



***SERWIS  
INFORMACYJNY***

***FEDERACJI  
ZWIĄZKÓW  
ZAWODOWYCH  
PRACOWNIKÓW  
KULTURY I SZTUKI***

***Nr 6-7 (300-301)***

***FZZPKiS czerwiec - lipiec 2013 r.***

## ***DZIEŃ ŚWIĄTECZNY !***

1. „Kultura powinna chronić człowieka przed nim samym ...”
2. *Szanowni Czytelnicy ! Koleżanki, Koledzy !* ..... str.2
3. *Nasz Serwis* ..... str.3-6

## ***DZIEŃ POWSZEDNI !***

1. **LABOR LEX:**
  - Ministerstwo Zdrowia wreszcie odpowiada ..... str.8-9
  - Do Sądu w sprawie sytuacji w Głównej Bibliotece Lekarskiej ..... str.10-12
  - O uprawnieniach Związku - dwie korespondencje do Polanicy Zdroju .... str.13-16
  - „Zmiany w czasie pracy przesądzone” ..... str.17
  - Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ..... str.18-21
2. Wezwania OPZZ „o wzrost wynagrodzeń i świadczeń społecznych”. ..... str.22
3. Nowy zarząd Międzyzakładowego Zw. Zaw. Prac. Kult. Woj. Lubelskiego .. str.23
  - Podziękowanie dla Anny Lipiec ..... str.24
4. *Życzymy spełnienia zamierzeń* - Krajowy Zjazd Delegatów Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich ..... str.25
5. Kronika Związkowa (kwiecień – czerwiec 2013 r.) ..... str.26-28

### **Dokumenty:**

- Wszystkie Związki na Powązki.
- Przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę musi być prawdziwa.
- Zwolnienia grupowe ograniczają ochronę działaczy związkowych.

*Serwis przeznaczony do użytku wewnętrznego związków członkowskich Federacji ZZPKiS*  
Strona internetowa <http://www.fzzpkis.pl> e-mail: [federacja@fzzpkis.pl](mailto:federacja@fzzpkis.pl)  
Red. prowadzący: Jan Budkiewicz; współpraca: Urszula Wieczorek  
00–871 Warszawa, ul. Żelazna 67 lok. 66  
Telefony: Przew. 22 629 85 80, fax 22 628 90 39,  
dz. fin. 22 621 43 81, dz. org. 22 621 80 51,  
porady związkowe i prawne 22 629 80 51 lub 22 629 85 80  
Konto bankowe: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum  
Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146  
Nakład 150 egz. Oddano do druku 15.07.2013 r.  
Wydawca: FZZPKiS; Przygotowanie do druku: Firma LEWMARK

*„Kultura powinna chronić  
człowieka przed nim samym.”*

*(Leszek Kołakowski - filozof)*

# **Szanowni Czytelnicy !**

## **Koleżanki, Koledzy !**

*Nasz Serwis Informacyjny ma 300 numer ! Inicjując w 1987 roku jego wydawanie pisałem:*

*„Pragnąlbym gorąco, żeby nasz SERWIS stał się kolejną formą wzajemnych kontaktów. Spraw, o których powinniśmy pisać jest wiele. Zarówno w Federacji jak i w każdym ze związków. Dlatego też SERWIS powinien być głosem dochodzącym nie tylko z Warszawy, lecz z różnych stron kraju, w którym żyjemy i pracujemy – my pracownicy i związkowcy kultury...”*

*Tę zasadę konsekwentnie staraliśmy się realizować. Czy zawsze najlepiej? Według otrzymywanych opinii, że Serwis swoje zadania spełnia dobrze. To nie znaczy, że nie mogłoby być lepiej. Owo lepiej dotyczy jednak „dwóch stron medalu”. Postrzegania i ocen spraw z punktu widzenia ogólnego „federacyjnego”, jak też lokalnego, z miejsc od Warszawy odległych. A z tym drugim było różnie.*

*Siłą Federacji była zawsze jawność poczynań. Serwis Informacyjny jest tego dowodem. Wszystko czym żyliśmy było ujawniane na jego łamach. Dla historyków kultury materiał to bezcenny.*

*Nie przyrównując **300** numerów Serwisu do innych, uznanych, bardziej „sędziwych” periodyków, możemy być chyba dumni z wytrwałości oraz dorobku, który przedstawiamy systematycznie w formie internetowej i drukowanej – papierowej.*

*Podtrzymując wyrażoną przed laty intencję ponawiam życzenie:*

***„Aby kolejne lata działalności Federacji  
miały zawsze solidną podstawę informacyjną.  
Bo wiedzieć to szansa na rozumieć,  
to szansa na właściwe reakcje,  
na mądre i wrażliwe postępowanie.”***

**(-) Jan Budkiewicz**

*Warszawa, lipiec 2013 r.*

# NASZ SERWIS

- ♦ Serwis Informacyjny FZZPKiS ukazuje się od maja 1987 roku. Ma już 26 lat i 300 wydań.
- ♦ Na około 7000 stron drukowaliśmy informacje o kulturze i sztuce. Znajdowały w Serwisie miejsce sformułowania oficjalne, prawno administracyjne, ważne dla istnienia i funkcjonowania naszych organizmów związkowych. Porady i opinie przydatne na co dzień. Relacje oraz odniesienia życzliwe, także krytyczne. I słowa bardzo osobiste. Podziękowań lub żalu okazywane tym, którzy się z nami rozstawali, odchodzili na zawsze.
- ♦ Wydawaliśmy Serwisy Specjalne z okazji Jubileuszy Federacji oraz VI Zjazdów Sprawozdawczo-Wyborczych.
- ♦ Ukazywaliśmy się średnio 10 razy w roku, w nakładzie +-150 egzemplarzy. Każdy związek członkowski miał i ma zapewniony bezpłatny egzemplarz. Serwis otrzymują również członkowie organów i doradcy Federacji, kierownictwo OPZZ oraz Rady Wojewódzkie.
- ♦ Każdy Serwis przekazujemy najważniejszym bibliotekom w kraju: Narodowej w Warszawie i Jagiellońskiej w Krakowie.
- ♦ Od wielu lat prenumerują nasz prasowy organ Biblioteka Publiczna Miasta i Gminy w Trzciance oraz Zakład Narodowy im. Ossolińskich we Wrocławiu.

♦ Początkowo wydawnictwo miało format arkusza podaniowego i technikę druku - z maszynopisów - więcej jak skromną. Z biegiem lat krzepiliśmy technicznie i merytorycznie. Drukowaliśmy nasz informator w różnych miejscach i różnymi technikami. Na powielaczu i federacyjnym Romayorze, na blachach w OPZZ, w zakładzie poligraficznym nieżyjącego już, wieloletniego współpracownika P. Ignacego Rokicińskiego. Od kilku lat „oprawą komputerową” Serwisu zajmuje się P. Marek Lewandowski, natomiast drukiem - od kilku miesięcy - P. Jacek Filipiak z zaprzyjaźnionego Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Poligraficznego.

♦ Federacja ma swoją stronę internetową, [www.fzzpkis.pl](http://www.fzzpkis.pl) oraz adres mailowy [federacja@fzzpkis.pl](mailto:federacja@fzzpkis.pl). Prowadzeniem strony zajmuje się P. Marek Lewandowski. Witryna służy do publikowania aktualnych informacji i treści związkowo-kulturalnych. Od roku 2006 jest na niej zamieszczane każde wydanie Serwisu. Zainteresowani, którzy nie otrzymują Serwisu drukowanego, mogą po przez internet dowiedzieć się: „co, gdzie, kto, kiedy i dlaczego”.

## Galeria personalno - statystyczna

♦ Od 1987 roku, czyli przez 26 lat wydawania Serwisu Informacyjnego, mieliśmy 15 rządów. Premierami byli:

**Zbigniew Messner, Mieczysław Rakowski, Tadeusz Mazowiecki, Jan Krzysztof Bielecki, Jan Olszewski, Waldemar Pawlak, Hanna Suchocka, Jerzy Oleksy, Włodzimierz Cimoszewicz, Jerzy Buzek, Leszek Miller, Marek Belka, Kazimierz Marcinkiewicz, Jarosław Kaczyński, Donald Tusk.**

♦ Ministrów Kultury było w tym czasie 13:

**Aleksander Krawczuk, Izabella Cywińska, Marek Roztworowski, Andrzej Siciński, Jerzy Góral, Kazimierz Dejmek, Zdzisław Podkański, Joanna Wnuk-Nazarowa, Andrzej Zakrzewski, Kazimierz Ujazdowski, Andrzej Sylwester Zieliński, Andrzej Celiński, Waldemar Dąbrowski, Kazimierz Michał Ujazdowski i Bogdan Zdrojewski.**

♦ Na łamach Serwisu gościli i wypowiedali się: Prezydent RP, Marszałkowie Sejmu i Senatu, premierzy ministrowie, posłowie, uczeni, artyści, dziennikarze. Między innymi:

**Ks. Adam Boniecki, Juliusz Braun, Włodzimierz Cimoszewicz, Izabela Cywińska, Kazimierz Dejmek, Waldemar Dąbrowski, Bohdan Giedroyc, Ignacy Gogolewski, Jan Maria Jackowski, Michał Jagiełło, Jerzy Jasiuk, Jarosław Kalinowski, Aleksander Krawczuk, Stefan Kruczkowski, Aleksander Kwaśniewski, Krystyna Marszałek-Młyńczyk, Aleksander Małachowski, Leszek Miller, Zdzisław Podkański, Krystian Roskosz, Andrzej Rottermund, Ewa Spychalska, Elżbieta Stefańczyk, Jerzy Szmajdziński, Andrzej Urbańczyk, Jerzy Wenderlich, Jacek Wojciechowski, Andrzej Wróblewski (IBIS), Bogdan Zdrojewski.**

♦ Spośród członków władz i organów Federacji w Serwisie najczęściej gościli: **Jan Budkiewicz, Dorota Abramczyk, Barbara Biernat, Jerzy Doliński, Władysław Dudaczyk, Małgorzata Grodzicka, Agnieszka Kociuban, Edward Paduch, Wacław Passowicz, Stanisław Piwowarski, Krystyna Rościszewska, Illuminata Sterczewska, Krystyna Wołoch, Anatol Wasiljew, Sylwester Wieczorkowski, Szczepan Zuber.** Ci, którzy imienia i nazwiska Serwisowi nie ofiarowali, być może powinni zrobić rachunek sumienia, uderzyć w piersi i zabrać do pisania!

♦ Redaktorami odpowiedzialnymi byli kolejno: **Mariusz Chmielewski, Ryszard Natęcz, Stanisława Orlik, Bogdan Chajewski,** a od lipca 2004 r. **Jan Budkiewicz** przy współpracy z **Urszulą Wieczorek.**

♦ Federacja - a tym samym i Serwis - od 1 czerwca 2011 r. ma nową siedzibę. Z zabytkowego „Pałacyku Rusieckiego”, po przeszło pół wieku przenieśliśmy się do spółdzielczego budynku przy ul. Żelaznej 67. Architektura nowoczesna, lokal dużo mniejszy na III piętrze, ale charakter godny związkowców kultury i sztuki.

W warunkach rynkowej gospodarki obserwuje się ciągłe zmiany na rynku prasowym. Niektóre tytuły przestają się ukazywać, a na ich miejsce pojawiają się nowe. Nasze wydawnictwo choć skromne jest stabilne.

**Jesteśmy obecni na kulturalno-związkowym forum czytelniczym, bo uważamy, że „wiedzieć to połowa sukcesu”.**



biblioteki



domy kultury



instytucje artystyczne



kinematografia



muzea



szkolnictwo artystyczne



*Związkowy  
dzień  
powszedni !*



**MINISTERSTWO ZDROWIA**

Podsekretarz Stanu  
Krzysztof Chlebus  
MZ-DS-UE-0761-3006-7/MM13

**Pan**

**Jan Budkiewicz**  
**Przewodniczący**  
**Federacji Związków Zawodowych**  
**Pracowników Kultury i Sztuki**

*Szanowny Panie Przewodniczący,*

W odpowiedzi na pismo z dnia 14 lutego br. (znak: L.dz.FED/130/013), w sprawie konfliktu w Głównej Bibliotece Lekarskiej im. Stanisława Konopki w Warszawie pomiędzy dyrekcją GBL a Związkiem Zawodowym Pracowników Głównej Biblioteki Lekarskiej, proszę o przyjęcie poniższego stanowiska w sprawie.

Na wstępie pragnę zauważyć, że co do zasady kwestie wynikające bezpośrednio z przepisów prawa pracy dotyczące stosunków prawnopracowniczych leżą w gestii pracodawców i pracobiorców i jako takie, zgodnie z Kodeksem pracy i przepisami ustaw szczegółowych, podlegają kontroli sądów pracy oraz Państwowej Inspekcji Pracy. Z uwagi jednak na wagę spraw podnoszonych w Pana wystąpieniu oraz wskazane w nim przykłady działań dyrekcji Głównej Biblioteki Lekarskiej Ministerstwo Zdrowia zwróciło się do GBL o szczegółowe pisemne wyjaśnienia przedmiotowych kwestii.

Dyrekcja GBL stanęła na stanowisku, że podejmowane przez nią działania miały swoje uzasadnienie faktyczne i prawne. Z otrzymanych wyjaśnień wynika, że GBL respektując skutki prawne wynikające z orzeczeń sądowych (orzeczenie z dnia 24 lutego 2012 r. oraz orzeczenie z dnia 14 lutego 2013 r.) oraz doktryny prawa w przedmiocie wykładni art. 32 i art. 25<sup>1</sup> ust. 1 i 2 ustawy o związkach zawodowych, przywróciła Pana Jakuba Żbikowskiego do pracy z zachowaniem dotychczasowych warunków pracy i płacy, powierzając mu (w oparciu o art. 42 § 4 Kodeksu pracy) obowiązki kierownika innego działu GBL. Wykonując obowiązki na nowym stanowisku pracy Pan Żbikowski zachowywałby tytuł kierownika działu i dotychczasowe wynagrodzenie. Do pełnienia nowych obowiązków Pan " Żbikowski posiadał odpowiednie

kwalifikacje, znajomość obowiązujących procedur, doświadczenie zawodowe i wymagane umiejętności. Jednakże, zgodnie z oświadczeniem dyrekcji GBL Pan Żbikowski odmówił przyjęcia nowych obowiązków, a także wykonania profilaktycznych badań lekarskich i udziału w przeszkoleniu BHP, co jest, zgodnie z obowiązującymi przepisami, warunkiem koniecznym dopuszczenia pracownika do pracy. Dyrekcja GBL uznała więc, że zgłoszona przez Pana Żbikowskiego w sensie prawnym gotowość do pracy nie znalazła odzwierciedlenia w gotowości faktycznej, w związku z tym zachowanie Pana Żbikowskiego potraktowane zostało przez pracodawcę jako naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i stało się podstawą rozwiązania umowy o pracę.

Z takim stanowiskiem nie zgodził się Pan Żbikowski, co skutkowało zaistnieniem kolejnego sporu sądowego. Z uwagi na toczące się obecnie postępowanie przed Sądem Rejonowym dla m.st. Warszawy w Warszawie VII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych (sygn. akt VII P 31 6/13) w przedmiocie zarzutów zawartych w Pana piśmie przedstawienie ostatecznego stanowiska Ministerstwa Zdrowia w sprawie nie jest możliwe do czasu prawomocnego rozstrzygnięcia sporu przez niezawisły sąd. Resort zdrowia monitoruje nadal przebieg wydarzeń i po wydaniu prawomocnego wyroku będzie podejmować stosowne działania w sprawie.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że opóźnienie w udzieleniu odpowiedzi spowodowane było koniecznością uzyskania stanowiska w przedmiotowej sprawie od dyrekcji Głównej Biblioteki Lekarskiej.

*Z wyrazami szacunku*

Krzysztof Chlebus



**FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH  
PRACOWNIKÓW KULTURY I SZTUKI**  
**FEDERATION OF TRADE UNIONS OF CULTURE  
AND ARTS WORKERS**  
ul. Żelazna 67/66; 00-871 Warszawa  
Konto: **PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum**  
**Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146**

Warszawa 30.04.2013r.

**INTERNET:**

federacja@fzzpkis.pl

http://www.fzzpkis.pl

**Telefony:**

przewodniczący 22 629 85 80

dz. org.-prawny 22 621 80 51

dz. finansowy 22 621 43 81

**TELEFAX:** 22 628 90 39

**L.dz. FED/353/2013**

Do Sądu Rek. Dla m.st. Warszawy

Wydział VII - Pracy

Ul. Marszałkowska 82

00-517 Warszawa

Dotyczy sprawy: Sygn.akt VII P 2290/12

Powód: Jakub Żbikowski  
zam. ul. Grochowska 30  
05-090 Raszyn

Pozwany: Pracodawca:  
Główna Biblioteka Lekarska  
im. St. Konopki  
ul. Chocimska 22  
00-791 Warszawa

**Stanowisko - oświadczenie**

W trybie Art.. 63 Kpc

Federacja Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki -zarejestrowana w Sądzie Rejonowym dla m.st. Warszawy XII Wydział Gospodarczy KRS Nr 0000122711, zgodnie z art. 241/17 §. 3 Kp.posiada status ogólnokrajowej organizacji związkowej - reprezentatywnej.

Powód w niniejszej sprawie - Jakub Żbikowski - jest przewodniczącym Związku Zawodowego Pracowników Głównej Biblioteki Lekarskiej w Warszawie ul. Chocimska 22, który jest zrzeszony w Federacji ZZPKiS jako jej związek członkowski.

Federacja ZZPKiS, zgodnie z art. 7 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 r. (Dz.U. Nr 79/2001 poz. 854 ze zm.) oraz § 8 ust 2 Statutu Federacji, ma prawo i obowiązek występowania do właściwych organów m.in. w indywidualnych sprawach ze stosunku pracy, członków organizacji związkowych zrzeszonych w Federacji, w sytuacjach gdy ich prawa i interesy są zagrożone lub naruszane.

W przedmiotowej sprawie, która będzie rozstrzygana przez Wysoki Sąd, Federacja ZZPKiS przedstawia w syntetycznym ujęciu i chronologicznym porządku okoliczności wynikające z analizy dokumentów w tej sprawie występujących:

1. w lipcu 20 11r. pracodawca bezzasadnie zwalnia powoda z pracy w trybie dyscyplinarnym (art. 52 Kp).
2. Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy Wydz. VII Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, wyrokiem z dnia 24.02.2012 r. Sygn. akt VII P 1176/11, wskazując na bezzasadność

zwolnienia powoda z pracy nakazuje m.in. „przywrócenie powoda do pracy na poprzednio zajmowane stanowisko i poprzednie warunki płacy”.

3. Sąd Okręgowy w Warszawie XXI Wydział Pracy, wyrokiem z dnia 30.10.2012 r. Sygn. akt XXI Pa 296/12 oddala apelację pozwanego pracodawcy od wyżej wymienionego wyroku Sadu Rejonowego. W klauzuli z dnia 14.11.2012 r., zamieszczonej w tym wyroku zobowiązuje pracodawcę do wykonania postanowień zawartych w wyroku Sądu Rejonowego z dnia 22.02.2012 r. oraz w przytoczonym wyżej wyroku Sądu Okręgowego.  
Od wyroku Sądu Okręgowego pracodawca się nie odwołuje, wobec czego wyrok staje się prawomocny.
4. Powód zgodnie z dyspozycją sądu i Art. 48 § 1 Kp we właściwym terminie tj. 5.11.2012 zgłasza się do swojego pracodawcy wyrażając gotowość niezwłocznego podjęcia pracy zgodnie z prawomocnym wyrokiem Sądu Okręgowego tj. na uprzednio zajmowane stanowisko i uprzednie warunki płacy.
5. Należy podkreślić, że stanowisko zajmowane uprzednio przez powoda odpowiadało jego wykształceniu i kwalifikacjom zawodowym, a w okresie jego zatrudnienia na tym stanowisku powód wykonał badania lekarskie i przeszedł szkolenie z zakresu bhp - wymagane dla tego rodzaju zatrudnienia i sprawowanej funkcji.
6. Pracodawca wbrew prawomocnemu wyrokowi Sądu Okręgowego, w dniu stawienia się powoda do pracy tj. 5.11.2012 r., odmawia zatrudnienia go na warunkach określonych w tym wyroku i żąda aby powód objął inne stanowisko i inne obowiązki, przy czym oświadcza, że powód ma poddać się badaniom lekarskim i odbyć szkolenie bhp, co stanowi warunek zatrudnienia powoda na wyznaczonym przez pracodawcę innym stanowisku.
7. W związku z okolicznościami opisanymi w punkcie 6, pracodawca oznajmia powodowi, że dopóki nie dostarczy on zaświadczeń o przeprowadzeniu badań lekarskich i szkoleń bhp, nie będzie dopuszczony do pracy, a jego nazwisko nie będzie umieszczane na liście obecności.
8. W dniu 6.11.2012 r. powodowi zostaje wręczone pismo pracodawcy stwierdzające, że sytuacja opisana w pkt. 6 i 7 tj. polecenie podjęcia przez powoda pracy na innym stanowisku oraz przeprowadzenia badań lekarskich i odbycia szkolenia bhp, jest równoznaczna z przywróceniem powoda do pracy z dniem 5.11.2012 r.
9. Powód, zgodnie z prawomocnym wyrokiem sądowym, nadal żąda od pozwanego pracodawcy wykonania decyzji sądu. W związku z tym - uznając za bezzasadne żądania pracodawcy opisane w pkt. 6 i 7 warunkujące dopuszczenie go do pracy na stanowisku niezgodnym z wyrokiem sądowym - konsekwentnie odmawia wykonania żądań pracodawcy.
10. Pozwany pracodawca wykorzystując sytuację utworzoną przez swoje bezprawne działania opisane w punktach 6, 7, 9, rozwiązuje z powodem stosunek pracy z dniem 22.11.2012 r. w trybie art. 52 § 1 Kp.

11. Niezależnie od bezprawności rozwiązania stosunku pracy z powodem - pozwany pracodawca dopuszcza się złamania następujących przepisów:

a) Art. 32 ust. 1 i ust. 4 Ustawy o związkach zawodowych, zakazującego rozwiązania stosunku pracy z członkiem związku zawodowego objętego ochroną na podstawie uchwały Zarządu Związku podjętej w dniu 12.11.2012 r. i przekazanej pracodawcy w tym samym dniu za pokwitowaniem;

b) Art. 52 § 3 Kp., który zobowiązuje pracodawcę do pisemnego zawiadomienia zakładowej organizacji związkowej o przyczynach zamierzonego rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia i uzyskania opinii tej organizacji - przed dokonaniem tej czynności.

Należy zaznaczyć, że w przypadkach opisanych w pkt. 11 pozwany pracodawca nie zastosował się do wymogów określonych w powołanych przepisach, a ponadto w tych przypadkach nie ma zastosowania dyspozycja art. 41<sup>1</sup> § 1 Kp.

12. Od dnia 22.11.2012 r. (a właściwie od 5.11.2012 r.) powód pozostaje bez zatrudnienia i wynagrodzenia, ponieważ za czas od 5.11.2012 r. tj. od dnia stawienia się powoda do pracy, mimo uznania przez pracodawcę, że z tą datą powód został przywrócony do pracy - za czas od 5.11.2012 r. do 22.11.2012 r. nie wypłacono powodowi wynagrodzenia.

Przedstawiając wyżej opisane ustalenia Federacja ZZPKiS uznaje za zasadne wskazanie obowiązujących przepisów prawa, które pozwany pracodawca ze szczególną uporczywością i premedytacją łamał i lekceważył, a mianowicie:

a) Art. 2 Konstytucji RP., ustanawiający zasady sprawiedliwości społecznej jako obowiązujące normy postępowania we wszystkich przejawach życia społecznego w Polsce,

b) Art. 365 § 1 Kpc. obligujący pracodawcę do respektowania i wykonywania prawomocnych wyroków sądowych, które zgodnie z art. 366 Kpc. mają rangę „powagi rzeczy osądzonej” a ich nieprzestrzeganie zagrożone jest sankcjami określonymi w art. 282 § 2 Kp i art. 218 § 2 Kk.,

c) Art. 281 pkt 3 Kp ustanowiony przeciwko bezzasadnemu rozwiązywaniu stosunku pracy bez wypowiedzenia z rażącym naruszeniem przepisów prawa pracy,

d) Art. 8 Kp. stanowiący o nieważności wykorzystania swego prawa do celów sprzecznych z jego przeznaczeniem,

e) Art. 58 § 2 Kc, stanowiący o nieważności czynności prawnej sprzecznej z zasadami współżycia społecznego.

f) Art. 32 ust. 2 Konstytucji RP i art. 18<sup>3d</sup> § 1 - § 4 i § 5 pkt 2 Kp, zakazujące działań dyskryminujących pracowników,

g) Art 93<sup>3</sup> § 2 Kp. ustanowiony przeciwko stosowaniu różnych form mobbingu wobec pracowników.

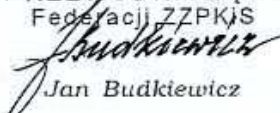
W związku z wyżej opisanymi ustaleniami, Federacja ZZPKiS w pełni popiera i solidaryzuje się z wymienionym w wstępie powództwem Jakuba Żbikowskiego i zawartymi w tym powództwie żądaniami wobec pozwanego pracodawcy.

Do wiadomości:

Jakub Żbikowski

zam. ul. Grocholska 30

05-090 Raszyn

PRZEWODNICZĄCY  
Federacji ZZPKiS  
  
Jan Budkiewicz



Federacja Związków Zawodowych  
Pracowników Kultury i Sztuki  
L./dz. 502/2013

Warszawa, 9.07.2013 r.

**Sz. Pan Jerzy Terlecki**  
**Burmistrz Miasta Polanica-Zdrój**  
**ul. Jarosława Dąbrowskiego 3**  
**57-320 Polanica-Zdrój**

*Szanowny Panie Burmistrzu!*

W imieniu Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki zwracam się do Pana w sprawie Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Kultury Ziemi Kłodzkiej - członka Federacji - który działa między innymi na terenie Miejskiego Centrum Kultury w Polanicy-Zdroju.

Jako ogólnokrajowa, reprezentatywna organizacja zrzeszająca związki zawodowe pracowników kultury i sztuki pragniemy Pana powiadomić o problemach, które wyrosły w Polanicy Zdroju przed naszą organizacją.

Nie jest dla nas zrozumiałe, dlaczego dyrekcja MCK podważa podstawy działalności Związku na terenie Centrum. Związek został utworzony przede wszystkim z woli pracowników MCK i posiada na terenie MCK siedzibę zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym.

**Wobec nieprzyjaznych odniesień dyrekcji MCK względem MZZPKZK i treści pism, w których na podstawie nieznanych rozstrzygnięć prawnych dyrekcja Centrum podważa działalność Związku Zawodowego nasuwa się pytanie: Co z zasadą niedyskryminacji związków zawodowych?**

Zasadność w/w pytania potwierdza fakt pozbawienia Związku prawa do pomieszczenia na terenie MCK. Organizacji Związkowej niezbędny jest do właściwego funkcjonowania lokal, w którym może realizować swoje cele statutowe.

W imieniu Federacji proszę o pomoc w tej sprawie. MCK jako jednostka samorządowa korzysta z pomieszczeń gminnych i dobra wola Władz Miejskich przyczynić się może do przyznania Związkowi odpowiedniego lokalu na terenie Teatru Zdrojowego lub innego budynku należącego do miasta.

Związek Zawodowy obejmuje swoją działalnością pracowników podmiotów publicznych (w tym wypadku samorządowych) i potrzebna jest życzliwa współpraca oparta na przepisach prawa i dobrej woli wszystkich partnerów.

Mając powyższe na względzie, wnoszę, aby Pan Burmistrz osobiście podjął mediację między obiema stronami, w celu uniknięcia niepotrzebnych postępowań na drodze sądowej.

W załączeniu pismo do Pani Dyrektor MCK Justyny Kuban, w którym Federacja przedstawia stanowisko prawne dotyczące spraw konfliktowych.

*Z poważaniem*

*Jan Budkiewicz*  
*Przewodniczący Federacji ZZPKiS*

**Do wiadomości:**

- P. Justyna Kuban  
Dyrektor MCK w Polanicy Zdroju
- Międzyzakładowy Zw. Zaw. Prac. Kultury  
Ziemi Kłodzkiej
- Związki Członkowskie Federacji ZZPKiS





Federacja Związków Zawodowych

Warszawa, 9.07.2013 r.

Pracowników Kultury i Sztuki

L./dz. 503/2013

**Sz. P. Justyna Kuban**

**Dyrektor Miejskiego Centrum Kultury  
w Polanicy Zdroju**

***Szanowna Pani Dyrektor !***

W imieniu Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki, która jest reprezentatywną, ogólnokrajową organizacją zrzeszającą krajowe związki zawodowe pracowników kultury i sztuki, prezentuję stanowisko prawne dotyczące Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Kultury Ziemi Kłodzkiej, który jest członkiem Federacji.

Do Federacji docierają niepokojące informacje o problemach i stawianiu przeszkód w działalności MZZPKZK przez władze Miejskiego Centrum Kultury w Polanicy Zdroju.

Władzom Federacji znana jest treść pisma Pani Dyrektor do MZZPKZK z dnia 12.06.2013 roku. Odnosząc się do niego stwierdzamy:

**Jest bezspornym, że MZZPKZK obejmuje swoim zakresem działania MCK w Polanicy Zdroju. Wynika to z okoliczności faktycznych i prawnych. Wskazać należy, że do utworzenia MZZPKZK doszło przede wszystkim z inicjatywy pracowników MCK. W statucie tej organizacji nie znajduje się zapis, że Związek obejmuje swoim zakresem działania także MCK, bo nie wymaga tego prawo, a także praktyka pracy związkowej. Uprawnienia do działalności organizacji związkowej na terenie MCK wygasłby jedynie w sytuacji, gdyby żaden z członków związku nie byłby pracownikiem MCK w Polanicy Zdroju.**

Zakres działania MZZPKZK wynika z członkostwa w związku pracowników MCK oraz z § 1 w zw. z § 5 statutu MZZPKZK z dnia 01.02.2011 r. Podkreślić przy tym należy § 1 ust. 3 statutu, który stanowi, że terenem działania Związku jest RP ze szczególnym uwzględnieniem Powiatu Kłodzkiego.

Związki zawodowe są organizacjami o charakterze korporacyjnym a więc istotnym jest dobrowolny akces pracowników do organizacji pracowników zatrudnionych u danego pracodawcy.

Art. 34 ust. 1 ZwZawU przewiduje odpowiednie stosowanie przepisów dot. Zakładowej Organizacji Związkowej do Międzyzakładowej Organizacji

Związkowej (przepisy 25 1-33 1 z zastrzeżeniem art. 34 1 i 34 2 tejże ustawy). *Ratio legis* przepisu dotyczącego międzyzakładowej organizacji związkowej wynika z tego, że nie u każdego pracodawcy - ze względu na liczbę pracowników - możliwe jest stworzenie zakładowej organizacji związkowej. Przepisy ustawy o związkach zawodowych przewidują dlatego organizacje takie jak MZZPKZK, których celem jest obrona interesów pracowniczych u różnych pracodawców. Przepisy ustawy o związkach zawodowych nie przewidują też specjalnego aktu „objęcia” zakresem działania pracowników danego pracodawcy.

Uprawnienia międzyzakładowej organizacji związkowej przysługują organizacji zrzeszającej co najmniej 10 członków będących pracownikami zatrudnionymi u wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji (art. 34 ust. 2 w zw. z 25 1 ZwZawU).

Oczywistym potwierdzeniem tego, że MZZPKZK posiada przymioty zakładowej organizacji związkowej jest fakt, zarejestrowania siedziby tej organizacji pod adresem MCK w Polanicy Zdroju w Krajowym Rejestrze Sądowym (za numerem KRS: 0000380040).

Niewłaściwe jest odebranie Związkowi przez Dyрекcję MCK pomieszczenia. Na podstawie umowy najmu z dnia 1.10.2012 r., (która wobec płatnego czynszu jest umową najmu a nie użyczenia), strony umowy tj. MCK oraz Związek Zawodowy obowiązane były do zachowania 3 miesięcznego terminu wypowiedzenia. Dyrekcja MCK wypowiedając umowę z zachowaniem tylko 1 - miesięcznego terminu wypowiedzenia tj. od dnia 10 kwietnia do 10 maja 2013 r. działała niezgodnie z postanowieniami umowy. Niezrozumiałe są również przyczyny wypowiedzenia umowy Związkowi, skoro do dnia dzisiejszego MCK funkcjonuje pod adresem ul. Lipowa 2, 57-320 Polanica Zdrój.

W zaistniałej sytuacji zasadnym jest przyznanie MZZPKZK pomieszczenia związkowego z obecnie posiadanych zasobów MCK. Z pewnością usunie to część problemów oraz potwierdzi dobrą wolę Dyrekcji MCK.

Prosimy o przyjęcie do wiadomości stanowiska Federacji i rozpatrzenie ich z korzyścią dla MZZPKZK.

***Z poważaniem***

***Jan Budkiewicz***  
***Przewodniczący Federacji ZZPKiS***

**Do wiadomości:**

- P. Jerzy Terlecki  
Burmistrz Miasta Polanica Zdrój
- Międzyzakładowy Zw. Zaw. Prac. Kultury  
Ziemi Kłodzkiej
- Związki Członkowskie Federacji ZZPKiS



## Zmiany w czasie pracy przesądzone.

**Senat przyjął bez zmian wszystkie, kwestionowane przez związki zawodowe rozwiązania. Znajdą się one w kodeksie pracy.**

**- 12 miesięcy - TYLE BĘDZIE MÓGŁ WYNOŚIĆ MAKSYMALNY OKRES ROZLICZENIOWY CZASU PRACY.**

Na początku rozmów o zmianach w czasie pracy mieliśmy nadzieję, że rząd będzie strażnikiem interesów wszystkich obywateli, a nie tylko pracodawców – mówi Andrzej Radzikowski, wiceprzewodniczący OPZZ...

Teraz zostały nam już tylko manifestacje i akcje protestacyjne – dodaje.

Nowelizacja kodeksu cieszy firmy. Ich zdaniem pozwoli ona utrzymać zatrudnienie w okresie spowolnienia gospodarczego...

Zgodnie z rozwiązaniem przyjętym przez Senat, pracodawca nie będzie musiał opracowywać rozkładu czasu pracy, jeżeli na pisemny wniosek pracownika ustali mu indywidualny rozkład czasu pracy oraz na taki sam wniosek zastosuje do niego ruchomy czas pracy.

**Senat utrzymał kluczową dla elastycznego rozliczenia czasu pracy zmianę, pozwalającą na wprowadzenie 12- miesięcznych okresów rozliczeniowych, chociaż były próby jej ograniczenia... Po wejściu w życie zmian, każdy pracodawca będzie mógł wprowadzać 12-miesięczne rozliczenie czasu pracy, jeżeli będzie to uzasadnione przyczynami obiektywnymi, technicznymi lub organizacją pracy...**

Nikt nie narzuca nowych rozwiązań. Będą one mogły być wprowadzone za zgodą załogi – komentuje G. Spytek-Bandurska, ekspert Konfederacji Lewiatan.

Część senatorów chciała usunięcia przyjętego przez Sejm, korzystnego dla pracowników rozwiązania dotyczącego uregulowania zasad odpracowywania prywatnych wyjść. Ostatecznie ich poprawka została odrzucona.

Obecnie pracownik, który deklaruje, że odpracuje prywatne wyjście po godzinach, nie może tego robić, bo taka praca jest traktowana jako nadgodziny, za które dodatkowo trzeba zapłacić. W k.p. pojawi się przepis, zgodnie z którym nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych czas odpracowywania zwolnienia od pracy udzielonego pracownikowi na jego pisemny wniosek, w celu załatwienia spraw osobistych.

Przepadła propozycja senatora Marka Borowskiego, który chciał, by przepis pozwalający na 12-miesięczne okresy rozliczeniowe obowiązywał jedynie do końca grudnia 2015 r.

Inspekcja pracy każdorazowo będzie powiadamiana o zawartych porozumieniach i będzie miała możliwości sprowadzenia, co się dzieje w każdym przypadku wprowadzenia 12-miesięcznych okresów rozliczeniowych.

Nowe przepisy wejdą w życie dwa tygodnie po ich ogłoszeniu.

Na podstawie art. T. Zalewskiego  
Gazeta Prawna 10.07.2013



## **Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia**

**W związku z pytaniami w sprawie możliwości dobrowolnego zrzeczenia się przez pracownika prawa do należnego wynagrodzenia odpowiadamy:**

### **Wprowadzenie**

W czasie gdy rynek pracy nieubłaganie kurczy się wskutek kryzysu gospodarczego, wielu pracowników walczy o swoje obecne miejsca pracy. Redukcje etatów, cięcie kosztów wpływają negatywnie na stabilizację zawodową pracowników. Zatrudnianie osób na tzw. umowy „śmieciowe”, wykorzystywanie młodych osób ofertami bezpłatnych praktyk to codzienność. Praca wykonywana na podstawie umowy o pracę to niestety coraz częściej przywilej. Czasami zakłady pracy, stojąc przed widmem bankructwa zmuszone są zmniejszać pracownikom pensje poprzez wypowiedzenia zmieniające umowy o pracę.

Czy możliwa jest jednak sytuacja odwrotna, w której to pracownik rezygnuje np. z części wynagrodzenia? Dobrowolne zrzeczenie się wynagrodzenia jest rzadko spotykaną formą „pomocy” pracownika względem pracodawcy, jednak można się natknąć na podobne przypadki.

1. W obecnym stanie prawnym nie ma możliwości dobrowolnego zrzeczenia się wynagrodzenia przez pracownika zarówno jeśli chodzi o jego część zasadniczą (pensja) jak i inne składniki (np. tzw. „trzynastka”).

Powyższe wynika wprost z przepisów prawa pracy. Zgodnie z art. 84 kodeksu pracy:

art. 84 Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.

Powszechnie przyjmuje się, że zobowiązanie pracownika do nieodpłatnego świadczenia pracy jest z mocy art. 18 § 2 kodeksu pracy bezwzględnie nieważne, a od tej zasady nie zachodzą żadne wyjątki.

Tak samo należy rozumieć zrzeczenie się prawa do wynagrodzenia w całości jak i w części co potwierdza orzecznictwo:

*„Z art. 84 KP wynika zakaz nie tylko całkowitego, lecz także częściowego zrzeczenia się prawa do wynagrodzenia. Zakaz ten ma charakter bezwzględny i obejmuje zrzeczenie się prawa do wynagrodzenia za pracę w drodze wszelkich oświadczeń woli pracownika, w tym również w drodze ugody sądowej” (wyr. SN z 3.2.2006, II PK 161/05, OSNP 2007, Nr 3-4, poz. 41, s. 121).*

Przy określaniu co jest wynagrodzeniem za pracę, którego zrzec się nie można należy mieć na uwadze treść art. 80 kodeksu pracy, który stanowi:

Art. 80. Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.

Podkreślić w tym miejscu należy jednolitą i od lat ugruntowaną interpretację art. 84 kodeksu pracy. Zarówno linia orzecznicza Sądów jak i poglądy doktryny są spójne i nie budzą wątpliwości interpretacyjnych:

*„Artykuł 84 kodeksu pracy ustanawia bezwzględny zakaz przenoszenia powyższego uprawnienia na inną osobę. Z art. 84 KP wynika zakaz nie tylko całkowitego, lecz także częściowego zrzeczenia się prawa do wynagrodzenia. Zakaz ten ma charakter bezwzględny i obejmuje zrzeczenie się prawa do wynagrodzenia za pracę w drodze wszelkich oświadczeń woli pracownika, w tym również w drodze ugody sądowej” (wyr. SN z 3.2.2006 r., II PK 161/05, OSNP 2007, Nr 3-4, poz. 41)*

*„Zakaz zrzeczenia się prawa do wynagrodzenia jest pojmowany szeroko. Obejmuje swoją treścią wszelkie czynności (oświadczenia woli) pracownika, niezależnie od nadanej im nazwy, zmierzające - bezpośrednio lub pośrednio - do rezygnacji z zapłaty za wykonaną pracę. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia oraz świadczeń majątkowych. Zwrot na rachunek pracodawcy należnie pobranego świadczenia majątkowego jest zrzeczeniem się prawa do wynagrodzenia” Z uwagi na ustanowiony w art. 84 KP zakaz czynność dokonana przez pracownika jest nieważna na podstawie art. 58 § 1 KC w zw. z art. 300 kodeksu pracy” (wyr. SN z 17.2.2005 r., II PK 235/04, OSNP 2005, Nr 18, poz. 286; OSP 2006, Nr 2, poz. 9 ).*

*„Wyrażone w powołanych orzeczeniach zapatrywania mają zastosowanie do innych składników wynagrodzenia przysługującego pracownikowi bez względu na podstawę prawną nawiązania stosunku pracy. Oprócz wynagrodzenia za pracę w ścisłym znaczeniu, ochronie przewidzianej art. 84 KP podlegają należności majątkowe przysługujące pracownikowi na podstawie przepisów prawa pracy w rozumieniu art. 9 § 1 KP, spełniające podobne funkcje co wynagrodzenie za pracę”. – (Kodeks pracy. Komentarz prof. dr hab. Andrzej Marian Świątkowski, 2012).*

## Sankcje za niewypłacenie wynagrodzenia

1. Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym wobec ustawowego zakazu rezygnacji przez pracownika z wynagrodzenia, brak wypłaty wynagrodzenia powoduje zaistnienie roszczenia cywilno-prawnego (pracownika względem pracodawcy) o wypłatę tego wynagrodzenia dochodzonego na zasadach postępowania ze stosunków pracy.

*„Na podstawie art. 84 KP nieważne jest zobowiązanie się pracownika, że w przyszłości nie będzie dochodził od pracodawcy wynagrodzenia za pracę” (wyr. SN z 16.10.2009 r., I PK 89/09, OSNP 2011, Nr 11-12, poz. 147, teza pierwsza)*

2. Ponadto niewypłacenie należnego wynagrodzenia choćby dodatkowego może być interpretowane jako naruszenie przepisu art. 282 § 1 kodeksu pracy:

*art. 282 § 1. Kto, wbrew obowiązkowi:*

*1) nie wypłaca w ustalonym terminie wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia przysługującego pracownikowi albo uprawnionemu do tego świadczenia członkowi rodziny pracownika, wysokość tego wynagrodzenia lub świadczenia bezpodstawnie obniża albo dokonuje bezpodstawnych potrąceń,*

*(...)*

*podlega karze grzywny od 1 000 zł do 30 000 zł.*

## Wnioski końcowe.

Obowiązujące przepisy prawa pracy (art. 84 kodeksu pracy) wprost zabraniają rezygnacji przez pracownika z wynagrodzenia.

**Opracował apl. adw. Jędrzej P. Kwiczor**



**Stanowisko**  
**Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych**  
**z dnia 21 maja 2013 r.**  
**w sprawie wzrostu wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym państwowej**  
**sferze budżetowej oraz minimalnego wynagrodzenia**  
**za pracę w 2014 r.**

W Związku z przedstawieniem przez stronę rządową wstępnej prognozy wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok 2014, o których mowa w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2001 Nr 100, poz. 1080 z późn. zm.) Prezydium OPZZ przyjmuje, że:

- wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej powinien wynosić nie mniej niż 7 %,
- wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż 6%,
- minimalne wynagrodzenie za pracę powinno wynosić nie mniej niż 1720 zł,
- wzrost emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych powinien wynosić nie mniej niż prognozowana stopa inflacji plus 50 % realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w roku poprzednim.

Prezydium OPZZ zastrzega sobie prawo korekty zaproponowanych wzrostów wynagrodzeń oraz emerytur i rent w przypadku zmiany przez stronę rządową prognozowanych wskaźników makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok 2014.

**Prezydium OPZZ**

**Stanowisko**  
**Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych**  
**z 21 maja 2013 roku**  
**w sprawie podwyższenia progów dochodowych uprawniających do świadczeń**  
**z pomocy społecznej.**

Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych wzywa rząd do natychmiastowego podwyższenia wysokości progów dochodowych uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej oraz wysokości samych zasiłków. Wyznacznikiem wysokości progów i zasiłków powinien być poziom gwarantowanego minimalnego dochodu na członka rodziny, o wprowadzenie którego jako kategorii prawnej, OPZZ postuluje już od kilkunastu lat.

**Prezydium OPZZ**



Lublin, 17 czerwca 2013 r.

**Protokół**  
**z ukonstytuowania się Zarządu Międzyzakładowego Związku**  
**Zawodowego Pracowników Kultury Województwa Lubelskiego**  
**z siedzibą w Lublinie**

Na posiedzeniu Walnego Zebrania Sprawozdawczo – Wyborczego, który odbył się w dniu 17 czerwca 2013 r. Zarząd Związku ukonstytuował się następująco:

- **Paweł Kordybacha** - Przewodniczący
- **Maria Błach** - Wiceprzewodnicząca
- **Tadeusz Niewęglowski** - Wiceprzewodniczący
- **Marta Tomasik** - Skarbnik
- **Katarzyna Cybulska** - Sekretarz

**Członkowie:**

- **Tomasz Dąbrowski**
- **Andrzej Rybak**
- **Dorota Sienkiewicz**
- **Grzegorz Winnicki**

**Komisja Rewizyjna:**

- **Izdebska Anna**
- **Janusz Elżbieta**
- **Zienkiewicz Renata**

*Sekretarz Związku*

*Katarzyna Cybulska*



*Przewodniczący  
Federacji Związków Zawodowych  
Pracowników Kultury i Sztuki  
Jan Budkiewicz*

***Szanowna Pani  
Anna Lipiec***

*Wielce żałuję, że nie mogłem podziękować Pani osobiście, podczas Walnego Zebrania Związku.*

*Czynię to dzisiaj po otrzymaniu informacji, o przekazaniu pałeczki związkowego dyrygenta kolejnemu pokoleniu społeczników.*

*Okres kierowania przez Panią Związkiem lubelskich bibliotekarzy, to czas troski o wartości i sens wykonywanej pracy w księżnicach Lublina i regionu. Żal, gdy wykrusza się ważne ogniwo społecznego zaangażowania...*

*Za lata merytorycznej współpracy w wykonywaniu związkowej posługi nisko się kłaniam i dziękuję.*

***Pani Aniu !***

*Z satysfakcją też powiadamiam, że Prezydium ZDZ Federacji, w uznaniu wieloletniej działalności związkowej, przyznało Pani **Złotą Odznakę „Zasłużony Działacz Związkowy”**. Gratuluję.*

***(-) Jan Budkiewicz***

*Warszawa, 28 czerwca 2013*



*Przewodniczący  
Federacji Związków Zawodowych  
Pracowników Kultury i Sztuki  
Jan Budkiewicz*

***Szanowni Delegaci!  
Koleżanki i Koledzy!***

*Na Wasze ręce przekazują życzenia pomyślności dla całego środowiska bibliotekarskiego.*

*Członkowie Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki wysoko sobie cenią współpracę ze Stowarzyszeniem Bibliotekarzy Polskich. Współpracę, która od lat wielu służy i nadal służyć powinna naszej tożsamości, znaczeniu narodowego języka i dobru wielotysięcznej rzeszy polskich bibliotekarzy.*

*Wybranych na nową kadencję władzom Stowarzyszenia, życzę spełnienia przyjętych przez Zjazd zamierzeń.*

***(-) Jan Budkiewicz***

*Warszawa, czerwiec 2013*

## KRONIKA ZWIĄZKOWA

### Ważniejsze spotkania, inicjatywy, opinie (kwiecień- czerwiec 2013)

- 25.03. Warszawa Odpowiedź na pismo Przewodniczącego Zw. Zaw. Prac. Kultury i Sztuki w Ciechanowie w spr. wniosku dyrektora Powiatowego Centrum Kultury i Sztuki dot. zamiaru rozwiązania umowy o pracę z członkiem związku. *(J. Budkiewicz)*
- 27.03. Warszawa Prezydium OPZZ: Omówiono sytuację społeczno-gospodarczą w kraju i przyjęto stanowiska w/w sprawach.  
Rada OPZZ: Sprawozdanie z realizacji planu przychodów i preliminarza wydatków za rok 2012. Uchwalenie planu przychodów i preliminarza wydatków na rok 2013.
- 28.03. Warszawa Zawiadomienie organów administracji państwowej i samorządowej woj. małopolskiego, że Andrzej Salomoński – członek Prezydium FZZPKiS - jest uprawniony do występowania w sprawach dot. instytucji kultury woj. małopolskiego. *(J. Budkiewicz)*
- 3.04. Warszawa Wyjaśnienie na pytania Przewodniczącej Międzypowiatowego Zw. Zaw. Prac. Bibl. Publ. w Koninie w spr. łączenia bibliotek publicznych i szkolnych. *(J. Budkiewicz)*
- 3.04. Warszawa Pismo do Zw. Zaw. Prac. Teatru Zagłębia w Sosnowcu z wyjaśnieniem dot. ponownego przystąpienia do Federacji. *(J. Budkiewicz, A. Wasiljew)*
- 5.04. Warszawa Federacja ustosunkowuje się do pisma Ponadzakładowego Zw. Zaw. Prac. Kultury w Suwałkach dotyczącego wysokości składki członkowskiej. *(J. Budkiewicz)*
- 5.04. Warszawa Stanowisko w sprawie Kodeksu Etyki dla Międzypowiatowego Zw. Zaw. Prac. Bibl. Publ. w Koninie. *(J. Budkiewicz, A. Wasiljew)*
- 5.04. Warszawa Odpowiedź na pismo Międzyzakładowego Zw. Zaw. Prac. Kultury i Sztuki w Słupsku dot. spłat zaległości składkowych *(J. Budkiewicz)*
- 8-9.04. Warszawa Wystąpienie do władz administracji państwowej i samorządowej o utracie reprezentatywności przez:  
- Świętokrzyski Zw. Zaw. Prac. Bibl. Publ. w Kielcach,  
- Zw. Zaw. Prac. Muzeum Wsi Kieleckiej w Chęcinach.  
- Zw. Zaw. Prac. Centrum Rzeźby Polskiej w Orońsku.
- 10.04. Warszawa. Spotkanie w Ministerstwie Administracji i Cyfryzacji dot. prac nad przygotowaniem programu dot. współpracy pomiędzy bibliotekami szkolnymi i publicznymi. *(D. Abramczyk, J. Budkiewicz, U. Piątek)*

- 15.04. Warszawa Przekazanie członkom Zw. Zaw. Prac. Bibliotek Publicznych w Chełmie, przyznanych przez Prezydium ZDZ Odznak „Zasłużony Działacz Związkowy Kultury i Sztuki”.
- 15.04. Warszawa Wystąpienie do Sądu Rejonowego w Krakowie z wnioskiem Federacji o zawiązanie do próby ugodowej w sprawie rozliczeń z PAU. (M. Karczewska-Smołek – adwokat)
- 16.04. Warszawa Rozmowa z Przewodniczącym OPZZ Janem Guzem dot. właściwego reagowania na wnioski i postulaty dot. kultury. (J. Budkiewicz)
- 22.04. Warszawa Wydanie nr 4 (298) Serwisu Informacyjnego Federacji.
- 22.04. Warszawa Podziękowanie za czas i starania poświęcone społeczności „Don Kichotów” dla Koleżanek: M. Godzickiej i M. Pawlik w związku z odejściem ich organizacji z Federacji. (J. Budkiewicz)
- 29.04. Warszawa Odpowiedź na pismo Zw. Zaw. Pracowników Bibliotek Publicznych Woj. Podkarpackiego w spr. wypowiedzenia członkostwa w Federacji. (J. Budkiewicz, A. Wasiljew)
- 30.04. Warszawa Stanowisko - oświadczenie do Sądu Rejonowego w Warszawie dot. sytuacji przewodniczącego Zw. Zaw. Prac. Głównej Biblioteki Lekarskiej. (J. Budkiewicz, A. Wasiljew)
8. 05. Warszawa Seminarium OPZZ nt. „Definicja pracodawcy w świetle obecnych stosunków pracy. Propozycje zmian.” (J. Budkiewicz)
- 9.05. Warszawa Pismo do Ministra Zdrowia Bartosza Arłukowicza w sprawie braku reakcji na wystąpienia dot. bezprawnych działań dyrekcji Głównej Biblioteki Lekarskiej. (J. Budkiewicz)
- 10.05. Piotrków Trybunalski Jubileusz 90-lecia Biblioteki Publicznej oraz obchody Dnia Bibliotekarza w Piotrkowie Trybunalskim (J. Budkiewicz)
- 13.05. Warszawa Spotkanie Wicemarszałka Sejmu Jerzego Wenderlicha z przedstawicielami środowisk twórczych. (J. Budkiewicz)
- 14.05. Warszawa Posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych działającego w ramach Trójstronnej Komisji. (J. Budkiewicz)
- 20.05. Warszawa Obrady Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych Federacji.
- 21.05. Warszawa Posiedzenie Prezydium OPZZ:  
- Przyjęcie stanowiska w spr. propozycji wzrostu w 2014 r.: wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz minimalnego wynagrodzenia za pracę, emerytur i rent;  
- Omówienie zwołania VIII Kongresu OPZZ.
- 21.05. Warszawa Wydanie nr. 5 (299) Serwisu Informacyjnego Federacji.

- 22.05. Warszawa List do Przewodniczącej Ponadzakładowego Zw. Zaw. Prac. Kultury w Suwałkach z propozycją spotkania. *(J. Budkiewicz)*
- 25.05. Warszawa Uchwała Prezydium ZDZ o wydaleniu z Federacji Związku Zaw. Prac. Bibl. Publ. Woj. Podkarpackiego.
- 25.05. Warszawa Pismo do władz województwa Podkarpackiego z informacją o utracie reprezentatywności przez Związek Zaw. Prac. Bibl. Publ. Woj. Podkarpackiego.
- 28.05. Warszawa Życzenia pomyślności dla środowiska bibliotekarskiego z okazji Kongresu Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich.  
*(J. Budkiewicz)*
- 5.06. Warszawa Posiedzenie Komisji d/s Zaopatrzenia Emerytalnego Twórców przy MKiDN.  
*(S. Wieczorkowski)*
- 16.06. Warszawa Kongres Polskiej Lewicy.  
*(J. Doliński, St. Kruczkowski, H. Kuźniak)*
- 17.06. Warszawa Podziękowanie za zaproszenie na zebranie Sprawozdawczo-wyborcze Międzyzakładowego Zw. Zaw. Prac. Kult. Woj. Lubelskiego oraz życzenia konstruktywnych obrad.  
*(J. Budkiewicz)*
- 18.06. Warszawa ZASP. Posiedzenie Komisji Kultury Związku Miast Polskich dot. problemów zarządzania instytucjami artystycznymi.  
*(K. Kubasik)*
- 25.06. Warszawa Odpowiedź na pismo Międzyzakładowego Zw. Zaw. Artystów Chórów w spr. płatności składek.  
*(J. Budkiewicz)*
- 25.06. Warszawa Pismo do Związku Zaw. Prac. Bibliotek Publicznych Woj. Podkarpackiego w spr. uregulowania zobowiązań statutowych wobec Federacji.  
*(J. Budkiewicz)*
- 25.06. Warszawa Odpowiedź na pismo Zw. Zaw. Prac. Centrum Rzeźby Polskiej w Orońsku w sprawie zaległych składek.  
*(J. Budkiewicz)*
- 28.06. Warszawa Podziękowanie dla Anny Lipiec z Międzyzakładowego Zw. Zaw. Prac. Kultury Woj. Maz. w Lublinie za lata współpracy związkowej.  
*(J. Budkiewicz)*
- 28.06. Warszawa Wysyłka do związków członkowskich: ankiet statystycznych; oraz prośby OPZZ o ocenę współpracy organizacji związkowych z organami PIP.

## Władze i Organy Federacji ZZPKiS

1. Jan Budkiewicz	przewodniczący	Kinematografia (Warszawa)
2. Dorota Abramczyk	wiceprzewodnicząca	Domy Kultury (Zgierz)
3. Jerzy Doliński	wiceprzewodniczący	Inst. Art. (Bydgoszcz)

### Członkowie Prezydium Zgromadzenia Del. Zw.

4. Agnieszka Kociuban		Szkol. Art. (Kraków)
5. Krzysztof Kubasik		Inst. Art. (Poznań)
6. Sławomir Mikołajczyk		Kultura i media (Krośniewice)
7. Anna Nadwodna		Biblioteki (Ostrołęka)
8. Andrzej Salamoński		Muzea (Kraków)
9. Piotr Szczechowiak		Domy Kultury (Poznań)

### Członkowie Zgromadzenia Delegatów

10. Małgorzata Jurkowska		Domy Kultury (Sieradz)
11. Roman Kaczmarek		Biblioteki (Poznań)
12. Grzegorz Kościelniak		Muzea (Radom)
13. Maria Krawczyk		Biblioteki (Piotrków Trybunalski)
14. Magdalena Mrozik-Żyła		Biblioteki (Konin)
15. VACAT		Biblioteki
16. VACAT		Inst. Art.

### Komisja Rewizyjna

1. Elżbieta Kruk	przewodnicząca	Kinematografia (Warszawa)
2. Anna Niemczak		Domy Kultury (Przemyśl)
3. Krystyna Rapacka-Rościszewska		Szkol. Art. (Kraków)
4. Sylwester Wieczorkowski	wiceprzewodniczący	Biblioteki (Warszawa)
5. Janusz Wolicki		Inst. Art. (Słupsk)
6. VACAT		Muzea

**Krajowy Rejestr Sądowy Nr 0000122711**

Doradca do spraw związkowych - **Anatol Wasiljew**  
przebywa na okresowym leczeniu

**Przypominamy,  
każde wydanie Serwisu Informacyjnego  
jest opublikowane na stronie internetowej Federacji.**

