



*SERWIS
INFORMACYJNY*

*FEDERACJI
ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓW
KULTURY I SZTUKI*

Nr 7-8 (360-361)

FZZPKiS lipiec-sierpień 2018 r.

SPIS TREŚCI !

1. „...Patrzę ślepi zadziwieni...” str. 1
2. Nowelizacja ustawy „o związkach zawodowych” uchwalona. str. 2
3. XIV posiedzenie Prezydium ZDZ. str. 3-4
4. Podziękowanie dla Janusza Wolickiego za wieloletnią współpracę w gremiach Federacji. str. 5
5. Czy wyjdziemy z impasu fikcyjnego istnienia Zespołu Branżowego „Kultura i Media”? str. 6-7
6. Stanowisko Wiceminister Wandy Zwinogrodzkiej w sprawie czasu pracy nauczycieli szkół muzycznych. str. 8-9
7. OPZZ o załamaniu trójstronnego dialogu. str. 10
8. Podziękowanie dla Jana Budkiewicza. str. 11
9. Notatki z Serwisu Informacyjnego Mazowieckiego OPZZ. str. 12
10. Trzydniowy weekend? Tak, to może być korzystne. str. 13
11. Wspólne sprawy. List do Karoliny Ficenes – Przewodniczącej Zw. Zaw. Prac. Bibliotek Publicznych Regionu Częstochowskiego. str. 14
12. Gratulacje dla Arkadiusza Korniejuka – nowego Przewodniczącego Zarządu Zw. Zaw. Prac. Bibliotek Publicznych w Chelmie. str. 15
13. UNI
 - Agnieszka Lachcik – Sprawozdanie z Kongresu w Liverpoolu. str. 16-18
 - Christy Hoffman nowym Sekretarzem Generalnym UNI. str. 19-20

Dokumenty i publikacje

- „Sejm kalek” (Polityka 4.07.2018 r.)
- „Budżetówka ma dość” (G.W. 13.07.2018 r.)

Serwis przeznaczony do użytku wewnętrznego związków członkowskich Federacji ZZPKiS
Strona internetowa <http://www.fzpzpkis.pl> e-mail: federacja@fzpzpkis.pl
Red. prowadzący: Jan Budkiewicz; Urszula Wieczorek
00-871 Warszawa, ul. Żelazna 67 lok. 66
Telefony: Przew. 22 629 85 80, fax 22 628 90 39,
dz. fin. 22 621 43 81, dz. org. 22 621 80 51,
Prawne i związkowe porady 22 621 80 51 lub 22 629-85-80
Konto bankowe: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum
Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146
Nakład 110 egz. Oddano do druku 16.08.2018 r.
Wydawca: FZZPKiS; Przygotowanie i druk: PP-W „Graf”.

*„Patrzą ślepi zadziwieni
Zaraz będą mówić niemi
W ławach wrzawa wnet wybucha
Głusi nadstawiają ucha
Na mównicę wszedł niemowa
z wnioskiem o wolności słowa...”*

*(Maciej Zembaty, Jacek Kleyff
„Sejm kalek” 1976 r.)*



*Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
Jan Budkiewicz*

**Zarządy
Związków Członkowskich
Federacji ZZPKiS**

Koleżanki, Koledzy!

Piątego lipca 2018r. Parlament RP uchwalił nowelizację ustawy „o związkach zawodowych”.

Prezydent podpisał tekst ustawy 25.07.2018 r..

Chociaż ustawa będzie obowiązywać od 1 stycznia 2019 r., warto ją przeczytać i wykorzystać nowe zapisy w statutach związkowych.

Na co szczególnie zwrócić uwagę, wskażemy po dokładnej analizie ustawy.

Jan Budkiewicz

Warszawa, dn. 30.07.2018 r.

XIV posiedzenie

Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych Federacji ZZPKiS (25.06.2018 r.)

W posiedzeniu uczestniczyło 4 członków Prezydium m.in.: *Jan Budkiewicz, Jerzy Doliński, Agnieszka Lachcik, Sławomir Mikołajczyk*, przewodniczący Komisji Rewizyjnej *Piotr Szczechowiak* oraz doradca Związkowy *Anatol Wasiljew*.

Gościem posiedzenia była *Wiesława Taranowska* Wiceprzewodnicząca Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Omawiano m.in.:

1. Problemy merytoryczne i organizacyjne kultury, w których uczestniczyła Federacja w ostatnich dwóch miesiącach.
2. Sprawy personalne wynikające z rezygnacji z funkcji członka Zgromadzenia Delegatów Związkowych oraz Prezydium ZDZ Federacji Janusza Wolickiego ze Związku Zawodowego Pracowników PTL „Tęcza” w Słupsku z powodów zdrowotnych.
3. Fikcyjne istnienie Zespołu Trójstronnego „Kultura i Media”.
4. Zmiany w Regulaminie Funduszu Strajkowego.
5. Sprawy związkowe: dokumenty rejestrowe, ankiety, zaległości składkowe.
6. Obchody 100-lecia i IX Zjazdu Delegatów FZZPKiS w maju 2019 r.
7. V Światowy Kongres UNI w Liverpoolu. (Relacja delegata Federacji Agnieszki Lachcik).
8. Uhonorowanie wiceprzewodniczącej OPZZ – Wiesławy Taranowskiej Medalem – Plakietką „Zasłużony dla Związku”.

Uchwała i wnioski:

- ◆ Uchwała w sprawie uczestnictwa przedstawicieli Federacji ZZPKiS wymienionych w Uchwale Prezydium ZDZ z dnia 12.06.2017 r. w Zespole „Kultura i Media”, zwrócić się do przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego Minister Elżbiety Rafalskiej o spowodowanie spotkania współprzewodniczących Zespołu, którzy (zgodnie z dotychczasowym regulaminem) zobowiązani są przedstawić członkom Zespołu zakres prac i propozycji ich realizacji.
- ◆ akceptacja wniosku Prezydium przez Zgromadzenie Delegatów Związkowych o podjęcie uchwały dot. procedur wydatkowania środków finansowych złożonych w funduszu PKO BP.
- ◆ przyjęcie do wiadomości rezygnacji z członkostwa w organach Federacji ZZPKiS Kol. Janusza Wolickiego.

Kolejne posiedzenie Prezydium ZDZ ustalono na 24 września 2018 r.

x x x



*Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
Jan Budkiewicz*

***Szanowny Kolega
Janusz Wolicki***

Wyrażając żal z rezygnacji Kolegi z pełnienia funkcji członka Zgromadzenia Delegatów Związkowych i jego Prezydium, w imieniu Koleżanek i Kolegów oraz własnym, dziękuję za wieloletnią współpracę w gremiach naszej Federacji.

Dziękuję za codzienną troskę o ludzi kultury i sztuki. O artystów i pracowników Teatru „Lalka” w Słupsku. Służba na ich rzecz miała wpływ na kształtowanie dobrego imienia związkowych społeczników.

Życzę pomyślności, a przede wszystkim zdrowia!

Warszawa, 25 czerwca 2018 r.

Warszawa, dnia 23.07.2018 r.

PRZEWODNICZĄCA
RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Elżbieta Rafalska

Ldz.RDS/1140/07/18

Pan

Jarosław Sellin

Sekretarz Stanu w Ministerstwie Kultury
i Dziedzictwa Narodowego

Współprzewodniczący Trójstronnego
Zespołu ds. Kultury i Mediów

Szanowny Panie Ministrze,

uprzejmie informuję, że na moje ręce jako Przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego wpłynęło pismo Pana Jana Budkiewicza – Przewodniczącego Federacji ZZPKiS, Współprzewodniczącego strony związkowej Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Kultury i Mediów w sprawie podjęcia prac przez Zespół. Jest to kolejne pismo w przedmiotowej sprawie.

W związku z powyższym, w załączeniu przekazuję ww. wystąpienie z prośbą o ustalenie porządku obrad i zwołanie kolejnego posiedzenia Zespołu.

Zespół został powołany na mocy Uchwały 23 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 stycznia 2017 r. Integralną częścią uchwały jest projekt regulaminu Zespołu, zgodnie z którym posiedzenia zwołuje minister właściwy do spraw kultury i mediów na wniosek co najmniej jednego współprzewodniczącego zespołu.

Z poważaniem



Do wiadomości:

Pan Jan Budkiewicz – Przewodniczący Federacji ZZPKiS

Biuro Rady Dialogu Społecznego
ul. Limanowskiego 23, 02-943 Warszawa. Tel. /022/ 380 50 50, fax /022/ 651-66-49
rds@cpsdialog.gov.pl. www.cpsdialog.gov.pl

Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji ZZPKiS
Współprzewodniczący Trójstronnego
Zespołu Branżowego ds. Kultury i Mediów

Warszawa, 4.07.2018 r.

**Szanowna Pani
Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego**

Szanowna Pani Minister!

Ponad pięć miesięcy temu, z upoważnienia Strony Pracowników Trójstronnego Zespołu Branżowego „Kultura i Media” pismem z dnia 12 lutego br. wystąpiłem do Pani wskazując na przyczyny uniemożliwiające podjęcie ustaleń i programowych działań przez Zespół powołany Pani decyzją (14 czerwca 2017 r.).

Ostatnio do wskazanych wcześniej „nieodatków” dołączyły różnice zdań, między współpracującymi Zespołu p.p. Janem Budkiewiczem i Jarosławem Sellinem, co do widzenia zasad działania.

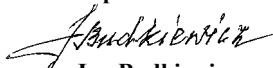
Aby wyjść z impasu przedłużającego fikcyjne istnienie Zespołu „Kultura i Media”, Prezydium Zgromadzenia Delegatów Związkowych Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki (której przedstawiciele reprezentują w Zespole stronę OPZZ) uznało za konieczne zwrócić się do Pani Minister – Przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego z wnioskiem, o spowodowanie spotkania współpracujących Zespołu, którzy powinni zaprojektować zasady działania, tematyczne priorytety i częstotliwość spotkań Zespołu.

Jak podkreślił organ decyzyjny Federacji „*Pani Minister w szczególności jest prawnie umocowana do wydawania dyspozycji dotyczących realizacji zadań określonych w ustawie o Radzie Dialogu Społecznego*”.

Zgodnie ze stanowiskiem Prezydium ZDZ Federacji ZZPKiS zwracam się do Pani Minister o spowodowanie spotkania współpracujących Zespołu „Kultura i Media”.

Warto nie poprzestać na gorzkim stwierdzeniu „o straconym czasie” i podjąć wreszcie prace nad tym, czego oczekują pracownicy kultury i sztuki. To jest warunek naszego uczestnictwa w Zespole „Kultura i Media”.

Z poważaniem



**Jan Budkiewicz
Przewodniczący Federacji ZZPKiS
Współprzewodniczący Zespołu Branżowego
ds. Kultury i Mediów**

Do wiadomości:

- Jan Guz
Przewodniczący OPZZ
Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego
- Związki Członkowskie FZZPKiS

MINISTERSTWO
KULTURY I DZIEDZICTWA NARODOWEGO
PODSEKRETARZ STANU
Wanda Zwinogrodzka

Warszawa, 09 lipca 2018 r.

DEK-WS.87.72.2018.BD

Pan
Jan Budkiewicz
Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki

Szanowny Panie Przewodniczący,

odpowiadając na Pana pismo (L. dz. FED/202/2018) z 13 czerwca 2018 r. uprzejmie proszę o przyjęcie następujących wyjaśnień.

Czas pracy nauczyciela szczegółowo i wyczerpująco opisany został w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. póź. 967). Dla tej grupy zawodowej nie mają zastosowania przepisy Kodeksu pracy regulujące czas pracy, co wynika z przepisu art. 91 c ust. 1 Karty Nauczyciela. Karta Nauczyciela nie ustala dobowej normy czasu pracy, lecz jedynie tygodniową. Zgodnie z art. 42 ust. 1 KN czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień, co nie oznacza, że w tym właśnie wymiarze nauczyciele zobowiązani są prowadzić zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, bowiem w przypadku nauczycieli kluczowe znaczenie ma zróżnicowanie pomiędzy wymiarem czasu pracy a wymiarem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, jakie zobowiązany jest realizować nauczyciel. Ten ostatni wymiar, czyli pensum dla pełnozatrudnionych nauczycieli szkół artystycznych, prowadzących zajęcia artystyczne, określony został w art. 42 ust. 3 KN i wynosi przykładowo 18 godzin tygodniowo dla nauczycieli przedmiotów. Pozostały czas pracy, za który nauczyciel pobiera wynagrodzenie w ramach etatu, powinien być przeznaczony na wykonywanie czynności wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 KN. Nie bez przyczyny Karta Nauczyciela w art. 42 c ust. 1 ustanawia dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć pięciodniowy tydzień pracy. Wyjątkowo dla nauczycieli doksztalcających się lub wykonujących inne ważne społecznie zadania lub jeżeli wynika to z organizacji pracy w szkole - dyrektor szkoły może ustalić czterodniowy tydzień pracy w zależności od oceny zaistniałych w konkretnej szkole przesłanek. Zupełnie odrębną sprawą jest ustalanie, przez dyrektora szkoły dla nauczycieli, tygodniowego rozkładu zajęć edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych bezpośrednio z uczniami w ramach realizowanego pensum.

Informacja dotycząca zasad przetwarzania danych osobowych przez Administratora oraz praw osób, których dane są przetwarzane została zamieszczona na stronie <http://bip.mkidn.gov.pl> w zakładce ochrona danych osobowych.

ul. Krakowskie Przedmieście 15/17, 00-071 Warszawa, tel.: 22 42 10 341, fax: 22 826 77 22, e-mail: podsekretarz.zwinogrodzka@mkidn.gov.pl

Na podstawie art. 110 ust. 4 ustawy z 14 grudnia 2016 r. prawo oświatowe (tj. Dz. U. z 2018, póź. 996) dyrektor szkoły ustala, a racla pedagogiczna opiniuje organizację pracy szkoły, w tym tygodniowy rozkład zajęć nauczycieli prowadzących w ramach swojego pensum zajęcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńcze. Dyrektor przy ustaleniu tygodniowego rozkładu zajęć dydaktyczno-wychowawczych lub opiekuńczych, jakie zobowiązany jest realizować nauczyciel, powinien uwzględnić zasady ochrony zdrowia i higieny pracy zarówno nauczyciela, jak i ucznia oraz zapis § 4 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r. *w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach* (Dz. U. z 2003 r. Nr 6, póź. 69 z późn. zm.) dotyczący równomiernego obciążenia ucznia zajęciami w ciągu tygodnia. Poza realizacją obowiązkowych zajęć edukacyjnych wynikających z pensum, na nauczyciela spoczywa szereg innych ważnych powinności wynikających choćby z przyjętego statutu szkoły.

Stoję na stanowisku, że obciążenie ucznia szkoły muzycznej zajęciami artystycznymi zarówno indywidualnymi, jak i zbiorowymi nie jest równomierne, jeżeli:

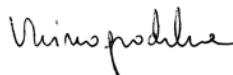
- zajęcia są łączone w bloki godzinowe (np. 2 godziny lekcyjne - 1,5 godz. zegarowe), zamiast równomiernego rozłożenia zajęć 2 razy w tygodniu po 45 minut, lub w przypadku ucznia potrzebującego jeszcze innego rozłożenia zajęć instrumentu, np. 3 razy w tygodniu po 30 minut,
- zajęcia są realizowane z uczniem dzień po dniu,
- zajęcia są realizowane z uczniem w taki sposób, że przerwa pomiędzy pierwszą lekcją w tygodniu a drugą wynosi i dzień, a następne spotkanie następuje po 4 dniach, w wyniku czego uczeń pozostaje bez kontaktu z nauczycielem, w szczególności gdy dotyczy to ucznia na początkowym etapie kształcenia.

Szczególną troską, poprzez przeznaczenie dodatkowego czasu, należy objąć uczniów wybitnie uzdolnionych, osiągających znaczne sukcesy artystyczne, którym wymiar czasu zajęć z instrumentu głównego może być zwiększony o następne 30 minut tygodniowo. Merytoryczne analizy wykazały, że jeżeli dyrektor, przy ustalaniu tygodniowego rozkładu zajęć artystycznych w szkole muzycznej, uwzględni wymienione warunki, to nie jest możliwe zrealizowanie tygodniowego wymiaru 18-godzinnego pensum (nie mówiąc o godzinach ponadwymiarowych) w ciągu trzech dni w tygodniu.

Należy również podkreślić, że sytuacja, w której nauczyciel pełnozatrudniony realizuje zajęcia dydaktyczne w pięć dni w tygodniu, jest bardziej korzystna dla ucznia, gdyż może on elastycznie ustalać rozkład zajęć. W przypadku, gdy zajęcia dydaktyczne prowadzone są w trzy dni w tygodniu, to uczeń musi się dostosować do czasu pracy nauczyciela, a nie odwrotnie.

Z poważaniem

Wanda Zwinogrodzka



STANOWISKO

Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych

w sprawie załamania dialogu społecznego

z dnia 11 lipca 2018 roku

Prezydium OPZZ wyraża stanowczy sprzeciw wobec deprecjonowania uprawnień i pozycji Rady Dialogu Społecznego jako najważniejszego forum dialogu społecznego w Polsce.

Wydarzenia ostatnich tygodni wskazują, że najważniejsze dla pracowników i społeczeństwa decyzje, będące ustawową kompetencją RDS, zapadają poza Radą. Jest to dla nas – jako jednej ze stron dialogu społecznego – nieakceptowalna praktyka.

Przykładem jest brak ustawowo gwarantowanych negocjacji w sprawie wysokości kwot kryteriów dochodowych w pomocy społecznej i świadczeniach rodzinnych, które zostały przyjęte przez Radę Ministrów przed posiedzeniem RDS omawiającym tę problematykę. Negocjacje były fikcją.

W dniu 9 lipca 2018 r. Minister Zdrowia podpisał Porozumienie z Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych i Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych w sprawie realizacji postulatów płacowych wobec tylko tej jednej grupy zawodowej. Zdarzyło się to w czasie, gdy rozmowy dotyczące systemowego wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich pracowników ochrony są aktualnie prowadzone w RDS.

Takie praktyki i decyzje ministra, członka Rady Dialogu Społecznego, stawiają pod znakiem zapytania sens funkcjonowania Rady. To przykład dzielenia środowiska pracowniczego.

Nie akceptujemy pozorowanego dialogu społecznego!

Działając dla dobra dialogu społecznego, OPZZ żąda od strony rządowej poważnego i odpowiedzialnego traktowania Rady Dialogu Społecznego jako forum negocjacji i wypracowywania stanowisk w przewidywanych jej kompetencjami sprawach.

Prezydium OPZZ

"Spotkać ludzi, którzy czują to samo co my i tak samo odbierają świat - to największe szczęście na Ziemi..."

Jan Nepomucen Kamiński

Szanowny Kolega

Jan Budkiewicz

Mija czas owocnej pracy w Radzie Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w kadencji 2014-2018. Były to lata zmagania, pokonywania różnych przeszkód i rozwiązywania trudnych problemów pracowniczych i związkowych. Organizacja, którą reprezentujemy dała nam podstawy do wspólnego, kolegialnego podejmowania decyzji. Dziękuję za odważną mądrość i rozwagę, która umacniała nasze związkowe działania i dawała poczucie bezpieczeństwa.

Dziękuję za godne i właściwe reprezentowanie potrzeb Członków naszej organizacji. Dziękuję za takt w rozwiązywaniu istotnych problemów różnych środowisk związkowych.

Życzę, aby każdy nowy dzień przynosił radość, szczęście, spokój oraz przyjaciół, z którymi łatwiej będzie realizować kolejne zadania. Naszą współpracę zachowam w pamięci z przekonaniem, że będziemy mieli okazję utrzymywać ją w przyszłości.

Jan Guz

Przewodniczący OPZZ

Warszawa, 9 maja 2018 roku

Wysłano: 19 lipca 2018

Temat: Notatki z Serwisu Informacyjnego Mazowieckiego OPZZ

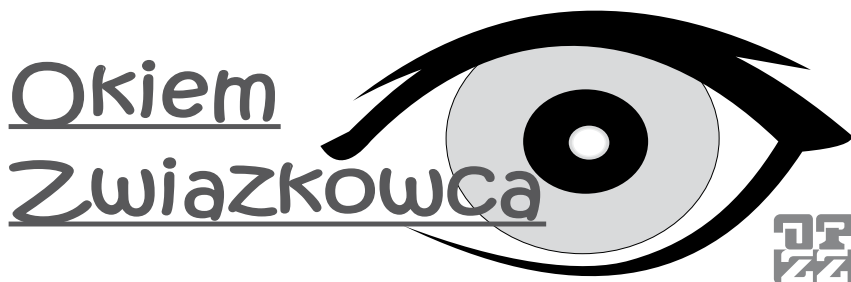
Główny Urząd Statystyczny przedstawił dane o inflacji w czerwcu bieżącego roku. Zgodnie z nimi ceny towarów i usług konsumpcyjnych w stosunku do maja 2018 roku wzrosły o 0,1% , a w porównaniu z czerwcem ubiegłego roku wzrosły o 2,0%. W maju roczna inflacja wynosiła 1,75%. W skali roku najbardziej wzrosły ceny transportu – o 8,6% (w tym paliwa do prywatnych środków transportu o 15,2%), restauracji i hoteli – o 2,9% oraz żywności i napojów bezalkoholowych – 2,7% (w tym żywności 4,3%). Najbardziej zmniejszyły się ceny odzieży i obuwia – o 4,2%. W porównaniu z majem 2018 roku najbardziej wzrosły ceny transportu oraz rekreacji i kultury – po 0,9%, a najbardziej spadły ceny odzieży i obuwia – o 1,4%. Z cen żywności najbardziej podrożały jajka – o 26,8% i masło – o 25,6%. W kontekście szybko rosnących cen tym bardziej uderza planowany przez rząd kolejny rok zamrożenia płac w budżetówce.

Zgodnie z danymi Głównego Urzędu Statystycznego w ubiegłym roku w Polsce doszło do 1556 strajków. Udział w nich wzięło 29,7 tysiąca osób – rok wcześniej strajkowało 700 pracowników. W 2016 roku doszło do zaledwie 5 strajków, a w 2017 r. ich liczba wzrosła do 1556. Znacznie wzrosła też liczba dni roboczych nieprzepracowanych w związku z uczestnictwem w strajku. W 2017 roku takich dni było 35,6 tys., a w 2016 r. tylko 10,4 tys. Jak wskazuje GUS zdecydowana większość strajków miała miejsce w sektorze edukacji – aż 1520, w których wzięło udział 28,4 tys. osób. W protestach brali więc udział przede wszystkim nauczyciele, którzy sprzeciwiali się reformie oświaty, i domagali się wyższych płac. W ostatnich miesiącach rośnie niezadowolenie w coraz większej liczbie branż i prawdopodobnie we wrześniu odbędą się masowe protesty z naszym udziałem.

Podtrzymujemy nasze krytyczne stanowisko wobec komercjalizacji systemu emerytalnego. Mimo to ustawa w najbliższych dniach trafi na posiedzenie Rady Ministrów. Propozycja rządu zakłada podniesienie składek emerytalnych i obniżek realnych pensji bez gwarancji wyższych emerytur. Jeżeli rząd chce zwiększyć składki emerytalne, to powinny one być częścią państwowego, solidarnościowego systemu emerytalnego. Okazało się, że PiS, który krytykował komercjalizację emerytur, teraz forsuje jeszcze bardziej liberalne rozwiązanie niż Platforma Obywatelska. Znacznie lepszym kierunkiem zmian byłyby jednolite oskładkowanie wszystkich rodzajów umów. Można byłoby też rozważyć podniesienie składek emerytalnych, zwłaszcza dla osób najbogatszych, ale tylko pod warunkiem, że pieniądze trafiłyby nie do prywatnych instytucji, lecz do państwowego systemu emerytalnego,

Ze związkowym pozdrowieniem

Piotr Szumlewicz, przewodniczący Rady OPZZ, Województwa Mazowieckiego



Trzydniowy weekend? Tak, to może być korzystne.

Nowozelandzka firma, Perpetual Guardian, przeprowadziła eksperyment, który w opinii naukowców poproszonych przez przedsiębiorstwo o koordynowanie i przeanalizowanie projektu, przyniósł zaskakujące wyniki. Mianowicie firma wprowadziła 4-dniowy tryb pracy zwiększając tym samym weekend do trzech dni. Oczywiście, wynagrodzenie było płatne tak jakby nadal obowiązywał 5-dniowy tryb pracy. Według uczonych pracownicy Perpetual Guardian dzięki dłuższej przerwie mogli się lepiej zrelaksować, przebywać dłużej z własną rodziną czy zająć się swoimi pasjami. Znalazło to przełożenie w jakości wykonywanej pracy. Członkowie personelu przestali spóźniać się do pracy, wykazują się o wiele większą kreatywnością, zwiększyła się koncentracja podczas wykonywanych przez nich obowiązków, robili sobie o wiele krótsze przerwy, mieli więcej energii niż przed rozpoczęciem eksperymentu przerwy. Badania potrwały dwa miesiące i firma zapowiedziała, że nie planuje powrotu do dawnej formy czasu pracy. Podobne badania były realizowane w innych przedsiębiorstwach na całym świecie. Wszystkie wskazują, że skrócony czas pracy pozytywnie wpływa na jakość pracy, co przekłada się na wzrost dochodów firmy.

**Karolina Ficenes
Przewodnicząca
Związku Zawodowego Pracowników
Bibliotek Publicznych Regionu
Częstochowskiego**

Po przeczytaniu otrzymanego od Koleżanki (31 lipca br.) e-maila – bez podtrzymania jego „charakteru”, warto przypomnieć, jak wyglądają nasze wspólne sprawy.

– Na mocy uchwały Nr 25/V Zgromadzenia Delegatów Związkowych z dnia 3 grudnia 2012r, liczba członków pracujących powinna być podawana dwa razy do roku (na koniec czerwca i grudnia) w ankietach statystycznych przysyłanych do Federacji przez zarządy związków.

Liczba członków pracujących – zarówno zwiększenie jak i zmniejszenie – obowiązują od dnia złożenia kolejnej, półrocznej ankiety.

Informacje podane w ankiecie są równocześnie finansowym zobowiązaniem, wynikającym z dobrowolnej przynależności do Federacji.

Podane w ankietach liczby i kwoty, stanowią podstawę do ustalenia przychodów FZZPKiS, zapisanych w preliminarzu budżetowym, corocznie uchwalanym przez Zgromadzenie Delegatów i rozliczanych w sprawozdaniach finansowych, które składane są w stosownych urzędach.

Wynagrodzenia pracowników, o których pisała Koleżanka (nie waloryzowane od 8 lat) są pokrywane ze skromnej działalności gospodarczej prowadzonej przez Federację. Składki członkowskie służą do pokrywania wydatków statutowych i administracyjnych.

Problemy członkowsko-finansowe są stałym tematem obrad Prezydium, Zgromadzenia Delegatów i Komisji Rewizyjnej.

Związkowa posługa nie jest formalna. Wymaga kompetencji, cierpliwości i życzliwości. Każdego dnia jesteśmy do dyspozycji, bo każdego dnia może być – i bywa – potrzeba udzielenia rady, wsparcia, wystąpienia z interwencją.

Aby „dotknąć” możliwości i potrzeb naszej współpracy, zapraszam Koleżankę na najbliższe (24 września) posiedzenie Prezydium ZDZ.

**Pozdrawiam
Jan Budkiewicz
Przewodniczący FZZPKiS**



*Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Kultury i Sztuki
Jan Budkiewicz*

**Zarząd
Związku Zawodowego Pracowników
Bibliotek Publicznych
w Chełmie**

Koleżanki, Koledzy!

Dziękuję za przesłanie dokumentów z Walnego Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego, przeprowadzonego 25 czerwca 2018 r.

Gratuluje wybranemu na Przewodniczącego Zarządu Związku Kol. Arkadiuszowi Korniejukowi.

Gratuluje członkom Zarządu i proszę o współpracę życzliwą, jak przez minione lata pod przewodnictwem Anny Miszczak.

Warszawa, dn. 18 lipca 2018 r.



Sprawozdanie z Liverpoolu

W dniach 14 i 15 czerwca 2018 uczestniczyłam w V Światowym Kongresie Kobiet UNI Global Union w Liverpoolu. Podczas ceremonii otwarcia, uświetnionej występami akrobatek na zawieszonych pod sufitem hali konferencyjnej kołach, głos zabrały: prezydent UNI Global Union Ann Sellin oraz prezydent światowej organizacji kobiet w UNI Global Union Denise McGuire.

Obrazy Kongresu Kobiet rozpoczęto od zatwierdzenia zaproponowanego porządku obrad, ukonstytuowania komisji uchwał oraz przedstawienia sprawozdania z prowadzonej działalności w latach 2014-2018. Dwa dni obrad zdominowały następujące tematy:

– priorytety strategiczne

Związki zawodowe powinny podejmować działania mające na celu organizowanie się i globalizację. Jak najwięcej kobiet należy zjednoczyć w strukturach związkowych, aby zapewnić im jak najlepszą ochronę w miejscach pracy. Jeżeli będziemy działać globalnie osiągniemy sukces. Konsekwencje wydarzeń w jednym kraju zataczają kręgi, rozszerzają się i mają wpływ na pozostałe regiony.

– zasada równości płci w UNI

UNI Global Union stosuje zasadę 40/40, przez co promuje kobiety i stara się zapewnić im należne miejsce we władzach związkowych. Podejmowane są wysiłki, aby doprowadzić do stanu 50/50. We wszystkich związkach członkowskich powinny być stosowane te same zasady, jednak w wielu krajach w dalszym ciągu nie ma miejsca dla kobiet w zarządach. Drugim problemem są nierówne wynagrodzenia, uzależnione od płci pracowników. Za tę samą pracę kobiety otrzymują niższe płace. Priorytetem powinno być dążenie do ujednoczenia wynagrodzenia, bez względu na płeć, rasę, narodowość czy wyznanie.

– program mentorski

Program ten został zatwierdzony na poprzednim kongresie w Kapsztadzie. Polega on na objęciu opieką młodej kobiety przez doświadczoną członkinię związku i ma na celu rozwinięcie jej potencjału, przygotowanie do czekających wyzwań. Udzielanie wskazówek, porad, podejmowanie wspólnych działań i wspieranie w różnych aspektach życia skutkuje wzmocnieniem młodych kobiet i pomocą w rozwoju ich wiedzy i umiejętności.

– silne kobiety

Wiele kobiet opowiadało o realizowaniu zadań i osiągnięciu sukcesów, dając przykład siły, konsekwencji i odwagi. Poprzez dzielenie się doświadczeniami inspirowało inne kobiety do podejmowania wyzwań w różnych obszarach życia, zarówno zawodowych jak i prywatnych.

– przemoc wobec kobiet

We współczesnym świecie przemoc wobec kobiet w dalszym ciągu zbiera swoje żniwo. Pod różnymi postaciami, poczynając od wykorzystywania seksualnego i na odbieraniu życia kończąc, funkcjonuje w różnych krajach. W Kolumbii czy Argentynie codziennie

ginie nawet kilkanaście kobiet na skutek pobicia i nieodpowiedniego traktowania. W wielu miejscach na świecie pozycja kobiet jest kulturowo zdominowana przez mężczyzn. Nie możemy ustawać w wysiłkach, aby życie kobiet nie było zagrożone i cechowała je godność należna każdemu człowiekowi. Prawa kobiet to prawa człowieka.

– **przyszłość świata pracy**

Przyszłość świata pracy zdominowana jest rozwojem dygitalizacji i cyfryzacji. Należy podejmować starania, aby kobiety nie ustępowały mężczyznom na tym polu. Już od najmłodszych lat, poprzez określoną zabawę, chłopcy mają lepszy start w dziedzinach technicznych. Powstało wiele programów zachęcających dziewczynki do pogłębiania swojej wiedzy i umiejętności technicznych i informatycznych. Już od najmłodszych lat należy dbać o właściwą pozycję kobiet na rynku pracy w przyszłości.

Na zakończenie obrad podziękowano kobietom piastującym swoje funkcje przez ubiegłą kadencję oraz dokonano wyboru nowej przewodniczącej. Została nią dotychczasowa wiceprzewodnicząca (region afrykański) Patricia Nyman. W swoim przemówieniu inauguracyjnym powiedziała m.in. „Razem wszystko przezwyciężymy! Musimy opierać się upartemu systemowi patriarchalnemu - kobiety muszą być odważne i zmieniać tę kulturę, tak jak kobiety w przeszłości, włączając w to sufrażystki. Zawsze do przodu, nigdy do tyłu!”

x x x

17 czerwca, również uroczystą ceremonią otwarcia, rozpoczął się V Światowy Kongres UNI Global Union. Oficjalnie obrady kongresu otworzyła prezydent UNI Global Union Ann Sellin. Zgromadzeni na gali mieli okazję obejrzeć przedstawienie muzyczno-teatralne oraz wysłuchać wystąpień lidera Partii Pracy Wielkiej Brytanii Jeremy Corbyn, mera Liverpoolu Joe Anderson i innych znamienitych gości. Następnego dnia obrady rozpoczęły się od przemówienia sekretarza generalnego UNI Global Union Philip Jennings oraz jego zastępcy Christy Hoffman. Mówcy podsumowali swoją działalność prowadzoną przez ostatnie 4 lata, mając na względzie hasło przewodnie kongresu „making it happen” -niech się zdarzy, niech się stanie.

W toku obrad postawiono kilka wniosków, wokół których toczyła się debata i nad którymi pracowała komisja uchwał:

– „przebić się” (breaking through)

Hasło dotyczy organizowania nowych struktur związkowych w bardzo szybko rozwijających się spółkach typu Amazon, Orange, Auchan itd. Dochodzi tam do wycisku pracowników, braku respektowania praw pracowniczych i socjalnych. Podstawowym narzędziem w walce z pracodawcą jest globalizacja i wspólne działania prowadzone równocześnie w różnych krajach. Spółki te mają zasięg międzynarodowy i tylko współdziałając ponad granicami można wywalczyć takie same prawa dla pracowników różnych narodowości. Rekomendacje: zorganizować przegląd sytuacji, stworzyć światową strukturę porozumień w nowych obszarach, uruchomić plan strategiczny, doprowadzić do podpisania międzynarodowych układów zbiorowych. Z takimi pracodawcami należy walczyć globalnie i to jest kierunek Uni na kolejne lata.

– organizowanie – wielką potrzebą, a równocześnie wyzwaniem, jest rozwijanie poszczególnych organizacji związkowych, pozyskiwanie i zrzeszanie nowych członków, ze szczególnym uwzględnieniem młodych ludzi. W tym celu powstało Centrum Organizowania Związków Zawodowych mające wspomóc rewitalizację i rozwój związków

zawodowych w Europie Środkowo-Wschodniej i w Turcji. Długoterminowym zadaniem COZZ jest rozwinięcie silnej, efektywnej współpracy międzynarodowej związków zawodowych w naszym regionie dla poprawy warunków pracy i powstrzymania dumpingu społecznego w międzynarodowych firmach i korporacjach.

- przedstawiono i zatwierdzono raport finansowy rewidenta księgowego. Szczegółowe wyliczenia finansowe każdy związek członkowski otrzymał drogą mailową.
- wniosek o podwyższenie składki członkowskiej o 1/2 franka szwajcarskiego. W uzasadnieniu podano, że od kilku lat wysokość składki pozostawała niezmienną. Wobec inflacji i nowych wyzwań prowadzenia globalnej działalności związkowej następuje potrzeba zwiększenia wpływów pochodzących ze składek członkowskich. Bez podwyżki będzie trudno realizować działania interwencyjne. Wniosek przeszedł większością głosów.
- zrównoważona gospodarka
- przyszłość świata pracy – innowacyjność, dygitalizacja i cyfryzacja wyzwaniami stojącymi przed pracownikami
- pokój, demokracja i prawa człowieka – zagrożenia spowodowane produkowaniem broni nuklearnej, walka o pokój gwarantem respektowania praw człowieka i demokracji. Jednym z przemawiających zaproszonych gości był Houcine Abassi, tunezyjski laureat pokojowej nagrody Nobla
- sytuacja związkowa wśród sportowców i ich walka o prawa wobec zagrożeń związanych z uprawianiem sportu – krótki okres aktywności wyczynowego sportowca, zagrożenie kontuzjami a ubezpieczenia zdrowotne i opieka socjalna, brak możliwości stanowienia o sobie, decyzje podejmowane przez władze klubów
- wsparcie brazylijskich kolegów w podejmowaniu wysiłków dotyczących uwolnienia byłego prezydenta Brazylii Luiz Inacio Lula da Silva
- znacząca rola młodych związkowców - raport
- krótka informacja o Kongresie Kobiet.

Podczas drugiego dnia obrad podziękowano przechodzącemu na emeryturę dotychczasowemu sekretarzowi generalnemu UNI Global Union **Philip Jennings** za pełnienie funkcji przez 18 lat. Jego ciężka praca i pełne pasji zaangażowanie doprowadziły do rozwoju międzynarodowej organizacji związkowej i umocnienie jej znaczenia na całym świecie. Nie tylko pomagał zorganizować związki zawodowe pracowników w wielu krajach na całym świecie, ale także wspierał ich podczas podpisywania układów zbiorowych i zawierania porozumień z pracodawcami, czym przyczynił się do polepszenia bytu wielu ludzi na wszystkich kontynentach. Jego następczynią została po raz pierwszy w historii UNI kobieta, pełniąca do tej pory rolę zastępcy **Christa Hoffman**. Na kolejnego prezydenta UNI Global Union wybrano **Ruben Cortina**. Przeprowadzono także wybory 8 wiceprezydentów oraz władz w każdym z sektorów i regionów.

Następny VI Światowy Kongres UNI Global Union odbędzie się w dniach 21-24 czerwca 2022 w Toronto.

Agnieszka Lachcik

Nyon, 29 czerwca 2018 r.

Do wszystkich związków członkowskich UNI

Christy Hoffman nowym sekretarzem generalnym Globalnego Związku UNI. Christy Hoffman została wybrana na nowego Sekretarza Generalnego UNI podczas Piątego Światowego Kongresu w Liverpoolu w czerwcu br. Jej wybór został jednogłośnie poparty przez związki członkowskie UNI i szeroko poparty przez światowy ruch związkowy.

Jest następcą poprzedniego Sekretarza Generalnego, Philipa Jenningsa, który był przywódcą organizacji przez 18 lat.

Hoffman jest przygotowana do radzenia z najbardziej pilnymi problemami, wobec których stoją dziś pracownicy. Powierzono jej wzrost programu UNI „Przedzierać się” i podejmowanie systemowych problemów powodowanych przez model gospodarczy, działający na rzecz niewielu, zamiast wielu.

„Musimy zajmować się naszymi największymi zagrożeniami jako zjednoczony front. Pojedynczy pracownik, ani pojedynczy związek nie są w stanie walczyć z wielonarodowymi korporacjami ustalającymi reguły gry”, powiedziała.

Zaangażowanie Hoffman w ruch związkowy rozpoczęło się w Connecticut (USA) w fabryce silników odrzutowych, gdzie w 1978 r. została wybrana na głównego delegata dwutysięcznej załogi, mając dwadzieścia kilka lat. W tych wczesnych latach pełniła szereg stanowisk: przedstawiciel do spraw zdrowia i bezpieczeństwa, negocjator, przywódca strajku. Była organizatorem pracowników przemysłowych, wygrywającym kampanię.

Hoffman jest prawnikiem, odniosła wiele zwycięstw dla pracowników i związków. Działalność Hoffman obejmowała także pracę doradcy podczas siedmiomiesięcznego krajowego strajku górników w 1993 roku.

Strajku, który doprowadził do porozumienia między SEIU, a jednym z największych pracodawców z zakresu opieki zdrowotnej w Stanach Zjednoczonych. W 2004 r. rozpoczęła pracę w UNI jako szef Usług Majątkowych i negocjowała globalne porozumienia z ISS, G4Si Securitas.

W 2010 r. na stanowisku Zastępcy Sekretarza Generalnego koncentrowała się na wzmocnieniu siły pracowników w ramach wielonarodowych korporacji, oraz na poprawie ram prawnych i instytucjonalnych, takich jak zalecenia OECD.

Jako Zastępca Sekretarza Generalnego, często prowadziła negocjacje w sprawie globalnych porozumień UNI, poszerzając i poprawiając te porozumienia, które zapewniają pracownikom reprezentację związkową.

Była architektem zgody z Bangladeszem na Bezpieczeństwo w Budownictwie w 2013 r. – kilka tygodni po katastrofie przemysłowej, kiedy 1.137 mieszkańców Bangladeszu utraciło życie.

Uгода obejmowała ponad 2 milionów pracowników i jest uważana za model innowacyjny, który powinien być naśladowany w innych gałęziach przemysłu i innych krajach.

Dla Hoffman, jako Sekretarza Generalnego, priorytetem będą programy ośrodka strategicznej kampanii. Na przykład, UNI współpracuje ze związkami Europy Środkowej w sprawie obrony i rozszerzenia negocjacji w sektorach różnych zawodów.

Tłumaczyła Krystyna Rościszewska



WŁADZE I ORGANY FEDERACJI ZZPKIS

- | | | |
|----------------------|----------------------|---------------------------|
| 1. Jan Budkiewicz | – przewodniczący | Kinematografia (Warszawa) |
| 2. Jerzy Doliński | – wiceprzewodniczący | Inst. Art. (Bydgoszcz) |
| 3. Agnieszka Lachcik | – wiceprzewodnicząca | Szkol. Art. (Kraków) |

Członkowie Prezydium Zgromadzenia Del. Zw.

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| 4. Dorota Abramczyk | Domy Kultury (Zgierz) |
| 5. Bogumiła Kruszka | Biblioteki (Bydgoszcz) |
| 6. Sławomir Mikołajczyk | Kinematografia (Krośniewice) |
| 7. Elżbieta Miś | Szkol. Art. (Kutno) |
| 8. Romuald Rykiert | Muzea (Kraków) |

Członkowie Zgromadzenia Delegatów

- | | |
|--------------------------|-----------------------------|
| 10. Urszula Derendarz | Biblioteki (Piotrków Tryb.) |
| 11. VACAT | Biblioteki |
| 12. Anna Miszczak | Biblioteki (Chełm) |
| 13. Anna Nadwodna | Biblioteki (Ostrołęka) |
| 14. Anna Niemczak | Domy Kultury (Przemyśl) |
| 15. VACAT | Muzea |
| 16. Leszek Włodarkiewicz | Inst. Art. (Warszawa) |

Komisja Rewizyjna

- | | | |
|-------------------------------|----------------------|--------------------------|
| 1. Piotr Szczechowiak | – przewodniczący | Domy Kultury (Poznań) |
| 2. Sylwester Wiczorkowski | – wiceprzewodniczący | Biblioteki (Warszawa) |
| 3. Witold Grela | | Muzea (Kraków) |
| 4. Marzena Małek | | Inst. Art. (Częstochowa) |
| 5. Renata Tomkiewicz-Hanusiak | | Szkol. Art. (Kraków) |

Krajowy Rejestr Sądowy Nr. 0000122711

UWAGA!

**Doradca do spraw związkowych – Anatol Wasiljew –
dyżuruje w poniedziałki w godz. 10.30 – 15.30
Telefony: 22 621 80 51 lub 22 629 85 80**

**Przypominamy,
każde wydanie Serwisu Informacyjnego
jest opublikowane na stronie internetowej Federacji
www.fzypkis.pl**