



***SERWIS  
INFORMACYJNY***

***FEDERACJI  
ZWIĄZKÓW  
ZAWODOWYCH  
PRACOWNIKÓW  
KULTURY I SZTUKI***

***Nr 11 (221)***

***FZZPKiS – Listopad 2006 r.***

## SPIS TREŚCI:

1. Motto .....	str. 3
2. Polska nie czyta .....	str. 4
3. Nie jesteśmy sami – Spotkanie w Bałuckim Domu Kultury .....	str. 5
4. Dziękuję, że mogłem być razem z Wami .....	str. 6
5. O przestrzeganie przepisów:	
– w Chrzanowie .....	str. 7-8
– w Gryfowie Śląskim .....	str. 9-10
6. Problemy Książnicy „Pod Atlantami” .....	str. 11-13
7. Rada ds. Szkolnictwa Artystycznego. Postulat Federacji przez MKiDzN spełniony .....	str. 14
8. Wystąpić do marszałka Sejmu – opinia w sprawie projektu obywatelskiego ustawy o emeryturach i rentach .....	str. 15
9. Telepraca – nowelizacja Kp. ....	str. 16
10. LABOR LEX	
– Odpowiedzi na pytania z Wałbrzycha .....	str. 17
– Wypowiedzenia umowy o pracę:	
• za pośrednictwem poczty elektronicznej	
• podczas zwolnienia lekarskiego .....	str. 18
11. Biuletyn UNI .....	str. 19-20
12. Tego święta chciał Rydz .....	str. 21-22

### Dokumenty:

- Najważniejsze uprawnia związkowe (Nowy Tygodnik Popularny)
- Rząd przeciwko inicjatywie obywatelskiej (Kronika Związkowa OPZZ)

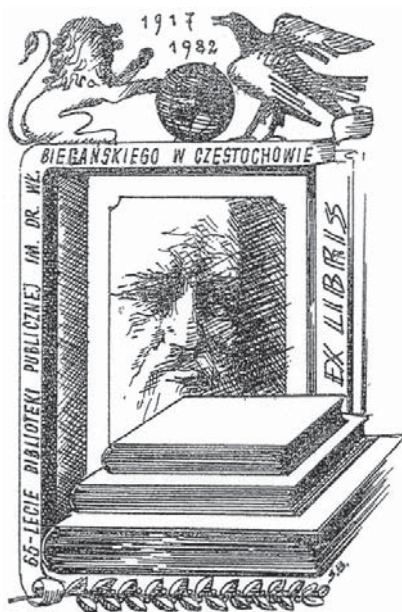
---

Serwis przeznaczony do użytku związków członkowskich Federacji ZZPKiS  
Red. prowadzący: Jan Budkiewicz  
00-660 Warszawa, ul. Lwowska 13  
Telefony: centr. 0-22 629 40 81, Przew. 0-22 629 85 80, fax 0-22 628 90 39,  
dz. fin. 0-22 621 43 81, dz. org. 0-22 621 80 51, porady prawne 0-22 629 40 81  
e-mail: federacja@fzpkis.pl, <http://www.fzpkis.pl>  
Konto bankowe: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum  
Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146  
Nakład 160 egz. Numer oddano do druku 20.11.2006 r.  
Wydawca: FZZPKiS; Druk: Wydawnictwo STARDRUK

---

**„Lawina bieg od tego zmienia  
po jakich toczy się kamieniach”**

*Cz. Miłosz*



## Polska nie czyta

*Przez ostatnie pół roku 41 proc. Polaków nie przeczytało ani jednej książki – wynika z sondażu przeprowadzonego przez Ipsos. Tylko co dziesiątego z nas można określić jako osobę nie mogącą żyć bez lektury, czytającą 10 książek. Najwięcej czytają kobiety, młodzież, ludzie z wyższym wykształceniem. 61 proc. tych, którzy w ogóle nie biorą książki do ręki wyrosło w domach, gdzie dzieciom nie czytano bajek. (BIM)*

**TRYBUNA – 9.XI.2006 r.**

Łódź, dnia 15 listopada 2006 roku

## **„Nie jesteśmy sami” Spotkanie w Bałuckim Domu Kultury**

14 listopada 2006 roku w siedzibie Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Bałuckiego Ośrodka Kultury w Łodzi z inicjatywy Federacji miało miejsce spotkanie z Przewodniczącym Janem Budkiewiczem.

Na spotkaniu obecny był Zarząd Związku a także przedstawiciele z placówek Bałuckiego Ośrodka Kultury.

Po krótkiej prezentacji podjęte zostały rozmowy w sprawach dotyczących funkcjonowania Federacji. Ze względu na krótki staż naszej organizacji bardzo ciekawe okazały się informacje dotyczące tego zagadnienia.

W drugiej części spotkania, mówiliśmy o doświadczeniach wynikających z prowadzonej działalności, a także przedstawiliśmy swoje problemy i wątpliwości dotyczące kompetencji Związku.

**Rozmowa miała bardzo rzeczowy charakter.** Spotkanie pozwoliło nam na podjęcie istotnych decyzji dotyczących najbliższej działalności Związku.

Jesteśmy niezwykle wdzięczni Panu Przewodniczącemu, że przy ogromnej ilości obowiązków znalazł czas na wizytę w Łodzi i rozmowy z nami. **Daje to nam poczucie przynależności do silnej organizacji Związkowej i wzmacnia poczucie siły, dzięki temu spotkaniu uświadomiliśmy sobie że nie jesteśmy sami z naszymi problemami i zawsze w trudnych sprawach możemy liczyć na pomoc Federacji.**

**Z wyrazami wdzięczności i szacunku  
Beata Wysokińska**



*Przewodniczący  
Federacji Związków Zawodowych  
Pracowników Kultury i Sztuki  
Jan Budkiewicz*

*Dyrekcja  
Państwowej Szkoły Muzycznej I st.  
im. Aleksandra Tansmana w Łodzi*

*Zarząd Związku Zawodowego  
Pracowników Kultury i Sztuki  
przy Państwowej Szkole Muzycznej I st.  
w Łodzi*

*Szanowni Państwo !*

*Dziękuję za zaproszenie i możliwość uczestniczenia w podniosłej uroczystości nadania szkole imienia Aleksandra Tansmana.*

*Uroczystości, której szczególny akcent stanowił koncert w wykonaniu Państwa uczniów, których gra była pełna zapału i bezpretensjonalnej szczerości.*

*Dziękuję, że mogłem być razem z Wami w chwilach pamiętnych i wzruszających.*

*Z poważaniem*

*i sympatią*

*Warszawa, 15 listopada 2006 r.*



FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH  
PRACOWNIKÓW KULTURY I SZTUKI

ul. Lwowska 13 00-660 Warszawa

Konto: PKO Bank Polski SA XV Oddział Centrum  
Nr 34 1020 1156 0000 7102 0060 1146

Warszawa 14.11.2006r.

**INTERNET:**

[federacja@fzpkis.pl](mailto:federacja@fzpkis.pl)

<http://www.fzpkis.pl>

**TELEFONY:**

centrala 0-22 629 40 81

przewodniczący 0-22 629 85 80

radca prawny 0-22 621 80 51

dz. organizac. 0-22 621 80 51

dz. finans. 0-22 621 43 81

**TELEFAX:** 0-22 628 90 39

L.dz. FED/1046

**Sz. P. Jan Smółka**  
**Dyrektor Miejskiego Ośrodka**  
**Kultury i Rekreacji**  
**ul. Broniewskiego 4**  
**32-500 Chrzanów**

W związku z informacją o zmianach dot. wynagradzania pracowników MOKSiR zawartą w piśmie z dn. 18.09.2006 r., oraz informacjami dotyczącymi waloryzacji wynagradzania w MOKSiR, zwracamy się do P. Dyrektora o przestrzeganie przepisów w zakresie waloryzacji płac i zmian regulaminu wynagradzania.

Zgodnie z ustawą o związkach zawodowych i Kodeksem pracy, wszystkie zmiany regulaminu wynagradzania i wszystkie okresowe waloryzacje płac należy uzgodnić z Zakładową Organizacją Związkową. Organizacja Związkowa ma pełne prawo do informacji o sposobie ich przeprowadzania.

Zakładowa Organizacja Związkowa winna też być informowana na etapie planowania budżetu MOKSiR na kolejny rok budżetowy, o przewidzianych środkach na wynagrodzenia i sposobie ich wykorzystania w kolejnym roku kalendarzowym.

Ten sposób postępowania wykluczy w przyszłości ewentualne konflikty i nieporozumienia, które powstały w roku bieżącym.

**Do wiadomości**

- Zarząd Związku Zawodowego Pracowników MOKSiR w Chrzanowie
- Związki C członkowskie FZZPKiS

Doradca ds. prawnych

dr Wit Majewski

Z poważaniem  
PRZEWODNICZĄCY  
Federacji ZFPKiS

Jan Budkiewicz

Związek Zawodowy Pracowników  
Miejskiego Ośrodka Kultury,  
Sportu i Turystyki  
ul. Lwowska 13 nr 4  
00-660 CHRZANÓW

Chrzanów, dnia 07.11.2006 r.

**Federacja Związków Zawodowych  
Pracowników Kultury i Sztuki**

**ul. Lwowska 13  
00 – 660 Warszawa**

Informujemy, że na pismo Związku Zawodowego Pracowników MOKSiR z dnia 04.09.2006 r. do Dyrektora MOKSiR otrzymaliśmy odpowiedź, w której zostaliśmy powiadomieni o wprowadzeniu podwyżek płac od września 2006 roku z wyrównaniem od m-ca lipca. Wysokość podwyżek była bardzo zróżnicowana:

- pracownicy fizyczni zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy (rzemieślnik, brygadier sceny, robotnik gospodarczy) nie otrzymali podwyżki;
- panie sprząające w Domu Kultury i Hali Widowiskowo – Sportowej otrzymały podwyżkę w wysokości 10 zł, natomiast w Hotelu MOKSiR – jedna z pań 10 zł, druga 40 zł;
- pracownicy administracji, instruktorzy – od 60 zł do 200 zł do wynagrodzenia zasadniczego.

Nie posiadamy informacji o wysokości podwyżek w Dziale Finansowo – Księgowym oraz Spraw Pracowniczych.

**Nie zostaliśmy również poinformowani o zasadach przyznania podwyżek płac.**

Związek Zawodowy Pracowników  
Miejskiego Ośrodka Kultury,  
Sportu i Turystyki  
ul. Lwowska 13 nr 4  
00-660 CHRZANÓW




Warszawa, 14.11.2006 r.

**Burmistrz  
Miasta i Gminy Gryfów Śląski**

W związku z informacją Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Bibliotek Publicznych siedzibą w Bogatyni, Federacja ZZPKiS zwraca się do Pana Burmistrza o pilne rozwiązanie sprawy obsady funkcji Dyrektora w Bibliotece Publicznej Miasta i Gminy Gryfów Śląski.

Z przekazanej nam informacji wynika, iż od roku 2004 Biblioteka nie posiada Dyrektora, który zgodnie ze Statutem Biblioteki jest jedynym uprawnionym organem kierowniczym Biblioteki.

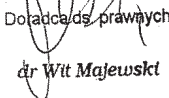
Kierowanie Biblioteką przez p.o. Dyrektora nie jest przewidziane w Statucie, dlatego forma zatrudnienia p. Marzeny Styszyńskiej na tym stanowisku jest niezgodna z prawem.

Z poważaniem  
PRZEWODNICZĄCY  
Federacji ZZPKiS  
  
Jan Budkiewicz

**Do wiadomości:**

- Międzyzakładowy Zw. Zaw. Prac.  
Bibliotek Publicznych z siedzibą w Bogatyni
- Związki Członkowskie FZZPKiS

290 dr 14/11/06

Doładca ds. prawnych  
  
dr Wit Majewski

Bogatynia, 09.11.2006 r.

MIEDZYKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW BIBLIOTEK PUBLICZNYCH  
z siedzibą w Bogatyni  
59-920 Bogatynia, ul. 11 Armii WP 2g  
Regon: 140491369

**Pan**  
**Jan Budkiewicz**  
**Przewodniczący Federacji**  
**ZZPKiS w Warszawie**

W imieniu Zarządu MZZPBP z siedzibą w Bogatyni zwracam się z prośbą o pomoc prawną w celu wyjaśnienia sprawy dotyczącej zatrudnienia na stanowisku po. Dyrektora Biblioteki Publicznej Gminy i Miasta Gryfów Śląski. W załączeniu przesyłam dokumentację ww. sprawy.

Ponadto proszę o zajęcie stanowiska w sprawie likwidacji ZFŚS w Bibliotece Grodzkiej w Jeleniej Górze na rzecz świadczenia urlopowego. Biblioteka ta zatrudnia ponad 20 osób i podlega działaniu ustawy prawo finansów publicznych.

Z prośbą o wyjaśnienie spornej kwestii zwróciły się do nas emerytki tejsze Biblioteki, gdyż zostały one pozbawione możliwości korzystania z ww. pomocy ZFŚS pomimo, iż odpisy na ZFŚS dotyczą także emerytów tejsze placówki kulturalnej.

**Z poważaniem**  
Przewodnicząca MZZPBP  
w Bogatyni

Marta Justyńska



Warszawa, 27.X.2006 r.

**Sz. P.  
Piotr Kruczkowski  
Prezydent Miasta Wałbrzycha**

**Federacja Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki w pełni popiera stanowisko i dezyderaty Związku Zawodowego Pracowników Bibliotek Publicznych Ziemi Wałbrzyskiej kierowane do p.p. Prezydenta, Starosty oraz Dyrektora Biblioteki Publicznej w Wałbrzychu. Są one merytorycznie zasadne i wynikają z ustawowych uprawnień posiadanych przez związki zawodowe.**

Mając to na względzie pragniemy podkreślić szczególną rolę jaką spełnia Książnica „Pod Atlantami” na rzecz miasta i powiatu.

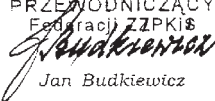
Wiemy dobrze jak różne są finansowe możliwości zaspokajania potrzeb samorządowych instytucji kultury. Ale wiemy, że ich uwzględnienie zależy też wielce od stosunku jaki władze okazują ludziom, którzy mozolnie, dzień po dniu kształtują świadomość społeczną, współtworzą poziom wykształcenia i kultury swoich obywateli.

**Wierzymy, że podobnie myślą ojcowie miasta Wałbrzycha, i że owo myślenie zostanie potwierdzone w realizacji rzeczowych postulatów związkowych. Spełnieniu ich nie w formie obietnic wyborczych, ale decyzji rzeczywistych, a służyć to będzie społeczności miasta, regionu i pracownikom Biblioteki „Pod Atlantami”.**

**Z poważaniem**

**Do wiadomości:**

- Starosta P. Bogusław Dyszkiewicz
- Dyrektor Biblioteki Pod Atlantami Cezary Kosiborski
- Związek Zawodowy Pracowników Bibliotek Publicznych Ziemi Wałbrzyskiej
- Związki członkowskie FZZPKiS

PRZEWODNICZĄCY  
Federacji ZZPKiS  
  
Jan Budkiewicz

Wałbrzych, 23.10.2006 r.

Związek Zawodowy Pracowników  
Bibliotek Publicznych Ziemi Wałbrzyskiej  
ul. K. O. (074) 84-237-15  
54-600 WAŁBRZYCH

**Do Dyrekcji  
Powiatowej i Miejskiej  
Biblioteki Publicznej  
w Wałbrzychu**

W związku z otrzymaniem odpowiedzi od władz samorządowych dotyczących waloryzacji płac pracowników Biblioteki, Zarząd Związku Zawodowego Pracowników Bibliotek Publicznych Ziemi Wałbrzyskiej prosi o wyjaśnienie następujących problemów:

1. Czy w planie finansowym za rok 2006 uwzględniona została inflacja oraz waloryzacja płac pracowników?
2. Czy plan finansowy na rok 2007 zawiera oprócz inflacji również waloryzację dla pracowników?

Ponadto w związku z licznymi skargami załogi prosimy o wyjaśnienie:

1. Dlaczego załoga nie została poinformowana o akcji dotyczącej profilaktyki zdrowotnej, efektem czego był zakup „klękosiadów” dla wąskiego grona pracowników?
2. Dlaczego w okresie letnim podczas upałów zabrakło odgórnej informacji na temat możliwości zaopatrzenia się w wodę?
3. Dlaczego tylko administracja ma przydział na środki higieniczne, a pozostali pracownicy nie?

Jednocześnie Zarząd Zawodowy informuje, iż zgodnie z:

- Kodeksem Pracy,
- Ustawą z dnia 23 maja 1991 r. (z późniejszymi zmianami o Zw. Zaw.),
- z obowiązującymi regulaminami w Powiatowej i Miejskiej Bibliotece Publicznej,

zakładowe organizacje związkowe są współdysponentami funduszu socjalnego w zakładzie pracy i mają kompetencje stanowiące, zarówno na etapie tworzenia regulaminu, jak i przyznawania świadczeń poszczególnym pracownikom. Ww. kompetencje dotyczą również dysponowania:

- funduszem premiowania
- zasadami wynagradzania
- funduszem nagród i wyróżnień.

W celu wyjaśnienia wątpliwości co interpretacji formuły „**w uzgodnieniu ze związkami Zawodowymi**” przypominamy, że zgodnie z Uchwałą Sądu Najwyższego z dnia 28 maja 1998 r. (syg. akt. III ZP 13,98) powyższa formuła, tak często stosowana w regulaminach zakładowych oznacza, iż wykonywanie tych kompetencji przez kierownika zakładu pracy jest uzależnione od przeprowadzenia rokowań z przedstawicielami Związków Zawodowych, w wyniku których zostanie zaaprobowana treść wspólnego rozstrzygnięcia w danej sprawie.

„**Wspólne rozstrzygnięcie**” nie oznacza tylko opiniowania czy zapoznawania się z podjętymi już odgórnie decyzjami. Rozmowa, kompromis, dobro pracownika i zakładu pracy powinny stanowić priorytet zarówno dla Związków Zawodowych jak i pracodawcy.

W związku z powyższym zwracamy się z prośbą o informowanie Związku Zawodowego o zamierzonych przedsięwzięciach dotyczących zarówno spraw organizacyjnych jak i płacowych.

Powracając do zarzutów jakie padły pod adresem Związku Zawodowego podczas zebrania w dniu 5.10.2006 r. pragniemy wyjaśnić, iż Związek Zawodowy jest niezależny od pracodawcy oraz samorządu terytorialnego. Na dowód tego w załączeniu przedstawiamy ksero strony Statutu Związku Zawodowego Pracowników Bibliotek Publicznych Ziemi Wałbrzyskiej (Rozdział I, Art. 4).

PRZEWODNICZĄCA  
K. Kucharska -  
Gutrowska  
Krystyna Kucharska

Gabriello Marzulli

## **Rada ds. Szkolnictwa Artystycznego przy Ministrze Kultury i Dziedzictwa Narodowego**

I. 19.10.br. odbyło się spotkanie Rady ds. Szkolnictwa Artystycznego przy Ministrze Kultury i Dziedzictwa Narodowego poświęcone **projektowi powołania ośrodka doskonalenia nauczycieli szkolnictwa artystycznego, oraz formom Przesłuchań w Centrum Edukacji Artystycznej.**

### **Ośrodek doskonalenia zająłby się:**

- 1) przygotowaniem programów opracowywaniem materiałów edukacyjnych dla nauczycieli szkół artystycznych w zakresie przedmiotów artystycznych,
- 2) współpracą w zakresie doskonalenia z partnerami krajowymi i zagranicznymi,
- 3) współpracą z organami nadzoru pedagogicznego w opracowywaniu priorytetów doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół artystycznych,
- 4) organizowaniem różnorodnych form doskonalenia dla nauczycieli poszczególnych specjalności oraz typów szkół,
- 5) wspieraniem inicjatyw nauczycieli oraz wspomaganiem samokształcenia i doskonalenia nauczycieli.

Z jego usług mogliby korzystać nauczyciele i kadra kierownicza szkół artystycznych, publicznych i niepublicznych. Jako bazę proponowano ośrodek CEBID-u w Jarocinie. Członkowie Rady – nie negocjując konieczności utworzenia ośrodka – opowiedzieli się za skromniejszą formą niż proponowana przez Ministerstwo.

**Nowe zasady Przesłuchań w CEA obejmują trzy etapy:** szkolny (obowiązkowy dla danego rocznika), regionalny (dla dobrych instrumentalistów) i ogólnopolski (o randze konkursu).

III etap przewidywałby nagrody dla uczniów i nauczycieli. Podkreślono konieczność szczerych rozmów jurorów z nauczycielami. Zostanie powołana grupa ekspertów, która zajmie się szczegółowym opracowaniem formuły Przesłuchań.



**II. Po wieloletnich staraniach Komisji Szkolnictwa Artystycznego Federacji (a szczególnie jej przewodniczącej Krystyny Rościszowskiej), dotyczących przekazania szkołom artystycznym, prowadzonym przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego środków na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych emerytów i rencistów byłych nauczycieli tych szkół, sprawa została wreszcie załatwiona zgodnie z postulacjami FZZPKiS.**

Według dotychczasowej praktyki środki te były scentralizowane w poszczególnych miastach w Zespołach Ekonomiki Oświaty wraz z funduszami emerytów wszystkich szkół z terenu danej gminy. Zespoły te nie dysponowały danymi dotyczącymi emerytów ze szkół prowadzonych przez Ministra Kultury i jeśli sami zainteresowani nie zgłosili się do Zespołu, nie otrzymywali żadnej pomocy z Funduszu, naliczanego również od ich emerytur (5%). Ponadto, emeryci ci nie mieli prawa do korzystania z funduszu przeznaczonego na „pomoc zdrowotną” dla emerytów szkół samorządowych.

**Od 2006 r. środki finansowe, obejmujące wszelkie formy pomocy socjalnej dla emerytowanych nauczycieli, są przekazywane przez Ministerstwo Kultury do poszczególnych szkół. Szkoły i działające w nich związki zawodowe są lepiej zorientowane w sytuacji byłych pracowników i zobowiązane do opieki nad nimi.**

**Maria Brodzicka**

Federacja Związków Zawodowych  
Pracowników Kultury i Sztuki

**Sz. P.**  
**Wiesława Taranowska**  
**Wiceprzewodnicząca OPZZ**

W związku z negatywnym stanowiskiem rządu wobec projektu obywatelskiego ustawy o emeryturach i rentach z FUS, Federacja zgłasza następujące wnioski i uwagi:

1. Należy niezwłocznie wystąpić do Marszałka Sejmu o przyspieszenie prac nad projektem obywatelskim. Zwłoka powoduje już konieczność zmian istotnych postanowień projektu.
2. Rozbieżności w zakresie ewentualnych kosztów i inne różnice w poglądach między rządem i Komitetem Obywatelskim można rozstrzygnąć tylko na etapie prac Sejmu.
3. Konieczność pilnego uchwalenia ustawy wg propozycji Komitetu Obywatelskiego wynika (poza stroną merytoryczną) z opieszałości i uników rządu w sprawie emerytur pomostowych. Uznajemy to za karygodne i z tym większym przekonaniem popieramy projekt Komitetu Obywatelskiego.

**Jan Budkiewicz**  
**Przewodniczący FZZPKiS**

Warszawa, 10.11.2006 r.

Federacja Związków Zawodowych  
Pracowników Kultury i sztuki

**Sz. P.**  
**Andrzej Radzikowski**  
**Wiceprzewodniczący OPZZ**

Federacja Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki nie zgłasza zastrzeżeń do nowelizacji Kp w sprawie telepracy.

Nowa forma warunków zatrudnienia **przy zachowaniu obowiązków pracodawców ustalonych z organizacjami związkowymi**, w szczególności reprezentatywnymi, powinna dawać rękojmię ochrony praw pracowniczych.

Dla poprawności legislacyjnej zwracamy uwagę na § 2 ustęp 6<sup>14</sup>, którego zapis powinien brzmieć: **„Jeżeli praca wykonywana jest w domu telepracownika, pracodawca za pisemną zgodą telepracownika ma prawo:**

- 1. przeprowadzić kontrolę wykonywanej pracy w okresach,  
(podać w jakich),**
- 2. dokonywać inwentaryzacji lub naprawy powierzzonego sprzętu”.**

Mało precyzyjny jest zapis art. 676<sup>6</sup> § 3, bowiem nie wiadomo jakie propozycje z toku uzgodnień, zobowiązany jest uwzględnić pracodawca! Wątpliwość wzbudza także art. art. 67<sup>6</sup> § 4, bo umożliwia manipulacje „w trybie przyjętym u danego pracodawcy”.

**Jan Budkiewicz**  
**Przewodniczący FZZPKiS**

Warszawa, 7.11.2006 r.



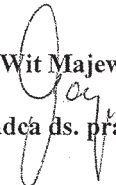


Warszawa, 30.X.2006 r.

**Związek Zawodowy Pracowników  
Bibliotek Publicznych Ziemi Wałbrzyskiej**

**Odpowiedzi na zadane pytania.**

1. Zgodnie z art. 31 Ustawy o Zw. Zaw. w organizacjach związkowych poniżej 150 członków, Zarząd ma prawo do zwolnienia pracowników od świadczenia pracy w stosunku 1 godz. na każdego członka związku zatrudnionego w zakładzie, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Np. w organizacji liczącej 30 członków będzie to 30 godz. miesięcznie. Zwolnienie może dotyczyć np. dwudziestu pracowników, aby w łącznym wymiarze nie przekroczyć 30 godz. Można też przyjąć, iż czas ten będzie przeznaczony na zebranie Zarządu, lub całej organizacji.
2. Sprawy zebrania w godzinach pracy winny być regulowane w porozumieniu z pracodawcą i Związek Zawodowy może wynegocjować warunki nie kolidujące z wykonywaniem podstawowych obowiązków pracowniczych.  
Ponadto zgodnie z art. 25 ust. 2 Ustawy o Zw. Zaw. (dotyczy wykonywania pracy związkowej poza zakładem pracy) lub art. 31 ust. 3 (dotyczy wykonywania doraźnych zadań związkowych, które nie mogą być wykonywane w czasie pracy) – pracodawca jest zobowiązany udzielić zwolnienia od pracy z prawem zachowania wynagrodzenia.

**dr Wit Majewski**  
  
**Doradca ds. prawnych**



### **Czy jest możliwe i skuteczne przesłanie wypowiedzenia umowy o pracę za pośrednictwem poczty elektronicznej?**

Rozwiązanie umowy o pracę to czynność prawna związana z odejściem z pracy pracownika. Pracownik niezadowolony z pracy w spółce również może z niej zrezygnować. Jednym ze sposobów rozwiązania umowy o pracę jest jej wypowiedzenie. Aby oświadczenie woli wypowiedzenia było skuteczne, powinno nastąpić na piśmie. Co prawa wypowiedzenie ustne (jednoznaczne stwierdzenie – nie będę pracował w spółce od dnia...) jest też możliwe, ale aby było ono skuteczne, musi być potwierdzone na piśmie. Oświadczenie woli strony chcącej rozwiązać umowę o pracę powinno nastąpić tylko na piśmie.

W przypadku przesłania pisma wypowiadającego umowę o pracę pocztą elektroniczną, wypowiedzenie umowy o pracę jest skuteczne, gdy w przekazywaniu dokumentów spółki działa podpis elektroniczny.

**Podstawa prawna:** art. 30 ustawy Kodeks pracy.

### **W jakich konkretnych przypadkach można zwolnić pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim na siebie albo na członka rodziny?**

Kodeks pracy określa przede wszystkim prawa socjalne pracownika. Jednym z nich jest ochrona stosunku pracy.

Pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę z pracownikiem w czasie prawie każdej usprawiedliwionej nieobecności pracownika. Dotyczy to w szczególności każdego okresu nieobecności spowodowanego chorobą, jak również w okresie korzystania ze zwolnienia lekarskiego na członka rodziny (np. na chore dziecko). W przypadku choroby pracownika oczywiście tylko do dnia, w którym nie upłynął okres uprawniający do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia (dotyczy to okresu zasiłku chorobowego i rehabilitacyjnego).

Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia (w trybie natychmiastowym):

- jeśli choroba (niezdolność pracownika do pracy) trwała:
  - dłużej niż 3 miesiące – gdy pracownik był zatrudniony w spółce krócej niż 6 miesięcy,
- jeśli choroba trwała dłużej niż łączny okres pobierania: wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego (182 dni) oraz świadczenia rehabilitacyjnego (przez pierwsze 3 miesiące):
  - gdy pracownik był zatrudniony w spółce dłużej niż 6 miesięcy,
  - gdy niezdolność była spowodowana wypadkiem przy pracy.

Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia nie może nastąpić w razie nieobecności pracownika w pracy z powodu sprawowania opieki nad dzieckiem. Dotyczy to całego okresu pobierania zasiłku.

Pracodawca może również wypowiedzieć umowę o pracę z pracownikiem korzystającym ze zwolnienia lekarskiego, gdy:

- ogłosił upadłość spółki,
- spółka została zlikwidowana.

**Podstawa prawna:** art. 41<sup>55</sup> ustawy Kodeks pracy.

**PROMOTOR – 9/06**



## **Biuletyn UNI – październik 2006 r.**

- 1. Nowy raport Instytutu Polityki Innowacyjnej szacuje, że piractwo w zakresie kinematografii kosztuje Stany Zjednoczone 20,5 miliardów dolarów. Obejmuje to utracone dochody i podatki, oraz prawie 2 miliardy dolarów utraconych poborów i 141.300 utraconych miejsc pracy na rynku pracy USA.**
2. Brytyjski związek TUC wydał kolejne ostrzeżenie w sprawie zdrowia młodych pracowników w ślad za raportem czasopisma Hazard „Zbyt młodzi by umierać”, który stwierdza, że w Wielkiej Brytanii corocznie ponad 4.000 młodych ludzi zostało poważnie poszkodowanych, a 12 zabitych. Pracodawcy nie biorą pod uwagę ich braku doświadczenia w miejscu pracy i przeszkolenia.
- 3. Ostatni raport Europejskiego Centrum Monitoringu wskazuje na głębokie zmiany strukturalne w zatrudnieniu w Europie. Na dużym obszarze Europy Zachodniej zmniejsza się ilość miejsc pracy w przemyśle, a miejsca pracy przenoszą się do wschodnich państw UE o niższych kosztach pracy. Raport wskazuje na wzrost usług biznesowych, hotelowych i restauracyjnych o 38% w nowych państwach członkowskich.**
4. Pracownicy filmu, radia i telewizji pragną uchwalenia Karty Społecznej ASEAN. Podczas spotkania w Kuala Lumpur uzgodnili wspólne stanowisko, które ma wpływać na media i kulturę w obrębie ASEAN. Kluczowe dziedziny obejmują umiejętność czytania i pisanie, konkurencyjność technologiczną i współpracę.
- 5. Związki zawodowe i pracodawcy w Polsce porozumieli się co do dialogu w sprawie rozwoju pracy tymczasowej. Było to wynikiem „okrągłego stołu” zorganizowanego przez Komisję Europejską.**

**Równe traktowanie prowadzące do lepszych warunków pracy i zatrudnienia, eliminacja agencji, które nie szanują przepisów, to pierwsze główne cele.**

- 6. Globalne prawa pracowników widziane jako wspólna odpowiedzialność. Większość konsumentów duńskich chce płacić więcej za dżinisy, obuwie sportowe, zabawki czy wiertarki, jeśli metka etyczna będzie gwarantowała, że artykuł ten jest produkowany w godziwych warunkach pracy.** Duńscy pracownicy pragną pomóc milionom pracowników Azji i Ameryki Południowej, ryzykujących życiem przez pracę w nędznych warunkach i głodowych płacach. Fakt ten wynika z ankiety przeprowadzonej w Danii. Zapytano duńskich pracowników o ich poglądy na związek między ceną produktu, a warunkami pracy w jakich jest on wytwarzany. Ankieta została przeprowadzona dla Konfederacji Związków Zawodowych. 7 na 10 duńskich pracowników zadeklarowało, że pragną płacić dodatkowo za produkt, wytworzony przy spełnieniu właściwych warunków płacy i pracy pracowników kraju producenckiego. Duńscy pracownicy zostali poruszeni szokującymi opisami warunków pracy w Indiach, produkujących wyroby tekstylne dla największej spółki duńskiej. Według eksperta Duńskiej Rady Konsumentów, etyczne metkowanie jest dobrą propozycją, ale bardzo skomplikowaną. Można zmierzyć poziom środków owadobójczych w importowanych owocach, ale nie można odróżnić, czy para spodni została uszyta przez młodą Chinkę w ciąży, pracującą 14 godzin dziennie za mizerną płacę. Duńscy pracownicy chcą płacić dodatkowo 5% za produkt, jeśli został wytworzony w odpowiedzialny sposób, jednak gdy dochodzi do kupna, wielu konsumentów woli nabyć produkt tańszy.
- 7. Duńska Konfederacja proponuje ogólną politykę innowacyjną jako priorytet związkowy wzrostu i tworzenia miejsc pracy w globalnej gospodarce. Chodzi o proces innowacyjny, do którego aktywnie i systematycznie wnoszą wkład pracownicy. Wymaga to wykorzystania nowej wiedzy, z dobrze funkcjonującego „łańcucha” badań do zastosowania innowacyjnych inicjatyw w miejscu pracy.**

**Oprac. K. Rościszewska**

# TEGO ŚWIĘTA CHCIAŁ RYDZ

Z prof. KRZYSZTOFEM DUNIN-WĄSOWICZEM,  
historykiem, rozmawia Krzysztof Lubczyński

(TRYBUNA 10–12.XI.2006 r.)

*Panie Profesorze, święto narodowe 11 listopada zostało ustanowione dopiero u samego schyłku II Rzeczypospolitej. Dlaczego tak późno?*

– Ustanowiono je dopiero w 1937 r., zatem tylko dwa razy było obchodzone w niepodległej Polsce. Józef Piłsudski nie przywiązywał wagi do tej daty, która jest zresztą zupełnie umowna. Ściśle – jest to data rozbrojenia Niemców w niektórych częściach odzyskującego niepodległość kraju, z Warszawą na czele oraz datą zakończenia I wojny światowej, czyli podpisania przez Niemców kapitulacji w francuskim Compiègne. Data 11 listopada 1918 r. była oczywiście jakoś pamiętana, było to nawet do pewnego stopnia święto, ale święto nie pierwszej kategorii. Pomysł jego ustanowienia prze-forsował, nota bene dopiero kilka lat po śmierci Piłsudskiego w 1935 r., marszałek Edward Rydz-Śmigły.

*Czy to znaczy, że do 1937 r. nie funkcjonował w społeczeństwie mit 11 listopada?*

– Mitu na pewno nie było, była natomiast jakaś pamięć tej daty i były z tej okazji defilady oraz uroczystości wojskowe. Najbardziej eksponowane było to w szkołach, ale też dopiero w drugiej kolejności, po święcie narodowym 3 Maja. Na pewno nie było to święto na wielką skalę państwową.

*Dlaczego Rydz-Śmigły akurat te datę przeforsował jako datę święta narodowego?*

– Istotną rolę odegrał tu czynnik polityczno-militarny. Szczególnego znaczenia nabrało święto w 1938 r. Chodziło o to, żeby podkreślić wkroczenie wojska polskiego do Zaolzia, o pokazanie naszej rzekomej siły. Było to związane z propagandą i kultem silnego państwa, takiego które odnosi sukcesy i umie być ekspansywne. Ten kult był za sanacji niesłychanie silny, niemal wszechobecny i bardzo wspierany. Była w tym też chęć zaakcentowania osobistej roli Rydza-Śmigłego jako Naczelnego Wodza oraz jednego z przywódców państwa. Wokół zajęcia Zaolzia zrobiono sztuczną euforię propagandową. Bardzo ją podniecano w społeczeństwie za pomocą prasy, radia, kronik dokumentalnych w kinach, w teatrach, w szkołach, podczas uroczystości państwowych. Ze sprawy Zaolzia zrobiono wręcz przedmiot dumy na-

rodowej. Pamiętam, a byłem wtedy młodzieńcem, jak ciągle gdzieś słychać było piosenkę: „*Nikt nam nie zrobi nic, nikt nam nie zrobi nic, bo z nami jest, bo z nami jest, nasz drogi dzielny wódz, Marszałek Śmigły-Rydz*”. Było w tym bardzo wiele tromtadracji, pychy i samozadowolenia. To był w sumie bardzo duży, wizualny, propagandowy sukces sanacji, bo społeczeństwo jeszcze wtedy dość mocno wierzyło, że jest nieźle, że rzeczywiście jesteśmy „silni, zwarci, gotowi”. Na ogół nie zdawano sobie sprawy, że to wszystko już niedługo bardzo źle się skończy dla Polski.

### ***Jak polskie społeczeństwo zareagowało na ustanowienie tego święta?***

– Mimo wszystko na samo święto raczej słabo, choć w sumie ta data zasługiwała na wyeksponowanie, może nawet bardziej niż 3 maja, odnoszący się przecież do epoki bardzo odległej i zakończonej rychło utratą państwowości. To jednak tylko moje osobiste odczucie. Z punktu widzenia moich poglądów lewicowych, socjalistycznych, znacznie ważniejsza jest dla mnie data ustanowienia Tymczasowego Rządu Ludowego Republiki Polskiej, utworzonego w Lublinie w nocy z 6 na 7 listopada 1918 r. z Ignacym Daszyńskim na czele. Jednak z uwagi na lewicowy skład tego rządu i jego socjalistyczny program, data ta nie miała żadnych szans na uzyskanie oficjalnej rangi.

### ***Jak ustanowienie Święta 11 Listopada przyjęła lewica?***

– Komuniści, czyli Komunistyczna Partia Polski, byli wtedy w rozsypce, głosu w tej kwestii nie zabierali. Lewica czyli PPS miała pozytywny stosunek do niepodległości Polski, ale podeszła do tego święta raczej chłodno, sceptycznie, z uwagi na jego bieżące, polityczne, sanacyjne konotacje i na towarzyszące mu silne akcenty militarystyczne. Najważniejszym świętem dla lewicy był oczywiście 1 Maja.

***Dziękuję za rozmowę.***

**Prof. KRZYSZTOF DUNIN-WĄSOWICZ** – ur. 22 stycznia 1923 r. w Warszawie. Studiował historię na podziemnym Uniwersytecie Warszawskim. Podchorąży Armii Krajowej w kompanii K4 pułku „Baszta”. Aresztowany 13 kwietnia 1944 roku, po pobycie na Szucha i Pawlaku wywieziony do obozu koncentracyjnego Stutthof, z którego uciekł w lutym 1945 r. Profesor zwyczajny Instytutu Historii PAN, autor 22 książek i 420 prac naukowych. Odznaczony medalem „Sprawiedliwy wśród narodów świata” przez instytut Yad Vashem w Jerozolimie.