



*SERWIS
INFORMACYJNY*

*FEDERACJI
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW
KULTURY I SZTUKI*

Nr 11 (353)



FZZPKiS grudzień 2017 r.

SPIS TREŚCI !

1. „*Szczęście jest miłością – Bądźmy szczęśliwi*” str. 1
2. Witamy Łódzkich Bibliotekarzy w Federacji str. 2-3
3. Obradowało XII Prezydium Zgromadzenia Delegatów str. 4-5
4. Uzasadniony apel muzealników Krakowa i Oświęcimia str. 6-10
5. Domagamy się debaty nad zagrożeniami wynikającymi z Art. 28a pkt.1 i 2 ustawy „*o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej*” str. 11-12
6. „... Z udziałem życzliwych...”
(Elżbieta Stefańczyk do Jana Budkiewicza) str. 13-14
7. „20 zasad europejskiego filaru praw socjalnych” str. 15-19
8. Kronika Związkowa (wrzesień – grudzień 2017 r.) str. 20-24

Dokumenty i publikacje

– OPZZ. O odmrożenie wysokości odpisu na fundusz świadczeń socjalnych.

Serwis przeznaczony do użytku wewnętrznego związków członkowskich Federacji ZZPKiS
Strona internetowa <http://www.fzzpkis.pl> e-mail: federacja@fzzpkis.pl
Red. prowadzący: Jan Budkiewicz; Urszula Wiczorek
00-871 Warszawa, ul. Żelazna 67 lok. 66
Telefony: Przew. 22 629 85 80, fax 22 628 90 39,
dz. fin. 22 621 43 81, dz. org. 22 621 80 51,
Prawne i związkowe porady 22 621 80 51 lub 22 629-85-80
Konto bankowe: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum
Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146
Nakład 130 egz. Oddano do druku 14.12.2017 r.
Wydawca: FZZPKiS; Przygotowanie i druk: PP-W „Graf”.

*„Szczęście jest miłością!
Kto potrafi kochać
jest szczęśliwy.”*

Bądźmy szczęśliwi.

Jan Budkiewicz

Warszawa, Grudzień 2017 r.

Zarząd
Międzyzakładowego Związku Zawodowego
„Pracownicy Bibliotek Łódzkich”

Zawiadamiam, że Uchwała Międzyzakładowego Związku Zawodowego „Pracownicy Bibliotek Łódzkich” o przystąpieniu do Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki, została w dniu 7 grudnia 2017 r. uprawomocniona Uchwałą Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych FZZPKiS.

Od dnia 7 grudnia 2017 r. Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Pracownicy Bibliotek Łódzkich” jest zrzeszony w ogólnokrajowej organizacji związkowej mającej prawa reprezentatywne.

Informuję o powyższym z satysfakcją, która wynika z przekonania, że nasza współpraca związkowa będzie dobrze służyć interesom pracowniczym i ojczystemu bibliotekarstwu.

Gratuluję

Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji FZZPKiS

Do wiadomości :

- Sz. P. Alicja Mularczyk
Dyrektor Miejskiej Biblioteki Publicznej
ul. Paderewskiego 11a
93-530 Łódź

Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Pracownicy Bibliotek Łódzkich”
93-530 Łódź, ul. Ignacego Paderewskiego 1 la
zvpbldz@gmail.com
KRS 0000692739
NIP 7292718876
REGON 36813462300000

UCHWAŁA nr 2
Walnego Zebrania członków
Międzyzakładowego Związku Zawodowego
„Pracownicy Bibliotek Łódzkich”

z dnia 5.10.2017

w sprawie przystąpienia
Międzyzakładowego Związku Zawodowego „Pracownicy Bibliotek Łódzkich”
do Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki

1. Przystąpienie do Federacji następuje na zasadach określonych w, statucie Federacji zarejestrowanym w Krajowym Rejestrze Sądowym w Warszawie w dn. 26.01.2015 r. pod numerem KRS 0000122711.
2. Uchwała niniejsza została podjęta w drodze jawnego głosowania, w którym brało udział 46 członków, co stanowi 92% ogółu członków uprawnionych do głosowania.
3. Za przyjęciem uchwały głosowało 46 członków, co stanowi 100% obecnych na Walnym Zebraniu i biorących udział w głosowaniu.
4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.12.2017 r.

Na mocy §2 ust. 4 Statutu Międzyzakładowego Związku Zawodowego „Pracownicy Bibliotek Łódzkich” stwierdza się prawomocność mniejszej uchwały.

Zarząd Międzyzakładowego Związku Zawodowego „Pracownicy Bibliotek Łódzkich”

Ewa Naitkowiak
.....
Agnieszka Jachowicz
.....
Agnieszka Jachowicz
.....
Agnieszka Jachowicz
.....
Agnieszka Jachowicz
.....

XII posiedzenie Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych Federacji ZZPKiS (27.11.2017 r.)

W posiedzeniu uczestniczyło 6 członków Prezydium: *Jan Budkiewicz, Jerzy Doliński, Dorota Abramczyk, Sławomir Mikołajczyk, Elżbieta Miś, Romuald Rykiert*, przedstawiciele Komisji Rewizyjnej *Piotr Szczechowiak* i *Sylwester Wieczorkowski* oraz doradca związkowy *Anatol Wasiljew*.

Omawiano min. :

1. Informacje o sprawach bieżących z udziałem Federacji, współpraca ze związkami i stowarzyszeniami. (*Jan Budkiewicz*)
2. Sprawy prawne.
3. Konferencje:
 - Radom (27.10.br.) Panel ewaluacyjny na temat „Zawód bibliotekarza”. (*Dorota Abramczyk*)
 - Poznań (24.11.br.) – Panel MKiDN – Samorząd jako organizator życia kulturalnego, role, normy, dobre praktyki. (*Piotr Szczechowiak*)
4. Prace Komisji MKiDN ds. emerytalnych. (*Sylwester Wieczorkowski*)
5. Związki członkowskie. Stan liczebny, dokumenty rejestrowe, należności składkowe oraz ich egzekwowanie. (*Danuta Świsłowska*)
(Dział Finansowy Federacji poinformował, że w dniach 8-10 listopada br. zostało wysłanych do związków członkowskich 30 wezwań do uregulowania zaległych składek, w łącznej kwocie 11.204,- zł. *Słownie: jednaście tysięcy dwieście cztery zł.* Zaległości wyliczone zostały na podstawie ankiet związkowych z liczbą członków pracujących, za których płatne są składki.)
6. Propozycje zmian w Ustawie o związkach zawodowych. (*Anatol Wasiljew*)
7. Sprawy organizacyjne:
 - czas pracy pracowników Biura Federacji,
 - IX Zjazd Związków Członkowskich FZZPKiS oraz 100-lecie powołania w 1919 r. pierwszej organizacji związkowej w sferze kultury – Związku Zawodowego Pracowników Teatralnych i Kino-Teatrów.

Prezydium podjęło uchwały:

- ◆ Wystosowania wniosku do Zgromadzenia Delegatów Związkowych o podjęcie uchwały w sprawie zmiany – w formie Aneksu – treści § 15 Regulaminu Pracy Federacji ZZPKiS ustanowionego Zgromadzenie Delegatów Związkowych Nr. 13/III-ZD/07 z dnia 16 marca 2007 r. Prezydium upoważniło też Przewodniczącego Federacji, aby przy udziale doradcy związkowego A. Wasiljewa oraz pracowników Biura dokonać oceny treści zapisów Regulaminu Pracy obowiązującego w FZZPKiS i przedstawić projekt jego nowelizacji do zatwierdzenia przez Zgromadzenie Delegatów Związkowych, na najbliższym posiedzeniu tego organu.
- ◆ Dalszego, nieodpłatnego udostępniania adresu i pomieszczeń w siedzibie Federacji przy ul. Żelaznej 67 lok. 66 w Warszawie Międzyzakładowemu Związkowi Zawodowemu „Kultura i Media” (KRS 0000117373).

x x x

Przedmiotem wnikliwej analizy Prezydium był stan prawny i finansowy związków członkowskich Federacji.

Stała (niestety) potrzeba przypominania Zarządom i Komisjom Rewizyjnym o okresach trwania kadencji, terminach zebrań sprawozdawczo-wyborczych, obowiązku składania dokumentów do KRS i innych obowiązkach prawnych.

Także o zbyt niskich składkach w poszczególnych organizacjach, co nie pozwala wypełniać samopomocowej roli, o której mówią statuty związkowe.

Nawiązując do informacji działu finansowego mówiono o zaległościach wpłat składek do Federacji. Bardzo to utrudnia regulowanie bieżących rachunków, zwłaszcza należności do ZUS. Uznano za konieczne przygotowanie „*Karty praw i obowiązków związków członkowskich FZZPKiS*”, o której rozmowa powinna się odbyć w I kwartale 2018 r.

x x x



Warszawa, 30.11.2017 r.

*Federacja Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki*

**Sz. Prof.
Piotr Gliński
Minister Kultury
i Dziedzictwa Narodowego**

Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych Federacji ZZPKiS na posiedzeniu 27 listopada 2017 r. z uwagą zapoznało się z prośbą związkowców – pracowników Muzeum Narodowego w Krakowie i Państwowego Muzeum Auschwitz-Birkenau, skierowaną na Pana ręce – Apelu w sprawie podniesienia wysokości ich zaniżonych od lat płac.

Wg danych GUS pracownicy muzeów obok bibliotekarzy należą do kategorii pracobiorców najgorzej wynagradzanych w Polsce.

W jednym z największych muzeów w Polsce – Muzeum Narodowym w Krakowie – większość załogi zarabia poniżej średniej krajowej (ok. 3.700 brutto), a pobory blisko połowy pracowników sytuują ich w pobliżu ustawowej płacy minimalnej. Podobnie kształtują się płace w Państwowym Muzeum Auschwitz – Birkenau.

Wielce zasadne są głoszone prawdy o znaczeniu ochrony i upowszechniania historii naszego narodu, jego kultury. Słuszne są słowa oburzenia na niewłaściwe określenia martyrologii na nieprawdziwe nazwy byłych obozów nazistowskich na terenie Polski. Niestety, deklaratywne słowa nie mają wsparcia w rozumieniu i właściwym honorowaniu trudu i bytu strażników naszej historycznej pamięci.

Muzealnicy małopolscy i w latach ubiegłych zwracali się o podniesienie ich wynagrodzeń. Występowali do prawnego organizatora ich instytucji Ministra Bogdana Zdrojewskiego, zwracali się do marszałka Senatu Bogdana Borsewicza. Bez rezultatu. Czy finał obecnego apelu będzie podobny?

Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych Federacji ZZPKiS zwraca się do Pana Ministra o WYMIERNE odniesienie do apelu związkowców – pracowników Muzeum Narodowego w Krakowie i Państwowego Muzeum Auschwitz-Birkenau.

Odniesienia odpowiedniego dla znaczenia tych instytucji w Polskiej i międzynarodowej skali.

Z upoważnienia Prezydium ZDZ

Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji ZZPKiS

P.S.

W/g komunikatu Prezesa GUS przeciętne wynagrodzenie w III kwartale 2017 r. wyniosło: 4255,59 zł brutto (tj. 3031,66 netto czyli 721,98 Euro!).

Do wiadomości:

Sygnatariusze wystąpienia do Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego:

- Międzymuzealny Zw. Zaw. Pracowników z siedzibą w Muzeum Narodowym w Krakowie
- Niezależne Samorządne Związki Zawodowe „Solidarność” Komisja Zakładowa przy Muzeum Narodowym w Krakowie
- Związek Zawodowy Pracowników Państwowego Muzeum Auschwitz-Birkenau w Oświęcimiu
- Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Państwowego Muzeum Auschwitz-Birkenau w Oświęcimiu
- Międzyzakładowy Zw. Zaw. Pracowników Synthos S.A. i Spółek w Oświęcimiu
- Związki Członkowskie FZZPKiS
- UNI MEI

Kraków 07.11.2017

Szanowny Pan
Prof. dr hab. Piotr Gliński
Wiceprezes Rady Ministrów
Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego

Szanowny Panie Ministrze,

W imieniu pracowników Muzeum Narodowego w Krakowie i pracowników Państwowego Muzeum Auschwitz-Birkenau zwracamy się do Pana Ministra z ogromną prośbą o zwiększenie środków finansowych na wynagrodzenia osobowe na rok 2017 oraz na następny 2018 rok.

Wszyscy pracownicy Naszych Muzeów, zarówno merytoryczni jak i administracyjno-techniczni oraz ochrona i dozór pracują z ogromnym oddaniem i poświęceniem, świadomi szczególnej misji jaką mają do spełnienia Nasze placówki w kraju i na świecie. Choć obciążani są coraz większym zakresem obowiązków związanych z rozwojem Swoich Muzeów oraz innymi statutowymi zadaniami, ich wynagrodzenia nie odzwierciedlają ani zwiększenia zakresu obowiązków ani coraz wyższych wymagań dotyczących podnoszenia standardów pracy. W Muzeum Narodowym w Krakowie pracownicy zaangażowani są dodatkowo w duże przedsięwzięcia organizacyjne i logistyczne tj. przejęcie zbiorów Książąt Czartoryskich w sytuacji koniecznej ich relokacji oraz prace remontowo-adaptacyjne w Pałacu Książąt Czartoryskich i budynku Cracovii pozyskanym dzięki wsparciu Ministerstwa.

Według danych GUS pracownicy muzeów należą do grupy zawodowej pracowników najgorzej opłacanych w Polsce. Powiększający się dystans pensji muzealnej do płac występujących na rynku pracy powoduje, oprócz nastrojów niezadowolenia, odpływ wysoko wykwalifikowanej kadry. Już teraz trudno do ochrony zbiorów zatrudnić osoby ze względu na wręcz głodowe pensje. Przerzucanie kosztów pracy z funduszu wynagrodzeń osobowych na koszty usług obcych i korzystanie z usług agencji pośrednictwa pracy skazuje Muzea na przypadkową i nieprzygotowaną do warunków pracy w muzeum kadre, szczególnie w zakresie ochrony zbiorów, co stanowi istotne zagrożenie dla ich bezpieczeństwa.

Jakiegokolwiek zmniejszanie etatowych kadr, bez względu na jego przyczyny, powoduje nie tylko zagrożenie dla zbiorów ale także paraliż działania Naszych instytucji, a w najlepszym przypadku zmniejszenie zakresu aktywności czy obniżenie jakości działalności Muzeów.

A przecież Muzeum ma do spełnienia niezwykle istotną misję: przechowywać i chronić skarby kultury narodowej i wykorzystując je do działań edukacyjnych i wystawowych, utrzymywać w społeczeństwie świadomość historyczną oraz tożsamość narodową. Kultura jest spoiwem, który czyni wspólnotę. Tej misji nie da się zrealizować bez nakładów finansowych ze strony państwa i bez ludzi - muzealników, którzy powinni być za swoją pracę godziwie wynagradzani.

Wzrost wynagrodzeń muzealników powinien kształtować się co najmniej na poziomie prognozowanej w budżecie państwa inflacji, co i tak nie daje możliwości awansowania czy motywowania pracowników w stopniu na jaki zasługują. Według materiałów z prac Rady Dialogu Społecznego wzrost płac w sferze budżetowej w roku 2018 powinien być nie mniejszy niż 11,2%. Tymczasem przy średniej płacy w Muzeum Narodowym w Krakowie równej 3.701 zł brutto (dane księgowe za okres I-IX 2017) i średniej płacy ok. 3800 zł brutto w Państwowym Muzeum Auschwitz-Birkenau (dane księgowe za okres I-IX 2017), nie przewiduje się zwiększenia wynagrodzeń ze względu na brak dotacji.

Chociaż już w listopadzie 2013r. MKiDN podawało, że średnia wysokość miesięcznych wynagrodzeń osobowych pracowników państwowych instytucji kultury kształtowała się na poziomie 4597 zł, a obecnie jest zapewne jeszcze wyższa, średnia w Naszych Muzeach nawet nie zbliża się do tego poziomu sprzed czterech lat.

Środki finansowe przyznane Muzeum Narodowemu w roku 2017 na wyrównanie wzrostu wynagrodzenia minimalnego, co jest działaniem bardzo potrzebnym i słusznym, dało efekt niesprawiedliwego „spłaszczenia” płac. Ponieważ wzrost płacy minimalnej jest tak naprawdę podwyżką wynikająca ze wzrostu kosztów utrzymania, w ślad za nią powinna iść dotacja inflacyjna dla pozostałych pracowników. Koszty utrzymania rosną dla każdej grupy pracowniczej, inflacja dotyka nie tylko pracowników najniższej zarabiających. Od przyszłego roku minimalne wynagrodzenie ma ponownie ulec zwiększeniu, podczas gdy równocześnie planowane jest zamrożenie płac w sferze budżetowej.

Pracownicy Muzeum Narodowego w Krakowie i Państwowego Muzeum Auschwitz -Birkenau, po wielu latach bezskutecznych starań o podniesienie uposażeń z wielką nadzieją powitali zmiany na stanowisku Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego. Dlatego martwi nas fakt, że sprawy wynagrodzeń w muzealnictwie pozostają w dalszym ciągu na marginesie uwagi zarówno Pana Premiera jak i Ministra Finansów. Podniesienie płac, którego oczekujemy nie przyczyni się przecież do

zrzućcia finansów państwa ani nie zwiększy długu publicznego. Nie jesteśmy grupą zawodową mającą możliwość siłowego nacisku, ale bezsprzecznie niezwykle istotną dla społeczeństwa i zachowania naszej tożsamości narodowej.

Szanowny Panie Ministrze, wobec nastrojów niezadowolenia panujących wśród muzealników, poczucia niesprawiedliwości oraz lekceważenia apelujemy do Pana o podjęcie stosownych działań mających na celu rozwiązanie i poprawienie istniejącej niekorzystnej sytuacji płacowej w Naszych Muzeach. Nie przeprowadzenie rewaloryzacji zdecydowanie pogorszy i tak już napiętą atmosferę panującą wśród pracowników, którzy boleśnie odczuwają spadek realnej wartości swoich płac.

Coraz usilniej żądają od Zarządów Związków Zawodowych podjęcia zdecydowanych i ostrych działań mających na celu podwyżki wynagrodzeń. Ze względów ekonomicznych i społecznych zwiększenie dotacji na fundusz wynagrodzeń osobowych i przeprowadzenie rewaloryzacji płac dla wszystkich pracowników Naszych Muzeów jest konieczne i uzasadnione, podobnie jak prace koncepcyjne nad systemowym rozwiązaniem tego problemu w kolejnych latach.

Z wyrazami szacunku

Naczelne Lemnigowe Towarzystwo
"SOLIDARNOŚĆ"
Kamienie Żakładowe
przy Muzeum w Oświęcimiu w Krakowie
30-013 Oświęcim, ul. 3 Maja 1
NIP 677 32 39 482, KRS 0000 151180 000

Związki Zawodowe działające w Muzeum Narodowym w Krakowie

*Wojciech
Szwedek*

**MIEDZYMUZEALNY ZWIĄZEK
ZAWODOWY PRACOWNIKÓW Z SIEDZIBĄ
W MUZEUM NARODOWYM W KRAKOWIE**
Al. 3 Maja 1, 30-062 Kraków
tel. 43-35-500, fax. 43-35-555

Wojciech Szwedek

PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW SYNTHOS S.A. I SPOŁEK
ul. Chmielów 1, 32-600 Oświęcim
tel. 009 847 21 62 fax 033 847 41 86
NIP 549-000-65-72

Związki Zawodowe działające w Państwowym Muzeum Auschwitz-Birkenau

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowego
Związku Zawodowego Pracowników
Synthos S.A. i Spółki
mgr Bogdan Pajączak

**ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW PAŃSTWOWEGO
MUZEUM AUSCHWITZ-BIRKENAU**
ul. Wąsików Oświęcimia 20, 32-603 Oświęcim
NIP 5492337586, Regon 120620072

**ORGANIZACJA ZAKŁADOWA
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"**
Pracowników Państwowego Muzeum
Auschwitz-Birkenau w Oświęcimiu
ul. Wąsików Oświęcimia 20, 32-600 Oświęcim
NIP 549-10-71-353 R-07081744

N.Z.Z.P. Synthos S.A. i Spółki
Zarząd Zakładowy

Państwowe Muzeum Auschwitz-Birkenau

Sz. P.

Marlena Wiśniewska

Biuro Rady Dialogu Społecznego

Odnosząc się do pisma dot. konsultacji w sprawie nowelizacji ustawy „o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej” informuję, iż Federacja Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki jest bardzo zainteresowana brzmieniem wniesionej propozycji Art. 28 a pkt. 1 i 2.

Ze względu na fakt, że w/w zapis obejmować ma wszystkie instytucje kultury, czyli także samorządowe – domagamy się niezwłocznej debaty na forum Rady Dialogu Społecznego z udziałem przedstawicieli władz samorządowych.

Pilność ustosunkowania się do w/w sprawy wynika z faktu, że projekt jest już w Sejmowych Komisjach.

Z poważaniem

Jan Budkiewicz

Przewodniczący FZZPKiS

Do wiadomości:

- **Jan Guz**
Przewodniczący OPZZ
- **Sławomir Broniarz**
Przewodniczący Zespołu RDS ds. usług publicznych
- **Jarosław Sellin**
Sekretarz Stanu
Ministerstwa Kultury
i Dziedzictwa Narodowego
- **UNI MEI**
- **Związki Członkowskie FZZPKiS**

USTAWA

z dnia...

o zmianie ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej

Art. 1. W ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r. póź. 862) po art. 28 dodaje się art. 28a w brzmieniu:

„Art. 28a. 1. Minister właściwy do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego, w przypadku gdy udzielenie przez tego ministra pomocy publicznej następuje w związku z realizacją umowy zawartej między Unią Europejską a państwem lub państwami członkowskimi Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), może określić, w drodze rozporządzenia, warunki i tryb udzielania pomocy publicznej, uwzględniając wszystkie źródła pochodzenia środków niepodlegających zwrotowi przekazywanych jako pomoc publiczna w związku z realizacją umowy, konieczność zapewnienia przejrzystości udzielania tej pomocy oraz zgodność udzielanej pomocy publicznej z warunkami jej dopuszczalności.

2. W rozporządzeniu, o którym mowa w ust. 1, minister właściwy do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego może określić szczegółowe przeznaczenie pomocy publicznej, o ile wynika to z umowy, na podstawie której pomoc jest udzielana.”.

Art. 2. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.



Warszawa, 14 listopada 2017 r.

**Szanowny Pan
Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji
Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki**

Szanowny Panie Przewodniczący,

Dobiega końca moja praca zawodowa, a także praca społeczna, jako przewodniczącej Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich w latach 2005-2017. Chwila taka skłania do refleksji. Prowadząc Stowarzyszenie przez 3 kadencje starałam się być wierna jego ideałom. Jednocześnie dążyłam do wprowadzania zmian wynikających z postępu kulturowego i społecznego, zgodnych z oczekiwaniami środowiska bibliotekarzy, zachowując przy tym tradycje, czerpiąc wiedzę i korzystając z doświadczenia moich poprzedników. Oprócz chwil radosnych i wielu satysfakcji z pracy nierzadko towarzyszyły mi obawy o przyszłość Stowarzyszenia. Wraz z dynamicznymi zmianami jakie zachodziły w bibliotekach i ich otoczeniu zmieniały się strategie, koncepcje i cele rozwoju SBP. Podejmowaliśmy wiele inicjatyw, zrealizowaliśmy projekty służące promocji czytelnictwa, upowszechnianiu dorobku polskiego bibliotekarstwa i informacji naukowej, umacnianiu wizerunku zawodu bibliotekarza, doskonaleniu zawodowemu bibliotekarzy. Myślę, że wraz z upływem czasu ocena tych dokonanych aspektach będzie bardziej dojrzała i obiektywna.

Jest dla mnie oczywiste, że dokonania te nie byłyby możliwe bez udziału życzliwych, chętnych do współpracy osób z różnych środowisk związanych z bibliotekarstwem i informacją naukową, upowszechnianiem książki i czytelnictwa, którzy służyli mi radą, wspierali rozwój Stowarzyszenia oraz mają swój udział w roli, jaką dziś odgrywa SBP.

Dziękuję wszystkim razem i każdemu z osobna. Cieszę się, że miałam przyjemność i zaszczyt współpracować z Państwem. Słowa szczególnej wdzięczności kieruję do koleżanek i kolegów z sekcji, komisji i zespołów problemowych Zarządu Głównego, a także ze struktur terenowych Stowarzyszenia, którzy w kołach, oddziałach i okręgach

Biuro Zarządu Głównego

Al. Niepodległości 213
02-086 Warszawa
tel.: 22 825 83 74, faks: 22 825 53 49
biuro@sbp.pl
www.sbp.pl
KRS 0000081477



realizowali z pasją i ogromnym zaangażowaniem działania zapisane w długofalowej strategii SBP.

Dziękuję za współpracę dyrektorom bibliotek, kierownikom instytutów bibliotekoznawstwa i informacji naukowej, naszym partnerom z rynku książki oraz przedstawicielom firm świadczących usługi dla bibliotek. W mej pamięci pozostaną wspólne konferencje, seminaria, imprezy targowe, organizacja salonów bibliotek i nowych technologii, liczne inicjatywy, a także szerokie partnerstwo w służbie książki i czytelnictwa.

Wierzę, że ta współpraca będzie kontynuowana. Nową przewodniczącą SBP została Pani Joanna Pasztaleniec-Jarzyńska, która od lat wspierała mnie w pracach Zarządu Głównego, uczestniczyła w wielu projektach, była jedną z autorek „Strategii SBP na lata 2010-2021”, czuwała nad jej aktualizacją i realizacją przyjętych zadań, a w. ostatnim okresie zaangażowała się w rozwój współpracy międzynarodowej, w tym w organizację Kongresu IFLA 2017 w Polsce.

Proszę wszystkich o wsparcie jej działań, aby Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich, które obchodzi w tym roku jubileusz 100-lecia mogło realizować w następnych latach nowe zadania, podejmować nowe inicjatywy, które umocnią jego rolę w polskiej kulturze i szerzej – w przestrzeni publicznej.

Z wyrazami wdzięczności i nadzieją na dalszą współpracę

Elżbieta Stefańczyk

Biuro Zarządu Głównego

Al. Niepodległości 213
02-086 Warszawa
tel.: 22 825 83 74, faks: 22 825 53 49
biuro@sbp.pl
www.sbp.pl
KRS 0000081477

KOMISJA PRZYJMUJE EUROPEJSKI FILAR PRAW SOCJALNYCH

26 kwietnia 2017 r. Komisja Europejska przyjęła i przedstawiła pierwsze konkretne inicjatywy w ramach inicjatywy, jaką jest Europejski Filar Praw Socjalnych („Filar”), co stanowi podsumowanie konsultacji społecznych prowadzonych przez ostatnie miesiące w UE. Jest to jedno z najważniejszych wydarzeń w ramach polityki socjalnej UE.

Filar przyjmuje na chwilę obecną dwie formy-jako rekomendacja Komisji, skuteczna od dziś oraz jako propozycja wspólnej deklaracji instytucji europejskich, która ma być wypracowana do końca roku.

Przypomnijmy, że Komisja Europejska w inicjatywie z 8 marca 2016 roku wskazała na wolę utworzenia Europejskiego Filaru Praw Socjalnych.

Zgodnie ze stanowiskiem Komisji Europejskiej projekt ma służyć ponownej ocenie celów społecznych, jakie leżą u podstaw Unii Europejskiej i które zostały wyrażone w prawie Unii Europejskiej m.in. w swobodach gospodarczych i licznych prawach socjalnych przyznanych obywatelom UE.

20 zasad europejskiego filaru praw socjalnych

Europejski filar praw socjalnych przewiduje zarówno **nowe prawa dla obywateli, jak i zmierza do ułatwienia im skuteczniejszego egzekwowania praw, które już im przysługują**. Europejski filar praw socjalnych opiera się na 20 podstawowych zasadach uporządkowanych według trzech następujących kategorii:

- równe szanse i dostęp do zatrudnienia
- uczciwe warunki pracy
- ochrona socjalna i integracja społeczna.

Kategoria I: równe szanse i dostęp do zatrudnienia

1. Kształcenie, szkolenie i uczenie się przez całe życie

Każdy ma prawo do edukacji włączającej, charakteryzującej się dobrą jakością, szkoleń i uczenia się przez całe życie w celu utrzymania i nabywania umiejętności, które pozwolą mu w pełni uczestniczyć w życiu społeczeństwa i skutecznie radzić sobie ze zmianami na rynku pracy.

2. Równouprawnienie płci

Należy zapewnić i wspierać równość traktowania i szans kobiet i mężczyzn we wszystkich dziedzinach, w tym w odniesieniu do udziału w rynku pracy, warunków zatrudnienia i możliwości rozwoju kariery.

Kobiety i mężczyźni mają prawo do równego wynagrodzenia za pracę o równej wartości.

3. Równe szanse

Bez względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną, każdy ma prawo do równego traktowania i równych szans w dziedzinie zatrudnienia, ochrony socjalnej, edukacji, a także dostępu do dóbr i usług dostępnych dla społeczeństwa. Należy wspierać równe szanse grup niedostatecznie reprezentowanych.

4. Aktywne wsparcie na rzecz zatrudnienia

Każdy ma prawo do terminowego i dostosowanego do potrzeb wsparcia na rzecz poprawy perspektyw zatrudnienia lub prowadzenia działalności na własny rachunek. Obejmuje to prawo do otrzymania wsparcia w poszukiwaniu pracy, szkoleniu się i zmianie kwalifikacji zawodowych. Każdy ma prawo do przeniesienia uprawnień do ochrony socjalnej i do szkolenia w trakcie przekwalifikowania zawodowego.

Młodzi ludzie mają prawo do dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub dobrej oferty zatrudnienia w ciągu 4 miesięcy od uzyskania statusu bezrobotnego lub ukończenia edukacji.

Osoby bezrobotne mają prawo do ciągłego i konsekwentnego wsparcia dostosowanego do ich indywidualnych potrzeb. Osoby długotrwale bezrobotne mają prawo do dogłębnej indywidualnej oceny najpóźniej do 18. miesiąca bezrobocia.

Kategoria II: uczciwe warunki pracy

5. Bezpieczne i elastyczne zatrudnienie

Niezależnie od rodzaju i czasu trwania stosunku pracy, pracownicy mają prawo do sprawiedliwego i równego traktowania w odniesieniu do warunków pracy, dostępu do ochrony socjalnej i szkoleń. Należy wspierać przechodzenie w kierunku otwartych form zatrudnienia.

Zgodnie z prawodawstwem i układami zbiorowymi należy zapewnić pracodawcom niezbędną elastyczność, tak by mogli sprawnie dostosowywać się do zmian zachodzących w kontekście gospodarczym.

Należy wspierać innowacyjne formy zatrudnienia, które gwarantują wysoką jakość warunków pracy. Należy zachęcać do przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Należy ułatwić mobilność zawodową.

Należy zapobiegać powstawaniu stosunków pracy prowadzących do niepewnych warunków pracy, w tym poprzez wprowadzenie zakazu nadużywania nietypowych umów o pracę. Każdy okres próbny powinien mieć rozsądny czas trwania.

6. Wynagrodzenie

Pracownicy mają prawo do sprawiedliwego wynagrodzenia, które zapewni przyzwoity poziom życia.

Należy zadbać o odpowiednie płace minimalne, tak by zapewnić zaspokojenie potrzeb pracownika i jego rodziny w świetle krajowych warunków ekonomicznych i społecznych, przy jednoczesnym zapewnieniu dostępu do zatrudnienia i motywacji do poszukiwania pracy. Należy zapobiegać ubóstwu pracujących.

Wszystkie wynagrodzenia są ustalane w sposób przejrzysty i przewidywalny, zgodnie z praktyką krajową i z poszanowaniem autonomii partnerów społecznych.

7. Informacje o warunkach zatrudnienia i ochrona w przypadku zwolnień

Pracownicy mają prawo otrzymać w momencie nawiązania stosunku pracy pisemną informację o ich prawach i obowiązkach wynikających ze stosunku pracy, w tym w trakcie okresu próbnego.

W przypadku zwolnienia z pracy pracownicy mają prawo do uzyskania wcześniej informacji o przyczynach takiego zwolnienia, przysługuje im również rozsądny okres wypowiedzenia. Mają oni prawo do skutecznego i bezstronnego rozstrzygnięcia sporów, a w przypadku nieuzasadnionego zwolnienia z pracy, prawo do dochodzenia roszczeń, w tym do odpowiedniej rekompensaty.

8. Dialog społeczny i społeczne zaangażowanie pracowników

Należy prowadzić konsultacje z partnerami społecznymi w sprawie opracowywania i wdrażania polityki gospodarczej i społecznej oraz polityki zatrudnienia zgodnie z praktykami krajowymi. Należy ich zachęcać do negocjowania i zawierania układów zbiorowych w sprawach, które ich dotyczą, z poszanowaniem ich autonomii i prawa do podejmowania działań zbiorowych. W stosownych przypadkach porozumienia zawarte między partnerami społecznymi są wdrażane na szczeblu Unii i jej państw członkowskich.

Pracownicy lub ich przedstawiciele mają prawo do uzyskiwania informacji i wyrażania swojej opinii w odpowiednim czasie w dotyczących ich kwestiach, w szczególności w odniesieniu do transferów, restrukturyzacji oraz łączenia przedsiębiorstw, a także zwolnień grupowych.

Zachęca się do wspierania zwiększonej zdolności partnerów społecznych do propagowania dialogu społecznego.

9. Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym

Rodzice oraz osoby pełniące obowiązki opiekunów mają prawo do odpowiednich urlopów, elastycznej organizacji pracy oraz dostępu do usług w zakresie opieki. Kobiety i mężczyźni mają równy dostęp do specjalnych urlopów służących wypełnianiu obowiązków w zakresie opieki oraz należy zachęcać ich do korzystania z takich urlopów w racjonalny sposób.

10. Zdrowe, bezpieczne i dobrze dostosowane środowisko pracy oraz ochrona danych

Pracownicy mają prawo do wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Pracownicy mają prawo do środowiska pracy dostosowanego do ich potrzeb zawodowych i które pozwala im przedłużyć okres ich uczestnictwa w rynku pracy.

Pracownicy mają prawo do ochrony swoich danych osobowych w kontekście zatrudnienia.

Kategoria III: ochrona socjalna i integracja społeczna

11. Opieka nad dziećmi i wsparcie dla dzieci

Dzieci mają prawo dostępu do wysokiej jakości i przystępnych cenowo usług wczesnej edukacji i opieki nad dziećmi.

Dzieci mają prawo do ochrony przed ubóstwem. Dzieci ze środowisk znajdujących się w niekorzystnej sytuacji mają prawo do szczególnych środków służących zwiększeniu równości szans.

12. Ochrona socjalna

Bez względu na rodzaj i czas trwania ich stosunku pracy, pracownicy i, w porównywalnych warunkach, osoby samozatrudnione mają prawo do odpowiedniej ochrony socjalnej.

13. Świadczenia dla bezrobotnych

Osoby bezrobotne mają prawo do odpowiedniego wsparcia w zakresie aktywizacji ze strony publicznych służb zatrudnienia służącego (re-) integracji na rynku pracy i do właściwych świadczeń dla bezrobotnych otrzymywanych przez rozsądny czas, odpowiednio do płaconych przez nich składek i zgodnie z krajowymi zasadami kwalifikowalności. Tego rodzaju świadczenia nie powinny stanowić czynnika zniechęcającego do szybkiego powrotu do zatrudnienia.

14. Minimalny dochód

Każdy, kto nie dysponuje wystarczającymi środkami, ma prawo do odpowiedniego dochodu minimalnego zapewniającego godne życie na wszystkich jego etapach oraz skuteczny dostęp do towarów i usług wspierających. W przypadku osób zdolnych do pracy świadczenia związane z dochodem minimalnym powinny być powiązane z zachętami do (ponownego) włączenia się do rynku pracy.

15. Świadczenia emerytalne i renty

Pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek przechodzące na emeryturę mają prawo do emerytury proporcjonalnej do ich składek oraz zapewniającej odpowiedni dochód. Kobiety i mężczyźni mają równe szanse w odniesieniu do nabywania praw emerytalnych.

Każda osoba w podeszłym wieku ma prawo do posiadania środków umożliwiających godne życie.

16. Służba zdrowia

Każdy ma prawo do szybkiego dostępu do przystępnej cenowo, profilaktycznej i objawowej opieki zdrowotnej dobrej jakości.

17. Integracja osób niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne mają prawo do otrzymania wsparcia dochodu, które zapewnia godne życie, usług, które pozwolą im na uczestnictwo w rynku pracy i w życiu społecznym, a także do środowiska pracy dostosowanego do ich potrzeb.

18. Opieka długoterminowa

Każdy ma prawo do przystępnych cenowo i dobrej jakości usług opieki długoterminowej, w szczególności opieki w domu i usług środowiskowych.

19. Mieszkalnictwo i pomoc dla bezdomnych

Należy zapewnić osobom potrzebującym dostęp do mieszkań socjalnych lub pomocy mieszkaniowej dobrej jakości.

Osoby znajdujące się w trudnej sytuacji mają prawo do odpowiedniej pomocy i ochrony przed przymusową eksmisją.

Osoby bezdomne otrzymują odpowiednie schronienie oraz świadczone są na ich rzecz usługi służące promowaniu ich integracji społecznej.

20. Dostęp do niezbędnych usług

Każdy ma prawo dostępu do podstawowych usług dobrej jakości, w tym wody, urządzeń sanitarnych, energii, transportu, usług finansowych i usług łączności cyfrowej. Osoby potrzebujące otrzymają wsparcie w zakresie dostępu do tych usług.



KRONIKA ZWIĄZKOWA

Ważniejsze spotkania, inicjatywy, opinie (wrzesień – grudzień 2017 r.)

- 1.09. Warszawa Wysyłka do wybranych organizacji związkowych przypomnienia o aktualnej dokumentacji związkowej. *(D. Świsłowska)*
- 4-5.09. Wrocław Ogólnopolska Konferencja Kultury poświęcona muzyce zorganizowana przez Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego. *(A. Lachcik)*
- 6.09. Warszawa Spotkanie Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Kultury i Mediów przy MKiDN. *(J. Budkiewicz, J. Doliński, S. Mikołajczyk, A. Wasiljew)*
- 6-8.06. Berlin Konferencja UNI MEI „Zjednoczeni i razem silniejsi: ponadnarodowe uczestnictwo pracowników – budowanie silniejszych związków”. *(R. Rykiert)*
- 11.09. Warszawa Odpowiedź na pytania Przewodniczącej Zw. Zaw. Prac. Kultury i Sztuki przy PSM I i II st. w Kutnie w sprawie zmian w Statucie Związku. *(J. Budkiewicz, A. Wasiljew)*
- 12.09. Warszawa Odpowiedź na pismo Prezydenta Miasta Wałbrzycha w sprawie poparcia nominacji Pani Alicji Młodeckiej na dalsze sprawowanie stanowiska dyrektora Wałbrzyskiej Galerii Sztuki. *(J. Budkiewicz)*
- 12.09. Warszawa Wydanie Nr. 8 (350) sierpień – wrzesień Serwisu Informacyjny Federacji.
- 12.09. Warszawa Posiedzenie Prezydium OPZZ. Omówienie skutków ekonomicznych, pracowniczych i dydaktycznych reformy oświaty. Konsekwencje wejścia w życie ustawy o emeryturach i renetach z FUS oraz niektórych innych ustaw w zakresie dotyczącym obniżenia wieku emerytalnego. *(J. Budkiewicz)*
- 14.09. Warszawa Spotkanie z Olgierdem Łukaszewiczem - Prezesem ZASP. Podpisanie zgody na udział w składzie Zespołu Branżowego Kultura i Media przy MKiDN. *(J. Budkiewicz)*
- 18.09. Warszawa Posiedzenie Prezydium ZDZ Federacji. Wręczenie odznaczenia Józefowi Tejchmie b. Ministrowi Kultury i Sztuki.
- 19.09. Warszawa Odmowa wydania opinii Wójtowi Gminy Sochocin w spr. odwołania Pani Mirosławy Kalińskiej ze stanowiska kierownika Biblioteki Publicznej w Sochocinie. *(J. Budkiewicz, A. Wasiljew)*

- 20.09. Warszawa Komisja ds. zaopatrzenia emerytalnego twórców przy MKiDN.
(S. Wieczorkowski)
- 20.09. Warszawa Komisja ds. przyznawania nagród Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego dla nauczycieli szkół artystycznych. (E. Miś)
- 25.09. Warszawa Wystąpienie do Jana Guza Przewodniczącego OPZZ o ujawnienie formalnego dokumentu powołania Zespołu Kultura i Media oraz o wypełnienie zobowiązania dot. zgłoszenia osoby współprzewodniczącego. (J. Budkiewicz)
- 27.09. Warszawa Pismo do Jana Guza Przew. OPZZ z informacją o desygnowaniu do składu Zespołu Branżowego Kultura i Media Kol. Olgierda Łukaszewicza Prezesa ZASP. (J. Budkiewicz)
- 27.09. Warszawa Posiedzenie Rady OPZZ. Omówienie i analiza sprawozdania Państwowej Inspekcji Pracy za rok 2016. Rynek pracy, a polityka migracyjna państwa. Sprawy bieżące. (J. Budkiewicz)
- 28.09. Warszawa Posiedzenia Komisji CEA ds. przyznawania dopłat do czesnego studiującym nauczycielom szkół artystycznych oraz ds. przyznawania nagród Dyrektora Centrum Edukacji Artystycznej. (E. Miś)
- 28.09. Warszawa Wydanie Nr 9 (351) Serwisu Informacyjnego Federacji.
- 2.10. Warszawa Odpowiedź na pytania przewodniczącej Międzyz. Zw. Zaw. Pracowników Kultury i Sztuki w Słupsku dot. korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. (A. Wasiljew)
- 5.10. Warszawa Pismo do Piotra Glińskiego Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z propozycją kandydata Federacji do składu Rady Polskiego Instytutu Sztuki Filmowej. (J. Budkiewicz)
- 9.10. Warszawa Pismo do Przewodniczącej Międzyzakładowego Związku Zawodowego „Pracownicy Bibliotek Łódzkich” z informacją o dokumentach potrzebnych do przystąpienia do Federacji. (J. Budkiewicz)
- 10.10. Warszawa Ponowne pismo do Wójta Gminy Sochocin z informacją o braku danych niezbędnych dla wydania opinii w sprawie rozwiązania stosunku pracy z kierowniczką GBP w Sochocinie p. Mirosławą Kalińską. (J. Budkiewicz, A. Wasiljew)
- 15.10. Bruksela Zgromadzenie Ogólne EURO-MEI. Główne tematy: współpraca z Unią Europejską i rozwój dialogu społecznego z europejskimi stowarzyszeniami pracodawców. (A. Lachcik)

- 18.10. Warszawa OPZZ. Szkolenie w ramach realizacji projektu pt. „Wspólna platforma Grupy Wyszehradzkiej i Krajów Partnerstwa Wschodniego na rzecz promocji praw mniejszości w miejscach pracy i społecznościach”.
(J. Budkiewicz)
- 18.10. Warszawa Prezydium OPZZ. Uchwała strony pracodawców RDS z dnia 22.09.br. w sprawie Planu Funduszu Pracy na rok 2018. Stanowisko zespołu problemowego RDS ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.
(J. Budkiewicz)
- 18.10. Warszawa Uwagi do projektu Rozporządzenia MKiDN w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowiska kierownicze w publicznej szkole artystycznej oraz publicznej placówce artystycznej.
(J. Budkiewicz, A. Lachcik)
- 19.10. Lublin Walne Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Kultury Województwa Lubelskiego. *(J. Budkiewicz)*
- 20.10. Warszaw Komisja ds. zaopatrzenia emerytalnego twórców przy MKiDN.
(S. Wiczorkowski)
- 20.10. Warszawa Jubileusz 100-lecia Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich.
(J. Budkiewicz)
- 27.10. Radom Seminarium Instytutu Ochrony Pacy na temat zawodu bibliotekarza.
(D. Abramczyk)
- 27.10. Warszawa Walne Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze Międzyzakładowego Związku Zawodowego „Kultura i Media”.
- 2.11. Warszawa Pismo do Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego Piotra Całbeckiego z poparciem stanowiska ZZ Pracowników Bibliotek Publicznych w Bydgoszczy dot. regulacji wynagrodzeń pracowników.
(J. Budkiewicz)
- 8.11. Warszawa Wysyłka do związków członkowskich przypomnień o zaległościach składkowych wobec Federacji.
(Dział księgowości)
- 9.11. Warszawa Szkolenie OPZZ Branży „Handel, Usługi, Kultura i Sztuka”. System emerytalny po zmianach; Ustawa o związkach zawodowych – propozycje zmian i konsekwencje ich wdrożenia; Wykorzystanie mediów w działalności związkowej; pozyskiwanie nowych członków do organizacji związkowych.
(R. Opala - MZZ „Kultura i Media”)

- 20.11. Warszawa Komisja ds. zaopatrzenia emerytalnego twórców przy MKiDN.
(*S. Wieczorkowski*)
- 20.11. Warszawa Wydanie Nr 10 (352) Serwisu Informacyjnego Federacji.
- 24.11. Poznań Ogólnopolska Konferencja Kultury. Temat: Samorząd jako organizator życia kulturalnego – role, normy, dobre praktyki.
(*P. Szczechowiak*)
- 27.11. Warszawa XII posiedzenie Prezydium ZDZ Federacji.
- 27-29.11. Warszawa Konsultacje telefoniczne z Wiceprzewodniczącą Związku Zawodowego Pracowników Bibliotek przy MBP w Radomiu w sprawie statutu oraz zaistniałych prawno-osobowych problemów.
(*J. Budkiewicz, A. Wasiljew*)
- 28.11. Warszawa Posiedzenie Fundacji Wsparcie. Realizacja Planu finansowego za III kwartał oraz podjęcie uchwały w sprawie wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania finansowego.
(*J. Budkiewicz*)
- 28.11. Warszawa Prezydium OPZZ. Porządek obejmował m.in.: Przyjęcie projektu uchwały w sprawie uchwalenia planu przychodów i preliminarza wydatków na działalność statutową w roku 2018; Stan prac nad rządowym projektem ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych; Kampania wyborcza w radach powiatowych i wyborach członków Rad Wojewódzkich OPZZ; Stan przygotowań do IX Kongresu OPZZ; (*J. Budkiewicz*)
- 29.11. Bydgoszcz Ogólnopolska Konferencja Kultury. Temat: Artysta profesjonalny na rynku pracy – definicje, narzędzia, uprawnienia. (*J. Doliński*)
- 30.11. Warszawa Wystąpienie do Piotra Glińskiego Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego wspierające pracowników Muzeum Narodowego w Krakowie oraz Państwowego Muzeum Auschwitz Birkenau w sprawie zwiększenia środków finansowych na wynagrodzenia osobowe.
(*Prezydium ZDZ*)
- 1.12. Warszawa Wniosek do Fundacji Porozumienie o dofinansowanie wydawanego przez Federację Serwisu Informacyjnego w roku 2018.
(*J. Budkiewicz*)
- 4.12. Katowice Ogólnopolska Konferencja Kultury. Temat: Finansowanie kultury – zmiany systemowe, rozwiązania alternatywne.
(*A. Lachcik*)

- 4.12. Warszawa Wystąpienie do Rady Dialogu Społecznego o niezwłoczną debatę z udziałem przedstawicieli władz samorządowych w sprawie projektowanego Art. 28a pkt. 1 i 2 ustawy „o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej” (J. Budkiewicz)
- 6.12. Warszawa Odpowiedź na pismo Prezydenta Miasta Wałbrzycha w sprawie poparcia nominacji Pana Jana Jędrasika na stanowisko dyrektora Parku Wielokulturowego Stara Kopalnia w Wałbrzychu. (J. Budkiewicz)
- 7.12. Łódź Uchwała o przyjęciu do Federacji Międzyzakładowego Związku Zawodowego „Pracownicy Bibliotek Łódzkich”.
- 11.12. Rzeszów Ogólnopolska Konferencja Kultury. Temat: Ochrona dziedzictwa kulturowego – zadania, priorytety, narzędzia. (A. Lachcik)
- 13.12. Warszawa Posiedzenie Rady OPZZ. Omówienie spraw dot. m.in.: projektu planu przychodów i preliminarza wydatków na działalność statutową w 2018 r., realizacji uchwał w sprawach usprawniania działalności związkowej, stan prac nad nowelizacją ustawy o związkach zawodowych. (J. Budkiewicz)
- 14.12. Warszawa Wydanie Nr. 11 (353) Serwisu Informacyjnego Federacji ZZPKiS.
- 24.12.-
1.01. Warszawa Życzenia Wigilijno – Noworoczne do Koleżanek, Kolegów i Przyjaciół. (J. Budkiewicz)



WŁADZE I ORGANY FEDERACJI ZZPKIS

- | | | |
|----------------------|----------------------|---------------------------|
| 1. Jan Budkiewicz | – przewodniczący | Kinematografia (Warszawa) |
| 2. Jerzy Doliński | – wiceprzewodniczący | Inst. Art. (Bydgoszcz) |
| 3. Agnieszka Lachcik | – wiceprzewodnicząca | Szkol. Art. (Kraków) |

Członkowie Prezydium Zgromadzenia Del. Zw.

- | | | |
|-------------------------|--|------------------------------|
| 4. Dorota Abramczyk | | Domy Kultury (Zgierz) |
| 5. Bogumiła Kruszka | | Biblioteki (Bydgoszcz) |
| 6. Sławomir Mikołajczyk | | Kinematografia (Krośniewice) |
| 7. Elżbieta Miś | | Szkol. Art. (Kutno) |
| 8. Romuald Rykiert | | Muzea (Kraków) |
| 9. Janusz Wolicki | | Inst. Art. (Słupsk) |

Członkowie Zgromadzenia Delegatów

- | | | |
|--------------------------|--|-----------------------------|
| 10. Urszula Derendarz | | Biblioteki (Piotrków Tryb.) |
| 11. VACAT | | Biblioteki |
| 12. Anna Miszczak | | Biblioteki (Chełm) |
| 13. Anna Nadwodna | | Biblioteki (Ostrołęka) |
| 14. Anna Niemczak | | Domy Kultury (Przemysł) |
| 15. VACAT | | Muzea |
| 16. Leszek Włodarkiewicz | | Inst. Art. (Warszawa) |

Komisja Rewizyjna

- | | | |
|-------------------------------|----------------------|--------------------------|
| 1. Piotr Szczechowiak | – przewodniczący | Domy Kultury (Poznań) |
| 2. Sylwester Wieczorkowski | – wiceprzewodniczący | Biblioteki (Warszawa) |
| 3. Witold Grela | | Muzea (Kraków) |
| 4. Marzena Małek | | Inst. Art. (Częstochowa) |
| 5. Renata Tomkiewicz-Hanusiak | | Szkol. Art. (Kraków) |

Krajowy Rejestr Sądowy Nr. 0000122711

UWAGA!

**Doradca do spraw związkowych – Anatol Wasiljew –
dyżuruje w poniedziałki w godz. 10.30 – 15.30
Telefony: 22 621 80 51 lub 22 629 85 80**

**Przypominamy,
każde wydanie Serwisu Informacyjnego
jest opublikowane na stronie internetowej Federacji
www.fzpkis.pl**