



***SERWIS
INFORMACYJNY***

***FEDERACJI
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW
KULTURY I SZTUKI***

Nr 7-8 (313-314)

FZZPKiS lipiec-sierpień 2014 r.

SPIS TREŚCI:

1.	<i>Motto</i>	str.1
2.	XIX Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych. - <u>Zjazd Związków Członkowskich FZZPKiS odbędzie się</u> <u>24-26.10.2014 r. w Domu Pracy Twórczej w Radziejowicach</u>	str.2
3.	Pytanie do MKiDN: Czy zasadna jest nowelizacja ustawy „o zmianie ustawy o partnerstwie publiczno-prywatnym i ustawy o finansach publicznych?”	str. 3
4.	Apel do Kierownictwa OPZZ o uregulowanie wysokości składek członkowskich w strukturach wojewódzkich, z uwzględnieniem średniej wysokości składek w ogólnokrajowych organizacjach członkowskich	str.4-5
5.	<u>LABOR LEX:</u> - Opinia dotycząca zmian w Regulaminie Wynagradzania Powiatowego Centrum Kultury w Ciechanowie	str.6
6.	Pisaliśmy o tym. „Ciąg dalszy w sprawie interpelacji posła Zbryznego nt. sytuacji instytucji kultury Województwa Mazowieckiego”	str.7
7.	Komentarz A. Kociuban do zmian w Rozporządzeniu MKiDN ws. ramowych planów nauczania w publicznych szkołach i placówkach artystycznych	str.8
8.	<u>UNI MEI:</u> - Manifest Unii Europa	str.9
	- Priorytety strategiczne UNI na lata 2014-2018	str.10-12
	- Spotkanie z przedstawicielem Unii Europa – S. Wieczorkowski	str.13-14
9.	<u>OPZZ:</u> - Polacy o związkach zawodowych	str.15-17
	- Przeciwno „umowom na telefon”	str.18
	- OPZZ, FZZ, „Solidarność” o założeniach budżetu na rok 2015	str.19-20
	- Wybory samorządowe: 16-30 listopada br.	str.21
10.	Nowe władze Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Bibliotek Woj. Śląskiego. <i>Gratulacje!</i>	str.22
11.	Podziękowanie za odznaczenia działaczy związkowych Zespołu Państwowych Szkół Muzycznych im. M. Karłowicza w Krakowie	str.23
12.	Najgorszy pracodawca roku	str.24

Dokumenty:

- Natychmiastowa wykonalność wyroków w sprawach pracowniczych

Serwis przeznaczony do użytku wewnętrznego związków członkowskich Federacji ZZPKiS
Strona internetowa <http://www.fzzpkis.pl> e-mail: federacja@fzzpkis.pl
Red. prowadzący: Jan Budkiewicz; współpraca: Urszula Wieczorek
00-871 Warszawa, ul. Żelazna 67 lok. 66
Telefony: Przew. 22 629 85 80, fax 22 628 90 39,
dz. fin. 22 621 43 81, dz. org. 22 621 80 51,
porady związkowe i prawne 22 621 80 51 lub 22 629 85 80
Konto bankowe: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum
Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146
Nakład 150 egz. Oddano do druku 27.08.2014 r.
Wydawca: FZZPKiS; Przygotowanie do druku: Firma LEWMARK

*„O pięknych ciałach
mówi się dużo,
o pięknych mózgach
rzadko.”*

Z prasy

Informacja z obrad Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych Federacji.

18 sierpnia 2014 r. w siedzibie Federacji odbyło się XIX posiedzenie Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych FZZPKiS. Uczestniczyło 8 członków Prezydium: *Jan Budkiewicz, Dorota Abramczyk, Krzysztof Kubasik, Agnieszka Kociuban, Sławomir Mikołajczyk, Anna Nadwodna, Andrzej Salamoński, Piotr Szczehowiak* a także przedstawiciele Komisji Rewizyjnej: *Elżbieta Kruk i Sylwester Wieczorkowski*.

Przedmiotem obrad było m.in.:

- Informacja z realizacji preliminarza finansowego za I półrocze 2014 r.
- Stan spraw sądowych z udziałem Federacji.
- Przygotowania do VIII Zjazdu Delegatów Związkowych:
 - dokumenty (ankiety, składki, KRS),
 - warunki powołania zewnętrznego audytora finansowego,
 - propozycje zmian w Statucie Federacji,
 - materiały sprawozdawcze i wnioski programowe.

Prezydium podjęło m.in.:

³ Uchwałę o zmianie daty obrad VIII Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego Związków Członkowskich Federacji. Zjazdowe obrady mają się odbyć w dniach 24-26 października 2014 w Radziejowicach pod Warszawą.

Istotną część obrad poświęcono możliwościom przyszłej działalności Federacji ze szczególnym uwzględnieniem stanu majątkowo-finansowego.

Warszawa, 12.08.2014 r.

Sz. Pani
Małgorzata Omilanowska
Minister Kultury
i Dziedzictwa Narodowego

Mając na względzie otrzymany przez Federację do konsultacji *„Projekt założeń do projektu ustawy o zmianie ustawy o partnerstwie publiczno-prywatnym i ustawy o finansach publicznych”* uprzejmie proszę o informację:

czy Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego widzi zasadność nowelizacji tej ustawy, w świetle powstawania i działalności instytucji kultury podlegających MKiDN a w szczególności samorządom.

Informacja a zwłaszcza merytoryczne uzasadnienie stanowiska Ministerstwa może być ważnym argumentem w opiniach sformułowanych przez Federację i OPZZ w sprawie w/w nowelizacji.

Z poważaniem

Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji ZZPKiS

**Kierownictwo
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych**

Nawiązując do zgłoszonych na Prezydium Rady 8 lipca br. problemów przynależności związków zakładowych do struktur wojewódzkich i federacyjnych OPZZ, w imieniu Federacji ZZPKiS **zwracam się o uregulowanie wysokości składek członkowskich w strukturach wojewódzkich z uwzględnieniem średniej wysokości składek w ogólnokrajowych organizacjach związkowych.**

W ostatnim czasie nasila się bowiem tendencja występowania z branżowych organizacji ogólnopolskich i wstępowania do wojewódzkich przedstawicielstw OPZZ, tylko dlatego że składki w strukturach wojewódzkich są niższe.

Tego rodzaju praktyka to podcinanie działalności organizacji ogólnopolskich. Zmniejszanie się liczby członków i wpłacanych składek (pośrednio także do OPZZ), prowadzi do ograniczenia działalności statutowej, która powinna być miernikiem naszej służebności na rzecz organizacji członkowskich, decydować o tym „z kim i gdzie warto być”.

Dotychczasowe inicjatywy i działalność merytoryczna Federacji ZZPKiS nie odzwierciedlały jej kłopotów finansowych. Dowodem, fakt opublikowania w kongresowym sprawozdaniu z minionej kadencji OPZZ, naszych licznych inicjatyw i starań, które składają się na pozytywny obraz działalności OPZZ. W przeciwieństwie do tego, nie słyszeliśmy nigdy co w sprawach instytucji i pracowników kultury zrobiły Rady Wojewódzkie, przejmujące nasze organizacje.

Porównywalność składek powinna uwzględniać dobro wszystkich organizacji tworzących Porozumienie, oraz rzeczywisty wkład w realizację celów i obowiązków związkowych.

Od początku istnienia OPZZ Federacja wypełnia swoje obowiązki rzetelnie, bez żadnej, zwrotnej rekompensaty. Wypełnia, chociaż sytuacja materialna pracowników instytucji kultury - a tym samym Federacji ZZPKiS - jest coraz trudniejsza.

Reasumując: sprawa zrównoważenia wysokości składek jest pilna. Także dlatego, że inicjatywa Federacji przeforsowania przez OPZZ odpisu składek w „PIT-ach”, jest wciąż przed nami...

Członek Prezydium Rady OPZZ

Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji ZZPKiS



OPZZ/P/2637/2014

Kol. Jan Budkiewicz
Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki

W nawiązaniu do pisma Kolegi L.dz.248/014 z dnia 21 lipca 2014 r. w sprawie uregulowania „wysokości składek członkowskich w strukturach wojewódzkich z uwzględnieniem średniej wysokości składek w ogólnokrajowych organizacjach związkowych” zmierzającej w kierunku zrównoważenia składek płacowych na rzecz Rad Wojewódzkich OPZZ przez zakładowe (międzyzakładowe) organizacje związkowe będące członkami OPZZ na podstawie art. 8 ust. 3 Statutu OPZZ w stosunku do składek opłacanych przez zakładowe (międzyzakładowe) organizacje związkowe należące do zrzeszeń związków zawodowych uprzejmie informuję, że:

1. Kierownictwo OPZZ w dniu 22 lipca br. zleciło Wydziałowi Organizacji Pracy i informacji Biura OPZZ przygotowanie informacji w wysokości składek członkowskich zbieranych przez Rady Wojewódzkie OPZZ i ogólnokrajowych organizacji członkowskich ze szczególnym uwzględnieniem zrzeszeń związków zawodowych. Z zebranych informacji wynika, że w roku 2014 średnia kwota składki członkowskiej zbieranej przez:

- RW OPZZ z 16 województw wynosi: 1,90 zł/m-c.
- 16 zrzeszeń, które zbierają składkę kwotowo wynosi 2,18 zł/m-c.

Część federacji zbiera składkę wyliczoną procentowo od zbieranej składki w zakładowej organizacji związkowej.

Przedstawiony problem nie jest nowym zagadnieniem. Powraca on jak bumerang przynajmniej raz w kadencji i był omawiany na posiedzeniach organów statutowych OPZZ. Szczegółowa informacja przygotowana przez Wydział będzie przedmiotem analizy kierownictwa OPZZ i zostanie omówiona na najbliższym Prezydium OPZZ.

Z koleżeńskim pozdrowieniem

/-/ Andrzej Radzikowski
Wiceprzewodniczący OPZZ



Federacja Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
L.dz. 291/014

Warszawa, dnia 3 lipca 2014 r.

Pan Andrzej Liszewski
Przewodniczący ZZPKiSz
w Ciechanowie

Szanowny Panie Przewodniczący,

Odpowiadając na przesłane w dniu 17 czerwca br. drogą mailową do Biura Federacji pytanie dotyczące propozycji zmian w projekcie regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Powiatowym Centrum Kultury i Sztuki im. Marii Konopnickiej w Ciechanowie (wersja nieostemplowana, którą otrzymałem drogą mailową dnia 23 czerwca br.), niniejszym informuję, iż w zmianach zaproponowanych przez ZZPKiSz w Ciechanowie do przedmiotowego projektu regulaminu nie znajduję propozycji, którą można byłoby uznać za niezgodną z prawem.

Odnosząc się do propozycji, w myśl której pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy wskutek choroby trwającej w ciągu roku kalendarzowego łącznie do 33 dni w wysokości 100% pragnę wskazać, iż zgodnie z art. 92 § 1 pkt 1 i § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) pracownik po roku kalendarzowym, w którym ukończył 50 lat ma prawo do wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy wskutek choroby trwającej łącznie w ciągu roku kalendarzowego jedynie do 14 dni.

Podzielając pogląd, że w regulaminie wynagradzania nie mogą być określone warunki wynagradzania za pracę dyrektora i głównego księgowego należy wskazać, iż w regulaminie takim mogą być określone dla pracowników inne niż wynagrodzenie świadczenia związane z pracą i takimi świadczeniami na równi z innymi pracownikami może być objęty dyrektor i główny księgowy. Do świadczeń tych należy zaliczyć między innymi odprawę z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę czy wyższe niż przewidziane w ustawie Kodeks pracy wynagrodzenie należne pracownikowi w okresie niezdolności do pracy spowodowanej chorobą, nie jest nim natomiast nagroda jubileuszowa (por. wyrok Sądu Najwyższego z dnia 2 grudnia 2008 r. III PK 35/08 OSNP 2010/11-12/130).

Z poważaniem

mgr nauk prawnych Łukasz Pater

Ciąg dalszy w sprawie interpelacji posła R. Zbrzyznego nt. sytuacji instytucji kultury Województwa Mazowieckiego.

Przypominamy kolejność zdarzeń:

- „Alarm” wszczęty przez Związek członkowski Federacji w Muzeum im. Jacka Malczewskiego w Radomiu (15.04.2014 r.),
- Wystąpienie Przewodniczącego Federacji do Posła związkowego Ryszarda Zbrzyznego z prośbą o interwencję poselską (16.04.2014 r.),
- Przekazany przez posła R. Zbrzyznego tekst interpelacji złożonej na ręce Marszałek Sejmu RP Ewy Kopacz (5.05.2014 r.),
- Odpowiedź MKiDN na interpelację poselską przekazaną na ręce Marszałek Sejmu RP. (13.06.2014 r.).

Odpowiedź MKiDN zamierzaliśmy opublikować w całości, ale tekst zapisany na kilku stronach na to nie zasługuje. Z racji na ogólnikowość i znikome uzasadnienie merytoryczne, które nie odnosi się do zadanego w interpelacji pytania, brzmiącego tak:

„Czy rozważana jest pomoc, a jeśli tak, to w jakiej formie – dla placówek kulturalnych, których funkcjonowanie, tak jak obecnie w przypadku Mazowsza, zagrożone jest wstrzymaniem działalności?”

W odpowiedzi MKiDN znajdujemy wiele zdań poświęconych systemowi ustrojowemu RP określonych w Konstytucji RP, w ustawach „kierunkowych” (np. o muzeach), roli Programów Ministra KiDN (wraz z wykazami dotacji udzielonych w latach 2010-2014) i konkursowych zasadach przyznawania dotacji, o które wystąpić mogą uprawnione podmioty.

Pismo resortowe wymienia, iż Muzeum w Radomiu otrzymało w roku 2013 dotację na Muzeum J. Kochanowskiego w Czarnolasie na konieczne prace renowacyjno-budowlane (200 tys. zł) ale, niestety nie ma to wiele wspólnego z interpelacyjnym pytaniem posła R. Zbrzyznego.

Odpowiedź podsekretarza stanu Moniki Smoleń kończy się wskazaniem, cytujemy bez komentarza: **„Szczegółowe informacje o Programach Ministra KiDN oraz zasadach udzielania dotacji są dostępne na stronie internetowej Ministerstwa, pod adresem: <http://www.mkidn.gov.pl/pages/strona-glowna/finanse/programy-ministra/programy-mkidn-2014.php>”**

Redakcja

Warto się starać !

Komentarz do zmian w Rozporządzeniu MKiDN ws. ramowych planów nauczania w publicznych szkołach i placówkach artystycznych.

W piśmie z dnia 15 kwietnia 2014 podpisanym przez dyrektora Departamentu Szkolnictwa Artystycznego i Edukacji Kulturalnej MKiDN prof. Wiktora Jędrzejca otrzymaliśmy (w odpowiedzi na naszą prośbę) listę głównych zmian, jakie zostały wprowadzone w projekcie w stosunku do pierwotnej wersji projektu.

Po trwających prawie 2 lata staraniach udało nam się wynegocjować zapis, że szkoła muzyczna I stopnia może prowadzić naukę w jednym lub w dwóch działach, co pozwoli kontynuować edukację muzyczną w obecnym kształcie, bez wprowadzania kontrowersyjnych zmian reformy. Dużym osiągnięciem jest również pozostawienie obecnie obowiązującego sposobu realizowania zajęć z akompaniamentem oraz wprowadzenie przedmiotu analiza dzieła muzycznego, zastępującego zlikwidowany początkowo przedmiot formy muzyczne.

Od września 2012, momentu ogłoszenia założeń reformy w szkolnictwie artystycznym, poczyniliśmy wiele starań, aby zmienić kształt wprowadzanych zmian. Prowadziliśmy obszerną korespondencję z urzędnikami MKiDN, odbyliśmy wiele spotkań z doradcami ministra i w końcu z panią minister Moniką Smoleń.

Nie wszystkie postulaty federacyjne zostały uwzględnione, ale przynajmniej w części nasze działania przyniosły oczekiwany rezultat.

Agnieszka Kociuban



Warszawa, 28.07.2014 r.

Szanowna Pani Posel

Krystyna Łybacka

Pragniemy Unii Europejskiej dążącej do poprawy naszych warunków życia i pracy. Jednak Unii Europejskiej brak obecnie jasnej wizji sposobów tworzenia bardzo potrzebnych miejsc pracy o wysokiej jakości. Bez takiej wizji, Europa naraża się na ryzyko zmarnowania potencjału w zakresie poprawy konkurencyjności i jakości życia w Europie.

Manifest UNI Europy Usługi stawia drogowskazy dla polityki UE dotyczącej europejskiej branży usług na okres 2014 – 19. Pragniemy zaangażować się w dyskusję z twórcami polityki UE, aby poznać w jaki sposób hasło „miejsca pracy o wysokiej jakości dla usług o wysokiej jakości” tworzy sytuacje wygrane i pomaga Europie zająć się zagrożeniami społecznymi, ekonomicznymi i środowiskowymi.

Prosimy o przyłączenie się do tych starań, przez zadeklarowanie poparcia dla naszych celów. Zachęcamy do podpisania Manifestu UNI Europy Usługi, który podsumowuje kluczowe żądania sformułowane w Manifeście.

Jako sojusznik Manifestu, będzie Pani zaprezentowana na stronie internetowej UNI Europy, gdzie nasi członkowie mogą sprawdzić, który z parlamentarzystów ma aktywne podejście do sprawy miejsc pracy o wysokiej jakości, dla usług o wysokiej jakości.

Wyrażamy nadzieję, że otrzymamy potwierdzenie Pani uczestnictwa w poparciu Manifestu UNI Europa.

(Skrót w/g przesłania UNI MEI, której Federacja ZZPKiS jest członkiem.

www.uniglobalunion.org

contact@uniglobalunion.org

johannes.studinger@uniglobalunion.org).

Z poważaniem

Jan Budkiewicz

Przewodniczący Federacji ZZPKiS

P.S. W załączniku dotyczącym europarlamentarzystów, którzy podpisali Manifest, jest 6 posłów z Austrii, 7 z Belgii, 3 z Finlandii, 17 z Niemiec, 1 z Włoch, 4 ze Szwecji, 5 z Holandii i 10 z Wielkiej Brytanii. Z Polski nie ma nikogo.

Znajduje się tam też lista komisji parlamentarnych wraz z nazwiskami przewodniczących.

Z Polski są tam 4 nazwiska: Anna Fotyga, Jerzy Buzek, Czesław Siekierski, Danuta Hubner.



Priorytety strategiczne UNI na lata 2014 – 2018

Tezy na „Konferencję Kobiet w Kapsztadzie”.

◆ Włączenie się w odzyskiwanie gospodarki.

Kobiety stanowią 70 % świata biedy, są niżej opłacane od mężczyzn, zajmują się pracami niskopłatnymi i niebezpiecznymi. Jeśli starają się o kredyt na samozatrudnienie są dyskryminowane. W 2007 r. było 72 miliony bezrobotnych kobiet, do 2012 r. ta ilość zwiększyła się o 13 milionów i do 2017 r. nie oczekuje się poprawy sytuacji.

UNI będzie walczyć o promocję sprawiedliwości i równości dla kobiet, (zwłaszcza w rozwijających się krajach), aby poprawić ich status prawny. Wraz ze związkami członkowskimi będzie pracować nad zapewnieniem pracownikom bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, wolnego od jakiegokolwiek formy dyskryminacji, czy zagrożenia zdrowia. Będzie lobować w rządach i parlamentach za ratyfikacją i wdrożeniem prawodawstwa, które zapewnia wartość pracy poprzez wzrost płac; prowadzić kampanie o równe wynagrodzenie kobiet i mężczyzn. Będzie pracować nad uregulowaniem rynku pracy, co spowoduje większe zatrudnienie i ochronę pracy kobiet. Wspierając Globalny Pakt Miejsc Pracy MOP będzie wywierać nacisk na rządy, aby zapewniły szkolenie, przekwalifikowanie, publiczną edukację i doksztalcanie, zwłaszcza dla młodych pracowników i kobiet, szukających dostępu do przyzwoitej pracy. Będzie promować rozszerzenie systemów emerytalnych i ochrony zdrowia, domagając się od rządów, aby szukały realistycznego zakończenia bieżącego kryzysu gospodarczego.

◆ O wzrost praw i siły związków!

Kobiety stanowią prawie połowę związkowców, a przewiduje się, że za dziesięć lat ich liczba przewyższy ilość mężczyzn. Celem UNI jest uzyskanie praw związkowych i wzrost siły związków, przy uwzględnieniu kobiet, migrantów, osób niepełnosprawnych. UNI będzie nadal wdrażać plan prowadzący do lepszej reprezentacji kobiet (przynajmniej 40 %)

w strukturach decyzyjnych UNI, budować pokolenie przywódców kobiecych, zachęcać do organizowania i obejmowania ich układami zbiorowymi w instytucjach działających w poszczególnych sektorach UNI. Organizować związki koncentrując się głównie na miejscach pracy, w których dominują kobiety. Należy organizować młode pracownice i budować grupy przywódczyń, wdrażać programy, akcje i kampanie mające na celu promowanie uczestnictwa kobiet w związkach na wszystkich szczeblach. UNI będzie tworzyć regionalne i krajowe siatki mailowe do wymiany wiadomości o działaniach na temat równych szans. Będzie zachęcać związki członkowskie, aby organizowanie i reprezentacja kobiet stały się częścią ich strategii. Planuje się pracę ze związkami członkowskimi nad wyposażeniem kobiet w umiejętności, wiedzę do angażowania się w negocjacje z pozycji decyzyjnych oraz szkolenie w zakresie rekrutacji, organizowania i wiedzy. Forum Organizatorów UNI zapewnia ekspertyzy „UNI Równe Szanse” i aktywną partycypację. Prowadzone będą kampanie informacyjne zapewniające pracownikom powiązanie sytuacji na szczeblu krajowym ze strategiami międzynarodowymi. Wykorzystywanie mediów ma zapewnić dotarcie związków członkowskich do społeczeństwa z informacjami o kampaniach, wydarzeniach, badaniach, stanach potrzeb.

◆ **O nowy świat pracy.**

Musimy przygotować pracowników i związki na zagrożenia i szanse tworzonego świata pracy. Globalizacja, innowacje techniczne i demografia gwałtownie przekształcają miejsca pracy i rynki. Cele to:

- Podniesienie standardów zatrudnienia (kampania UNI „Przełom koło Przemocy”, Międzynarodowy dzień Kobiet, dni działań przeciwko przemocy 25 XI – 10 XII, kampania równa płaca za równą pracę), zaangażowanie się w prawa człowieka i prawa związkowe; interwencje w przypadku łamania przez władze lub pracodawców zasad równości w miejscu pracy, wspomoczenie kampanii solidarnościowych chroniących prawa związkowe zwłaszcza w krajach wysokiego ryzyka, zmiana istniejących parametrów społecznych i kulturalnych, aby kobiety i mężczyźni mogli godzić pracę zarobkową z życiem rodzinnym; praca nad tworzeniem bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. UNI wzmocni współpracę z Globalnymi Związkami Zawodowymi, Międzynarodową Konfederacją Związków Zawodowych i innymi organizacjami na temat współpracy w kształtowanie polityki w zakresie równych szans na poziomie regionalnym i globalnym.

◆ Dla równości w społeczeństwie.

Aby zbudować równe i demokratyczne społeczeństwo z uczciwym podziałem dóbr, należy rozwijać kluczowe filary, którymi są m.in.:

- Bezpłatna, dobra jakościowo edukacja, szanująca wolność sumienia, dostępna dla wszystkich,
- Dobrej jakości usługi publiczne, bezpłatne w punkcie dostawy,
- Godna praca,
- Wykorzenie pracy przymusowej i pracy dzieci, co musi być gwarantowane przez organizacje związkowe,
- Sieć bezpieczeństwa socjalnego, która pozwala ludziom żyć z godnością,
- Dostęp do bezpieczeństwa, opieki zdrowotnej i sprawiedliwości dla każdego na jednakowych warunkach.

◆ Edukacja

- Edukacja jest podstawowym prawem człowieka i kluczowym filarem w tworzeniu równego społeczeństwa. Odgrywa decydującą rolę w walce przeciwko brakowi równych szans i stanowi bufor przeciwko przechodzeniu nędzy na następne pokolenia.
- Rządy mają obowiązek gwarantowania tego prawa, edukacja jest bowiem absolutnie istotna dla lepszego standardu życia obywateli i prawdziwie demokratycznego społeczeństwa.
- Nie może być barier finansowych czy społecznych uniemożliwiających edukację, która musi być bezpłatna, obowiązkowa i dobrej jakości.
- Edukacja dziewcząt musi posiadać taki sam priorytet, jak edukacja chłopców.
- W strategiach edukacyjnych żadna grupa społeczna, etniczna czy religijna nie może być preferowana lub dyskryminowana.
- UNI dołoży starań, aby Układy Globalne obejmowały istotną zasadę dokończania się.
- Inicjatywy edukacyjne i szkoleniowe podejmowane przez UNI i jej związki członkowskie powinny być wdrażane zgodnie z powyższymi zadaniami.

Tłumaczyła Kr. Rościszewska



Spotkanie w Warszawie z przedstawicielem Unii Europa

Dniu 6.06.2014 r. odbyło się spotkanie z **Sekretarzem Regionalnym Unii Europa Panem Oliverem Roethigiem**, który był gościem w ramach drugiego dnia konferencji „Stresogenność w bankach” zorganizowanej przez Krajowy Sekretariat Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ Solidarność.

Oprócz Sekretarza Unii Europa w spotkaniu wzięło udział około dwudziestu przedstawicieli organizacji związkowych w bankach, poligrafii, handlu i kultury.

Spotkanie otworzył Pan **Alfred Bujara** Przewodniczący Krajowego Sekretariatu Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ Solidarność witając gościa i zebranych wprowadzając w tematykę spotkania. Wspominał o licznej reprezentacji związkowców z Polski w działaniach w związkowych organizacjach europejskich. Po przywitaniu i przedstawieniu się uczestników spotkania, głos zabrał Pan **Oliver Rothigiem**.

Jednym z podstawowych zadań Unii Europa jest aby organizacje związkowe uczyły się nawzajem od siebie. Wizją Unii Europa jest trójkąt współpracy:

1. Silne reprezentacje związkowe w przemyśle.
2. Działanie pod warunkiem zaangażowania się organizacji związkowych.
3. Przestrzeganie praw pracowniczych i ogólnie przyjętych wartości.

Zakres działania związków zawodowych ogranicza się do działania krajowego, mimo odpowiedniego prawa międzynarodowego. Na poziomie europejskim wielkie znaczenie mają lobbyści, prawnicy i przemysłowcy przy skromnej reprezentacji związków zawodowych.

Walczymy ze zmniejszaniem znaczenia związków zawodowych w polityce gospodarczej, szukamy zwolenników wśród europosłów - 80 posłów podpisało odpowiedni manifest w którym zaproponowano:

1. Zwiększenie inwestycji w tym usług.
2. Kreślenie ram do układów zbiorowych pracy.
3. Przestrzeganie prawa pracowniczego na poziomie europejskim.
4. Wspieranie rynku europejskiego.

Manifest ma przedstawić plan działania na najbliższe pięć lat w działaniu legislacyjnym, współpracy z przedsiębiorcami w zakresie rozwijania usług, ponieważ 50% zawodów ulegnie zmianie, obserwacja tendencji, które będą miały znaczenie w przyszłych pięciu latach, szukanie wsparcia w parlamencie europejskim.

Po ostatnich euro wyborach są nadzieje na dokonanie wielu zmian w prawie na poziomie europejskim, gorzej jest na poziomach krajowych. Po doświadczeniach w Grecji związanych z licznymi protestami związkowców, należy dokonać zmiany podejścia w polityce gospodarczej - z oszczędnościowej na inwestycyjną.

Kolejny problem to współpraca z przedsiębiorcami międzynarodowymi. Stworzyliśmy dwu letni projekt, w którym będziemy budować swoją siłę poprzez sieć współpracy z zarządami przedsiębiorstw europejskich w celu powoływania Europejskich Rad Zakładowych. Większość firm międzynarodowych pochodzi z Europy zachodniej w której stosunki ze związkami zawodowymi są dobre, natomiast w krajach Europy środkowo – wschodniej dobre stosunki trzeba dopiero budować. Należy uczestniczyć w dialogu społecznym, ponieważ na krajowe firmy z Europy zachodniej będą „naciski” na wybór reprezentacji do „dialogu europejskiego”. Prowadzone będą różne kampanie wspierające z możliwością pomocy finansowej na konkretne cele. Wyczuwa się nastrój do lepszej współpracy ze związkami zawodowymi, kryzys pokazał że polityka neoliberalna nie sprawdziła się, widać duże zróżnicowania pomiędzy różnymi krajami.

Nowi pracownicy nie czują potrzeby kontaktu ze związkami. Od 20 lat ruch związkowy jest ograniczany. Odbiór społeczny jest taki, że za wszystko co złe „odpowiadają związki zawodowe – palą opony, blokują ulice w trakcie manifestacji, nie rozumieją współczesnego świata”.

Z tym niewłaściwym, krzywdzącym odbiorem społecznym należy walczyć w działaniach bezpośrednich.

Oliver Rothgiem

Projekty Unii Europa przewidują zwiększenie liczby związkowców, w Polsce jest trudniej założyć związek zawodowy niż w Europie zachodniej. Do Europejskich Rad Zakładowych (zakłady międzynarodowe) powinni być wybierani nie tylko przedstawiciele typowani przez pracodawców, ale też przez związkowców i pracowników aby byli rzetelnie informowani.

Na poziomie zakładowym, krajowym, europejskim musimy wskazywać co jest niewłaściwie robione przez pracodawców, zidentyfikować problem, powiększyć i go przedstawić.

Pracodawcy nie są zwolennikami dialogu społecznego, uzależniony on jest jednak od ilości członków związku, jeśli powyżej 20% to będą rozmawiać. Należy budować wspólny front związkowy zgodnie z zasadą „nie to co ja mogę zrobić dla siebie, ale to co możemy zrobić razem”. Do zapisania się do związku zawodowego powinien zachęcać kolega koleżkę. Należy poprawić komunikację między sobą. Związki są gwarancją stabilności działania.

Spisał:
Sylwester Wieczorkowski



Polacy o związkach zawodowych

Komentarz przewodniczącego OPZZ - Jana Guza

Centrum Badań Opinii Społecznej przedstawiło raport o opinii Polaków na temat związków zawodowych. Wynika z niego, że **choć związkowcy w Polsce są wciąż marginalizowani, większość badanych chciałaby, aby nasza rola była większa.**

Sondaż należy analizować w kontekście innych badań CBOS. Ważne są tendencje (zmiany) poglądów badanych na związki zawodowe w dłuższej perspektywie (dekady lub dłużej), a nie pojedynczy raport.

Raport pokazuje, że uzwiązkowienie w Polsce jest bardzo niskie. Do związków zawodowych należy zaledwie 12% pracowników najemnych (z czego 1/3 do OPZZ). W ciągu ostatnich lat uzwiązkowienie w Polsce nie ulega zmianie, jednak jest ono blisko trzykrotnie niższe niż na początku lat 90. Zarazem jednak w poprzednim badaniu CBOS (2013 r.) poziom ten wynosił 9,9%, a zatem nie mamy do czynienia z wyraźną tendencją zniżkową. Oznacza to napływ nowych członków do związków zawodowych (ma to pośrednie odzwierciedlenie w członkostwie wśród osób młodszych, nieco mniejsze w grupie 18-24 lata, nieco większe w grupie 25-34 lata). Warto też zwrócić uwagę, że niemal dwie piąte (39%) zatrudnionych deklaruje, iż w przedsiębiorstwach, w których pracuje, działają związki zawodowe.

W porównaniu do innych krajów, uzwiązkowienie w Polsce jest jednak niskie. Dlaczego tak jest? Otóż okazuje się, że w dużej części przedsiębiorstw założenie związku zawodowego jest bardzo trudne, a często wręcz niemożliwe. Uzwiązkowienie w sektorze prywatnym w naszym kraju jest bardzo niskie, a w małych przedsiębiorstwach bliskie zero. OPZZ od wielu miesięcy wskazuje, że wbrew Konstytucji RP, w Polsce nie ma swobody zrzeszania się w organizacjach związkowych. Niedawne wydarzenia w Castoramie, gdzie zwolniono przewodniczącego nowo powstałej organizacji związkowej, są potwierdzeniem tego faktu. Nasze spostrzeżenia potwierdza też najnowszy raport CBOS.

Wynika z niego, że **tam, gdzie stosunkowo łatwo założyć związek zawodowy, poziom uzwiązkowienia jest wysoki. W firmach zatrudniających 250 osób lub więcej uzwiązkowienie wynosi aż 73%.** W zakładach, w których pracuje od 50 do 249 osób uzwiązkowienie wynosi 47%, a w przedsiębiorstwach zatrudniających poniżej 50 osób już tylko 20%. W mikroprzedsiębiorstwach poziom uzwiązkowienia jest jeszcze niższy.

Można też dostrzec wyraźne zróżnicowanie w poziomie uzwiązkowienia w zależności od branży. W oświacie, nauce i ochronie zdrowia wynosi ono aż 68%, w administracji 53%, w transporcie – 48%. Z drugiej strony w budownictwie tylko 15%. Uzwiązkowienie jest zatem wyższe w sektorze publicznym, co nie odróżnia polskich stosunków pracy od innych krajów europejskich. Okazuje się, że w zależności od branży założenie organizacji związkowej natrafia na mniejsze lub większe przeszkody. Warto zwrócić uwagę, że szczególnie niskie uzwiązkowienie jest w tych branżach, gdzie dominują umowy śmieciowe. Niewątpliwie zmiany ustawodawcze, które pozwoliłyby na swobodne przystępowanie do związków zawodowych, przyczyniłyby się do radykalnego wzrostu uzwiązkowienia.

Według nowych danych CBOS wśród badanych przeważają korzystne opinie na temat roli związków zawodowych. Niemal dwie piąte Polaków (38%) uważa, że działalność związków zawodowych jest korzystna dla kraju, 31% wyraża opinię przeciwną, a 31% nie ma w tej kwestii wyrobionego zdania. Należy podkreślić, iż od 2000 roku ta tendencja utrzymuje się: systematycznie więcej ankietowanych uznaje działalność związków zawodowych za korzystną dla kraju, iż jest przeciwnego zdania. Można zatem stwierdzić, że generalnie Polacy uznają działalność związków zawodowych za korzystną dla kraju.

Poparcie dla działań związkowców przeważa w większości grup. Najprzychylniej aktywność związkową postrzegają technicy, średni personel, pracownicy usług. Aprobata dominuje również wśród robotników, rolników oraz bezrobotnych. Najbardziej krytycznie działalność związków zawodowych oceniają przedstawiciele kadry kierowniczej i specjalistów, prywatni przedsiębiorcy, osoby o najwyższych dochodach, a zatem grupy, którym problemy biedy i bezrobocia są mało znane.

Okazuje się natomiast, że **mimo poparcia dla działalności związkowej, Polacy w większości nie wierzą w skuteczność naszych działań na poziomie zakładu pracy.** 16% respondentów uważa, że związki zawodowe są efektywne i załoga wiele im zawdzięcza, 38%

badanych deklaruje, że związki starają się, ale niewiele im wychodzi, 36% twierdzi, że nie widać efektów naszej działalności. W porównaniu do badań z roku 2012 i 2013 widać nieznaczną tendencję w poprawie ocen działalności na poziomie zakładu pracy. Spadła o 4 pkt. proc. ocena wskazująca na brak efektów w działalności.

Ponadto 27% badanych deklaruje, że związki zawodowe skutecznie bronią interesów pracowników, a 55% jest przeciwnego zdania. Wskaźniki te od lat pozostają na podobnym poziomie. Nieco wyższe są oceny skuteczności działalności związkowej wśród pracowników najemnych (31% uważa związki za skuteczne) i wśród członków samych związków zawodowych (34%).

Polacy więc są przekonani, że jesteśmy zbyt mało skuteczni. Jednocześnie **większość badanych chciałaby, aby związki zawodowe miały większy niż obecnie wpływ na decyzje władz.**

Zgodnie z sondażem aż 54% Polaków uważa, że związki zawodowe mają zbyt mały wpływ na decyzje polskich władz. Tylko 10% uważa, że jest on zbyt duży, a 15%, że nasz wpływ jest taki, jaki powinien być. Posiadamy więc mandat do formułowania żądań, aby radykalnie zwiększyć naszą rolę w podejmowaniu decyzji. Na tym też polegają propozycje OPZZ dotyczące nowego kształtu Komisji Trójstronnej. Warto też zwrócić uwagę, że **aż 71% członków związków zawodowych chce zwiększenia wpływu związkowców na decyzje władz państwowych.** Poparcie dla wzmocnienia naszej pozycji w negocjacjach z rządem jest więc powszechne w naszych szeregach.

Z sondaży CBOS wynika, że w niektórych grupach, będących potencjalnym punktem odniesienia OPZZ, nasza rozpoznawalność i poparcie są relatywnie niskie. Należą do nich między innymi kobiety, wśród których większość nie ma wyrobionego zdania na temat związków zawodowych. Stosunkowo niskie poparcie mamy też wśród emerytów, chociaż powszechnie deklarują oni poglądy równościowe. Wreszcie relatywnie mało przychylnych ocen OPZZ ma wśród osób, które deklarują się jako lewicowe i świeckie. W tej grupie również powinniśmy zabiegać o poparcie.

Z raportu wynika, że niewątpliwie powinniśmy zintensyfikować nasze wysiłki w walce o obronę praw pracowniczych, otworzyć się na zewnątrz, zaktywizować się na wszystkich szczeblach funkcjonowania ruchu związkowego, ze szczególnym uwzględnieniem organizacji zakładowych.



Warszawa, 22.07.2014 r.

OPZZ stanowczo przeciwko „umowom na telefon”

W Polsce coraz bardziej rozpowszechniają się różne formy umów śmieciowych. Cześć pracodawców na wszelkie sposoby próbuje wyzyskać pracownika i obniżyć koszty pracy. Niestety ich innowacyjność i przedsiębiorczość polega wyłącznie na szukaniu nowych sposobów osłabienia pozycji zatrudnionych. Ostatnio niektórzy pracodawcy proponują tzw. „pracę na telefon”, czyli pracę na umowie cywilnoprawnej, w ramach której pracodawca nie gwarantuje, że będzie ona wykonywana codziennie. Jeśli będzie na nią zapotrzebowanie, firma wezwie zleceniobiorcę do jej świadczenia, przez cały czas pozostając w kontakcie z zatrudnionym.

OPZZ bardzo krytycznie postrzega tego typu propozycje jak „pracownik na telefon”. Są one dowodem samowoli niektórych „biznesmenów”. Pojawienie się takich rozwiązań potwierdza też, że polski rynek pracy jest zdominowany przez pracodawców.

Warto przypomnieć, że w rozwiniętych krajach zachodnich związki zawodowe są o wiele silniejsze niż w Polsce, koszty pracy znacznie wyższe, rynek pracy mniej elastyczny i bardziej stabilny. Mimo to, a może dzięki temu, poziom bezrobocia jest niższy, a wydajność pracy wyższa. Rozwój gospodarczy nie wiąże się tam z obniżką płac i spadkiem stabilności zatrudnienia, lecz ze wzrostem innowacyjności przedsiębiorstw i poprawą warunków pracy. Odpowiedzialni przedsiębiorcy wiedzą, że pracownik, który ma godne warunki pracy i płacy, pracuje bardziej wydajnie. Stres i brak elementarnej stabilności wpływa demotywująco na pracowników. Trzeba też pamiętać, że w najbardziej innowacyjnych branżach w UE stabilność zatrudnienia jest wysoka – firmy zabiegają o wykwalifikowanych pracowników, bo wiedzą, że jest to największy ich skarb.

Odbieranie pracownikom bezpieczeństwa pracy, w tym praca „na telefon” to pomysł śmieciowych, archaicznych firm, które potrafią konkurować wyłącznie wyzyskiem. To rozwiązanie krótkowzroczne, które szkodzi społeczeństwu i gospodarce.

OPZZ domaga się zwiększenia stabilności pracy, w tym radykalnego ograniczenia umów cywilno-prawnych i objęcia całego rynku pracy branżowymi układami zbiorowymi.

Piotr Szumlewicz, biuro prasowe OPZZ



OPZZ, FZZ i Solidarność

o założeniach budżetu na rok 2015

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych, mimo zawieszenia udziału w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, nadal czuwają nad sprawami ważnymi społecznie.

Trzy centrale związkowe 23 lipca 2014 r. przyjęły wspólne stanowisko w sprawie Założeń projektu budżetu państwa na rok 2015. To kolejne porozumienie reprezentatywnych central związkowych w kluczowych sprawach mających wpływ na pracowników oraz emerytów i rencistów.

W opinii OPZZ, NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych charakter dokumentu z każdym rokiem jest coraz bardziej ogólnikowy. W Założeniach projektu budżetu państwa na rok 2015 zabrakło informacji o przewidywanej wysokości dochodów, w tym dochodów podatkowych oraz prognozy wydatków i wysokości deficytu budżetu państwa.

Wzrost gospodarczy w 2015 r. oparto na popycie krajowym. Centrale związkowe zwracają zatem zwrócić uwagę na poziom spożycia indywidualnego - zakładany wzrost spożycia w kolejnym roku jest wątpliwy wobec: niewystarczającego wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę, zamrożenia na kolejny rok funduszu wynagrodzeń w sferze budżetowej, utrzymującego się wysokiego bezrobocia, tendencji na rynku pracy, niskiej siły nabywczej społeczeństwa, liczby biednych pracujących, niskiej wysokości emerytur i rent oraz ich znikomej waloryzacji. Rząd planuje też w naszej opinii zbyt wysoki poziom inflacji.

Zmniejszenie deficytu w relacji do PKB w minionych latach dotknęło przede wszystkim najuboższych - stąd obawy związków zawodowych budzi informacja o planie dalszego zmniejszania deficytu sektora finansów publicznych do poziomu 2,7% PKB.

Aby Polska gospodarka była oparta na wiedzy jak deklaruje rząd, wynagrodzenia powinny wzrastać szybciej. To szczególnie istotne wobec poprawiających się wyników finansowych przedsiębiorstw, rosnącej wydajności pracy, niskich kosztów pracy oraz wysokiego poziomu zaangażowania i umiejętności pracujących. Konieczny jest zatem wzrost wynagrodzenia minimalnego oraz poprawa sytuacji osób pracujących w sektorze publicznym.

Związki zawodowe negatywnie oceniają zamrożenie na kolejny rok progów podatkowych oraz ustawowych, zryczałtowanych kosztów uzyskania przychodów i kwoty zmniejszającej podatek, a także utrzymania kolejny rok z rzędu stawki VAT na poziomie 23% z uwagi na negatywny wpływ m.in. na popyt wewnętrzny. Oznacza to zwiększenie obciążeń podatkowych i obniżanie poziomu życia społeczeństwa, a więc sytuację odwrotną wobec deklaracji rządowych. System podatkowy w Polsce nie jest przyjazny osobom o niskich dochodach, sprzyja narastaniu dysproporcji dochodowych i dlatego wymaga korekty.

Centrale związkowe jako zdecydowanie niewystarczające oceniły działania rządu aktywizujące osoby bezrobotne, co w szczególności dotyczy osób w wieku 50+ oraz osób młodych. Nadal zamrożone pozostają środki z Funduszu Pracy, co również spotkało się z negatywną opinią związkowców.

Dodatkowo, związki zawodowe we wspólnym stanowisku zwróciły uwagę na brak odniesień do sytuacji demograficznej w kraju, która wymaga zdecydowanych działań. W opinii central związkowych należy spojrzeć na politykę rodzinną w sposób kompleksowy - za pomocą narzędzi polityki rynku pracy, podatkowej, dochodowej, mieszkaniowej, ochrony zdrowia, edukacyjnej, oświatowej i kulturalnej oraz migracyjnej.

Wątpliwości OPZZ, NSZZ „Solidarność” i FZZ budzi prognozowany w Założeniach projektu budżetu państwa na 2015 rok poziom wzrostu inwestycji prywatnych - przedsiębiorcy nadal ostrożnie podejmują decyzje inwestycyjne. Przecenia się w Założeniach znaczenie programu Polskie Inwestycje Rozwojowe - na 52 złożone projekty, wstępnie zaakceptowano jedynie 8 o wartości 6,55 mld zł - żaden z projektów się nie rozpoczął.

Polska ma niewielki udział wydatków na edukację, badania i innowacje, które pobudzają wzrost gospodarczy. Stąd postulat związkowców dążenia do odbudowy silnego przemysłu, który odgrywa istotną rolę w rozwoju innowacji technologicznych, budowaniu gospodarki opartej na wiedzy i umożliwia odejście od niskich kosztów pracy oraz zatrzymanie potencjału ludzkiego w kraju.

OPZZ, NSZZ „Solidarność” i FZZ podtrzymały ponadto w dokumencie wspólnie ustalone w maju bieżącego roku propozycje dotyczące wzrostu w 2015 r. wynagrodzenia minimalnego (wzrost nie mniej niż 7%), waloryzacji emerytur i rent (wzrost nie mniej niż średnioroczny wzrost cen towarów i usług w 2014 r. zwiększony o 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w roku 2014) oraz wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (wzrost nie mniej niż 9%).

Piotr Szumlewicz, biuro prasowe OPZZ



**OGÓLNOPOLSKIE
POROZUMIENIE
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH**

NIP: 526-025-13-39

Regon: 001133016

KRS: 0000033976

OPZZ/AR/450/2014

Warszawa, 29 lipca 2014 r.

Koleżanki i Koledzy.

Przed nami kolejny krok w maratonie wyborczym 2014/15 - wybory samorządowe. Akt bardzo ważny, bo jego efekty decydują o dniu powszednim obywateli. O lepszych warunkach życia i pracy w małych ojczyznach. O „tu i teraz” naszego osiedla, dzielnicy, miasta, gminy, regionu.

Związki Zawodowe przywiązują wielką wagę do efektów pracy samorządów lokalnych. Dlatego powinniśmy wybrać odpowiednich kandydatów na radnych, wójtów, burmistrzów, prezydentów miast.

18 lipca tego roku, Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych wystosowało „Apel w sprawie wyborów samorządowych”.

Nie deklarujemy wsparcia dla konkretnych ugrupowań politycznych czy koalicji. Najważniejszą sprawą jest program i to - naszym zdaniem - jest jedyny argument przy podejmowaniu decyzji wyborczych.

Rekomendacje, które znajdziecie w apelu, mają ścisły związek z działalnością OPZZ na rzecz utrzymania i tworzenia nowych, dobrych miejsc pracy, czyli takich, które gwarantują prawa pracownicze. Walką z umowami „śmieciowymi” i rozwarstwieniem społecznym - m.in. poprzez sprawiedliwy system podatkowy. Dążeniem do zachowania publicznego i bezpłatnego charakteru usług edukacyjnych i zdrowotnych na wysokim poziomie. Oczekujemy zapewnienia mieszkańcom dostępu do mieszkań komunalnych i socjalnych i wsparcia dla osób wykluczonych: biednych, bezdomnych i niepełnosprawnych. Wymagamy racjonalnego i efektywnego gospodarowania majątkiem samorządu a także zwiększenia udziału obywateli w procesach decyzyjnych.

Praca na rzecz realizacji tych postulatów społecznych to codzienność w pracy związkowej. To my konsekwentnie upominamy się o prawa i interesy polskiego społeczeństwa.

Szanowne Koleżanki i Koledzy.

Apelując o udział w wyborach samorządowych, odwołuję się do Waszej zbiorowej mądrości ale też doświadczenia i intuicji każdego z Was.

Nie patrzmy na szyldy, oceniamy programy, głosujemy odpowiedzialnie i wybierzmy najlepszych.

Z koleżeńskim pozdrowieniem

Wiceprzewodniczący OPZZ

(-) Andrzej Radzikowski

**Pan
Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji Związków
Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki**

Zarząd Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Bibliotek Województwa Śląskiego uprzejmie informuje, że w dniu 24 kwietnia 2014 roku odbył się Zjazd Delegatów naszego Związku. Zjazd miał charakter sprawozdawczo-wyborczy. Aktualny skład Zarządu przedstawia się następująco:

- | | |
|---|----------------------|
| 1. mgr Dagmara Bałycz (Biblioteka Śląska) | - Przewodnicząca |
| 2. mgr Maria Krawczyk (Biblioteka Śląska) | - Wiceprzewodnicząca |
| 3. mgr Krystyna Bosacka (MBP Jastrzębie-Zdrój) | - członek Zarządu |
| 4. mgr Łucja Brzeżycka (Książnica Cieszyńska) | - członek Zarządu |
| 5. mgr Dorota Firlej (Muzeum Miejskie w Żywcu) | - członek Zarządu |
| 6. Katarzyna Majchrowska (MBP Siemianowice Śl.) | - członek Zarządu |
| 7. mgr Bożena Plutecka (MBP Czeladź) | - członek Zarządu |
| 8. mgr Magdalena Polok (MBP Tychy) | - członek Zarządu |
| 9. mgr Małgorzata Poskrobko (BPMiG Łazy) | - członek Zarządu |
| 10. Bogusława Wuzik (MBP Mikołów) | - członek Zarządu |

Aktualny skład Komisji Rewizyjnej:

1. Alina Dołyniuk-Majeranek (PiMBP Będzin)
2. Krystyna Kalinowska (MBP Bytom)
3. Joanna Pierchała (Biblioteka Śląska)

Informujemy również o wprowadzeniu poprawek do Statutu naszego Związku, które wynikają z konsultacji z Panem Przewodniczącym i Radcą Prawnym a dotyczą przyjęcia w skład Związku Muzeum Miejskiego w Żywcu. Aktualnie trwają prace związane z uaktualnieniem danych w Krajowym Rejestrze Sądowym. Po ich zakończeniu prześlemy komplet dokumentów do Federacji.

Z wyrazami szacunku

**PRZEWODNICZĄCA
MIĘDZYZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU
ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW
BIBLIOTEK WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO**

(-) mgr Dagmara Bałycz

Pan Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
ul. Żelazna 67/66
00-871 Warszawa

Szanowny Panie Przewodniczący,

W dniu 10 czerwca 2014 r. w Zespole Państwowych Szkół Muzycznych im. Mieczysława Karłowicza w Krakowie zostały wręczone Złote i Srebrne Odznaki Zasłużony Działacz Związkowy Kultury i Sztuki.

Odznaki wręczał p. **Andrzej Salamoński**, Członek Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych.

Złote Odznaki otrzymali:

Małgorzata Pietrucha
Renata Tomkiewicz-Hanusiak

Srebrne Odznaki otrzymali:

Renata Sperka-Bernacka
Sławomir Michaldo

W imieniu odznaczonych Koleżanek i Kolegów składam Panu i całemu Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych podziękowanie za uhonorowanie naszej działalności społecznej.

/-/ Maria Brodzicka-Satora

Przewodnicząca Związku Zawodowego
Pracowników Kultury i Sztuki
przy ZPSMuz. w Krakowie

Prof. Paweł Śpiewak wśród „Najgorszych Pracodawców 2013 r.”

Została rozstrzygnięta szósta już edycja konkursu „**Najgorszy Pracodawca Roku**” organizowana dorocznie przez Związek Syndykalistów Polski. Wśród nagrodzonych znalazł się m.in. prof. Paweł Śpiewak, komentator TVN i publicysta „Tygodnika Powszechnego”.

Zarzutami wobec Paweł Śpiewaka, dyrektora Żydowskiego Instytutu Historycznego było m.in.:

- nadużywanie umów czasowych,
- chaotyczny sposób zarządzania instytutem, nieprzemyślany program wystawienniczy, utrata szansy na budowę międzynarodowej pozycji Instytutu,
- mobbing, prześladowanie członków związków zawodowych,
- autorytarny, niezrozumiały dla pracowników sposób obsadzania odpowiedzialnych stanowisk,
- łamanie wolności badań naukowych oraz wymiany poglądów ,
- stawianie fałszywych zarzutów pracownikom, groźby, wprowadzania niezdrowej atmosfery w miejscu pracy (parę osób musi korzystać z pomocy psychiatry), rozbijanie więzów pracowniczych.

Mimo przegranego w I instancji procesu w Sądzie Pracy, dyr. Śpiewak nie zaprzestał praktyk zakwestionowanych przez sąd, motywując to planowanym odwołaniem do II instancji.

Prosimy o popularyzowania tej wiadomości. Pomoże ona w upowszechnianiu szacunku wobec praw pracowniczych i związkowych.

Władze i Organy Federacji ZZPKiS

1. Jan Budkiewicz	przewodniczący	Kinematografia (Warszawa)
2. Dorota Abramczyk	wiceprzewodnicząca	Domy Kultury (Zgierz)
3. Jerzy Doliński	wiceprzewodniczący	Inst. Art. (Bydgoszcz)

Członkowie Prezydium Zgromadzenia Del. Zw.

4. Agnieszka Kociuban	Szkol. Art. (Kraków)
5. Krzysztof Kubasik	Inst. Art. (Poznań)
6. Sławomir Mikołajczyk	Kultura i media (Krośniewice)
7. Anna Nadwodna	Biblioteki (Ostrołęka)
8. Andrzej Salamoński	Muzea (Kraków)
9. Piotr Szczechowiak	Domy Kultury (Poznań)

Członkowie Zgromadzenia Delegatów

10. Małgorzata Jurkowska	Domy Kultury (Sieradz)
11. Roman Kaczmarek	Biblioteki (Poznań)
12. Grzegorz Kościelniak	Muzea (Radom)
13. Maria Krawczyk	Biblioteki (Piotrków Trybunalski)
14. Anna Miszczak	Biblioteki (Chełm)
15. Magdalena Mrozik-Żyła	Biblioteki (Konin)
16. VACAT	Inst. Art.

Komisja Rewizyjna

1. Elżbieta Kruk	przewodnicząca	Kinematografia (Warszawa)
2. Anna Niemczak		Domy Kultury (Przemyśl)
3. Krystyna Rapacka-Rościszewska		Szkol. Art. (Kraków)
4. Sylwester Wieczorkowski	wiceprzewodniczący	Biblioteki (Warszawa)
5. Janusz Wolicki		Inst. Art. (Słupsk)
6. VACAT		Muzea

Krajowy Rejestr Sądowy Nr 0000122711

**Stanowisko doradcy prawnego
d/s związkowych – czasowy VACAT**

**Przypominamy,
każde wydanie Serwisu Informacyjnego
jest opublikowane na stronie internetowej Federacji.**

