

Związkowe ABC

A. Status Zakładowej Organizacji Związkowej:

- 1) Nabycie powyższego statusu wymaga spełnienia warunków określonych w art. 25¹ ust. 1 pkt. 1 Ustawy o związkach zawodowych tj. zrzeszenia w organizacji związkowej co najmniej 10 aktualnie zatrudnionych pracowników lub osób wykonujących pracę nakładczą na podstawie umowy zawartej z danym zakładem pracy.
- 2) Zakładowa Organizacja Związkowa, która spełnia także warunki określone w art. 241^{25a} § 1 pkt. 1 Kodeksu pracy, czyli:
 - a) jest organizacją członkowską ogólnokrajowej, reprezentatywnej organizacji związkowej (Federacji ZZPKiS), oraz
 - b) zrzesza członków wymienionych w pkt. 1, w liczbie stanowiącej co najmniej 7 % ogółu zatrudnionych w danym zakładzie pracy

nabywa status **Zakładowej Organizacji Związkowej – reprezentatywnej, z odpowiednio zwiększonymi uprawnieniami.**

B. Status Międzyzakładowej Organizacji Związkowej:

- 1) Nabycie powyższego statusu wymaga spełnienia warunku określonego w art. 25¹ ust. 1 pkt. 1 w zw. z art. 34 ust. 1 Ustawy o związkach zawodowych tj. zrzeszenia co najmniej 10 członków związku, którzy są pracownikami lub osobami wykonującymi pracę nakładczą – liczonych łącznie – we wszystkich zakładach pracy, objętych działalnością tej organizacji.
- 2) Międzyzakładowa Organizacja Związkowa, która spełnia także warunki określone w art. 241^{25a} § 1 pkt. 1 w zw. z art. 241³⁰ Kodeksu Pracy, czyli:
 - a) jest organizacją członkowską ogólnokrajowej, reprezentatywnej organizacji związkowej (Federacji ZZPKiS) oraz

- b) zrzesza członków związku wymienionych w pkt. 1 w liczbie stanowiącej co najmniej 7 % ogółu zatrudnionych – łącznie – we wszystkich zakładach pracy objętych działalnością tej organizacji

nabywa status **Międzyzakładowej Organizacji Związkowej – Reprezentatywnej** z odpowiednio zwiększonymi uprawnieniami.

Warunkiem umożliwiającym przyjęcie do Federacji jest złożenie do Biura Federacji ZZPKiS uwierzytelnionych dokumentów, zawierających aktualne informacje o danej organizacji:

- a) **Obowiązujący statut** – zawierający m.in.: wskazanie organu uchwalającego, datę uchwalenia oraz sądowa sygnaturę rejestracji statutu.
- b) **Protokół z ostatniego zebrania wyborczego organów Związku** – zawierający aktualny skład osobowy Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej,
- c) **Wpis do Krajowego Rejestru Sądowego** – zawierający Postanowienie Sądu o rejestracji statutu oraz dane personalne członków organów Związku – zgodne z treścią protokołu wymienionego w pkt. „b”
- d) **Ankieta statystyczna**
 - **Organizacji zakładowej** – zawierająca aktualną liczbę członków związku i liczbę pracowników (wg kryteriów określonych poz. A pkt. 1).
 - **Organizacji międzyzakładowej** – zawierająca wykaz zakładów pracy objętych jej działalnością oraz liczby członków związku i ogółu pracowników w każdym z tych zakładów pracy (wg kryteriów określonych w poz. B. pkt. 1).
- e) **Informacja o liczbie członków związku objętych ustawową ochroną stosunku pracy** – zawierająca: funkcje związkowe tych osób (a w przypadku organizacji międzyzakładowej) – ich miejsce pracy oraz (nieobowiązkowo) – dane personalne.

Uwaga !

Brak powyższych dokumentów i informacji, może negatywnie skutkować na uprawnienie do uczestnictwa w Zjeździe Związków Członkowskich. Federacji. Zgodnie z § 19 ust. 3 oraz § 24 ust. 10 Statutu Federacji ZZPKiS, Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych jest bowiem władne podjąć w tych sprawach odpowiednie uchwały i decyzje.