229-230)

FZZPKiS – Lipiec–Sierpień 2007 r.

SPIS TREŚCI:

1. Motto	str. 3
2. Stanowisko Federacji i NSZZ „Solidarność” w sprawie wynagrodzeń w instytucjach kultury	str. 4-5
3. Nie dajmy się podzielić	str. 6
4. Zerowy VAT na książki do 31 grudnia 2010 r.	str. 7-8
5. Wysokie wymagania wobec uczniów ogólnokształcących szkół artystycznych	str. 9
6. Ciąg dalszy boju o istnienie Powiatowego Ośrodka Kultury w Sieradzu	str. 10-14
7. Gratulujemy Koleżankom ze Słupska	str. 15
8. LABOR LEX:	
– Komisja Trójstronna bez dialogu	
– Poza sądem	str. 16
– Dane i dokumenty w związku z zatrudnieniem	str. 17-18
– Termin odwołania o przywrócenie do pracy	str. 19
– Skutki wyroku Trybunału Konstytucyjnego w sprawie wypoczynku finansowanego z zfśś	str. 20-21
9. Zmarł Michał Milczarek – wybitny aktor Państwowego Teatru Lalki „Tęcza” w Słupsku	str. 22

Dokumenty:

- Tych praw Polska (PiS) nie chce!
- Większa skuteczność PIP

Serwis przeznaczony do użytku związków członkowskich Federacji ZZPKiS
Strona internetowa: <http://www.fzzpkis.pl> e-mail: federacja@fzzpkis.pl
Red. prowadzący: Jan Budkiewicz
00-660 Warszawa, ul. Lwowska 13
Telefony: centr. 0-22 629 40 81, Przew. 0-22 629 85 80, fax 0-22 628 90 39,
dz. fin. 0-22 621 43 81, dz. org. 0-22 621 80 51, porady prawne 0-22 629 40 81
Konto bankowe: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum
Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146
Nakład 200 egz. Numer oddano do druku 23.08.2007 r.
Wydawca: FZZPKiS; Druk: Wydawnictwo STARDRUK

**„Morze, góry, pola, lasy.
Panie, jaki to mógłby
być piękny kraj”**

(A. Mleczko)

Protokół
ustaleń stanowiska związkowego
do negocjacji z MKiDN
w sprawie tabel wynagrodzeń i warunków płac

Na spotkaniu roboczym w dniu 24.07.2007 r. w siedzibie FZZPKiS uzgodniono pomiędzy reprezentantami FZZPKiS i „Solidarności” co następuje:

Strony przedstawiają na najbliższym spotkaniu z przedstawicielami Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego jednolite stanowisko polegające na:

- przedstawieniu propozycji tabeli uposażenia zasadniczego rozpoczynającej się po lewej stronie od kwoty 1.100,-zł, z przeskokiem po 100,- w grupach (w załączeniu);
- przyjęć zasadę automatycznego przeliczania tabeli zgodnie z ogłaszanym przez MIPS wzrostem najniższego uposażenia (całość tabeli x wskaźnik procentowy wzrostu);
- przyjęć zasadę naliczania dodatków funkcyjnych od zasadniczego uposażenia osobistego w skali od 30% do 50%;
- przyjęć zasadę naliczania dodatku stażowego od 5 do 30 roku stażu, zwiększanego co rok o 1%;
- przyjęć zasadę określającą najniższą nagrodę jubileuszową na 100% osobistego uposażenia;
- przyjęć zasadę wypłacania zwolnień lekarskich (pierwsze 33 dni) w wysokości 100% osobistego uposażenia;
- przyjęć do przedstawienia projekt tabeli stawek godzinowych instruktorów zespołów zainteresowań w domach kultury (w załączeniu);
- w sprawie instytucji artystycznych: wprowadzić table do 5000,-zł.

Spotkanie zakończono podpisaniem niniejszego porozumienia.

Warszawa, 24.07.2007 r.








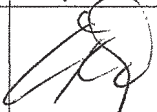
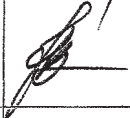
Od Redakcji:

Stanowisko związkowe zostało wręczone wiceministrowi J. Sellinowi podczas spotkania negocjacyjnego 14 sierpnia 2007r.

J. Sellin
Stankiewicz
Dudowski
B...
...
...
...

Lista Obecności

Spotkanie w sprawie nowych tabel płacowych dla prac. kultury i sztuki
w dniu 24 lipca 2007 r.

lp.	Imię i nazwisko	Funkcja związkowa	Podpis
1	Bożenna Sobczyk	Przewod. Sekcji Kraj. Prac. Bibl. Publ.	
2.	Mrszula Dermolan	Przewodnicząca Zu. Zaw. Prac. Bibliotek KBP Rozwój Inyb.	
3	Wojciech Dylis	Przewodniczący MZZACH TEATR WIELKI	
4	MACEJ MOCENDA	FZZPKiS	
5	Tomy Gams	Przew. Sekcji Krajowej Muzycy i Twórcy Ochrony Zdobyt. KK NSZZ, Sekcja Muz.	
6	Leszek Kucharski	członek sekcji: Krajowej Muzycy i Twórcy Ochrony Zdob. NSZZ, s	
7	Ewa Dżaczenko	Prac. K.S.P.P.A. NSZZ, 5 ^o - członek Rady Sekretariatu	
8	Grzegorz Piętowski	FZZPKiS	
9	Jan Budkiewicz	FZZPKiS	

Nie dajmy się podzielić

ze Sławomirem Broniarzem, Prezesem Związku Nauczycielstwa Polskiego,
rozmawia Jan Złotorowicz

– ZNP proponuje zwołanie Okrągłego Stołu sfery budżetowej. O co chodzi w tej inicjatywie?

– Nie możemy zgodzić się na to, aby pan premier Jarosław Kaczyński działał wedle zasady „dziel i rządź”. Uważam, że powinniśmy wszyscy – lekarze, pielęgniarki, nauczyciele, pracownicy kultury, mundurowi – usiąść razem i rozmawiać z rządem w naszym wspólnym interesie.

Same tylko pielęgniarki usłyszały, że nie ma pieniędzy na ich postulaty. Co będzie, jeśli cała budżetówka wystąpi o wyższe płace?

– My jesteśmy ważnym fragmentem tego państwa. Budżet mamy jeden i rząd powinien nam wyjaśnić, jakie ma pomysły na poprawę sytuacji ludzi, którzy żyją z tego budżetu, ale i ten budżet współtworzą. Chcemy pokazać rządowi, że jesteśmy pewną wspólnotą. Przy okazji chcemy dać szansę na to, żeby usiedli z nami do rozmów, zanim oskarżą nas o to, że jesteśmy narzędziami jakiejś politycznej manipulacji. A my jesteśmy bardzo źle finansowani – nakłady na edukację są już poniżej 3 proc. PKB, czyli mamy głęboki deficyt, bo Unia Europejska wyraźnie mówi, że 4 proc. PKB to próg śmierci edukacyjnej. Chcemy więc poznać politykę rządu w sprawie edukacji. Pan Roman Giertych co chwila ogłasza jakieś pomysły, ale nic z tego nie realizuje.

Pytam o budżetówkę, a Pan opowiada o problemach oświaty. Jak usiądziecie wszyscy razem przy jednym stole, będzie więcej takich postulatów.

– Ale dlaczego ja mam mówić tak: jako silny związek zawodowy wyrwę, co mi się należy, ale już problemy pracowników kultury mnie nie interesują i nie słucham, co ma do powiedzenia Jan Budkiewicz z Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki? Ja nie chcę takiej sytuacji, że zamykane będą muzea, teatry czy biblioteki, bo całość pieniędzy wyrwała edukacja. Ja chcę chodzić do kina, teatru, czytać nieovertowaną prasę czy książkę. Chcę też być leczony w publicznej służbie zdrowia.

Pielęgniarki musiały ponad tydzień koczować pod i w kancelarii Premiera, żeby się dopchać na spotkanie z Jarosławem Kaczyńskim. Jak długo będzie musiała koczować cała budżetówka, zanim dojdzie do tego stołu?

– Jeżeli uważamy, że dialog społeczny przed, a nie po fakcie nie jest tylko pustą figurą retoryczną, to siadamy do rozmów. Ja chcę usłyszeć, co rząd ma nam do powiedzenia, jakie ma pomysły. Rząd powinien też chcieć posłuchać naszych postulatów. Ja nie chcę takiej sytuacji, że usiądę z premierem do rozmów w sytuacji, kiedy nauczyciele będą strajkować i nie realizować zajęć.

Konsultował pan swój pomysł Okrągłego Stołu z innymi związkami zawodowymi budżetówki?

– To jest nasza samodzielna inicjatywa. Zraz przekażemy ją innym związkom, szczególnie tym skupionym w OPZZ, i czekamy na odpowiedź.

– Jesteśmy gotowi pochylić się nad różnego rodzaju propozycjami pod warunkiem, że ci, którzy je składają, trzymają się realiów i nie chcą wysadzić polskiego szybkiego rozwoju w powietrze – tak Jarosław Kaczyński odniósł się do apelu ZNP o niezwłoczne zwołanie „Okrągłego stołu” sfery budżetowej. Premier podkreślił, że Polska musi w 2009 r. mieć deficyt finansów publicznych niższy niż 3 proc. (PAP)

TRYBUNA Nr 153 (3.VII) 2007 r.



Warszawa, dnia 2 lipca 2007 r.

MINISTER
KULTURY I DZIEDZICTWA NARODOWEGO
Kazimierz Michał Ujazdowski

DDN-IP-3605/07

Pan
Stawomir Broniarz
Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego

Pan
Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki.

Kazimierz Michał Ujazdowski

Odpowiadając na Panów pismo dotyczące utrzymania zerowej stawki podatku VAT na książki pragnę poinformować, że Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego podziela opinie przedstawicieli sektora książki i dostrzega zagrożenia, które wskazują panowie w swoim piśmie.

Okres preferencyjny obowiązywania w Polsce zerowej stawki podatku VAT na książki kończy się 1 stycznia 2008 r. Przedłużenie tego okresu wymaga zmiany Traktatu Akcesyjnego i uzyskania zgody wszystkich państw Unii Europejskiej. Jest to kwestia trudna do przeprowadzenia, niemniej jednak Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego podjęło szerokie działania na rzecz przedłużenia obecnego wyłączenia.

Pragniemy zapewnić, że będziemy popierać zachowanie w prawie krajowym regulacji dotyczących tzw. momentu podatkowego, które będą korzystne dla wydawców i księgarzy. Naszym zdaniem, powinien on powstawać w chwili otrzymania zapłaty z tytułu dostawy towaru. Taki kształt, naszym zdaniem, jest korzystny dla wydawców książek i czasopism.

Jednocześnie pragnę poinformować, że Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego w ramach Programu Operacyjnego „Promocja Czytelnictwa” wspiera i nadal będzie wspierało rozwój księgozbiorów bibliotek publicznych. W 2007 r. przeznaczono na zakupy nowości wydawniczych kwotę w wysokości 28,5 miliona złotych.

Tomasz Merta

Tomasz Merta

**MINISTERSTWO EDUKACJI
NARODOWEJ**
Departament Kształcenia Ogólnego
i Specjalnego

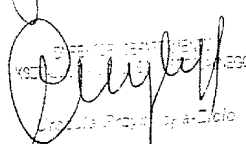
Warszawa, 2007-07-09

DKOS-3/KSK/127/07

Pani
Monika Modzelewska
Gabinet Polityczny Ministra
Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi

Szanowna Pani,

Nawiązując do pisma GP-200/mm/2007 w sprawie wprowadzenia z dniem 1 stycznia 2008 r. 7% stawki VAT na podręczniki, uprzejmie informuję, że w projekcie dyrektywy Komisji Europejskiej z dnia 5 lipca b.r. znajduje się zapis o utrzymaniu w nowych krajach członkowskich Unii do 31 grudnia 2010 r. **zerowej stawki VAT na książki.**

Z poważaniem,

Krzysztof
Przewodniczący Federacji ZZPKiS

Do wiadomości:

1. Pan Sławomir Broniarz,
Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego
2. Pan Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji ZZPKiS



**FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW KULTURY I SZTUKI**

ul. Lwowska 13 00-660 Warszawa

Konto: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum
Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146

Warszawa 20.08.2007r.

INTERNET:

federacja@fzzpkis.pl

http://www.fzzpkis.pl

TELEFONY:

centrala 0-22 629 40 81

przewodniczący 0-22 629 85 80

radca prawny 0-22 621 80 51

dz. organizac. 0-22 621 80 51

dz. finans. 0-22 621 43 81

TELEFAX: 0-22 628 90 39

L.dz. FED/...699/07

Sz. P.

Kazimierz Michał Ujazdowski

Minister Kultury

i Dziedzictwa Narodowego

Federacja Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki przesyła opinię do projektu rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w publicznych szkołach i placówkach artystycznych (projekt z 03.08.2007 r.).

Na wstępie uwaga generalna:

Termin wdrożenia rozporządzenia od 1 września 2007 r. nie jest możliwy i to nie tylko ze względu na konieczność zachowania właściwego okresu konsultacji, ale również ze względu na przepis par. 72 ust. 2, który przewiduje ogłaszanie harmonogramu egzaminów maturalnych do dnia 1 września każdego roku.

Do pozostałych propozycji nie zgłaszamy uwag, wspieramy natomiast:

§ 9 ust. 7 – ogólnokształcąca szkoła artystyczna nie jest szkołą obowiązkową i wydaje się słuszne skreślenie z listy uczniów ucznia, któremu ustalono naganną końcoworoczną ocenę zachowania. Prowadzenie tych szkół jest bardzo kosztowne, więc należy stawiać przed uczniami wysokie wymagania również w zakresie zachowania. Uczeń skreślony może kontynuować edukację artystyczną w szkole artystycznej bez przedmiotów ogólnokształcących.

1. § 16 ust. 3 – ogólnokształcące szkoły artystyczne są przeznaczone dla uczniów wybitnie uzdolnionych artystycznie i stąd wymóg utrzymania co najmniej dostatecznej oceny końcowej z najważniejszych przedmiotów kierunkowych jest uzasadniony.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY

Federacji FZZPKiS

Jan Budkiewicz

Jan Budkiewicz

Do wiadomości:

- Andrzej Radzikowski

Wiceprzewodniczący OPZZ



**FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW KULTURY I SZTUKI**

ul. Lwowska 13 00-660 Warszawa

Konto: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum

Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146

Warszawa 12.07.2007

INTERNET:

federacja@fzpkis.pl

<http://www.fzpkis.pl>

TELEFONY:

centrala 0-22 629 40 81

przewodniczący 0-22 629 85 80

radca prawny 0-22 621 80 51

dz. organizac. 0-22 621 80 51

dz. finans. 0-22 621 43 81

TELEFAX: 0-22 628 90 39

L.dz. FED/603/07

Sz. P.

Kazimierz Michał Ujazdowski

Minister Kultury

i Dziedzictwa Narodowego

Federacja ZZZPKiS otrzymuje niepokojące informacje o zamierzonej likwidacji Powiatowego Ośrodka Kultury w Sieradzu.

Jedną z tych informacji zawarta została w wystąpieniu radnych Klubu PiS Powiatu Sieradzkiego z 18.VI.2007 r. skierowanego do prezesa Rady Ministrów p. Jarosława Kaczyńskiego, (przesłane również do wiadomości Pana Ministra).

W dniu 9.VII.br. Federacja ZZZPKiS otrzymała egzemplarz Uchwały Nr IX/47/07 Rady Powiatu Sieradzkiego z 28.VI.2007 r. w sprawie zamiaru likwidacji Powiatowego Ośrodka Kultury w Sieradzu. Uchwała - zgodnie z art. 22 Ustawy z dnia 25.X.1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej - jest czynnością rozpoczynającą procedurę likwidacyjną.

Samorządowy organizator instytucji kultury nie ma (niestety) obowiązku powiadamiania ministra właściwego ds. kultury o zamiarze likwidacji instytucji kultury, którą minister kultury - jako reprezentant państwa - tworzył, finansował i przekazał organom samorządowym. Nie ma nawet obowiązku (niestety) uzyskania opinii ministra w tej sprawie.

Federacja ZZZPKiS ma ustawowe i statutowe prawa oraz obowiązki ochrony i rozwijania polskiej kultury narodowej.

Wypełniając te obowiązki, uznajemy za konieczne wezwanie właściwych instytucji i organizacji do wspólnych działań, które zapobiegą nierozważnym poczynaniom i spowodują wszczęcie działań naprawczych, przewidzianych w powyższej wyżej Ustawie z dnia 25.X.1991 r.

Federacja ZZZPKiS solidaryzując się z treścią wystąpienia Radnych Klubu PiS Powiatu Sieradzkiego, deklaruje współpracę w podjętych przez Pana Ministra działaniach interwencyjno-wspomagających.

Pragniemy przypomnieć, że w sprawie zamierzonej likwidacji Powiatowego Ośrodka Kultury w Sieradzu już w czerwcu 2005 r. Federacja ZZPKiS podjęła szereg – wówczas skutecznych – krajowych i międzynarodowych (w EURO-MEI) interwencji.

Powiatowy Ośrodek Kultury w Sieradzu – to instytucja kultury zasłużona dla polskiej kultury narodowej a jej wieloletnia działalność zawsze miała szeroki zakres oddziaływania.

M.in. przez realizację takich programów tematycznych jak:

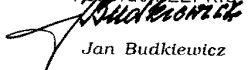
- I. „Kultura a samorząd lokalny”
- II. „Krzesiwo – edukacja w zakresie kultury tradycyjnej”
- III. „Animacja nieprofesjonalnej twórczości artystycznej”
- IV. „Promocja regionu”
- V. „Marketing i usługi kulturalne”
- VI. „Talenty – program promujący uzdolnione dzieci i młodzież”
- VII. „Ekomotywy- program edukacji ekologicznej”

Nie można dopuścić, aby w Sieradzu – mieście znanym już w VI i VII wieku jako ośrodek plemienny Sieradzan, zaznaczonym na arabskiej Mapie Świata al-Idrisiego z 1154 r., które od połowy XIII stulecia było stolicą księstwa sieradzkiego, przestała istnieć i działać ważna, powszechnie ceniona instytucja kultury.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY

Federacji ZZPKiS



Jan Budkiewicz

Do wiadomości:

- Radni Powiatu Sieradzkiego
Plac Wojewódzki 3
98-200 Sieradz
- P. Włodzimierz Fisiak
Marszałek Woj. Łódzkiego
- Ms. Marc Kerki
Przewodniczący EURO-MEI
Bruksela
- Związki Członkowskie FZZPKiS

P.S.

Pisma z prośbą o interwencję przeciwdziałającą likwidacji POK w Sieradzu otrzymali również posłowie:

Wojciech Olejniczak, Waldemar Pawlak, Jerzy Szmajdziński.

Sieradz, 18 czerwca 2007 r.

**Sz. P.
Jan Budkiewicz
Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki**

W załączeniu przesyłam pismo Klubu Radnych Prawa i Sprawiedliwości Rady Powiatu Sieradzkiego skierowane na ręce Pana Jarosława Kaczyńskiego – Premiera Rządu Rzeczypospolitej Polskiej.

Proszę Pana Przewodniczącego o wsparcie naszych działań na rzecz obrony powiatowych instytucji kultury zagrożonych likwidacją.

Łączę wyrazy szacunku

Kazimiera Gotkowicz

Przewodnicząca
Klubu Radnych Prawa i Sprawiedliwości
Rady Powiatu Sieradzkiego



Korespondencję proszę kierować na adres:

Kazimiera Gotkowicz
Przewodnicząca Klubu Radnych
Prawa i Sprawiedliwości
Biuro Rady Powiatu Sieradzkiego
Plac Wojewódzki 3
98-200 Sieradz

Sieradz, 18 czerwca 2007 r.

**Szanowny Pan
JAROSŁAW KACZYŃSKI
Premier Rządu
Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Premierze,

Klub Radnych Prawa i Sprawiedliwości Rady Powiatu Sieradzkiego zwraca się do Pana z gorącą prośbą o rozważenie możliwości wsparcia finansowego dla Samorządu powiatowego, który utrzymuje 4 przejęte były wojewódzkie instytucje kultury; Powiatową Bibliotekę Publiczną, Powiatowy Ośrodek Kultury, Muzeum Okręgowe i Biuro Wystaw Artystycznych.

W 1998 roku, przed wprowadzeniem reformy powiatowej odbyły się konsultacje w Ministerstwie Kultury nt. podporządkowania ówczesnych wojewódzkich instytucji kultury nowym samorządom.

W wyniku konsultacji zostało ustalone i zapisane w protokole, że Muzeum Okręgowe w Sieradzu i Regionalny Ośrodek Kultury w Sieradzu przechodzą z dniem 1 stycznia 1999 roku do Samorządu województwa, natomiast Wojewódzka Biblioteka Publiczna w Sieradzu i Biuro Wystaw Artystycznych – do powiatu sieradzkiego ziemskiego, ponieważ w Sieradzu nie utworzono powiatu grodzkiego.

Ustalenia te zostały wykonane przez Ministra Kultury, gdyż w wydanym rozporządzeniu wszystkie wojewódzkie instytucje kultury zostały przypisane powiatowi sieradzkiemu. Powiat ziemski sieradzki musiał je przejąć nie mając wystarczających środków na ich prowadzenie (co poskutkowało m.in. drastyczną redukcją zatrudnienia w tych instytucjach nawet do 60%). Mimo to, dzięki corocznej dotacji Ministerstwa Kultury, udało się jednak utrzymać ich działalność aż do chwili obecnej.

W budżecie powiatu, podobnie jak w latach poprzednich, zagwarantowano dotację dla 4 samorządowych instytucji kultury, lecz wystarcza ona jedynie na płace pracowników na okres 6 miesięcy. I tak np. Powiatowy Ośrodek Kultury w ramach programu „MECENAT 2007” otrzymał środki na inwestycje, zaś realizowany program „MATECZNIK – tradycje, tożsamość kulturowa regionu”, realizowany przez POK od 2006 r. nie otrzymał w 2007 r. dofinansowania na wydatki bieżące, ściśle związane z realizacją tego programu, jak: wynagrodzenia realizatorów, materiały i energia czy usługi.

Kontynuacja tego programu i jego ponadlokalny zasięg obejmujący region sieradzki, wieluński i łęczycki wymaga ze strony POK zwiększenia wydatków na działalność bieżącą; dotyczy to m.in. zwiększenia kosztów utrzymania instytucji o wydatki na energię, materiały i usługi. Ma to ścisły związek z działaniami merytorycznymi jak digitalizacja unikalnych zbiorów archiwalnych POK i rozbudowa portalu informacyjno-edukacyjnego z zakresu tradycyjnej kultury ludowej i folkloru czy z inwestycjami już rozpoczętymi w 2006 roku (uruchomienie serwera), a także z inwestycjami przeznaczonymi do realizacji w 2007 roku (uruchomienie studia nagrań, zainstalowanie klimatyzacji).

Powiatowy Ośrodek Kultury w Sieradzu od początku istnienia ma znacznie szerszy zasięg oddziaływania, niż wyznaczają go granice powiatowe. Jego działalność poprzez realizowane programy, w tym wymieniony wcześniej „Matecznik – tradycje, tożsamość kulturowa regionu”, skupiona jest na umożliwieniu jak najlepszego dostępu do dóbr kultury licznej grupie

odbiorców. Gwarantują to również pozostałe programy opracowane przez POK w 2007 roku, które zyskały uznanie w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego. Należą do nich:
– wydanie kwartalnika kulturalnego „Siódma Prowincja” w formie papierowej,
Regionalny program w zakresie edukacji, dokumentacji i popularyzacji tradycyjnej kultury ludowej np. „Krzesełwo”.

Opracowane zostały następne programy, które POK w Sieradzu złożył w drugim naborze wniosków do programów operacyjnych.

W związku z powyższym prosimy Pana Premiera o ponowne rozpatrzenie naszej wyjątkowej sytuacji i zweryfikowanie Swojej decyzji, która może skutkować pozytywnie na następny rok i uchronić instytucje przed likwidacją.

Ponieważ Zarząd i Rada Powiatu Sieradzkiego nosi się z zamiarem likwidacji Powiatowego Ośrodka Kultury i Biura Wystaw Artystycznych z dniem 1 stycznia 2008 roku, dlatego uprzejmie prosimy Pana Premiera o podjęcie stosownych działań gwarantujących realizację specjalnych preferencji dla powiatów ziemskich (zasada ta jest wymieniona w wytycznych do programu „MECENAT”, ale nie jest aktualnie (przestrzegana).

Wszystkie te warunki spełnia ziemski powiat sieradzki, który jako jedyny w kraju boryka się z utrzymaniem czterech byłych wojewódzkich instytucji kultury.

Prosimy także o pomoc w negocjacjach z urzędem Marszałkowskim w Łodzi odnośnie współfinansowania, bądź przejęcia choćby jednej byłej wojewódzkiej instytucji kultury np. Muzeum Okręgowego w Sieradzu (dla większości muzeów okręgowych kraju organizatorami są samorządy wojewódzkie).

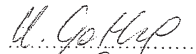
Zwracamy się z prośbą do Pana Premiera Rządu Rzeczypospolitej Polskiej, Pana Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Sejmowej i Senackiej Komisji Kultury i Środków Przekazu, Związków Zawodowych: NSZZ „Solidarność” i Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki, Parlamentarzystów z naszego regionu o pilną interwencję w tej sprawie.

Klub Radnych Prawa i Sprawiedliwości Rady Powiatu Sieradzkiego jest przekonany, że istnienie tych instytucji jest konieczne i niezbędne, a ich rola kulturotwórcza w regionie jest bardzo duża.

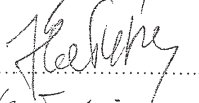
Istniejąc przez kilkadziesiąt lat zgromadziły i utrwaliły znaczący dorobek kultury regionu i okazały się bardzo dobrymi ambasadorami kultury Ziemi Sieradzkiej w kraju i poza jego granicami.

Radni Klubu Prawa i Sprawiedliwości Rady Powiatu Sieradzkiego

Kazimiera Gotkowicz
Przewodnicząca



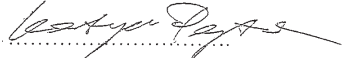
Jan Hołubowicz



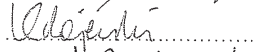
Artur Małecki



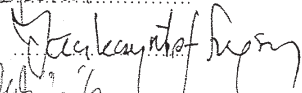
Katarzyna Paprota



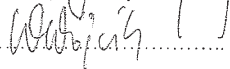
Karol Rajewski



Jan Krzysztof Szczęsny



Wojciech Wójcik



Słupsk dnia 2007-07-06

FEDERACJA ZZPKiS
Ul. Lwowska 13
00-660 Warszawa

Zarząd Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Kultury i Sztuki z siedzibą w Słupsku informuje, że 26-06-2007 r. odbyło się Walne Zebranie Związku .
Podczas Walnego Zebrania wybrano nowy Zarząd Związku i Komisję Rewizyjną

Nowy skład Zarządu

Danuta Rakowska	- przewodnicząca
Agnieszka Wardowska-Puculek	- wiceprzewodnicząca
Bogusława Czaja	- sekretarz
Grazyna Foryś	- księgową
Barbara Butowska	- skarbnik
Małgorzata Dygasińska	- członek
Renata Matejczuk	- członek

Skład Komisji Rewizyjnej

Wanda Straszewska	- przewodnicząca
Barbara Kosatko	- członek
Jolanta Welpa	- członek

Zarząd Związku przekazał dokumenty do KRS w Gdańsku

W załączeniu:

1. protokół Walnego Zebrania
2. protokoły Komisji Skrutacyjnej z wyboru przewodniczącej Związku i Komisji Rewizyjnej

Z wyrazami szacunku
przewodnicząca

Od Redakcji:

**Koleżankom wybranym do nowego Zarządu
Międzyzakładowego Zw. Zaw. Prac. Kultury
i Sztuki w Słupsku, serdecznie gratulujemy !**

MIEDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
KULTURY I SZTUKI
z siedzibą w Słupsku



Komisja Trójstronna bez dialogu

Związkowcy trzasnęli drzwiami

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych nie doszło do porozumienia z rządem w sprawie płacy minimalnej i wskaźnika wzrostu płac w budżetówce w 2008 r.

Związkowcy wyszli z obrad Trójstronnej Komisji ds. społeczno-Gospodarczych, która zajmowała się tą sprawą.

OPZZ poinformowało, że podczas obrad komisji strona rządowa przypomniała swoje stanowisko, iż płaca minimalna w 2008 r. wrośnie do 1000 zł brutto, a wynagrodzenia w sferze budżetowej wzrosną o 2,3 proc. związkowcy domagają się natomiast wzrostu płacy minimalnej do poziomu 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej oraz wzrostu płac w sferze budżetowej o nie mniej niż 11 proc.

Na posiedzeniu zespołu Komisji Trójstronnej ds. Ubezpieczeń Społecznych rząd przedstawił też zmienioną definicję pracy w szczególnych warunkach, bo partnerzy społeczni mieli zastrzeżenia co do definicji zawartej w rządowym projekcie ustawy o emeryturach pomostowych.

W przyszłym tygodniu definicje mają przeanalizować eksperci wszystkich stron.

Wiceprzewodnicząca OPZZ Wiesława Taranowska oceniła, że jest to kolejne spotkanie, które nie przyniosło żadnych efektów. Przypomina, że według projektu rządowego prawo do emerytur pomostowych będzie miało ok. 300 tys. osób, natomiast OPZZ chce utrzymania obecnych rozwiązań, według których byłoby to ok. 1,2 mln osób. (JK, PAP)

TRYBUNA – 16.VII.2007 r.



Poza sądem

„Dostałem w pracy nowe warunki pracy i płacy. Nie zgadzam się z tym, więc napisałem pozew do sądu. Stamtąd dostałem odpowiedź, że to nie podlega właściwości sądu pracy. Dlaczego, przecież to sprawa pracownicza?”

– Mimo to rzeczywiście nie można jej rozstrzygnąć w sądzie pracy. Wynika to z art. 262 § 2 kodeksu pracy. Zgodnie z nim właściwości sądów pracy nie podlegają spory dotyczące:

1. ustanowienia nowych warunków pracy i płacy,
2. stosowania norm pracy,
3. pomieszczeń w hotelach pracowniczych.

TRYBUNA 16.VII.2007 r.

Dane i dokumenty w związku z zatrudnieniem

Po zatrudnieniu konkretnej osoby, niezależnie od danych osobowych uzyskanych od niej jako od kandydata do pracy, pracodawca ma prawo żądać dodatkowych informacji. Rozszerzenie zakresu oczekiwań wynika ze zmiany statusu z kandydata do pracy na pracownika.

Pracodawca może więc żądać od nowo zatrudnionego pracownika:

- takich danych, które są konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy, np. imion i nazwisk oraz dat urodzenia dzieci pracownika,
 - numeru PESEL pracownika nadanego przez Rządowe Centrum Informatyczne Powszechnego Elektronicznego Systemu Ewidencji Ludności (RCI PESEL),
 - innych danych osobowych, jeżeli obowiązek ich podania wynika z odrębnych przepisów; np. ustawa z 13 października 1995 r. o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników (DzU z 2004 r. nr 269, poz. 2681 ze zm.) nakłada na podatnika obowiązek podania płatnikowi na jego żądanie Numeru Identyfikacji Podatkowej (NIP).
- Oznacza to, że również jeżeli pracownik chce korzystać np. z:
- uprawnień związanych z rodzicielstwem, np. z prawa do dwóch dni wolnych w roku kalendarzowym (z zachowaniem prawa do wynagrodzenia) z tytułu wychowywania dziecka w wieku do 14 lat (art. 188 k.p.), z urlopu wychowawczego (art. 186 k.p.), prawa do odmowy wyjazdu w podróż służbową (178 § 2 k.p.) – musi podać dane dotyczące dzieci,
 - zwolnienia od pracy w święta religijne nie będące dniami ustawowo wolnymi od pracy (art. 42 ustawy z dnia 17 maja 1989 r. o gwarancjach wolności sumienia i wyznania – DzU z 2005 r. nr 231, poz. 1965 ze zm.) – musi poinformować o swojej religii.

Udostępnienie pracodawcy danych osobowych następuje w formie oświadczenia osoby, której one dotyczą. **Pracodawca może żądać od pracownika złożenia kwestionariusza osobowego** w przypadkach, o których mowa w art. 22¹ § 2 k.p. (§ 1 ust. 2b rozporządzenia o dokumentacji pracowniczej).

Umowa o pracę

Jeżeli umowa o pracę nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej, pracodawca powinien, najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy przez pracownika, potwierdzić pracownikowi na piśmie ustalenia co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków (art. 29 § 2 k.p.).

Pracodawca sporządza umowę o pracę co najmniej w dwóch jednostronnych egzemplarzach, z których jeden doręcza się pracownikowi, a drugi włącza do jego akt osobowych (część B). Tak samo postępuje pracodawca w odniesieniu do pisemnego potwierdzenia przez pracodawcę rodzaju umowy o pracę zawartej z pracownikiem i warunków tej umowy. Potwierdzenie to doręcza się pracownikowi za pisemnym potwierdzeniem odbioru.

Stosunek pracy może być nawiązany na podstawie którejś z czterech rodzajów umów o pracę: na czas nieokreślony, na czas określony, na czas wykonania określonej pracy, na okres próbny. Szczególnym rodzajem umowy o pracę na czas określony jest umowa zawierana w związku z koniecznością zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy (art. 25 k.p.).

Umowa o pracę – zgodnie z art. 29 § 1 k.p. – powinna określać: • strony umowy, • rodzaj umowy, • datę jej zawarcia, • warunki pracy i płacy (w szczególności: rodzaj pracy, miejsce wykonywania pracy, wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia, wymiar czasu pracy, termin rozpoczęcia pracy).

Umowy zawierane z pracownikami, którzy mają wykonywać pracę na część etatu, muszą zawierać element dodatkowy. Strony takiej umowy mają mianowicie obowiązek ustalić dopuszczalną liczbę godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia za pracę jak za pracę w godzinach nadliczbowych (art. 151 § 5 k.p.).

Wzór umowy, jaki zawarty jest w załączniku nr 2 do rozporządzenia o dokumentacji pracowniczej, ma charakter wyłącznie pomocniczy, pracodawca może posługiwać się własnym wzorem umowy o pracę, byle zawierał on wszystkie elementy wskazane w art. 29 § 1 k.p.

Oprócz umowy o pracę (lub pisemnego potwierdzenia jej warunków) pracownik powinien otrzymać od pracodawcy:

- informację o dodatkowych warunkach zatrudnienia, o której mowa w art. 29 § 3 k.p.,
- jeżeli jest taka potrzeba, to również legitymację służbową, przepustkę albo inny dokument upoważniający pracownika do przebywania na terenie zakładu pracy lub załatwiania spraw służbowych poza zakładem (§ 4 rozporządzenia o dokumentacji pracowniczej).

go (art. 15 ust. 2 i 19 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – DzU nr 123, poz. 776 ze zm.). W takim przypadku pracodawca informuje pracowników o warunkach ich zatrudnienia wynikających nie z kodeksu pracy, ale z dotyczących ich przepisów.

Poinformowanie pracownika o warunkach jego zatrudnienia, w zakresie dotyczącym: dobowej i tygodniowej normy czasu pracy, częstotliwości wypłat wynagrodzenia za pracę, wymiarze przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego, obowiązującej pracownika długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę – może być dokonane przez pisemne wskazanie odpowiednich przepisów prawa pracy. Oznacza to, że **pracodawca może wpisać w omawianej informacji, że np. pracownikowi przysługuje 20 dni urlopu (wersja I), ale może też napisać, że przysługuje mu urlop zgodnie z art. 154 § 1 ust 1 k.p. (wersja II).**

Jeżeli w okresie wykonywania pracy doszło do zmian warunków zatrudnienia wymienionych w informacji do-

Informacja

o dodatkowych warunkach zatrudnienia

Na podstawie art. 29 § 3 k.p. pracodawca informuje pracownika na piśmie, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia zawarcia umowy o pracę, o:

- obowiązującej pracownika dobowej i tygodniowej normie czasu pracy,
- częstotliwości wypłat wynagrodzenia za pracę,
- wymiarze przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego,
- obowiązującej pracownika długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę,
- układzie zbiorowym pracy, którym pracownik jest objęty.

Natomiast jeżeli pracodawca nie ma obowiązku ustalenia regulaminu pracy, informacja dla pracownika powinna zostać rozszerzona o informacje dotyczące:

- pory nocnej,
- miejsca, terminu i czasu wypłaty wynagrodzenia oraz
- przyjętego w firmie sposobie potwierdzania przez pracowników przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy.

Większość z informacji jakie pracodawca ma obowiązek przekazać pracownikowi wynika z kodeksu pracy, ale w odniesieniu do niektórych grup pracowników może wynikać z innych ustaw; np. pracownicy niepełnosprawni ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności mają niższe normy czasu pracy, a także prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego-

tyczących: dobowej i tygodniowej normy czasu pracy, częstotliwości wypłat wynagrodzenia za pracę, wymiaru przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego, obowiązującej pracownika długości okresu wypowiedzenia, a także gdy pracownik został objęty układem zbiorowym pracy lub nastąpiła zmiana układu, którym był objęty w chwili sporządzania informacji – pracodawca ma obowiązek poinformować o tym pracownika na piśmie niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 1 miesiąca od dnia wejścia w życie tych zmian. Gdyby jednak tak się złożyło, że rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem, którego dotyczy zmiana, miałoby nastąpić przed upływem tego terminu – nie później niż do dnia rozwiązania umowy (art. 29 § 3² k.p.).

Uwaga! Kwestie usprawiedliwiania nieobecności w pracy reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (DzU nr 60, poz. 281). Pracodawca nie może określić zasad usprawiedliwiania nieobecności w pracy w sposób mniej korzystny niż to wynika z przepisów tego rozporządzenia.



TERMIN ODWOŁANIA O PRZYWRÓCENIE DO PRACY

Pracodawca wręczył pracownikowi wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas nie określony uzasadniając to likwidacją stanowiska pracy. Pismo zawierało prawidłowe pouczenie o terminie i sposobie odwołania do sądu pracy. Pracownik z uwagi na przyczynę wypowiedzenia uznał odwołanie do sądu pracy za niecelowe. Po upływie okresu wypowiedzenia dowiedział się jednak, że nie była to rzeczywista przyczyna wypowiedzenia, bowiem jego stanowisko istnieje i zajmuje je inna osoba. Chce on zatem wnieść do sądu pracy pozew, domagając się przywrócenia do pracy i wnosząc o przywrócenie terminu do złożenia odwołania. Czy sąd pracy w takiej sytuacji przywróci termin?

Zgodnie z art. 264 k. p. odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę wnosi się do sądu pracy w ciągu 7 dni od dnia doręczenia wypowiadającego umowę o pracę. Żądani przywrócenia do pracy lub odszkodowania wnosi się do sądu w ciągu 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia, lub od dnia wygaśnięcia umowy o pracę. Jeżeli pracownik nie dokonał – bez swojej winy – w terminie czynności, o których mowa w art. 97 § 21 (wystąpienie do sądu pracy z żądaniem sprostowania świadectwa pracy) i w art. 264 k. p., sąd pracy na jego wniosek postanowi przywrócenie uchybionego terminu. Wniosek o przywrócenie terminu wnosi się do sądu pracy w ciągu 7 dni od dnia ustąpienia przyczyny uchybienia terminowi. We wniosku należy uprawdopodobnić okoliczności uzasadniające przywrócenie terminu.

W omawianym przypadku można stanowczo stwierdzić, że sąd pracy przywróci termin, gdyż pracownik został wprowadzony w błąd przez pracodawcę co do zasadności (rzeczywistości) wypowiedzenia.

Dla poparcia tego stanowiska można posłużyć się orzeczeniem Sądu Najwyższego z dnia 30 maja 2001 roku, w którym SN stwierdził, że wskazanie przez pracodawcę w oświadczeniu o wypowiedzeniu umowy o pracę przyczyny, która wywołała u pracownika przeświadczenie o niecelowości wniesienia odwołania, a następnie okazała się nierzeczywista, uzasadnia przyjęcie braku winy pracownika i przywrócenie terminu do wniesienia odwołania (OSNAP 2001/19/3).

Warto również wspomnieć o innym wyroku Sądu Najwyższego – „jeżeli złożenie pozwu o przywrócenie do pracy nastąpiło po upływie terminu przewidzianego w art. 264 § 1 k. p., uwzględnienie powództwa pracownika bez wydania odrębnego postanowienia o przywróceniu terminu do dokonania tej czynności (art. 265 § 1 k. p.) oznacza jego przywrócenie” (wyrok SN z dnia 24 stycznia 1997 roku, I PKN 1/96, 1997/18/337).

Paweł Śmigielski
(NOWY TYGODNIK POPULARNY)
Nr 27-29

Skutki wyroku Trybunatu Konstytucyjnego w sprawie wypoczynku finansowanego z zfśś

Od ponad czterech lat, tj. od 1 stycznia 2003 r., obowiązywało ograniczenie w przeznaczaniu środków zfśś na finansowanie i dopłacanie do wypoczynku zagranicznego. W 2002 r., w trakcie prac nad zmianami w ustawie o funduszu, Sejm zdecydował bowiem o kierowaniu jego środków na finansowanie wyłącznie wypoczynku krajowego. W marcu br. Trybunał Konstytucyjny przywrócił możliwość finansowania wypoczynku zagranicznego pracowników ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Wprowadzając ograniczenie argumentowano, iż przemawiają za nim interesy polskiej branży turystycznej, która bez dopływu środków finansowych nie jest i nie będzie w stanie konkurować z operatorami krajów UE. Natomiast pracodawcy tworzący fundusz świadczeń socjalnych, za pomocą jego środków, są w stanie w istotny sposób oddziaływać na rodzimy rynek usług turystycznych, na tworzenie nowej, krajowej bazy turystycznej, a co za tym idzie – nowych miejsc pracy, bowiem turystyka to nie tylko baza hotelowa, to również usługi gastronomiczne, transportowe, sportowe, rekreacyjne, kulturalne, przewodnickie itp. Taka logika i wynikające z niej ograniczenie w dysponowaniu środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na finansowanie i dofinansowanie usług wypoczynkowych realizowanych wyłącznie na terenie Polski od początku budziły jednak wątpliwości. Szczególnie po akcesji Polski do UE, w której obowiązuje m.in. zasada swobody przepływu osób, kapitału i usług, w tym usług turystycznych, prawna strona wprowadzonego ograniczenia wymagała ponownej analizy.

W wyroku, który zapadł w dniu 28 marca br., w wyniku wniosku Rzecznika Praw Obywatelskich z listopada 2004 r., **Trybunał orzekł niezgodność z Konstytucją RP przepisów art. 2 pkt 1 oraz art. 8 ust. 2a ustawy z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (DzU z 1996 r. nr 70, poz. 335 ze zm.) w zakresie, w jakim przepisy te uniemożliwiają pracownikom skorzystanie z usług świadczonych przez pracodawcę na rzecz różnych form wypoczynku, działalności kulturalno-oświatowej i sportowo-rekreacyjnej, jeśli są one świadczone poza terenem kraju.**

W uzasadnieniu podniesiono, iż wymienionymi przepisami wprowadzono dodatkowe kryterium korzystania z ulgowych usług i świadczeń socjalnych, jakim jest miejsce korzystania ze świadczeń – Polska. Trybunał uznał, że wprowadzenie takiego kryterium prowadzi do sytuacji, w której osoby, które były uprawnione do korzystania z dopłat ze względu na swoją sytuację życiową i materialną, nie będą mogły z nich skorzystać jedynie z tego powodu, że spędzają urlop poza granicami Polski. W praktyce prowadzi to do znacznego ograniczenia wol-

nego wyboru miejsca spędzania wypoczynku.

Ponadto, zdaniem TK, ograniczenie to jest szczególnie dotkliwie w przypadku cudzoziemców pracujących w Polsce. Uniemożliwia bowiem tym osobom korzystanie z usług i świadczeń funduszu, jeśli spędzą wypoczynek urlopowy w swoim ojczystym kraju. Nosi to znamiona dyskryminacji ze względu na obywatelstwo, co narusza konstytucyjną zasadę niedyskryminacji z jakiegokolwiek przyczyny. **Wyrok TK jest ostateczny**, podlega niezwłocznemu ogłoszeniu w „Dzienniku Ustaw” i **wchodzi w życie z dniem ogłoszenia**, gdyż, co do zasady, jeśli TK w swoim orzeczeniu nie postanowi inaczej, jego **wyroki wchodzą w życie z dniem ogłoszenia** w „Dzienniku Ustaw” i **z tą datą przepisy uznane za niezgodne z Konstytucją przestają obowiązywać**.

Orzeczenie zostało ogłoszone w DzU z dnia 18 kwietnia 2007 r. nr 69, poz. 467.

W praktyce wyrok TK dla pracodawców i pracowników ma następujące skutki:

- z dniem ogłoszenia wyroku w „Dzienniku Ustaw” przestają obowiązywać kwestionowane przepisy ustawy o zfsś ograniczające możliwość przeznaczania środków funduszu na finansowanie przez pracodawców zakupu usług wypoczynkowych (wczasów, wycieczek, obozów, kolonii) dla pracowników, emerytów i członków rodzin obydwo tych grup poza granicami Polski. Oznacza to także przywrócenie możliwości przyznawania dopłat do wymienionych form wypoczynku zagranicznego, zakupionych indywidualnie przez pracowników i emerytów – dla siebie i członków ich rodzin, według zasad określonych w regulaminie zfsś;

- wprowadzie ustawowe ograniczenie zostaje zniesione, jednak w celu dostosowania zakładowych regulacji socjalnych

(regulaminów zfsś) do nowego stanu prawnego – pracodawcy, którzy są zainteresowani dofinansowywaniem zagranicznego wypoczynku, powinni w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, a gdy one nie działają – z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów, odpowiednio zmienić regulaminy zfsś, zwłaszcza w zakładach pracy, w których w 2003 r. wprowadzono za zmienioną wówczas ustawą, finansowanie i dofinansowanie z zfsś tylko wypoczynku krajowego. W regulaminach zfsś, w których miejsce realizacji dofinansowywanego wypoczynku nie było określone, ale w praktyce stosowano ustawowe ograniczenie (art. 2 pkt 1 oraz art. 8 ust. 2a ustawy o zfsś), należy obecnie określić, jakie formy wypoczynku i gdzie realizowane mogą być finansowane i dofinansowywane z zfsś;

- zasady przeznaczania środków zfsś na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej, w tym formy wypoczynku dofinansowywanego z zfsś, określa regulamin zfsś (art. 8 ust. 2 ustawy o zfsś). W praktyce są to tzw. plany wydatków z zfsś, opracowywane przez pracodawcę w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi lub z przedstawicielem pracowników na każdy rok – w większości przypadków – do końca pierwszego kwartału roku kalendarzowego po naliczeniu odpisu na fundusz.

Z punktu widzenia zasad organizowania działalności socjalnej, data wydania wyroku jest niezwykle ważna dla zakładów zainteresowanych przywróceniem dopłacania z zfsś do wypoczynku zagranicznego jeszcze w tym roku, bowiem w momencie ogłoszenia wyroku TK można jeszcze zaplanować i w razie potrzeby skorygować wcześniejsze propozycje podziału środków zfsś na 2007 r. w części dotyczącej zasad finansowania wypoczynku.

Zmarł

Michał Milczarek

wybitny aktor Państwowego Teatru Lalki „Tęcza” w Słupsku

W roku 1961 ukończył Liceum Ogólnokształcące i na prawach adepta podjął pracę w olsztyńskim Teatrze Lalek „Czerwony Kapturek” (1962–1971). 16 lipca 1968 roku zdał egzamin aktorski przed Państwową Komisją Egzaminacyjną Ministra Kultury i Sztuki.

Po latach pracy w Olsztynie przeniósł się do Torunia, gdzie w latach 1971–1980 urzekał widzów w Teatrze Lalek „Baj Pomorski”.

W roku 1980 związał się ze słupskim Teatrem Lalki „Tęcza”, w którym znalazł swoje miejsce na ziemi.

Dorobek artysty jest przebogaty i obejmuje ponad 100 ról, asystentur i prac reżyserskich.

Talent, poparty pracą i doświadczeniem sprawiły, że stał się wkrótce niekwestionowanym liderem zespołu artystycznego PTL „Tęcza”.

Świadczą o tym listy widzów, które pełne są szczerego, dziecięcego zachwytu dla jego dokonań scenicznych.

Warto podkreślić talent pedagogiczny aktora, który udzielał cennych wskazówek młodym adeptom sztuki lalkarskiej oraz prowadził kursy dla nauczycieli – animatorów szkolnych zespołów „żywego słowa”.

Pracował także jako instruktor teatralny w Domu Pomocy Społecznej w Machowinie k/Słupska, prowadząc tam – w latach 1999–2002 – zespół „Kubuś”. Spektakle, które przygotowywał z niepełnosprawnymi zadziwiał swym profesjonalizmem. Ale pracy zawsze było mu mało. Aktor przez szereg lat aktywnie uczestniczył w imprezach artystycznych na oddziałach szpitalnych oraz w ośrodkach dla dzieci zagrożonych patologiami społecznymi.

Michał Milczarek przez szereg lat pełnił funkcję Prezesa Słupskiego Oddziału Zarządu Artystów Scen Polskich oraz Przewodniczącego Związku Zawodowego Pracowników Kultury i Sztuki, działającego przy PTI „Tęcza”.

Od września 2002 r. przebywał na emeryturze, LECZ nie stracił więzi z teatrem występując gościnnie w wielu spektaklach.

W kwietniu 2007 r. obchodził jubileusz 45-lecia pracy artystycznej.

Odszedł Artysta i oddany Kolega.

REDAKCJA SERWISU